



Gestión organizacional en la ejecución presupuestal Municipal 2020

Karla Lorena Navarro Torres

kalonato@hotmail.com

Escuela de posgrado
Universidad César Vallejo
ORCID: 0000-0001-7996-9292

José Manuel Delgado Bardales

jmdelgadob@ucvvirtual.edu.pe

Escuela de posgrado
Universidad César Vallejo
ORCID: 0000-0001-6574-2759
Scopus autor ID: 24070333700
Código Renacyt: P0050554

RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo caracterizar la gestión organizacional en la ejecución presupuestal municipal, 2020. El estudio fue básico de diseño descriptivo con revisión sistemática, las revisiones sistemáticas son investigaciones científicas en las cuales la unidad de análisis son los estudios originales primarios, constituyen una herramienta esencial para sintetizar la información científica disponible. Conclusiones, de los 10 artículos científicos, sobre gestión organizacional en la ejecución presupuestal municipal en el contexto de la crisis económica, corresponden a diferentes bases de datos, todos ellos corresponden al tipo y diseño de estudios descriptivos. El 90% de los estudios están relacionados con la ejecución presupuestal municipal y según estilos de gestión organizacional demandan políticas, condiciones y consecuencias de gasto público; y se puede establecer que la gestión organizacional contribuirá básicamente a mejor uso de recursos del estado por las entidades públicas de gobierno a nivel local. La gestión organizacional es importante porque el comportamiento de las personas depende de ello y es necesario que se establezca funciones bien definidas para ejercer el cargo, hoy llamados perfiles de puesto por el estado. Asimismo, las consecuencias institucionales principalmente por una deficiente gestión organizacional van en incremento y conlleva a una baja ejecución presupuestal municipal.

Palabras clave: Recaudación, tributaria, municipal.

Organizational management in the 2020 Municipal budget execution

ABSTRACT

The objective of the research was to characterize the organizational management in the municipal budget execution, 2020. The study was basic of descriptive design with systematic review, systematic reviews are scientific investigations in which the unit of analysis are the original primary studies, they constitute a tool essential to synthesize available scientific information. Conclusions, of the 10 scientific articles, on organizational management in municipal budget execution in the context of the economic crisis, correspond to different databases, all of them correspond to the type and design of descriptive studies. 90% of the studies are related to municipal budget execution and, according to organizational management styles, they demand policies, conditions and consequences of public spending; and it can be established that organizational management will basically contribute to better use of state resources by public government entities at the local level. Organizational management is important because people's behavior depends on it and it is necessary to establish well-defined functions to exercise the position, today called job profiles by the state. Likewise, the institutional consequences, mainly due to poor organizational management, are increasing and leads to low municipal budget execution.

Keywords: Collection, tax, municipal

Artículo recibido: 03 nov. 2020

Aceptado para publicación: 07 dic. 2020

Correspondencia kalonato@hotmail.com

Conflictos de Interés: Ninguna que declarar

1. INTRODUCCIÓN

En el mundo el ámbito público, la gestión organizacional se sustenta en principios de las instituciones del Estado, las mismas que deben estar avocadas a satisfacer las necesidades que la población demanda, sustentando su accionar en políticas públicas, estrategias de intervención, proyectos y/o acciones, los cuales se llevan a cabo bajo una estructura funcional y programática que no responde a la realidad (Chica, 2011). Sin embargo, según la perspectiva de la gestión por resultados como nuevo enfoque de llevar adelante el accionar del Estado, el éxito de las instituciones públicas tiene que ver con la gestión organizacional, donde el modelo que se aplique, determina la manera como se relacionará con el entorno interno y externo cambiante, en la globalización, donde aparecen constantemente nuevas necesidades, amerita operar con mayor rapidez para solucionarlos. En Latinoamérica diversas naciones han actualizado la forma de organización en instituciones gubernamentales para adecuarse a los cambios, así Colombia implementó un mecanismo de modernización del Estado, como nueva forma de accionar público que busca tener una estructura administrativa menos burocratizada, racional y que funcione (Casas, 2011).

Además, los sistemas administrativos en el Estado peruano se constituyen por áreas como contabilidad, tesorería, presupuesto, inversión pública, control, adquisiciones por citar. En cada área debería laborar una determinada cantidad de especialistas para que la institución opere de manera consistente con los procesos y directivas que emite cada uno de estos sistemas. La Ley Orgánica del Poder Ejecutivo ha tenido algunas críticas entre las cuales resaltan los problemas de autonomía de las instituciones, poca articulación entre las entidades encargadas de un mismo objetivo, interferencia política en el funcionamiento de las entidades, objetivos poco definidos así que no se puede medir el desempeño de las entidades, poca participación de la sociedad civil en el proceso. En este marco, la gestión organizacional como parte de la gestión administrativa resaltan dos pilares como los aspectos funcionales programáticos de la organización y la estructura sobre cual se cimienta, en el primero responde a los fines y propósitos institucionales y el segundo a la forma como se diseñan los departamentos, secciones o áreas, de tal manera que el cumplimiento de metas institucionales se hagan eficientemente, no solo teniendo en cuenta el servicio al usuario externo, sino también al usuario interno, en este caso los trabajadores (Merino, 2013).

Además, la Municipalidad Provincial de San Martín, actualmente estaría llevando una deficiente gestión organizacional, motivado por la estructura orgánica de la institución según incumplimiento del perfil de puestos, y su aplicación conlleva a que las líneas de mando que no se respetan, las funciones de los trabajadores definidas de forma ambigua, ocasionando la superposición de funciones que generan un clima laboral no adecuado, pero a la vez reflejado en diferentes reclamos de los usuarios. En consecuencia, en la entidad, la gestión organizacional como elemento de la administración afecta la toma de decisiones, adoptándose decisiones tardías, perjudicando la continuidad de los programas y proyectos que ejecuta, lo que limita el cumplimiento de las metas presupuestales haciendo ineficiente e inefectiva la gestión municipal.

Por lo mencionado se formuló como problema: ¿Cómo debe ser la gestión organizacional en la ejecución presupuestal municipal, 2020? Y como Objetivo general: Caracterizar la gestión organizacional en la ejecución presupuestal municipal, 2020.

2. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS o MATERIALES Y MÉTODOS

La investigación fue básica de diseño descriptivo con revisión sistemática, las revisiones sistemáticas son investigaciones científicas en las cuales la unidad de análisis son los estudios originales primarios, constituyen una herramienta esencial para sintetizar la información científica disponible, incrementar la validez de las conclusiones de estudios individuales e identificar áreas de incertidumbre donde sea necesario realizar investigación (Hernández, 2016, p.217). Es descriptiva, porque se recogió información relacionada a la gestión organizacional en la ejecución presupuestal municipal (Tamayo y Tamayo, 2009, p. 54). Por lo mencionado, se revisó información científica y se visualizó como solucionar una necesidad en la organización de la entidad pública, para mejorar la gestión organizacional en la ejecución presupuestal municipal y otras deficiencias existentes.

Los procedimiento de recolección de datos se realizó a través de una tabla de registro de datos y la fuente fue revisión bibliográfica de artículos de investigaciones tanto nacionales como internacionales que tuvieron como tema principal la gestión organizacional en la ejecución presupuestal municipal; de todos los artículos que se encontraron, se incluyeron los estudios (10) más importantes según nivel de evidencia y se excluyeron los menos concuerda y los puntos en los que existe discrepancia entre artículos nacionales e

internacionales. Además, de acuerdo a criterios técnicos pre establecidos, se realizó una evaluación crítica e intensiva de cada artículo, a partir de ello, se determinó la calidad de la evidencia y la fuerza de recomendación para cada artículo.

3. RESULTADOS Y DISCUSIÓN:

Resultados

Tabla 1: Estudios revisados sobre la auditoría gubernamental en la gestión administrativa – operacional municipal

DATOS DE LA PUBLICACIÓN					
1. Autor	Año	Nombre de la Investigación	Revista donde se ubica la Publicación	Volumen y Número	
Baque E, Salazar G, & Jaime M.	2020	Gestión organizacional para el apoyo contable fiscal como aporte en la recuperación de tributos.	Avances. Habana Cuba http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=fua&AN=141145146&lang=es&site=ehost-live	Vol. 22 Issue 1, p51-63. 13p.	
CONTENIDO DE LA PUBLICACIÓN					
Tipo y Diseño de Investigación	Población y Muestra	Instrumentos	Aspectos ético	Resultados	Conclusión
Descriptiva cualitativa	Documentos y base de datos	Análisis documental-ficha de recolección de datos	Código de ética en investigación	En Ecuador y en particular en Jipijapa, Manabí se afrontan nuevos sistemas económicos que permite expandir considerablemente el tamaño y poder del estado, mediante inversiones en infraestructura y servicios públicos. Sin embargo, al incurrir en déficits presupuestarios, la administración pone un particular énfasis en el incremento de ingresos provenientes de los impuestos.	La recaudación tributaria se incrementa notablemente en el periodo de análisis, lo que contribuye al financiamiento del presupuesto general del Estado. Sin embargo, se aprecia que los ingresos fiscales dependen de los impuestos indirectos, esencialmente del impuesto al valor agregado (IVA) y se grava más el consumo que la renta de personas naturales y jurídicas.

2. Autor	Año	Nombre de la Investigación	Revista donde se ubica la Publicación	Volumen y Número
M. Espinosa-Valdés, M., Lage-Dávila, A., & Delgado-Fernández, M.	2017	Evolución de la gestión organizacional en un centro cubano de la biotecnología.	Ingeniería Industrial Habana Cuba http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=fua&AN=125797676&lang=es&site=ehost-live	Vol. 38 Issue 3, p311-322. 12p.

CONTENIDO DE LA PUBLICACIÓN

Tipo y Diseño de Investigación	Población y Muestra	Instrumentos	Aspectos ético	Resultados	Conclusión
Descriptivo	16 personas, con un promedio de 17,13 años de experiencia en el centro, el 75 % de los entrevistados forman parte del consejo de dirección	Entrevista-guía de entrevista Encuesta-Cuestionario	Código de ética en investigación	La estrategia de inversión en plantas biofarmacéuticas encaminadas al cierre del ciclo de I+D+i permitió lograr la conexión entre la ciencia y la economía, lo que constituyó una experiencia positiva en el CIM, que pudiera ser generalizada a otros sectores de la economía cubana	La gestión de la ciencia, la tecnología y la innovación y del cierre del ciclo en el centro ha tenido un impacto económico y social positivo en el país y contribuye al perfeccionamiento de estos tipos de centro

3. Autor	Año	Nombre de la Investigación	Revista donde se ubica la Publicación	Volumen y Número
Ramírez M., Arellano, A., & Carballo, B.	2017	Modelo Conceptual De Gestión Organizacional Como Referente en El Desarrollo De Un Sistema De Información De Mercadotecnia Integral.	3C TIC. Alcoy, Alicante Spain https://doi.org/10.17993/3ctic.2017.58.54-69 http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=iih&AN=127821959&lang=es&site=ehost-live	Vol. 6 Issue 4, p54-69. 16p

CONTENIDO DE LA PUBLICACIÓN

Tipo y Diseño de Investigación	Población y Muestra	Instrumentos	Aspectos ético	Resultados	Conclusión
Descriptiva de revisión documentaria	Documentos y sistemas	Programas tecnológicos	Código de ética en investigación	En el nivel superior se encuentra la administración estratégica, este nivel está representado por un doble recuadro, lo cual indica que la planeación estratégica	Cabe destacar que ninguno de los modelos de SIM estudiados presenta un acercamiento al análisis y diseño para el desarrollo de software de gestión del SIM integral. El modelo conceptual del SIM Integral debe de relacionarse en todas las áreas y niveles de la empresa. El modelo está conformado por el nivel

impacta en el nivel del proceso estratégico (administración), el nivel de procesos (subsistemas de innovación, relación con el cliente, producción y servicios) y nivel recursos (TIC's y comunicación organizacional)

DATOS DE LA PUBLICACIÓN

4. Autor	Año	Nombre de la Investigación	Revista donde se ubica la Publicación	Volumen y Número
Del Rio, J.	2017	Gestión Organizacional en Entornos Complejos Por Parte De Las Mipymes Del Sector Servicios De La Ciudad De Sincelejo.	Tendencias: Revista de La Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. Colombia. https://doi.org/10.22267/rtend.171802.75	Vol. 18 Issue 2, p45-57. 13p.

CONTENIDO DE LA PUBLICACIÓN

Tipo y Diseño de Investigación	Población y Muestra	Instrumentos	Aspectos ético	Resultados	Conclusión
Descriptivo	Empresas MYPES	Revisión documentaria- Ficha de recolección de datos	Código de ética en investigación	Los entornos complejos representan el carácter de los mercados actuales, plagados de cambios impredecibles, alta competencia e innovación permanente, frente a lo cual las micro, pequeñas y medianas empresas deben hacer frente desde sus recursos y formas de administración	Las MIPYMES del sector, desde su enfoque funcional u operativo e informalidad no se aprestan a un enfoque basado en procesos, por lo tanto, los esfuerzos en materia de fortalecimiento y consolidación empresarial, estarían encaminados al desarrollo de la gestión del talento humano, la gestión comercial, la gestión gerencial, la gestión de producción, la gestión financiera, la gestión tecnológica y la gestión de calidad

5. Autor	Año	Nombre de la Investigación	Revista donde se ubica la Publicación	Volumen y Número
Carbal A, Guevara Y, y Ochoa J	2017	Bases teóricas para el desarrollo de un modelo de gestión organizacional bajo el paradigma de la complejidad.	Saber, Ciencia y Libertas, Cartagena de India - Colombia https://doi.org/10.18041/2382-3240/saber.2017v12n2.1577	Vol. 12 Issue 2, p107-121. 15p.

CONTENIDO DE LA PUBLICACIÓN

Tipo y Diseño de Investigación	Población y Muestra	Instrumentos	Aspectos ético	Resultados	Conclusión
Trabajo teórico basado en una revisión sistemática de literatura en bases de datos	Buscadores especializados y libros clásicos en el campo de la administración y la complejidad	La información fue sistematizada en una matriz de análisis y posteriormente se seleccionaron los documentos de mayor relevancia para la investigación	Código de ética en investigación	Se evidenció una línea de pensamiento transversal de la teoría organizacional, coherente con la ideología expuesta por la economía de libre mercado, como también una incongruencia entre la lógica organizacional empresarial y los sistemas complejos en el mundo natural, lo que lleva a afirmar que en estas organizaciones se tiende a minimizar la complejidad por medio de procesos estandarizados que facilitan el control y garantizan el logro de su objeto central.	La aplicación de esta lógica a las estructuras humanas, como las empresas tradicionales, exigiría un cambio en su fin, pasando de objetivos individuales, que prevalecen como base de nuestro comportamiento de acuerdo con la economía liberal, a objetivos colectivos. Bajo este contexto entonces no sería necesario minimizar la complejidad. La incertidumbre, el caos, la diversidad y la ambigüedad se gestionarían con base en objetivos colectivos, buscando que la realidad caótica inherente al individuo y a sus relaciones con los otros pueda ordenarse en función del objetivo que los cobija a todos. Este planteamiento innovador, los autores plantean a futuro, trabajo de campo con organizaciones no empresariales o con ánimo de lucro para experimentar las apreciaciones aquí expuestas y avanzar en la reconfiguración de un modelo de gestión para organizaciones complejas, en el que no se intente minimizar la complejidad o controlarla, por el contrario, se reconozca la diversidad y la incertidumbre como variables fundamentales del sistema

6. Autor	Año	Nombre de la Investigación	Revista donde se ubica la Publicación	Volumen y Número
Callejas A.	2019	Propuesta para fortalecer el sistema de gestión de la calidad organizacional en una entidad financiera del sector público colombiano.	Signos, Bogotá Colombia. https://doi.org/10.15332/s2145-1389-4940	Vol. 11 Issue 1, p117-130. 14p.

CONTENIDO DE LA PUBLICACIÓN

Tipo y Diseño de Investigación	Población y Muestra	Instrumentos	Aspectos ético	Resultados	Conclusión
Descriptivo explicativo	Auditorías internas de calidad y auditorías de certificación, establecidas en los últimos seis años	Revisión documentaria – ficha de registro de datos	Código de ética en investigación	<p>Dan cuenta de que los sistemas de gestión de la calidad como enfoque de mejoramiento son aplicables a cualquier tipo de organización.</p> <p>Por ello, se debe realizar una aplicación in situ en otras organizaciones del sector público y del sector privado con el fin de mejorar la propuesta.</p> <p>Así mismo, es deseable depurar el instrumento si es el caso y sentar la base en otro tipo de organizaciones del sector público, enfocados en la mejora continua como fuente de sostenibilidad y perdurabilidad organizacional.</p>	<p>La propuesta para gestionar el sistema de gestión de calidad está dividida en un diagnóstico a través de fuentes idóneas, conformación de equipo gestor de calidad, procedimientos y la forma de realización de las tareas, la evaluación de la madurez y el planteamiento de acciones sobre elementos transversales.</p> <p>La propuesta plantea afecta la cultura de la entidad hacia la calidad a través de acciones conducentes tanto a la definición de enunciados explícitos acerca del deber ser, como a la puesta en práctica en el transcurrir cotidiano de los servidores públicos y su interacción con los diferentes públicos con los que la organización interactúa. Los factores establecidos a partir de las normas y principios de calidad, (cultura, comunicación, estructura, liderazgo, organización, trabajo en equipo, cliente, procesos, gestión) son los más adecuados para valorar el sistema de gestión de calidad y sirven para establecer su grado de madurez y orientar las acciones a desarrollar. La propuesta exige de la organización: Liderazgo y compromiso de la alta dirección; Compromiso y participación de los empleados.</p>

7. Autor	Año	Nombre de la Investigación	Revista donde se ubica la Publicación	Volumen y Número
Acosta-Herrero Y, Barreiro-Noa A.	2015	La gestión de la innovación organizacional en función del perfeccionamiento de la gestión del CIGET Las Tunas.	Innovación Tecnológica. Habana Cuba http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=fua&AN=111194848&lang=es&site=ehost-live	Vol. 21 Issue 3, p1-8. 8p.

CONTENIDO DE LA PUBLICACIÓN

Tipo y Diseño de Investigación	Población y Muestra	Instrumentos	Aspectos ético	Resultados	Conclusión
Descriptivo de análisis documental	Profesionales, directivos y personal con experiencia en las diferentes subdivisiones del centro	Guía de entrevistas y encuestas	Código de ética en investigación	A pesar de ser un tema relevante en la gestión de la innovación, el estudio de las innovaciones organizacionales ha recibido en general poca atención, sobre todo, destaca escasa evidencia empírica respecto a su adopción y sus efectos sobre el desempeño empresarial. Ella tiene que ver con las personas, su trabajo y sus conocimientos en el contexto de las organizaciones.	Existen debilidades en el Sistema Nacional de Ciencia e Innovación Tecnológica, aún no cuenta con una base normativa sobre cómo gestionar la innovación organizacional (IO) de manera que contribuya al perfeccionamiento del sistema de dirección y gestión empresarial cubano. A nivel de organización establecido por el Decreto 252 del 2007 sobre la continuidad y el fortalecimiento del sistema de dirección y gestión empresarial cubano, no definen los instrumentos, procedimientos o acciones que coadyuven a materializar la gestión de IO empresarial. La IO es relevante para mejorar los indicadores de desempeño y la sostenibilidad de las organizaciones porque aborda el lado humano y genera mucho más que competencias tecnológicas.

8. Autor	Año	Nombre de la Investigación	Revista donde se ubica la Publicación	Volumen y Número
Lozano J, González C.	2015	Desarrollo de un modelo de gestión de la inteligencia organizacional para la compañía Gráficas Modernas S.A.	Universidad & Empresa. Bogotá Colombia. http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=fua&AN=113425564&lang=es&site=ehost-live	Vol. 17 Issue 29, p63-91. 29p.

CONTENIDO DE LA PUBLICACIÓN

Tipo y Diseño de Investigación	Población y Muestra	Instrumentos	Aspectos ético	Resultados	Conclusión
Descriptiva de revisión sistemática	Documentos, artículos, bases de datos	Ficha de registro, entrevistas, encuestas	Código de ética en investigación	No fue posible verificar la existencia una definición universalmente aceptada de la IO (un tema de estudio que en sí mismo es muy amplio), ni desde la academia ni desde el sector empresarial. Esta, sin embargo, se ha identificado como un proceso, un producto, una función del sistema organizacional y una capacidad organizacional que es posible desarrollar constantemente.	La IO como capacidad organizacional de una entidad para percibir el entorno interno y externo que la rodea y tomar las decisiones más adecuadas posibles. Esto a través de un procesamiento de la información y el conocimiento. Con ello se generan nuevos flujos de estos elementos y de capacidades de aprendizaje en un nivel superior, los cuales se enfocan hacia el sostenimiento y desarrollo exitoso de la organización en el tiempo. El modelo de gestión de la IO de Gráficas Modernas S.A. representa, en sí mismo, un aporte a la academia y al ámbito organizacional. En este sentido, el trabajo hace un aporte teórico-empírico encaminado hacia la mejora de la IO y es útil a la búsqueda del éxito organizacional de una compañía perteneciente a un sector empresarial relativamente poco explorado en este campo. Este modelo consta de: las disciplinas de Senge (1990), las dimensiones planteadas por Albrecht (2002), la inteligencia emocional colectiva, la creación y gestión del conocimiento organizacional, la capacidad de aprender y crear/innovar, la acción de la organización.

9. Autor	Año	Nombre de la Investigación	Revista donde se ubica la Publicación	Volumen y Número
Aguilar A, Romero B.	2014	Nueva Gestión Pública Y Arreglo Organizacional en El Gobierno Municipal De Texcoco.	Gestión y Estrategia. México. http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=fua&AN=110194837&lang=es&site=ehost-live	Issue 46, p25-41. 17p.

CONTENIDO DE LA PUBLICACIÓN

Tipo y Diseño de Investigación	Población y Muestra	Instrumentos	Aspectos ético	Resultados	Conclusión
Cuantitativa, descriptiva	Documentos e Informantes claves	Análisis documentario con ficha de trabajo bibliográfica y ficha de trabajo hemerográfica y guía de entrevista	Código de ética en investigación	Más allá de la moda, la NGP constituyó una guía en la administración pública; sin embargo, como lo revela el análisis del AO, no logró trascender a los mandos medios y, consecuentemente, al personal de base. Si bien es cierto que la NGP se enfoca a los cuadros gerenciales o funcionarios de alto nivel, se esperaría que el efecto del éxito pudiera visualizarse genéricamente en la organización, pero no fue así.	El gobierno municipal deliberadamente procuró que sus documentos normativos se orientaran con criterios identificados con la NGP, más aún, los funcionarios importantes, la autenticidad del intento y, con ello que también confiaron en la potencialidad del enfoque y de sus múltiples herramientas. Considerando que el análisis del AO se convirtió en una “ventana” que permitió visualizar estructura, funciones, valores y percepciones (basados en buena medida en la NGP) de un gobierno con una orientación manifiesta. Pero, además, nos permite alertar sobre el curso que puede seguir un gobierno que, aunque comprometido y delineado con cierta racionalidad, no trasciende la primera línea del equipo en funciones. Ya sea por la complejidad organizacional o por errores en el sistema, la voluntad es necesaria, pero no suficiente, en la consecución de determinada configuración organizacional, ello nos recuerda que al interior de estos particulares mundos pueden albergarse instituciones (normas, valores) diversas y hasta contradictorias entre los miembros que de suyo pueden ser diversos y altamente diferenciados.

10. Autor	Año	Nombre de la Investigación	Revista donde se ubica la Publicación	Volumen y Número
Gamboa R.	2016	Gestión Del Éxito Organizacional Como Estrategia De Valor Para Minimizar La Reluctancia en Pymes.	Desarrollo Gerencial. Barranquilla Colombia https://doi.org/10.17081/dege.8.1.1410	8(1), 123–142.

CONTENIDO DE LA PUBLICACIÓN

Tipo y Diseño de Investigación	Población y Muestra	Instrumentos	Aspectos ético	Resultados	Conclusión
Paradigma post-positivista, enfoque epistemológico cualitativo, se aplicó un enfoque introspectivo vivencial	Informantes claves de organizaciones seleccionadas	Guía de observación y guía de entrevista	Código de ética en investigación	En Colombia las Pymes se encuentran en franco crecimiento, y es que, como economía emergente, está dando pasos al desarrollo industrial y social, de allí que el surgimiento de nuevas empresas razón del gobierno. Se están preparando para el duro escenario de la competitividad con visión gerencial y sobre todo apostándole al talento humano que trabajan para ellas.	Los aspectos tales como el soporte estratégico para fortalecer la conciencia empresarial, la arquitectura del aprendizaje organizacional, la opción de crecimiento para mejorar el ambiente organizacional y de compromiso, y la construcción de sugerencias por parte del activo humano como estrategia empresarial, permitirán, el aprovechamiento de los hallazgos como base expedita para que se conozcan las realidades de la gestión del éxito organizacional como herramienta de valor para minimizar la reluctancia en Pymes.

DISCUSIÓN

Posterior a la revisión sistemática de los artículos, del 100%, el 50% corresponden a Colombia, seguido de México con 30%, y el 20% corresponde a México y España. En relación a los diseños y tipos de estudios el 100% son descriptivos con diferentes variantes como cualitativo, revisión, explicativo, cuantitativo y de paradigma post positivo.

Baque, Salazar y Jaime, concluyen que la recaudación tributaria incrementa en el periodo de análisis lo que contribuye al financiamiento general del Estado, sin embargo, esto se agrava más por el consumo a la renta de personas naturales y jurídicas. Pero para Espinosa-Valdés, Lage-Dávila y Delgado-Fernández concluye que la gestión de la ciencia, la tecnología y la innovación generan un impacto económico y social en la gestión pública.

Asimismo, Ramírez, Arellano y Carballo, concluyen que la gestión organizacional debe contar con un sistema integral que articule con todas las áreas y niveles de la institución sea pública o privada, entendiéndose que existen niveles estratégicos (administración), de procesos (subsistemas de innovación, relación con el cliente, producción y servicios), de recursos (TIC y Comunicación organizacional), elementos estructurales que conllevan a la mejor organización y gestión de las entidades públicas y privadas.

Por su parte Del Rio, analiza las MIPYMES y concluye que, desde su enfoque funcional u operativo e informal, no presentan un enfoque basado en procesos, por lo tanto, los esfuerzos en materia de fortalecimiento y consolidación institucional estarían encaminados al desarrollo de la gestión del talento humano, comercial, gerencial, de producción, financiera, tecnológica y de calidad. Sin embargo, debemos resaltar que, en el Perú, el Estado establece esta condición de trabajar bajo el enfoque de procesos en el marco de la modernización y de la nueva gestión pública.

Carbal, Guevara y Ochoa, identificaron una línea de pensamiento transversal de la teoría organizacional, que al ser aplicadas a las estructuras humanas como instituciones tradicionales exigiría un cambio pasar de los objetivos individuales a los objetivos colectivos lo que generaría que no sería necesario minimizar la complejidad sino buscar el objetivo más común a todos reconociendo la diversidad e incertidumbre.

Callejas, establece que en la organización los sistemas de gestión de la calidad son aplicables a todo tipo de organizaciones, por lo tanto, una propuesta de este sistema está dividida en

diagnóstico, equipo de gestión, procedimientos, forma de realizar las tareas, evaluación y planeación basado en la gestión del conocimiento e innovación.

Por otro lado, Acosta- Herrero y Barreiro-Noa, establecen que las innovaciones organizacionales han recibido poca atención y ella tiene que ver con las personas, su trabajo y conocimiento, por ello tiene un efecto positivo en el desempeño institucional. Sin embargo, Lozano y González, concluyen que la inteligencia organizacional es la capacidad de la entidad para recibir al entorno interno y externo para tomar decisiones adecuadas, bajo el proceso de la información y conocimiento generando capacidades para el sostenimiento y desarrollo exitoso de la organización.

También, Aguilar y Romero, concluye que el arreglo institucional es una ventana para visibilizar la estructura, funciones, valores y percepciones de la nueva gestión pública, pero además permite alertar sobre el curso que puede seguir un gobierno comprometido y delineado con cierta racionalidad. Igualmente, Gamboa, resalta que el soporte estratégico, la arquitectura de aprendizaje organizacional, la opción del crecimiento y de compromiso, la construcción de sugerencias permitirá el aprovechamiento de los hallazgos como base para reconocer las realidades de la gestión de éxito.

Por lo expuesto, se deduce que la gestión de la organización con la ejecución presupuestal municipal está relacionadas o vinculada por diferentes estructuras y condiciones de la organización, sin embargo, ello debe responder a la normatividad y legislación vigente del Estado de cada país con el propósito de hacerlas integrales que respondan a la necesidad institucional en el marco de la nueva gestión pública. También debe tenerse presente a la tecnología, innovación y comunicación que genera herramientas para desarrollar las organizaciones y hacerlas más integrales con capacidades de atender las necesidades del interno y externo de la institución.

4. CONCLUSIONES O CONSIDERACIONES FINALES

La revisión sistemática de los 10 artículos científicos, sobre gestión organizacional en la ejecución presupuestal municipal estilos en el contexto de la crisis económica, corresponden a diferentes bases de datos, todos ellos corresponden al tipo y diseño de estudios descriptivos. El 90% de los estudios relacionados con la ejecución presupuestal municipal, debido a los estilos de gestión organizacional demandan políticas, condiciones y consecuencias de gasto

público; y se puede establecer que la gestión organizacional tiene un impacto social lógicamente distinto en los diferentes países del mundo, pero contribuirán básicamente a mejor uso de recursos del estado por las entidades públicas de gobierno a nivel local.

Por otro lado, el 80% concluye que la gestión organizacional es importante porque el comportamiento de las personas depende de ello y es necesario que se establezca funciones bien definidas para ejercer el cargo, hoy llamados perfiles de puesto por el estado.

Asimismo, las consecuencias institucionales principalmente por una deficiente gestión organizacional van en incremento y conlleva a una baja ejecución presupuestal municipal.

Por otro lado, una estrategia clave para dotar de competencias y capacidades al talento humano para elevar la gestión organizacional son la tecnología, innovación y comunicación.

Se recomienda un trabajo de equipo multidisciplinario y multisectorial para la mejorar la gestión organizacional y garantizar una adecuada ejecución presupuestal en las municipalidades.

5. LISTA DE REFERENCIAS

Acosta-Herrero Y, Barreiro-Noa A. (2015). La gestión de la innovación organizacional en función del perfeccionamiento de la gestión del CIGET Las Tunas. *Innovación Tecnológica*. Vol. 21 Issue 3, p1-8. 8p. Habana Cuba Disponible en: <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=fua&AN=111194848&lang=es&site=ehost-live>

Aguilar A, Romero B. (2014). Nueva Gestión Pública Y Arreglo Organizacional en El Gobierno Municipal De Texcoco. *Gestión y Estrategia*. Issue 46, p25-41. 17p. México. Disponible en: <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=fua&AN=110194837&lang=es&site=ehost-live>

Baque E, Salazar G, & Jaime M. (2020). Gestión organizacional para el apoyo contable fiscal como aporte en la recuperación de tributos. *Avances*. Vol. 22 Issue 1, p51-63. 13p. Habana Cuba. Disponible en: <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=fua&AN=141145146&lang=es&site=ehost-live>

- Carbal A, Guevara Y, y Ochoa J. (2017). Bases teóricas para el desarrollo de un modelo de gestión organizacional bajo el paradigma de la complejidad. *Saber, Ciencia y Libertas*, Vol. 12 Issue 2, p107-121. 15p. Cartagena de India – Colombia. Disponible en: <https://doi.org/10.18041/2382-3240/saber.2017v12n2.1577>
- Callejas A. (2019). Propuesta para fortalecer el sistema de gestión de la calidad organizacional en una entidad financiera del sector público colombiano. *Signos*, Vol. 11 Issue 1, p117-130. 14p. Bogotá Colombia. Disponible en: <https://doi.org/10.15332/s2145-1389-4940> .
- Casas C. (2011). Avances de la Reforma y Modernización del Estado en el Perú. PCM. Banco Interamericano de Desarrollo. Lima Perú. Disponible en: <https://sgp.pcm.gob.pe/wp-content/uploads/2015/06/Avances-de-la-Reforma-y-Modernizacion-del-Estado-en-el-Peru.pdf>
- Chica S. (2011). Una mirada a los nuevos enfoques de la gestión pública. Artículo. *Revista administración & desarrollo* 39 (53): 57-74. Bogotá Colombia. Disponible en: <file:///C:/Users/LENOVO/Downloads/Dialnet-UnaMiradaALosNuevosEnfoquesDeLaGestionPublica-3776682.pdf>
- Del Rio, J. (2017). Gestión Organizacional en Entornos Complejos Por Parte De Las Mipymes Del Sector Servicios De La Ciudad De Sincelejo. *Tendencias: Revista de La Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas*. Vol. 18 Issue 2, p45-57. 13p. Colombia. Disponible en: <https://doi.org/10.22267/rtend.171802.75>
- Espinosa-Valdés, M., Lage-Dávila, A., & Delgado-Fernández, M. (2017). Evolución de la gestión organizacional en un centro cubano de la biotecnología. *Ingeniería Industrial*. Vol. 38 Issue 3, p311-322. 12p. Habana Cuba. Disponible en: <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=fua&AN=125797676&lang=es&site=ehost-live>
- Gamboa R. (2016). Gestión Del Éxito Organizacional Como Estrategia De Valor Para Minimizar La Reluctancia en Pymes. *Desarrollo Gerencial*. Vol. 8(1), 123–142. Barranquilla Colombia. Disponible en: <https://doi.org/10.17081/dege.8.1.1410>
- Lozano J, González C. (2015). Desarrollo de un modelo de gestión de la inteligencia organizacional para la compañía Gráficas Modernas S.A. *Universidad & Empresa*.

Vol. 17 Issue 29, p63-91. 29p. Bogotá Colombia. Disponible en:
<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=fua&AN=113425564&lang=es&site=ehost-live>

Merino G. (2013). Sistemas administrativos en el Perú. PCM. Lima Perú. Disponible en:
<https://es.slideshare.net/GiancarloMerinoAlama/sistemas-administrativos-per-presupuesto-control-planeamiento-giancarlo-merino-alama>

Ramírez M., Arellano, A., & Carballo, B. (2017). Modelo Conceptual De Gestión Organizacional Como Referente en El Desarrollo De Un Sistema De Información De Mercadotecnia Integral. Vol. 6 Issue 4, p54-69. 16p 3C TIC. Alcoy, Alicante Spain. Disponible en: <https://doi.org/10.17993/3ctic.2017.58.54-69>
<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=iih&AN=127821959&lang=es&site=ehost-live>