



Ciencia Latina
Internacional

Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, Ciudad de México, México.
ISSN 2707-2207 / ISSN 2707-2215 (en línea), julio-agosto 2024,
Volumen 8, Número 4.

https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v8i4

**DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN
LABORAL EN MONTERÍA-CÓRDOBA:
UN ESTUDIO LOGIT 2008-2023**

**DETERMINANTS OF LABOUR FORCE PARTICIPATION IN
MONTERÍA-CÓRDOBA: A LOGIT STUDY**

Sami Gabriel Coavas-Blanquicet
Universidad Cooperativa de Colombia, Colombia

Guillermo David Ruíz Padilla
Universidad Cooperativa de Colombia, Colombia

DOI: https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v8i4.12592

Determinantes de la Participación Laboral en Montería-Córdoba: Un Estudio Logit 2008-2023

Sami Gabriel Coavas-Blanquicet¹

sami.coavas@campusucc.edu.co

<https://orcid.org/0000-0001-6008-0610>

Universidad Cooperativa de Colombia
Colombia

Guillermo David Ruíz Padilla

guillermo.ruizp@campusucc.com

<https://orcid.org/0000-0001-7772-2958>

Universidad Cooperativa de Colombia
Colombia

RESUMEN

Usando los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE, este estudio analiza los factores determinantes de la participación laboral en Montería-Córdoba para los años 2008-2023 mediante un modelo econométrico Logit binomial. Se incluyeron variables demográficas como la edad, género, tenencia y edad de los hijos, ser jefe de hogar o no, y estado civil; variables educativas como años y nivel de estudio; y la experiencia laboral. Los resultados indican que la participación en el mercado laboral en Montería está influenciada por factores demográficos, educativos y de experiencia previa. La experiencia laboral emerge como un determinante significativo, incrementando consistentemente la probabilidad de participación. Ser hombre también muestra un efecto positivo considerable en la probabilidad de participar en el mercado laboral, mientras que ser mujer reduce esta probabilidad. La tenencia de hijos mayores de edad aumenta la probabilidad de participación, al igual que ser jefe de hogar, estar casado, separado o en unión libre. Por el contrario, tener hijos entre 4 y 17 años disminuye la probabilidad de participación laboral, así como residir en el área rurales. El nivel educativo se presenta como un factor crítico, con la educación superior demostrando los mayores efectos positivos en la participación laboral. Este artículo contribuye a la literatura sobre participación laboral, ofreciendo una comprensión y análisis temporal y detallado de cómo diversos factores han influido en la participación laboral en Montería durante el período 2008-2023. Los hallazgos proporcionan una base sólida para futuras investigaciones y formulaciones de políticas focalizadas en la educación superior y las particularidades demográficas como vehículo de inserción en el mercado laboral.

Palabras clave: mercado laboral, participación laboral, fuerza de trabajo, modelo logit

¹ Autor principal.

Correspondencia: sami.coavas@campusucc.edu.co

Determinants of Labour Force Participation in Montería-Córdoba: a Logit Study

ABSTRACT

Using data from the Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) by DANE, this study analyzes the determinants of labor force participation in Montería-Córdoba for the years 2008-2023 using a binomial Logit econometric model. Demographic variables such as age, gender, childbearing and age of children, head of household status, and marital status were included; educational variables such as years and level of study; and work experience. The results indicate that labor market participation in Montería is influenced by demographic, educational, and previous experience factors. Work experience emerges as a significant determinant, consistently increasing the probability of participation. Being male also shows a considerable positive effect on the probability of labor market participation, while being female reduces this probability. Having older children increases the probability of participation, as does being the head of household, being married, separated, or in a common-law union. Conversely, having children between the ages of 4 and 17 decreases the probability of labor force participation, as does residing in rural areas. The level of education is presented as a critical factor, with higher education demonstrating the greatest positive effects on labor force participation. This article contributes to the literature on labor force participation by offering a comprehensive and detailed temporal analysis of how various factors have influenced labor force participation in Montería during the period 2008-2023. The findings provide a solid foundation for future research and policy formulations focused on higher education and demographic particularities as vehicles for labor market insertion.

Keywords: labour market, labour force participation, logit model

Artículo recibido 10 junio 2024
Aceptado para publicación: 10 julio 2024



INTRODUCCIÓN

La participación laboral constituye un indicador fundamental de la salud económica de una región, reflejando no solo la disposición de la población para integrarse al mercado de trabajo, sino también la capacidad de dicho mercado para incorporar las personas a la fuerza laboral activa (Tobón & Rodríguez, 2015).

Este indicador es abordado desde dos áreas principales en la economía: la macroeconomía y la microeconomía; la primera estudia cómo la evolución del PIB, políticas fiscales, monetarias, inflación, oferta y demanda agregada modifican las condiciones del mercado laboral afectando la incorporación de la población en dicho mercado (Blanchard & Summers, 1986; Lucas, 1978). Por otro lado, desde la microeconomía se consideran las preferencias de los individuos, restricciones presupuestales, nivel educativo, experiencia, costo de oportunidad y la disponibilidad de puestos de trabajo adecuados (Becker, 1965; Mincer, 1962).

En Colombia, existen estudios que examinan los factores que influyen en la elección de participar en el mercado laboral (Arango & Posada, 2003; Arango, Posada & Charry, 2004; González-Quintero & Báez-Daza, 2015). Sin embargo, desagregando por ciudades, encontramos un vacío documental, particularmente para la ciudad de Montería-Córdoba, dado que de acuerdo con el DNP (2020), la dinámica del mercado laboral ha mostrado variaciones significativas tales como caída en la tasa de ocupados y de participación laboral superior al promedio nacional, menor incremento de empleo, alta informalidad laboral, mayor aumento en la inactividad laboral; los cuales ameritan un estudio detallado, especialmente en el contexto de las características personales de los individuos y su repercusión en la elección de participar en el mercado laboral entre 2008 hasta 2023.

Este artículo tiene como objetivo explorar los determinantes de la participación laboral en la ciudad de Montería durante el mencionado período, utilizando modelos Logit, que son modelos microeconómicos diseñados para analizar variables binarias o dicotómicas (Gujarati & Porter, 2009), como la decisión de participar o no en el mercado laboral (Ramos, 2016; Sánchez-Sánchez & Sánchez-Sánchez, 2020; Atis, Cano & Fajardo, 2022). Estos modelos permiten examinar cómo diversos factores socioeconómicos, demográficos y políticos influyen en la decisión de participar en el mercado laboral.

Los factores considerados incluyen, entre otros, el nivel educativo, el estado civil, la edad, el género, y las condiciones económicas generales y locales (Sosa & Castro, 2022; Cano, 2023; .

La importancia de este estudio radica en su capacidad para proporcionar una base empírica que pueda orientar la formulación de políticas laborales y sociales más efectivas. Al identificar los factores que afectan la participación laboral, los responsables de la toma de decisiones podrán diseñar estrategias más dirigidas y fundamentadas para incentivar la inclusión laboral y responder a los desafíos estructurales del mercado de trabajo de Montería.

Asimismo, este análisis contribuye al entendimiento más amplio de las transformaciones laborales en regiones similares de Colombia, ofreciendo comparaciones y extrapolaciones útiles para estudios de naturaleza similar. Por lo tanto, el presente estudio no solo se enfoca en la particularidad de Montería sino que también busca aportar al diálogo académico y práctico sobre la evolución del mercado laboral en contextos en desarrollo.

METODOLOGÍA

Para encontrar los determinantes de la participación laboral en la ciudad de Montería-Córdoba entre 2008 y 2023, utilizaremos un modelo econométrico Logit que es de respuesta binaria o dicotómica; en el cual, siguiendo a Gujarati et al (2009), la variable dependiente solo tiene dos opciones; tomando el valor de uno (1) si el individuo decide participar² en el mercado laboral y cero (0) si decide no participar³

$$P(Y_i = 1) = \frac{1}{1 + e^{-(\beta_0 + \beta_1 X_{1i} + \beta_2 X_{2i} + \dots + \beta_k X_{ki} + \varepsilon_i)}} \quad (1)$$

Donde Y_i , es la participación laboral del individuo i , tomando el valor de 1 si el individuo pertenece a la PEA y 0 en caso contrario. X_{ji} , son las variables independientes del modelo tales como: edad, género, estado civil, nivel educativo, ingreso, experiencia laboral, presencia de servicio doméstico en el hogar, ingresos no laborales de las personas, tal y como se definen en la tabla 1. Los coeficientes estimados se interpretan en términos de odds ratios para facilitar la comprensión de la magnitud del efecto de cada variable independiente sobre la participación laboral, resaltando las relaciones significativas y discutiendo posibles implicaciones para políticas laborales y sociales (Buitrago, Brito & Santiago, 2023

² Se entiende por participación en el mercado laboral a aquellos individuos que hacen parte de la Población Económicamente Activa (PEA)

³ Para estimar el modelo logit se seleccionaron los años 2008, 2011, 2014, 2017, 2020 y 2023

Tabla 1. Descripción de variables utilizadas en las estimaciones del modelo.

Variable	Tipo	Rol	Descripción
PEA	Dicotómica	Dependiente	Participación laboral. 1=Participa 0=No participa
Edad	Cuantitativa	Explicativa	Años de vida del individuo
Experiencia laboral potencial	Cuantitativa	Explicativa	Edad de la persona menos años de educación menos 6
Experiencia al cuadrado	Cuantitativa	Explicativa	Experiencia laboral ²
Jefe de hogar	Cuantitativa	Explicativa	1=Si el individuo es el jefe del hogar 0= Otro caso
Género	Dicotómica	Explicativa	Sexo del individuo 1=Hombre 0=Mujer
Hijos menores de 4 años	Cuantitativa	Explicativa	1=Si hay niños menores de 4 años en el hogar 0= Otro caso
Hijos entre 4 y 17 años	Cuantitativa	Explicativa	1=Si hay niños entre 4 y 17 en el hogar 0= En otro caso.
Primaria incompleta	Cuantitativa	Explicativa	1=Si tiene menos de 5 años de estudio 0= Caso contrario
Primaria completa	Cuantitativa	Explicativa	1= Si tiene más de 6 años de estudio 0= Caso contrario
Secundaria incompleta	Cuantitativa	Explicativa	1= Si tiene menos de 11 años de estudio 0= Caso contrario
Secundaria completa	Cuantitativa	Explicativa	1= Si tiene más de 12 años de estudio 0= Caso contrario
Superior incompleta	Cuantitativa	Explicativa	1= Si tiene menos de 13 años de estudio 0= Caso contrario
Superior completa	Cuantitativa	Explicativa	1= Si tiene más de 17 años de estudio 0=Caso contrario
Casado	Dicotómica	Explicativa	1= Posee el atributo 0= En otro caso
Soltero	Dicotómica	Explicativa	1= Posee el atributo 0= En otro caso
Separado	Dicotómica	Explicativa	1= Posee el atributo 0= En otro caso
Viudo	Dicotómica	Explicativa	1= Posee el atributo 0= En otro caso
Urbano	Dicotómica	Explicativa	1=Vive en área urbana 0=Vive en área rural

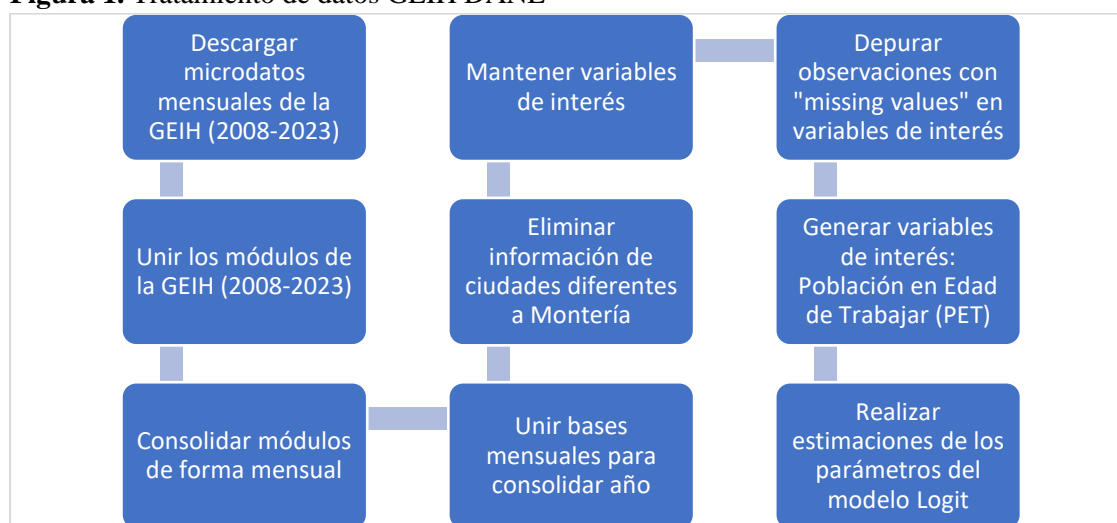
Fuente: Elaboración propia

Los Datos

Los datos utilizados para realizar las estimaciones provienen de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) para los años 2008-2023, esta base de datos es proporcionada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). La GEIH es una herramienta crucial para estudios socioeconómicos y de mercado laboral en Colombia debido a su cobertura nacional y representatividad, que incluye tanto áreas urbanas como rurales. Esta encuesta recoge información detallada y multidimensional sobre aspectos laborales, demográficos y socioeconómicos de los hogares, permitiendo análisis profundos y aplicables a gran escala (DANE, 2023).

La periodicidad de la GEIH facilita además el estudio de tendencias a lo largo del tiempo, crucial para entender evoluciones de las variables socioeconómicas. Además, la metodología rigurosa y estandarizada del DANE asegura la confiabilidad y precisión de los datos, apoyando inferencias estadísticas válidas y reduciendo posibles sesgos.

Figura 1. Tratamiento de datos GEIH DANE

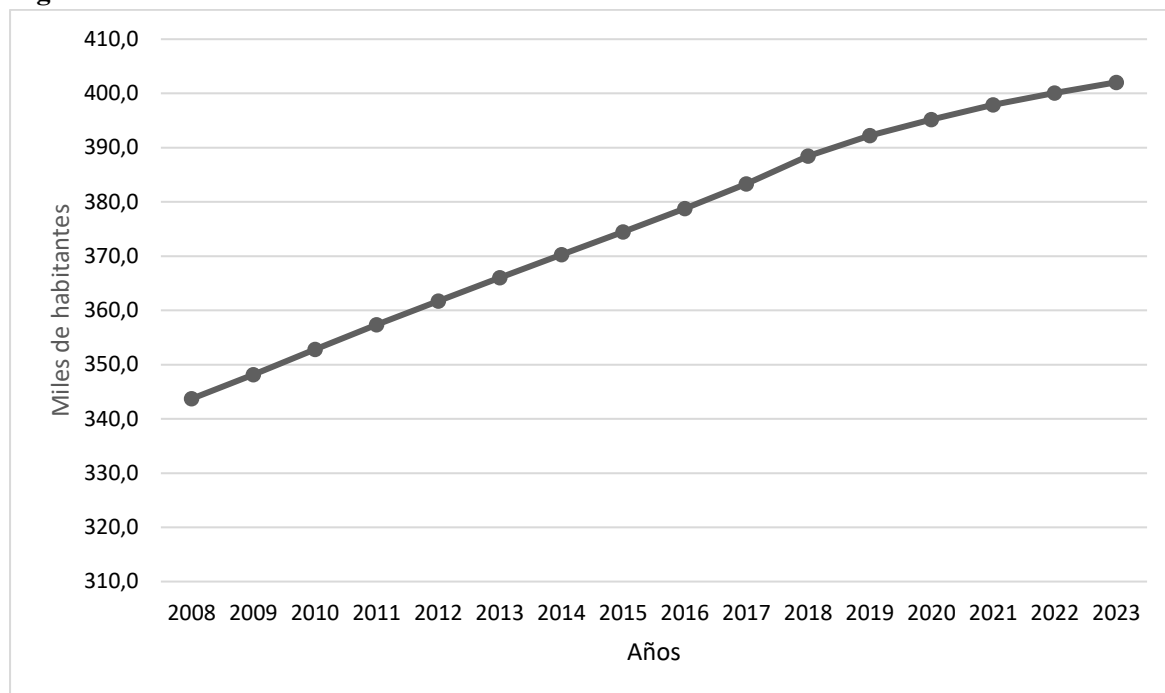


Fuente: Elaboración propia

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

En el periodo de estudio, la población de la ciudad de Montería ha tenido un crecimiento constante del 1,05% anual promedio, pasando de 340.967 personas en 2008 a 402.653 habitantes en 2023, traducándose en un aumento del 18,09%.

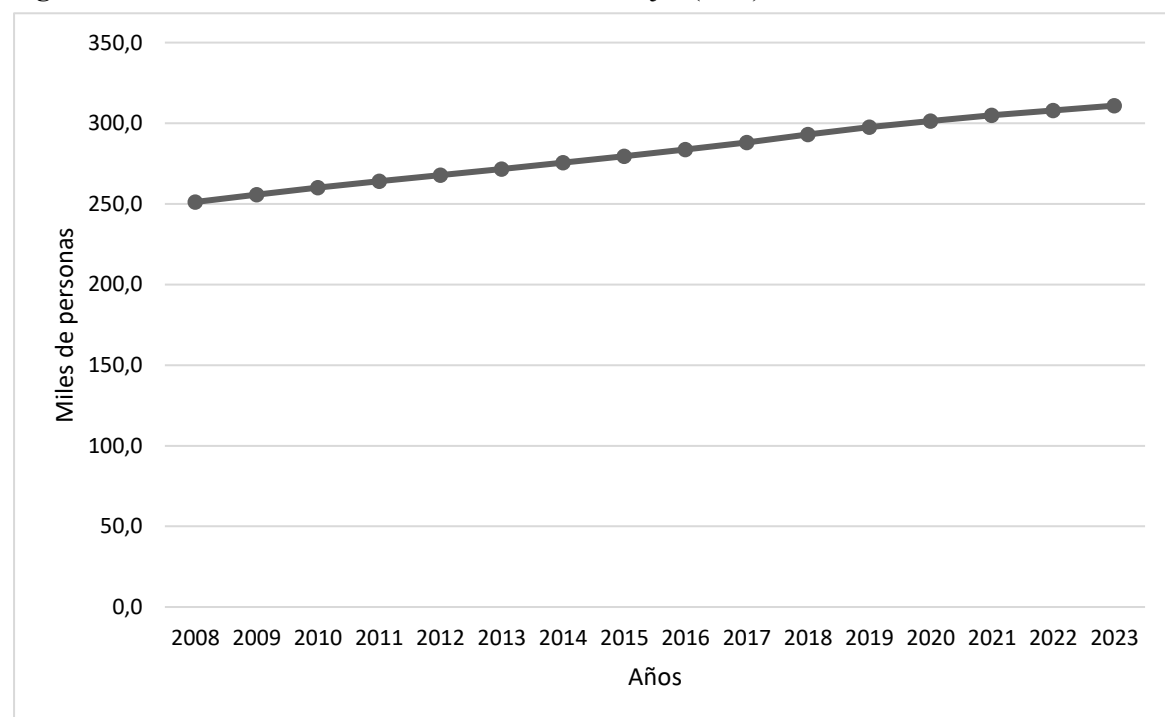
Figura 2. Evolución de la Población de Montería-Córdoba 2008-2023



Fuente: Elaboración propia con base en los datos de la GEIH DANE

Por otro lado, la Población en Edad de Trabajar (PET), en el periodo de estudio (2008-2023), tal y como se muestra en la figura 3, ha mostrado un incremento del 23,78%, pasando de 246.936 individuos a 311.916 personas.

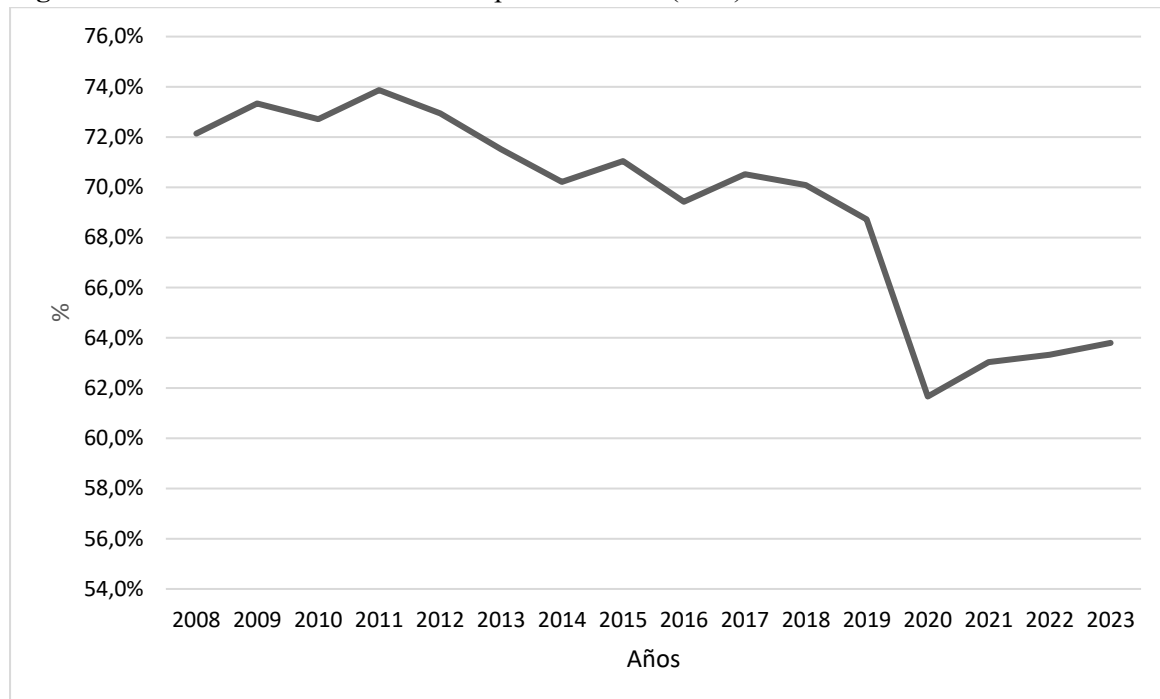
Figura 3. Evolución de la Población en Edad de Trabajar (PET) Montería-Córdoba 2008-2023



Fuente: Elaboración propia con base en los datos de la GEIH DANE

Por el contrario, la fuerza laboral o participación en el mercado laboral, ha mostrado una tendencia negativa en el periodo de estudio, de acuerdo a la figura 4, se pasa del 72% en el 2008 al 64,8% en el 2023, con un máximo de 73,9% en el 2011 y un mínimo de 61,7%, este último dato coincide con las afectaciones en todos los mercados, incluyendo el laboral, producto de la pandemia del COVID 19 en el 2020 tal y como lo muestra la figura 4.

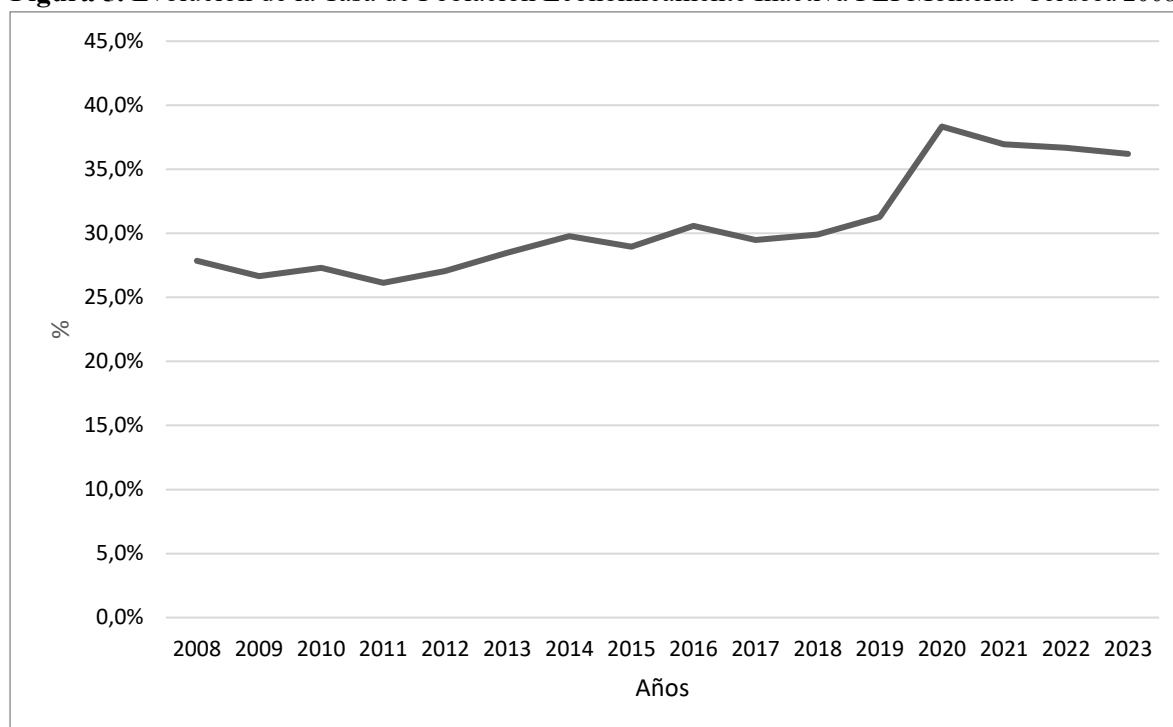
Figura 4. Evolución de la Tasa de Participación laboral (TGP) Montería-Córdoba 2008-2023



Fuente: Elaboración propia con base en los datos de la GEIH DANE

La población que decide no participar en el mercado laboral en la ciudad de Montería-Córdoba (2008-2023), como se muestra en la figura 5, ha ido en aumento durante el periodo de estudio. Siguiendo las definiciones del DANE (2013), este grupo demográfico está compuesto por individuos en edad laboral que no se encuentran activos en la generación de bienes y servicios durante el período de observación debido a una variedad de motivos, tales como la falta de necesidad, la incapacidad o la falta de interés en obtener ingresos económicos por su labor. Dentro de este grupo se encuentran personas que se dedican a la educación, tareas domésticas, pensionados, jubilados, arrendatarios, individuos con discapacidad permanente que les impide trabajar, así como aquellos que no sienten atracción por el trabajo o consideran que no es beneficioso participar en el mercado laboral.

Figura 5. Evolución de la Tasa de Población Económicamente Inactiva PEI Montería-Córdoba 2008-2023



Fuente: Elaboración propia con base en los datos de la GEIH DANE

Una vez tenido contexto de lo ocurrido con las variables laborales de interés, se presentan los resultados obtenidos de las estimaciones de los modelos para los periodos de estudio.

Tabla 2. Resultados estimación de los parámetros del modelo Logit

Variable	2008	2011	2014	2017	2020	2023
Constante	-1.6314*** (0.1199)	-1.0871*** (0.1231)	-1.1263*** (0.1276)	-0.8128*** (0.1254)	-1.0427*** (0.1490)	-3.4547*** (0.1224)
Experiencia laboral potencial	0.1174*** (0.0036)	0.1042*** (0.0036)	0.0965*** (0.0035)	0.1103*** (0.0034)	0.0902*** (0.0041)	0.2154*** (0.0043)
Experiencia al cuadrado	-0.0020*** (0.000052)	-0.0018*** (0.0000)	-0.0018*** (0.0000)	-0.0019*** (0.0000)	-0.0018*** (0.0000)	-0.0029*** (0.000)
Jefe de hogar	0.9739*** (0.0488)	1.0420*** (0.0503)	0.9577*** (0.0495)	0.7992*** (0.0461)	0.8213*** (0.0521)	0.6187*** (0.0347)
Género	1.0385*** (0.0363)	1.0178*** (0.0378)	1.2299*** (0.0398)	1.1581*** (0.0372)	1.3931*** (0.1338)	1.4625*** (0.0306)
Hijos entre 4 y 17 años	-0.9581*** (0.0636)	-0.938*** (0.0632)	-1.3447*** (0.0781)	-1.311*** (0.0795)	-1.6590*** (0.1338)	-1.5568*** (0.0954)
Hijos mayores de edad	0.9893*** (0.0465)	1.0625*** (0.0503)	0.8738*** (0.0507)	0.7077*** (0.0483)	0.5051*** (0.0580)	0.3327*** (0.0410)
Primaria completa	0.0298 (0.0758)	-0.178*** (0.0796)	-0.1792*** (0.0869)	-0.3655*** (0.0664)	-0.4746*** (0.0872)	0.1385** (0.0634)

Secundaria incompleta	0.4273*** (0.7189)	0.5378*** (0.0752)	0.2911*** (0.0824)	0.1533*** (0.0135)	0.1203*** (0.0173)	0.2589*** (0.0685)
Secundaria completa	0.2253* (0.1229)	-0.0579 (0.1419)	0.1665 (0.1231)	0.2877*** (0.0753)	0.1547* (0.0900)	0.7862*** (0.0759)
Superior incompleta	0.7823*** (0.1111)	1.0561*** (0.1300)	0.9962*** (0.0997)	0.2544*** (0.0264)	0.3175*** (0.0304)	0.2240*** (0.0685)
Superior completa	1.994*** (0.2460)	2.0025*** (0.2130)	1.4716*** (0.1842)	0.0704 (0.1569)	0.0465 (0.1730)	1.5979*** (0.1189)
Casado	0.0429 (0.0923)	0.3097*** (0.0949)	0.2902*** (0.9948)	0.0891 (0.0959)	0.1020 (0.1151)	-0.0367 (0.0773)
Soltero	-0.3431*** (0.0999)	-0.0143 (0.1024)	-0.3896*** (0.1067)	-0.4085*** (0.1026)	-0.2248* (0.1223)	-0.3072*** (0.0817)
Separado	0.4669*** (0.0999)	0.7196*** (0.0972)	0.6504*** (0.1002)	0.4230*** (0.0965)	0.6662*** (0.1149)	0.4303*** (0.0769)
Unión libre	0.3310*** (0.0909)	0.7190*** (0.0932)	0.4561*** (0.0965)	0.3593*** (0.0934)	0.4586*** (0.1114)	0.1923** (0.0750)
Urbano	0.4449*** (0.5321)	0.0831 (0.0570)	0.0114*** (0.0586)	0.3784*** (0.0609)	0.1445** (0.0609)	0.0860** (0.0381)
R ²	0.2810	0.2694	0.2914	0.2868	0.2504	0.2669

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de software R.

Errores estándar entre paréntesis.

***p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1

La constante presenta coeficientes negativos y significativos en todos los años, indicando que la probabilidad de participar en el mercado laboral es baja en ausencia de las demás variables explicativas. Se observa una disminución notable en el coeficiente de la constante en 2023 (-3.4547) en comparación con los años anteriores, lo cual sugiere cambios estructurales en la probabilidad base de participación en el mercado laboral.

La experiencia laboral potencial muestra coeficientes positivos y significativos en todos los años analizados. Indicando que a medida que aumenta la experiencia laboral, también lo hace la probabilidad de participar en el mercado laboral.

En particular, se observa un aumento significativo en el coeficiente de esta variable en 2023 (0.2154) respecto a los años anteriores, lo que podría indicar una valoración creciente de la experiencia laboral en la decisión de participar en el mercado laboral.

Los coeficientes de la variable de experiencia al cuadrado son negativos y significativos en todos los años, indicando que el efecto positivo de la experiencia laboral sobre la participación en el mercado laboral disminuye a un ritmo decreciente.

Del mismo modo, ser jefe de hogar presenta coeficientes positivos y significativos en todos los años, lo que indica que esta condición aumenta la probabilidad de participar en el mercado laboral. No obstante, se observa una disminución en el coeficiente en 2023 (0.6187) en comparación con los años anteriores, sugiriendo una posible reducción en la influencia de esta variable. Adicionalmente se encuentra que la probabilidad de participación laboral es mayor para los hombres y que este efecto ha aumentado con el tiempo.

Tener hijos en el rango de 4 a 17 años tiene un efecto negativo y significativo en la probabilidad de participar en el mercado laboral en todos los años. El coeficiente más alto en términos absolutos se observa en 2020 (-1.6590), indicando un impacto particularmente fuerte en ese año.

La presencia de hijos mayores de edad muestra coeficientes positivos y significativos, mostrando que esta condición aumenta la probabilidad de participación en el mercado laboral. Sin embargo, se observa una disminución en el coeficiente en 2023 (0.3327), lo que podría indicar una reducción en la influencia de esta variable.

En cuanto al nivel educativo, tener primaria completa presenta coeficientes negativos y significativos en varios años, excepto en 2023, donde el coeficiente es positivo y significativo (0.1385). La educación secundaria incompleta muestra coeficientes positivos y significativos en todos los años, indicando un aumento en la probabilidad de participación laboral con este nivel educativo. Los coeficientes para secundaria completa varían entre años, siendo positivos y significativos en algunos años, con el valor más alto en 2023 (0.7862). Tanto la educación superior incompleta como la completa tienen coeficientes positivos y significativos, sugiriendo que un mayor nivel de educación aumenta la probabilidad de participación en el mercado laboral. Destaca el coeficiente de la educación superior completa en 2023 (1.5979).

Respecto al estado civil, los coeficientes para la condición de casado varían entre años, siendo significativos en algunos años y no en otros. Ser soltero generalmente presenta coeficientes negativos y significativos, indicando que esta condición reduce la probabilidad de participar en el mercado laboral.

Estar separado muestra coeficientes positivos y significativos en todos los años, sugiriendo que esta condición aumenta la probabilidad de participación laboral. La unión libre presenta coeficientes positivos y significativos, aunque con una disminución en el valor en 2023 (0.1923).

Finalmente, se encuentra que residir en áreas urbanas puede aumentar la probabilidad de participación en el mercado laboral en la ciudad de Montería.

CONCLUSIONES

El mercado laboral representa un campo de gran interés desde perspectivas económicas, políticas y sociales. Los cambios que se producen en este ámbito impactan a toda la sociedad, lo que hace que los estudios sobre el tema sean siempre pertinentes. En particular, las investigaciones relacionadas con la participación laboral son especialmente relevantes, ya que exploran los factores que influyen en la oferta de trabajo de las personas.

Para el caso de la ciudad de Montería se tiene que ser jefe de hogar y el género masculino incrementan significativamente la probabilidad de participación laboral, aunque el impacto de ser jefe de hogar ha disminuido en 2023. De igual manera, tener hijos entre 4 y 17 años reduce la probabilidad de participación, mientras que tener hijos mayores de edad la incrementa, aunque este último efecto ha disminuido en los últimos años.

El nivel educativo es crucial, con la educación superior mostrando los mayores efectos positivos en la probabilidad de participación. El estado civil también influye: ser soltero reduce la probabilidad de participar, mientras que estar separado o en unión libre la incrementa. Residir en el área rural ha tenido efectos negativos, indicando desafíos en la inserción laboral en esta zona.

La participación en el mercado laboral en Montería está determinada por una combinación de factores demográficos, educativos y de experiencia. Las variaciones en los coeficientes a lo largo del tiempo subrayan la importancia de considerar las dinámicas temporales y contextuales en el diseño de políticas laborales. Para mejorar la participación laboral, es esencial implementar estrategias que aborden la educación, la experiencia laboral, ruralidad y las necesidades específicas de distintos grupos demográficos.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Arango, L. E., & Posada, C. E. (2003). La participación laboral en Colombia.
- Arango, L.E., Posada, C., & Charry, A. (2004). La participación laboral en Colombia según la nueva encuesta: ¿cambian sus determinantes? [Borradores de Economía, No. 250]. Bogotá, Colombia: Banco de la República.
- Atis Ortega, K. L., Cano Pajoy, D. C., & Fajardo Hoyos, C. L. (2022). Efectos de la pandemia en la participación laboral, las actividades económicas y familiares de las mujeres en Popayán-Colombia. *Equidad y Desarrollo*, 1(39), 5.
- Becker, G. S. (1965). A Theory of the Allocation of Time. *The economic journal*, 75(299), 493-517.
- Blanchard, O. J., & Summers, L. H. (1986). Hysteresis and the European unemployment problem. *NBER macroeconomics annual*, 1, 15-78.
- Buitrago, S., Brito, A., & Santiago, L. (2023). Diseño de un modelo de clasificación para predicción de oportunidad laboral a partir de la GEIH que tenga en cuenta el concept drift.
- Cano Cordova, D. A. (2023). Factores sociodemográficos y la participación laboral femenina en la región Piura, 2023.
- Castro, M. M. S., & Olivares, J. E. C. (2022). Determinantes de la jefatura femenina en los hogares mexicanos: modelos Logit y Probit (2008-2020). *Korpus* 21, 17-38.
- DANE. (2013). Glosario de términos GEIH.
https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/fichas/glosario_GEIH13.pdf
- DANE. (2023, June). METODOLOGÍA GENERAL GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES GEIH. WWW.DANE.GOV.CO.
<https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/met-GEIH.pdf>
- DNP. (2020). MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS 2020: MONTERÍA. Retrieved from <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios Economicos/10 Informe Monteria 2020.pdf>
- González-Quintero, N. I., & Daza-Báez, N. A. (2015). Determinantes y perfiles de la participación laboral en Colombia en el periodo 2002-2013. *Revista de Economía del Rosario*, 18(1), 5-59.
doi: [dx.doi.org/10.12804/rev.econ.rosario.18.01.2015.01](https://doi.org/10.12804/rev.econ.rosario.18.01.2015.01)



- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2009). *Basic econometrics* (5th ed.). McGraw-Hill Education.
- Lucas Jr, R. E., & Prescott, E. C. (1978). Equilibrium search and unemployment. In *Uncertainty in economics* (pp. 515-540). Academic Press.
- Mincer, J. (1962). On-the-job training: Costs, returns, and some implications. *Journal of political Economy*, 70(5, Part 2), 50-79.
- Ramos, E. (2016). Análisis de la participación laboral de los adultos mayores con base en un modelo logit. *La situación demográfica de México*, 87-107.
- Sánchez-Sánchez, F. J., & Sánchez Sánchez, A. M. (2020). Análisis del mercado laboral en Andalucía: factores determinantes del empleo y perfil del trabajador. *Revista De Métodos Cuantitativos Para La Economía Y La Empresa*, 30, 23–42.
<https://doi.org/10.46661/revmetodoscuanteconempresa.4172>
- SÁNCHEZ, M. F., DE LA SOTA RIVA, M., SAUCEDO, O. A., & MATA, L. (2024). Relación del valor social del trabajo y el rol de género sobre la participación laboral femenina en México 1994-2022. *Revista Espacios*, 45(02).
- Tobón, C., & Rodríguez, F. (2015.). FACTORES QUE DETERMINAN LA PROBABILIDAD DE PARTICIPACIÓN LABORAL EN EL AREA METROPOLITANA DE MEDELLÍN .
<https://repository.eafit.edu.co/server/api/core/bitstreams/793d21f1-08f8-4f67-b09e-2a9c991cfc56/content>