

**Ciencia Latina**  
Internacional

Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, Ciudad de México, México.  
ISSN 2707-2207 / ISSN 2707-2215 (en línea), septiembre-octubre 2024,  
Volumen 8, Número 5.

[https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v8i5](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v8i5)

## **VARIABLES QUE EXPLICAN EL TIEMPO DE DESEMPLEO EN BUSCADORES XALAPEÑOS. UN ACERCAMIENTO DESCRIPTIVO**

**VARIABLES EXPLAINING UNEMPLOYMENT TIME IN  
XALAPEÑOS SEARCHERS. A DESCRIPTIVE APPROACH**

**Noé Cortés Viveros**

Universidad Veracruzana, México

**Rodrigo Aryan Hernández García**

Universidad Veracruzana, México

**Anabel Galván Sarabia**

Universidad Veracruzana, México

**Felipe Mauricio Méndez Luna**

Universidad Veracruzana, México

**Paola Lisbeth Marín Morales**

Universidad Veracruzana, México

DOI: [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v8i5.14408](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v8i5.14408)

## **Variables que Explican el Tiempo de Desempleo en Buscadores Xalapeños. Un Acercamiento Descriptivo**

**Noé Cortés Viveros<sup>1</sup>**[nocortes@uv.mx](mailto:nocortes@uv.mx)<https://orcid.org/0009-0000-7888-3091>

Universidad Veracruzana

México

**Rodrigo Aryan Hernández García**[rodrhernandez@uv.mx](mailto:rodrhernandez@uv.mx)<https://orcid.org/0000-0002-2299-5366>

Universidad Veracruzana

México

**Anabel Galván Sarabia**[angalvan@uv.mx](mailto:angalvan@uv.mx)<https://orcid.org/0009-0005-7864-9162>

Universidad Veracruzana

México

**Felipe Mauricio Méndez Luna**[zs21016054@estudiantes.uv.mx](mailto:zs21016054@estudiantes.uv.mx)<https://orcid.org/0009-0006-5878-2895>

Universidad Veracruzana

México

**Paola Lisbeth Marín Morales**[gs20012176@egresados.uv.mx](mailto:gs20012176@egresados.uv.mx)<https://orcid.org/0009-0000-0483-5708>

Universidad Veracruzana

México

### **RESUMEN**

La presente investigación aborda la problemática del desempleo en Xalapa, Veracruz, analizando las variables que influyen en su duración. Se examinaron datos de 363 buscadores de empleo registrados en la oficina de fomento económico municipal entre 2017 y 2020. El estudio consideró factores como sexo, edad, escolaridad, jefatura de familia, dependientes económicos, años de residencia y grado de marginación urbana. Los resultados evidencian una marcada disparidad de género. Las mujeres experimentan periodos de desempleo significativamente más prolongados (137.47 días en promedio) en comparación con los hombres (102.14 días). Esta diferencia puede atribuirse a la persistente división sexual del trabajo y a las responsabilidades domésticas que recaen mayormente en las mujeres. La edad emerge como un factor determinante, siendo el grupo de 49 a 53 años el más afectado, con una duración promedio de desempleo de 139.05 días. Esto sugiere una problemática particular para los trabajadores de mediana edad en su reinserción laboral. El nivel educativo muestra una relación compleja con la duración del desempleo. Contrario a lo esperado, tanto niveles educativos bajos como altos pueden resultar en periodos más extensos de desocupación, lo que podría indicar un desajuste entre la oferta y la demanda de habilidades en el mercado laboral xalapeño. La condición de jefe de familia y el número de dependientes económicos también influyen en la duración del desempleo, observándose una tendencia a periodos más cortos en quienes tienen estas responsabilidades. Los hallazgos subrayan la necesidad de políticas públicas focalizadas que atiendan las desigualdades de género, las dificultades enfrentadas por trabajadores de mediana edad y el desajuste entre formación y demanda laboral. Se recomienda profundizar en investigaciones que permitan comprender mejor la dinámica del desempleo a nivel local para informar estrategias de intervención más efectivas.

**Palabras clave:** xalapa, desempleo, sexo, disparidad, marginación

---

<sup>1</sup> Autor principal

Correspondencia: [nocortesuv.mx](mailto:nocortesuv.mx)

# Variables Explaining Unemployment Time in Xalapeños Searchers. A Descriptive Approach

## ABSTRACT

This research addresses the issue of unemployment in Xalapa, Veracruz, analyzing the variables that influence its duration. Data from 363 job seekers registered at the municipal economic development office between 2017 and 2020 were examined. The study considered factors such as sex, age, education level, head of household status, number of dependents, years of residence, and degree of urban marginalization. The results demonstrate a marked gender disparity. Women experience significantly longer periods of unemployment (137.47 days on average) compared to men (102.14 days). This difference can be attributed to the persistent sexual division of labor and domestic responsibilities that fall primarily on women. Age emerges as a determining factor, with the 49 to 53 age group being the most affected, experiencing an average unemployment duration of 139.05 days. This suggests a particular problem for middle-aged workers in their labor market reintegration. Educational level shows a complex relationship with unemployment duration. Contrary to expectations, both low and high educational levels can result in extended periods of unemployment, which could indicate a mismatch between the supply and demand of skills in the Xalapa labor market. The status of head of household and the number of economic dependents also influence unemployment duration, with a tendency towards shorter periods observed in those with these responsibilities. The findings underscore the need for focused public policies that address gender inequalities, the difficulties faced by middle-aged workers, and the mismatch between training and labor demand. Further research is recommended to better understand the dynamics of unemployment at the local level to inform more effective intervention strategies.

**Keywords:** unemployment; gender; disparity; marginalization

*Artículo recibido 15 octubre 2024*

*Aceptado para publicación: 02 noviembre 2024*



## INTRODUCCIÓN

Las investigaciones son limitadas con respecto al desempleo, ya que no son temas prioritarios en los estudios de corte sociológico y demográfico en México (Márquez-Scotti, 2015), en este sentido, el desarrollo de bases de datos nivel regional es escaso en América Latina, por lo cual, limita los análisis por medio de la aplicación de modelos econométricos (Aguayo & Lamelas, 2011).

Si bien, existen bases de datos en México las cuales son pioneras en Latino América (Aguayo & Lamelas, 2011), sin embargo, están cobrando importancia las investigaciones locales enfocadas en regiones específicas debido a que la “heterogeneidad geográfica es determinante de la duración del desempleo” (Hernández & García, 2017, p. 168).

“En México el desempleo y la duración del mismo no han sido ampliamente estudiados; esto debido a que las tasas de desempleo abierto son bajas comparativamente con otros países de similares condiciones de desarrollo, e incluso, en la misma región” (Domínguez et al., 2021, p. 5).

Se entiende, conceptualmente hablando, por el tiempo de desempleo: “el tiempo que pasan las personas desempleadas que han estado continuamente buscando una ocupación<sup>2</sup>” (Kriaa et al., 2020, p. 82). En este sentido, la definición de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) el desempleo “ocurre cuando las personas están sin empleo y han estado buscando trabajo activamente en las últimas cuatro semanas<sup>3</sup>” (Atta ur Rahman et al., 2019, p. 27).

La duración del desempleo de una persona se explica por dos aspectos, por un lado, se encuentran las condiciones del mercado laboral en el momento de la búsqueda, por otro lado, también interviene el criterio de búsqueda, el cual se compone por el salario de reserva<sup>4</sup>, este depende si el individuo recibe ingresos no laborales y el número de ofertas laborales que reciba (Arango & Ríos, 2015, p. 13).

Para explicar el fenómeno de desocupación, es menester precisar que existen dos tipos de desempleo: desempleo abierto y desempleo desalentado, lo que permitirá justificar en este trabajo el tiempo real en el que una persona está desempleada, ya que en el momento en el que se dirigió a una oficina de colocación municipal, realmente estaba buscando el empleo en alguna organización, ya sea privada o pública.

---

<sup>2</sup> Traducción libre de la siguiente cita: “the length of time spent by unemployed people who have been continuously looking for an occupation” (Kriaa et al., 2020, p. 82).

<sup>3</sup> Unemployment, as defined by the International Labor Organization, occurs when people are without jobs and they have been actively looking for work within the past four weeks (Atta ur Rahman et al., 2019, p. 27)

<sup>4</sup> El salario de reserva es “la mínima remuneración que el individuo está dispuesto a aceptar para abandonar el desempleo” (Arango & Ríos, 2015, p. 13)

Como ya se dijo anteriormente, las investigaciones locales<sup>5</sup> han cobrado relevancia, por tal motivo, una de las justificaciones de utilizar los datos de la oficina de empleo del Ayuntamiento es por la seguridad de que una persona estaría buscando trabajo en un periodo de tiempo, esto corresponde al concepto de desempleo abierto: “estar sin empleo, estar disponible para trabajar y en búsqueda activa de un empleo” (Márquez-Scotti, 2015, p. 103).

Por otro lado, el desempleo desalentado, se refiere a las personas que han buscado trabajo, sin embargo, sus acciones de búsqueda no fueron efectivas, o solo consideran que sus oportunidades de encontrar un trabajo son limitadas (Márquez-Scotti, 2015), esto se debe a que los periodos prolongados de búsqueda de trabajo afectan la autoestima de los buscadores, por lo que buscan otras alternativas como el trabajo informal (Domínguez et al., 2021)

Entidades como la Organización Internacional para del trabajo (OIT) “utilizan como criterio para medir el desempleo a las personas que están en busca de un empleo, por lo que están ofertando su trabajo y no a quienes, no cuentan con dicha ocupación, siendo este último, considerado el desempleo general, cuyo contenido “corresponde a la sumatoria del desempleo abierto y el desempleo encubierto o desalentado” (Márquez-Scotti, 2015, p. 105).

Por tal motivo la presente investigación toma como base la búsqueda de empleo, ya que el caso de México, el Instituto Nacional de Geografía e informática (INEGI) tiene como criterio<sup>6</sup> el considerar como empleada a la población que ha realizado una actividad laboral remunerada al menos una hora en la semana previa al levantamiento de los datos en el censo; por otro lado, las personas que no han trabajado ni siquiera una hora en la semana de referencia, pero que se dicen activas en busca de trabajo son consideradas como desempleadas (García & Sánchez, 2012)

## **MARCO CONCEPTUAL**

### **Variables que influyen en el tiempo de desempleo**

Las variables utilizadas en la presente investigación fueron obtenidas de un análisis de tipo hermenéutico sobre investigaciones de diferentes regiones del mundo. La variable explicada es la duración de desempleo medida en días, ya que en la encuesta aplicada se solicitaba la fecha de

---

<sup>5</sup> Los estudios locales sobre el tiempo de desempleo, ayudan a planear políticas públicas dirigidas a la protección de los trabajadores (Piqueras et al., 2008).

<sup>6</sup> Se trata de una recomendación de la (OIT) adoptada por muchos países Latino Americanos, lo cual amplía la posibilidad de ser censado como persona con empleo (García & Sánchez, 2012).

pérdida y de obtención de un nuevo empleo, las variables explicativas que “contribuyen a la duración del desempleo se encuentran dispersos en varias variables que cuentan la edad, la educación, el género, la ubicación geográfica, la calificación educativa y otras varias”<sup>7</sup> (Atta ur Rahman et al., 2019, p. 28)

### **Variable, jefe/a de familia**

Una persona que tiene la necesidad de obtener un ingreso para llevar el sustento a su hogar, tiene incentivos para encontrar un empleo lo más pronto posible (Charles-Leija et al., 2018) debido a la obligación con la familia (Canavire-Bacarreza & Lima, 2007), en este sentido la familia es una variable importante en las decisiones laborales del individuo (Domínguez et al., 2021); con respecto a los profesionistas, “los individuos que son jefes de hogar en comparación con los que no lo son, tienen una reducción en la duración esperada del desempleo” (Rivas & Hernández, 2017, p. 46)

### **Dependientes económicos**

Para los profesionales que no tienen hijos menores de seis años es menor la probabilidad de salir del desempleo a medida que aumenta la duración de este, en comparación con los profesionistas que sí tienen hijos de dicha edad (Rivas & Hernández, 2017).

Así mismo, las investigaciones han demostrado que la relación entre el número de hijos, es inversamente proporcional a la duración del desempleo, lo que significa una relación decreciente (menos de 1) (Canavire-Bacarreza & Lima, 2007).

La duración de desempleo de mujeres que tienen niños en la primera infancia es mayor en comparación con las mujeres que tienen niños mayores. En cuestión de género, la duración del desempleo para un hombre con hijos pequeños es menor que una mujer (Arango & Ríos, 2015)

### **Edad**

Para Rivas & Hernández 2017, la edad no impacta en la duración del desempleo para los profesionistas, por otro lado también las investigaciones muestran dos extremos las personas desempleadas del grupo de edad de 25 a 30 años tienen una mayor probabilidad de permanecer en este estado (Kriaa et al., 2020), la edad que sufre de mayor tiempo de desempleo, son los mayores a 65

---

<sup>7</sup> Contribute towards the duration of unemployment are found to be scattered across several variables counting age, education, gender, geographical location, educational qualification and several others (Atta ur Rahman et al., 2019, p. 28)

años, con una duración esperada promedio de 17 semanas (aproximadamente cuatro meses)(Montero, 2007).

### **Capital Humano y el desempleo**

Para explicar el nivel académico se utilizará el constructo “Capital Humano”, entendido como las habilidades y las destrezas de la población, éste “determina la productividad del crecimiento económico y el desarrollo de los diferentes sectores”<sup>8</sup>, así mismo, tiene influencia en los efectos del desempleo(Kriaa et al., 2020, p. 80).

El Capital humano como variable que influye en el tiempo de desempleo ha sido estudiada ampliamente, en México, la prensa escrita ha dedicado algunos renglones en decir que los profesionistas son los más afectados en el aumento del desempleo, por lo que una tercera parte se han tenido que subemplear (Márquez, 2011). Así mismo, las ciencias sociales ha explicado la relación entre educación superior y empleo por medio de la teoría del capital humano (Muñoz et al., 2019).

El capital humano se puede entender en dos aspectos, el primero es la educación, la cual es un elemento clave para promover las capacidades y las habilidades de la población (Kriaa et al., 2020), por otro lado también se puede entender como el bagaje de conocimientos que se ha obtenido a lo largo de la vida laboral.

Las investigaciones han tenido resultados en dos vertientes, la primera: los individuos cuando cuentan con una educación básica la duración del desempleo aumenta; en sentido inverso, al contar con una preparación escolar de nivel medio superior en adelante la duración del desempleo comienza a disminuir (Hernández & García, 2017; Kriaa et al., 2020).

En efecto, mientras que las personas sin escolaridad experimentarán en promedio nueve semanas de desempleo, las personas con 17 años de escolaridad estarán en ese estado por un período aproximado de 13 semanas (Montero, 2007). Existe evidencia empírica sobre la inversión de capital humano, la cual tiene relación positiva con las posibilidades de encontrar empleo y de obtener mayores ingresos (Aguayo & Lamelas, 2011).

En el caso de la comparación entre hombre y mujeres, para ellos a medida que aumenta la educación

---

<sup>8</sup> Traducción libre de la siguiente cita: “It determines the productivity of the economic growth and development of the different sectors” (Kriaa et al., 2020, p. 80).

también aumenta la duración del desempleo, en el caso de ellas se reduce el tiempo de desempleo, lo cual puede sugerir que están utilizando su capital humano, con el fin de vincularse con mayor eficiencia al mercado laboral (Arango & Ríos, 2015).

Está claro que existe un porcentaje relevante de personas con escolaridad superior que se encuentran desempleados o en subempleo, sin embargo, la probabilidad es mayor de obtener un mejor ingreso e incluso condiciones mejores de trabajo cuando se cuenta con escolaridad elevada (Ibarrola, 2014)

El segundo conjunto de resultados de las investigaciones se contraponen al anterior. Debido a que se ha encontrado empíricamente que las personas con nivel educativo más bajo salen pronto del desempleo en comparación con las personas con un nivel educativo mayor (Canavire-Bacarreza & Lima, 2007; García & Sánchez, 2012), así mismo, en los periodos de crisis los embates los reciben los grupos de personas con nivel educativo superior (Canavire-Bacarreza & Lima, 2007), al desempleo de las personas con mayor nivel académico, se le ha conceptualizado como “desempleo ilustrado” (Ibarrola, 2014)

### **Perspectiva de género**

La participación en la vida laboral de las mujeres ha ido en aumento, estadísticamente la participación de las mujeres aumenta de acuerdo al incremento de los años de escolaridad (Aguayo & Lamelas, 2011). El género también ha sido analizado como variable que influye en la duración del desempleo (Kriaa et al., 2020), en este sentido se ha verificado la hipótesis que las mujeres casadas o en unión libre permanecen más tiempo en el desempleo que los hombres en la misma situación (Arango & Ríos, 2015; Kriaa et al., 2020; Montero, 2007).

No obstante, más años de escolaridad en las mujeres tiene un efecto positivo en la reducción del tiempo en el desempleo (Kriaa et al., 2020). Las mujeres se ven afectadas en la duración del desempleo debido a que participan en actividades del hogar no remuneradas (Marcillo, 2015)

### **MATERIALES Y MÉTODOS**

Se solicitó al departamento de fomento económico las listas de los buscadores de empleo. Solo se tuvo acceso a las listas de los periodos 2017, 2018, 2019, 2020, las listas se tuvieron que trabajar en el sitio, desde allí se aplicaron los instrumentos de medición en modalidad de encuesta. El primer acercamiento fue por medio del envío de un correo electrónico a los buscadores de empleo, sin

embargo, no se tuvo éxito, solo contestaron 63 personas, posteriormente se aplicó vía telefónica la encuesta.

La encuesta se aplicó en un promedio de 4 minutos por persona, durante cuatro semanas, ya que también había mucho rechazo para contestar. Por medio de un muestreo aleatorio simple se elegía a la persona y posteriormente se le marcaba, si no aceptaba contestar, se eliminaba de la lista para no volver a molestarle. Posteriormente se elegía a alguien hasta que contestara la encuesta.

El departamento de fomento económico proporcionó un escritorio y un teléfono de línea fija con el fin de que se llevara a cabo la investigación dentro de las instalaciones.

Debido a que es un acercamiento a la base de datos, los resultados son analizados con estadística descriptiva, lo cual permitirá hacer una descripción de los datos de acuerdo a su media y su variabilidad, así mismo, se utilizó gráficos de caja, lo que permitió determinar de manera gráfica las diferencias que hay entre grupos, como el sexo (hombre y mujeres) con respecto al tiempo de desempleo, así mismo, permitió determinar si existen valores atípicos, lo cual es importante para análisis posteriores de correlación.

### **Diseño del instrumento**

El instrumento se realizó con 16 ítems, de acuerdo la revisión previa de la bibliografía que se encuentra en dicho apartado de la presente investigación, con el fin de incluir todas las variables que hipotéticamente pudieran tener influencia en el tiempo de desempleo, tales como: jefe de familia (Canavire-Bacarreza & Lima, 2007; Charles-Leija et al., 2018; Domínguez et al., 2021; Rivas & Hernández, 2017); dependientes económicos (Arango & Ríos, 2015; Canavire-Bacarreza & Lima, 2007; Rivas & Hernández, 2017); edad (Kriaa et al., 2020; Montero, 2007; Rivas & Hernández, 2017); capital humano (Aguayo & Lamelas, 2011, 2011; Arango & Ríos, 2015, 2015; Canavire-Bacarreza & Lima, 2007; García & Sánchez, 2012; Hernández & García, 2017; Ibarrola, 2014; Khan & Yousaf, 2013; Kriaa et al., 2020); perspectiva de género (Aguayo & Lamelas, 2011; Arango & Ríos, 2015; Kriaa et al., 2020; Marcillo, 2015; Montero, 2007).

### **Población y muestra**

La población que se utilizó para llevar a cabo la presente investigación se obtuvo de las listas de buscadores de empleo que llegaron a las oficinas de fomento económico del municipio de Xalapa en

el periodo de 2017 al 2020, en esos años hubo 6714 registros, para aplicar el instrumento de medición se obtuvo el tamaño de muestra.

La fórmula que se utilizó

$$n = \frac{N * Z_{\alpha}^2 * p * q}{e^2 * (N - 1) + Z_{\alpha}^2 * p * q}$$

Con los siguientes valores

**Tabla 1:** Valores de población.

Parámetro	Valor
N	6714
Z	1.96
p	50%
q	50%
e	5%

Fuente: Elaboración propia

El tipo de muestra es probabilística, aleatoria simple (Levine et al., 2014), por lo que cada registro de buscadores de empleo tuvo la misma probabilidad de ser elegido al igual que cualquier otro.

## RESULTADOS

### Descripción de los resultados

Los siguientes resultados se han procesado de la matriz de datos completa, la cual aún no tienen algún tratamiento para revisar si tiene valores atípicos, de hecho, este análisis descriptivo servirá para determinar medidas de tendencia central y de dispersión, así como los valores atípicos de la variable tiempo de desempleo.

La media general de la muestra de 363 buscadores de empleo es de 120.54 días, particularmente en la muestra el dato de la mediana y el de la moda es el mismo, 61 días para incorporarse a trabajo. Cabe mencionar que tres personas están en el rango el mínimo, es de cero días, en este sentido puede haber dos opciones hipotéticas, la primera es que el encuestado o encuestada no dio la fecha correcta del momento en el que se incorporó a un trabajo, la segunda opción es que hizo un cambio de trabajo, en el momento que dejó el anterior ya tenía la oportunidad de integrar a otro. En el rango máximo se encuentra una persona con 1398 días de permanencia en el desempleo.

**Sexo.** La variable Dsexo: mujer y hombre, como se puede observar en la tabla el 52.10% son mujeres y el 47.09% son hombres.

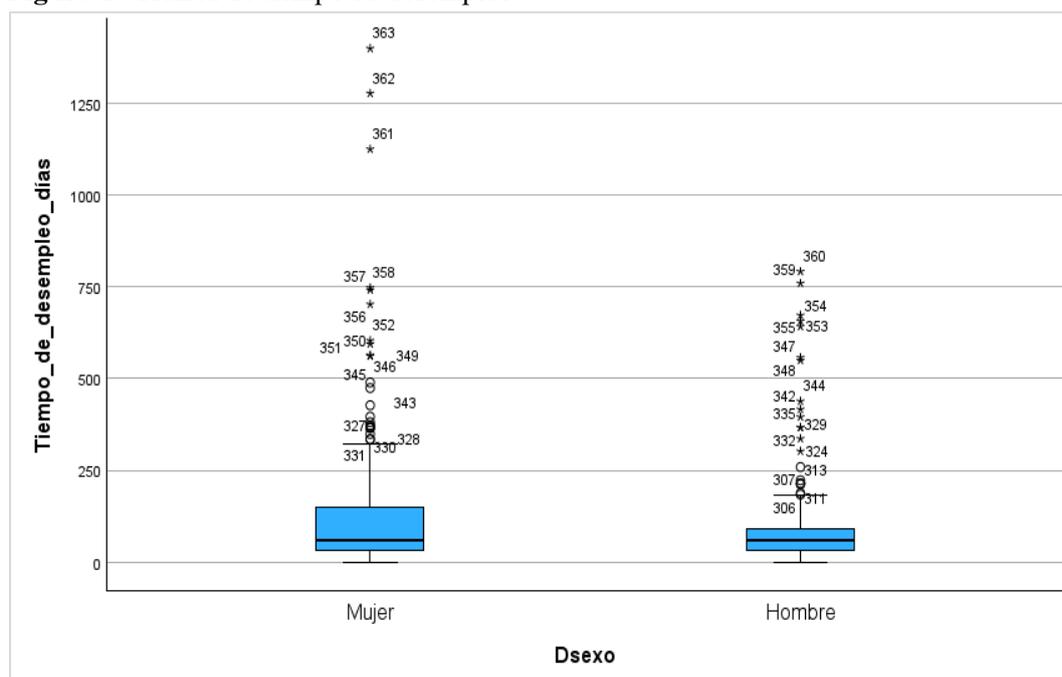
**Tabla 2:** DSexo

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Mujer	189	52.1	52.1	52.1
Válidos Hombre	174	47.9	47.9	100.0
Total	363	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

En el caso de las mujeres la media es de 137 días a diferencia de los hombres que es de 102.14 días, en lo cual ya se muestra una diferencia de 35.14 días más en el caso de las mujeres, con respecto al rango máximo de las mujeres es de 1398 días y el de los hombres es de 791, en ambos casos el mínimo es de cero, en este caso están dos mujeres y un hombre. Con respecto a la mediana y la moda, las mujeres comparten 61 días con la muestra general de 363 personas, sin embargo, los hombres comparten la mediana, no así la moda, la cual es de 92 días, una diferencia de 31 días en el desempleo. Con respecto a los percentiles, el 25% de los datos de ambos sexos se encuentra dentro de los 31 días, el 50% dentro de los 61 días. Sin embargo existe una diferencia en el 75%, en el caso de las mujeres está dentro de los 152 días y de los hombres dentro de los 92 días.

**Figura 1:** Gráfica de tiempo de desempleo



Fuente: Elaboración propia

Como se puede observar en el gráfico de cajas en algunos casos las mujeres tardan más en salir del desempleo. En el caso de las mujeres la amplitud que hay entre el primer cuartil y el tercer cuartil (50% de los datos) son más dispersos en comparación con los datos del sexo masculino.

En el caso de las mujeres su dato máximo es 1,398 días lo equivalente a 3.83 años y de los hombres 791 días, lo equivalente a 2.16 años. Sin embargo, estos datos ya son considerados como valores atípicos, ya que, para las mujeres, desde el caso 327<sup>9</sup> el valor es de 334 días, lo equivalente a 47.71 semanas. En el caso de los hombres el caso 306 tiene un valor de 184 días, lo que corresponde a 26.28 semanas.

**Edad.** De las 363 observaciones la edad mínima es 19 y la edad máxima es de 75 años, como se puede observar la media es de 33.21 años y la desviación estándar es de 8.687522.

**Tabla 2.** Edad.

Variable	Observaciones	Media	Desviación estándar	Mínimo	Máximo
Edad	363	33.21	8.687522	19	75

Fuente: Elaboración propia

Se ha tomado la decisión de hacer categorías con una amplitud de 5 años. Tomando en cuenta que la edad máxima de un solicitante hombre es de 75 años, se decidió dejarlo como dato perdido, ya que hubiera aumentado a 12 categorías, de las cuales la decimoprimer sería vacía.

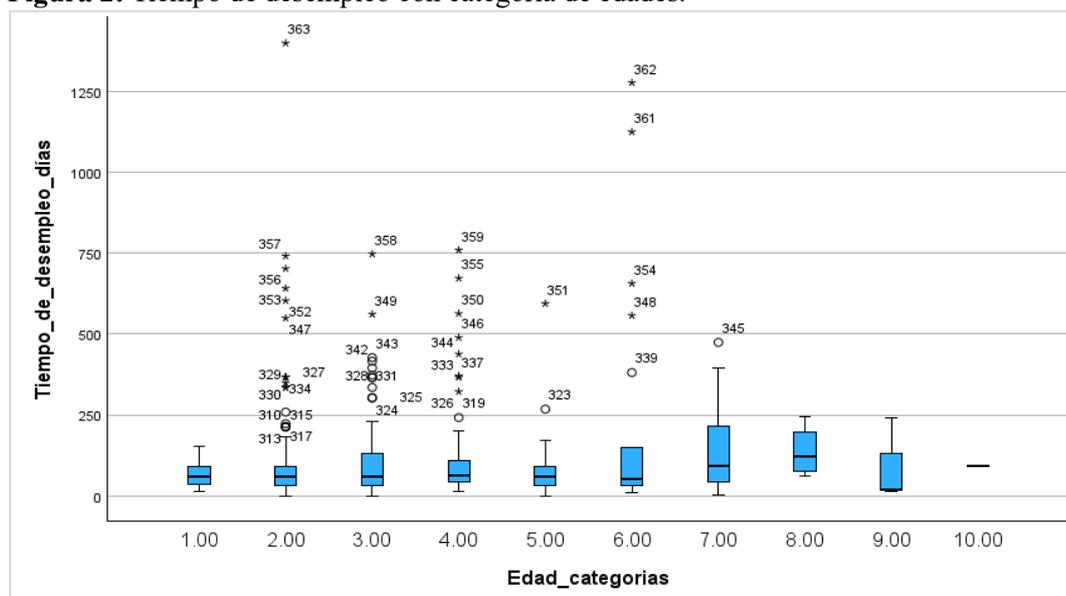
**Tabla 3.** Rango de edades.

Rango de edad	Categoría	Número de individuos
19-23	1	20
24-28	2	123
29-33	3	82
34-38	4	56
39-43	5	34
44-48	6	22
49-53	7	17
54-58	8	4
59-63	9	3
64-68	10	1

Fuente: Elaboración propia

<sup>9</sup> Cabe mencionar que es el dato 327 es de la lista general. Ya que los valores están ordenados de menor a mayor, sin hacer distinción entre la variable sexo.

**Figura 2:** Tiempo de desempleo con categoría de edades.



Fuente: Elaboración propia

El grupo uno, dos, cuatro y cinco, tienen en la caja una amplitud intercuartílica y una media similar, el grupo tres en su caja tiene una amplitud intercuartílica más amplia, así como en su alambre superior, el grupo seis no tiene alambre superior, ya que el 50% de los datos están concentrados en la caja dentro del cuartil dos y tres, la media es muy similar a los grupos que le anteceden, el grupo 7 tiene una amplitud intercuartílica mayor con respecto a los grupos anteriores.

### Residencia en años y grado de marginación urbana

En este apartado se lleva a cabo la descripción de las variables residencia en años y marginación urbana ambas, se ha integrado en los ítems del instrumento, ya que en análisis posteriores se quiere saber si existe un impacto positivo en los años de residencia con respecto a salir pronto del desempleo, debido a que de esto depende del capital social que se pueda construir al cabo de los años, así mismo, se pretende determinar en artículos posteriores si existe alguna relación entre el grado de marginación urbana y el tiempo de desempleo, ya que las condiciones en las que vive la persona podrían tener influencia.

La relación entre edad y tiempo de residencia en Xalapa o en lugares aledaños es de aproximadamente 60 personas, las cuales tienen residencia menor a su edad, en su mayoría ha tenido una residencia de más del 90% de su vida. Con respecto a los años de residencia el mínimo es 1 año y el máximo es 65 años con un promedio de 28.25344, muy cercana a la media de la edad.

**Tabla 4.** Años de residencia.

Variable	Observaciones	Media	Desviación estándar	Mínimo	Máximo
Años de residencia	363	28.25344	12.43688	1	65

Fuente: Elaboración propia

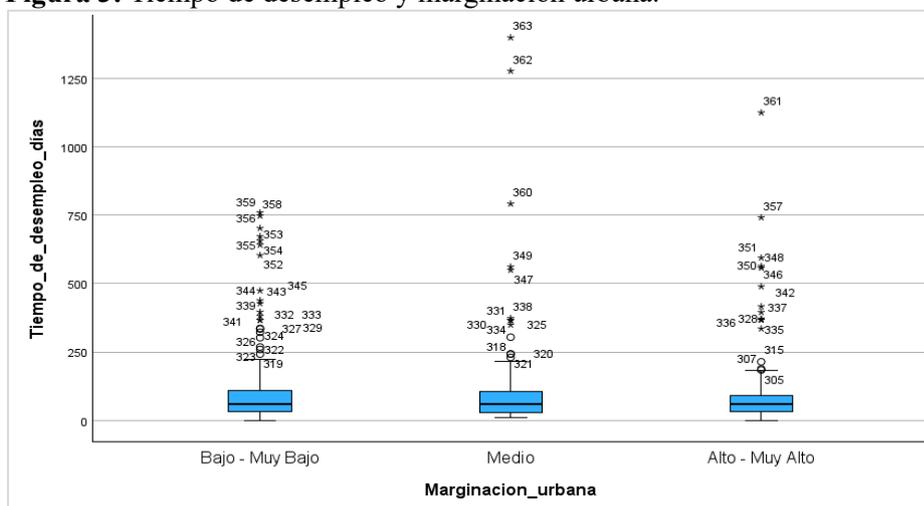
Para obtener el grado de marginación urbana<sup>10</sup> en el que se encuentra cada buscador de empleo, se le preguntó la colonia en la que tiene residencia en la actualidad, posteriormente se comparó la información con el mapa sobre grado de marginación urbana del Programa Municipal Ordenamiento Territorial de Xalapa Veracruz. Con respecto al grado de marginación urbana de los buscadores de empleo el 30.30% se encuentra en alto muy alto; el 26.17 en medio y el 43.53 en bajo muy bajo.

**Tabla 5.** Grado de marginación.

Grado de marginación urbana	Frecuencia	Porcentaje
Alto – Muy Alto	110	30.30
Bajo – Muy Bajo	158	43.53
Medio	95	26.17
Total	363	100.00

Fuente: Elaboración propia

**Figura 3:** Tiempo de desempleo y marginación urbana.



Fuente: Elaboración propia

<sup>10</sup> Los indicadores para la medición del Grado de Marginación Urbana (GMU) son los siguientes:

1. Porcentaje de población de 6 a 14 años que no asiste a la escuela.
2. Porcentaje de población de 15 años o más sin educación básica completa.
3. Porcentaje de población sin derechohabencia a servicios de salud.
4. Porcentaje de hijos fallecidos de las mujeres de 15 a 49 años de edad.
5. Porcentaje de viviendas particulares sin agua entubada dentro de la vivienda.
6. Porcentaje de viviendas particulares sin drenaje conectado a la red pública o fosa séptica.
7. Porcentaje de viviendas particulares sin excusado con conexión de agua.
8. Porcentaje de viviendas particulares con piso de tierra.
9. Porcentaje de viviendas particulares con algún nivel de hacinamiento.
10. Porcentaje de viviendas particulares sin refrigerador.

La gráfica representa en el eje X al estado de marginación urbana en el que se encuentra residiendo cada buscador de empleo, en el eje Y se muestra el tiempo de desempleo en el que permaneció cada persona. La amplitud intercuartílica es muy similar entre los tres gráficos, tanto de los alambres como de la caja.

Tomando como referencia la línea de 750 días de desempleo, se puede destacar que se presentan valores atípicos en el caso del grado medio: el dato 360 es un hombre de 75 años de edad, con un desempleo de 791 días, su escolaridad es de primaria concluida, jefe de familia con un dependiente económico, actualmente se dedica a la intendencia. El dato 362 es una mujer de 47 años de edad, con desempleo de 1276 días, con carrera comercial y/o técnica, jefa de familia con un dependiente económico, actualmente trabaja como cajera.

El dato 363 es una mujer de 26 años de edad, con desempleo de 1398 días, con estudios de licenciatura en tecnologías computacionales, trabaja como desarrolladora, no es jefa de familia y no tiene dependientes económicos. En el caso del grado alto muy alto, El dato 361 es una mujer de 45 años de edad, con desempleo de 1124 días, con estudios de licenciatura en ciencias de la comunicación, trabaja de encargada de un área de comunicación y difusión, es jefa de familia y tiene un dependiente económico.

### **Jefe de familia**

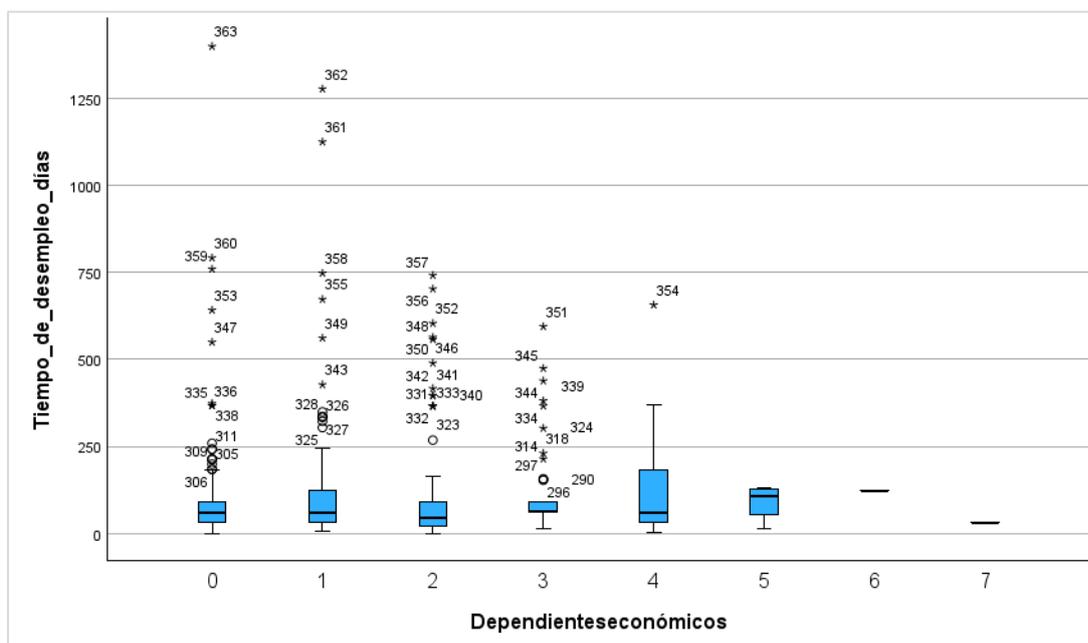
Con respecto a la variable jefe de familia el 46.56 no lo son y el 53.44 son personas que tienen a su cuidado a otros familiares.

**Tabla 6** Jefes de familia.

<b>D_J_familia</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
0	169	46.56
1	194	100.00
Total	363	100.00

Fuente: Elaboración propia

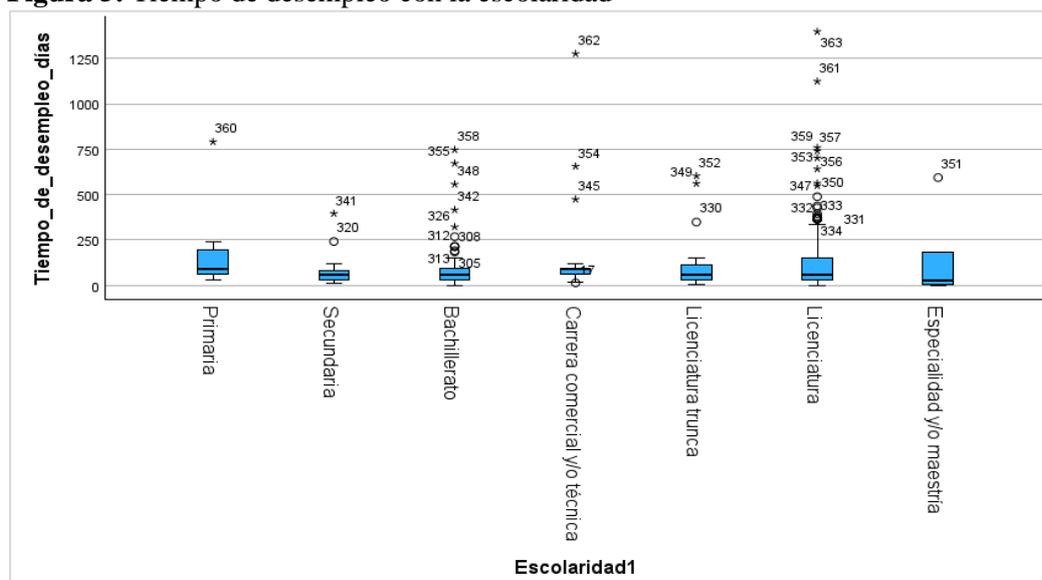
**Figura 4** Tiempo de desempleo con dependientes económicos.



Fuente: Elaboración propia

La gráfica representa en el eje X al número de dependientes económicos de cada buscador de empleo, en el eje Y se muestra el tiempo de desempleo en el que permaneció cada persona. La distribución del número de individuos por cada número de dependientes económicos es la siguiente: 121 no tienen dependientes económicos; 79 tienen 1; 95 tienen 2; 45 tienen 3; 17 tienen 4; cuatro tienen 5 y uno tienen 6 y siete dependientes económicos respectivamente. La amplitud intercuartílica es muy similar entre los tres gráficos que representan a cero, uno, dos y cinco dependientes económicos, tanto de los alambres como de la caja, a excepción de cinco dependientes que el alambre superior es muy corto, en el caso de tres dependientes económicos el alambre superior no se percibe y la amplitud intercuartílica es muy estrecha en la caja, esto se debe a que el 25% de los datos están concentrados en el alambre inferior y el 75% de los datos están cercanos a la media. Cuatro dependientes, tiene una dispersión mayor a los demás números de dependientes, tanto en la caja (segundo y cuarto cuartil, como en el alambre superior. Para seis y siete dependientes económicos, solo hay un buscador de empleo en cada situación. En el caso de los valores atípicos se concentra el mayor número de días de desempleo en cero y un dependiente económico, conforme avanza el número de dependientes económicos en dos, tres y cuatro, los valores atípicos disminuyen en días de desempleo.

**Figura 5:** Tiempo de desempleo con la escolaridad



Fuente: Elaboración propia

Con respecto a la escolaridad la distribución de los individuos es la siguiente: 7 cuentan con primaria; 43 con secundaria; 78 con bachillerato; 22 con carrera comercial y/o técnica; 27 con licenciatura trunca; 181 con licenciatura; 5 con especialidad y/o maestría. En las gráficas de caja se puede observar que todas tienen valores atípicos, de lo cual se tendrá que valorar, si se retiran o permanecen, ya que se puede percibir que en todos los niveles académicos, hay personas que sufren de un desempleo más prolongado. En las gráficas, se puede ver que el nivel primaria, su segundo cuartil está marcado en 92 días, también se puede observar por el límite del alambre superior que es el segundo lugar en tiempo mayor en desempleo, el primer lugar sería del nivel licenciatura. Esto considerado retirar los valores atípicos. Las demás cajas se ven comprimidas en su rango intercuartílico, ya que la dispersión es menor en comparación con el nivel primaria, licenciatura e incluso con la especialidad y/o maestría.

## DISCUSIÓN

Los resultados de esta investigación arrojan luz sobre varios aspectos clave del desempleo en Xalapa, revelando patrones significativos en cuanto a dimensiones como el género, edad, educación, responsabilidades familiares y ubicación geográfica. Perspectiva de género: Las mujeres en Xalapa experimentan períodos de desempleo significativamente más largos que los hombres (137.47 días frente a 102.14 días en promedio). Esta disparidad puede atribuirse a varios factores:

1. Responsabilidades domésticas y de cuidado: Las mujeres a menudo asumen una carga desproporcionada de trabajo no remunerado en el hogar, lo que puede limitar su disponibilidad y flexibilidad en el mercado laboral.
2. Persistencia de roles de género tradicionales: Como señala Rojas (2016), en ciertos sectores sociales aún existe un control masculino sobre la movilidad y participación económica de las mujeres.
3. Discriminación en el mercado laboral: Las mujeres pueden enfrentar barreras adicionales en la contratación y promoción.
4. Estrategias de afrontamiento: Pedraza (2021) observa que algunas mujeres recurren al trabajo informal como una forma de equilibrar las responsabilidades familiares y la necesidad de ingresos.

Estos hallazgos concuerdan con estudios previos que señalan la división sexual del trabajo como un determinante en las desigualdades laborales (Aguilera & Castro, 2017). Además, como apunta Marcillo (2015), la participación de las mujeres en actividades del hogar no remuneradas afecta directamente la duración de su desempleo.

Edad y desempleo: Se identificó una relación significativa entre la edad y la duración del desempleo.

Los grupos más afectados son:

1. Jóvenes menores de 25 años: Enfrentan dificultades para ingresar al mercado laboral, posiblemente debido a la falta de experiencia.
2. Trabajadores mayores de 50 años: Experimentan períodos de desempleo más prolongados, con el grupo de 49 a 53 años siendo el más afectado (139.05 días en promedio).

Estos resultados son consistentes con investigaciones previas. Montero (2007) encontró que las personas mayores de 50 años experimentan períodos de desempleo más largos, mientras que Varela & Ocegueda (2023) sugieren que una mayor edad complica la posibilidad de que el desempleo sea de corta duración.

Educación y desempleo: La relación entre nivel educativo y duración del desempleo resultó ser compleja:

1. Niveles bajos de educación: Tienden a resultar en períodos más largos de desempleo, posiblemente debido a la falta de habilidades demandadas en el mercado.
2. Niveles altos de educación: Sorprendentemente, también pueden llevar a períodos prolongados de desempleo.
3. Educación media: Tiende a resultar en períodos más cortos de desempleo.

Esta complejidad puede explicarse por varios factores:

- Desajuste entre habilidades y demanda: Como señalan Arroyo & Ortega (2020), la economía mexicana no genera suficientes empleos para personas con educación superior.
- Expectativas salariales: Varela & Ocegueda (2023) sugieren que las personas con mayor educación pueden tener salarios de reserva más altos, prolongando su búsqueda de empleo.
- Experiencia laboral: La investigación muestra que la experiencia previa reduce significativamente la duración del desempleo, independientemente del nivel educativo.

Jefatura de familia y dependientes económicos: Los jefes de familia y personas con dependientes económicos tienden a experimentar períodos más cortos de desempleo. Esto puede deberse a:

1. Mayor presión económica para encontrar empleo rápidamente.
2. Posible flexibilidad en cuanto a las condiciones laborales aceptadas.
3. Redes sociales más extensas que facilitan la búsqueda de empleo.

Estos resultados concuerdan con lo observado por Charles-Leija et al. (2018) sobre los incentivos para una búsqueda de empleo más intensa en personas con responsabilidades familiares. Además, Beccaria & Maurizio (2020) confirman que la estabilidad en el empleo es mayor entre los jefes de familia.

Ubicación geográfica y marginación urbana: Aunque este estudio se centró en Xalapa, la literatura sugiere que la ubicación geográfica juega un papel importante en la duración del desempleo:

1. Residencia en zonas fronterizas: Varela & Ocegueda (2023) encontraron que vivir en la frontera norte de México reduce la duración del desempleo.
2. Grado de marginación urbana: Nuestro estudio encontró que el 30.30% de los buscadores de empleo residen en zonas de alta o muy alta marginación, lo que podría influir en sus oportunidades laborales.

Estos hallazgos subrayan la importancia de considerar factores geográficos y de desarrollo urbano en el análisis del desempleo.

Implicaciones para políticas públicas: Los resultados de este estudio sugieren la necesidad de políticas públicas focalizadas que aborden:

1. Las desigualdades de género en el mercado laboral, incluyendo medidas para facilitar la conciliación entre trabajo y familia.
2. El apoyo a grupos etarios vulnerables, especialmente jóvenes y mayores de 50 años, a través de programas de capacitación y reinserción laboral.
3. El desajuste entre formación académica y demandas laborales, promoviendo una mayor vinculación entre instituciones educativas y sector productivo.
4. El apoyo a jefes de familia en situación de desempleo, considerando sus responsabilidades económicas.
5. Estrategias de desarrollo urbano que reduzcan la marginación y mejoren el acceso a oportunidades laborales.

Limitaciones y futuras investigaciones: Este estudio se limita a la ciudad de Xalapa y a un período específico (2017-2020). Futuras investigaciones podrían:

1. Ampliar el alcance geográfico para comparar con otras ciudades de tamaño similar en México.
2. Realizar un análisis longitudinal para observar cambios en los patrones de desempleo a lo largo del tiempo.
3. Profundizar en los factores cualitativos que influyen en la duración del desempleo, incluyendo entrevistas en profundidad con buscadores de empleo.
4. Examinar el impacto de políticas de empleo específicas en la reducción de la duración del desempleo.

En conclusión, este estudio proporciona una visión detallada de los factores que influyen en la duración del desempleo en Xalapa, ofreciendo información valiosa para el diseño de políticas públicas y programas de empleo a nivel local. Los hallazgos subrayan la complejidad del fenómeno del desempleo y la necesidad de enfoques multidimensionales para abordarlo efectivamente.

## CONCLUSIONES

El presente estudio sobre los factores que influyen en la duración del desempleo en Xalapa, Veracruz, revela un panorama complejo y multifacético de la dinámica laboral en esta ciudad mexicana. A través del análisis de datos de 363 buscadores de empleo registrados entre 2017 y 2020, hemos identificado patrones significativos que arrojan luz sobre las desigualdades y desafíos presentes en el mercado laboral local.

Uno de los hallazgos más destacados es la marcada disparidad de género en la duración del desempleo. Las mujeres en Xalapa experimentan períodos de desocupación significativamente más largos que los hombres (137.47 días frente a 102.14 días en promedio). Esta brecha de género refleja la persistencia de roles tradicionales y barreras estructurales que limitan la participación equitativa de las mujeres en el mercado laboral. Factores como las responsabilidades domésticas, el cuidado de los hijos y la discriminación laboral contribuyen a esta disparidad, subrayando la necesidad urgente de políticas que promuevan la igualdad de oportunidades y faciliten la conciliación entre trabajo y familia.

La edad emerge como otro factor determinante en la duración del desempleo. Los trabajadores de mediana edad, particularmente aquellos entre 49 y 53 años, enfrentan los períodos más prolongados de desempleo (139.05 días en promedio). Este hallazgo sugiere la existencia de barreras específicas para la reinserción laboral de este grupo etario, posiblemente relacionadas con la obsolescencia de habilidades o prejuicios en la contratación. Simultáneamente, los jóvenes menores de 25 años también experimentan dificultades para ingresar al mercado laboral, indicando la necesidad de programas de capacitación y primer empleo más efectivos.

La relación entre el nivel educativo y la duración del desempleo revela una paradoja interesante. Contrario a lo que podría esperarse, tanto los niveles educativos más bajos como los más altos están asociados con períodos más largos de desempleo. Este fenómeno sugiere un desajuste entre la oferta educativa y las demandas del mercado laboral en Xalapa. Por un lado, las personas con baja escolaridad pueden carecer de las habilidades requeridas por los empleadores. Por otro lado, los profesionales altamente calificados podrían enfrentar un mercado laboral local que no ofrece suficientes oportunidades acordes a su nivel de formación, llevándolos a prolongar su búsqueda de

empleo en espera de ofertas que se ajusten a sus expectativas.

La condición de jefe de familia y el número de dependientes económicos también influyen significativamente en la duración del desempleo. Los datos indican que quienes tienen estas responsabilidades tienden a experimentar períodos más cortos de desempleo, posiblemente debido a una mayor presión económica que los impulsa a aceptar oportunidades laborales más rápidamente o a ser más flexibles en sus expectativas.

El análisis del grado de marginación urbana revela que una proporción significativa de los buscadores de empleo (30.30%) reside en zonas de alta o muy alta marginación. Este hallazgo subraya la importancia de considerar el contexto socioeconómico y urbano en el estudio del desempleo, sugiriendo que las condiciones de vida y el acceso a oportunidades están intrínsecamente ligados a las perspectivas laborales de los individuos.

Estos resultados tienen implicaciones importantes para el diseño de políticas públicas y programas de empleo en Xalapa. Se hace evidente la necesidad de:

1. Implementar políticas de igualdad de género que aborden las barreras específicas que enfrentan las mujeres en el mercado laboral.
2. Desarrollar programas de capacitación y reinserción laboral dirigidos a trabajadores de mediana edad y jóvenes.
3. Fomentar una mayor vinculación entre el sector educativo y el productivo para reducir el desajuste entre las habilidades ofertadas y las demandadas.
4. Crear programas de apoyo específicos para jefes de familia en situación de desempleo.
5. Integrar estrategias de desarrollo urbano y reducción de la marginación en las políticas de empleo.

Este estudio, si bien se limita a la ciudad de Xalapa y al período 2017-2020, proporciona una base sólida para comprender las dinámicas del desempleo en ciudades mexicanas de tamaño medio. Futuras investigaciones podrían ampliar el alcance geográfico y temporal, incorporar análisis cualitativos más profundos, y examinar el impacto de políticas específicas en la reducción del desempleo.

En conclusión, la duración del desempleo en Xalapa se revela como un fenómeno complejo, influenciado por una interacción de factores demográficos, socioeconómicos y estructurales. Abordar

efectivamente este desafío requerirá de enfoques multidimensionales y políticas públicas que reconozcan y aborden las diversas barreras que enfrentan los diferentes grupos de la población en su búsqueda de empleo. Solo a través de estrategias integrales y focalizadas se podrá avanzar hacia un mercado laboral más equitativo y dinámico en Xalapa y, por extensión, en otras ciudades mexicanas con características similares.

## REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Aguayo, E., & Lamelas, N. (2011). Educación y empleo: Desigualdad de género en las regiones mexicanas. 2000-2005. *Revista Estudios Feministas*, 19(3), 733–750.  
<https://doi.org/10.1590/S0104-026X2011000300005>
- Aguilera, A., & Castro, D. (2017). DESIGUALDAD LABORAL POR GÉNERO EN MÉXICO: ANÁLISIS DE LAS ÁREAS URBANAS. *Revista de Economía Laboral*, 2(14), 169–199.
- Arango, L. E., & Ríos, A. M. (2015). *Duración del desempleo en Colombia: Género, intensidad de búsqueda y anuncios de vacantes*. Banco de la República. <https://doi.org/10.32468/be.866>
- Arellano, M. A. B., & Morales, X. A. A. (2020). Evolución de estereotipos de género en México-Corea del Sur y su repercusión en la representación política de las mujeres a nivel legislatura. *Tercera Época*, 14(28), 93–123.
- Arroyo, S., & Ortega, L. G. (2020). El impacto de los salarios en la tasa de desempleo en México del periodo 2000 – 2017 a través de un Modelo Estocástico. *Revista de Investigación en Ciencias Contables y Administrativas*, 6(1), Article 1.
- Atta ur Rahman, Khan, A., & Jamal, W. (2019). Factors Affecting Duration of Unemployment among Young Graduates of Khyber Pakhtunkhwa (An Approach to Duration Analysis). *Global Social Sciences Review*, IV(II), 27–33. [https://doi.org/10.31703/gssr.2019\(IV-II\).04](https://doi.org/10.31703/gssr.2019(IV-II).04)
- Beccaria, L., & Maurizio, R. (2020). Rotación laboral en América Latina: Intensidad y diferencias entre países. *Revista Internacional Del Trabajo*, 139(2), 171–204.  
<https://doi.org/10.1111/ilrs.12160>
- Canavire-Bacarrea, G. J., & Lima, L. F. (2007). Unemployment Duration and Labor Mobility in Argentina: A Socioeconomic-Based Pre- and PostCrisis Analysis. *Centro de Estudios Distributivos, Laborales y Sociales*, 54, 39.



- Charles-Leija, H., Torres, A., & Castro, D. (2018). Efectos del capital social en el empleo en México. *Revista de Economía Institucional*, 20, 263. <https://doi.org/10.18601/01245996.v20n38.11>
- Domínguez, A. O. F., Adame, G. L. O., & García, A. J. T. (2021). Duración del desempleo y la migración en México ante la crisis financiera. *Migraciones Internacionales*, 12. <https://doi.org/10.33679/rmi.v1i1.2338>
- García, B., & Sánchez, L. (2012). Trayectorias del desempleo urbano en México. *Revista Latinoamericana de Población*, 6(10), 5–30. <https://doi.org/10.31406/relap2012.v6.i1.n10.1>
- Hernández, E. A., & García, G. (2017). Determinantes por cuantiles de la duración del desempleo en Cali y su área metropolitana en el periodo 2012-2014. *Estudios Gerenciales*, 33(143), 177–186. <https://doi.org/10.1016/j.estger.2017.05.001>
- Hernández Pérez, J. (2020). Desempleo en México por características sociodemográficas, 2005-2018. *Economía UNAM*, 17(50), 166–181. <https://doi.org/10.22201/fe.24488143e.2020.50.524>
- Ibarrola, M. de. (2014). REPENSANDO LAS RELACIONES ENTRE LA EDUCACIÓN Y EL TRABAJO: Una reflexión basada en investigaciones realizadas en México. *Cadernos CEDES*, 34(94), 367–383. <https://doi.org/10.1590/S0101-32622014000300006>
- Khan, T., & Yousaf, F. (2013). UNEMPLOYMENT DURATION OF FIRST TIME JOB SEEKERS: A CASE STUDY OF BAHAWALPUR. *Asian Journal of Economic Modelling*, 12.
- Kriaa, F., Bouhari, M., & Mathlouthi, Y. (2020). Determinants of unemployment duration for young men and women in Tunisia. *Economics, Management and Sustainability*, 5(2), 78–95. <https://doi.org/10.14254/jems.2020.5-2.5>
- Levine, D. M., Krehbiel, T., & Berenson, M. L. (2014). *Estadística para Administración* (Sexta). Pearson Educación.
- Marcillo, E. V. M. (2015). El trabajo no remunerado como determinante de la duración del desempleo en Colombia, un análisis a nivel de género. *Archivos de economía*, 423, 36.
- Márquez, A. (2011). La relación entre educación superior y mercado de trabajo en México. Una breve contextualización. *Perfiles Educativos*, 23, 18.
- Márquez-Scotti, C. (2015). *Determinantes del desempleo en las urbes mexicanas. Continuidades y rupturas en el periodo de crisis*. 83, 35.

- Montero, R. (2007). ¿Cuánto Dura el Desempleo de la Población más Pobre en Chile? *Cuadernos de Economía*, 44(130), 211–231.
- Muñoz, A., Guinguis, S., Reyes, A., & Ferreiro, J. (2019). Efectos pecuniarios y no pecuniarios del desajuste entre empleo y área de estudio: Evidencia a partir de la implementación de un sistema transversal de seguimiento de titulados. *Calidad en la Educación*, 50, 424.  
<https://doi.org/10.31619/caledu.n50.724>
- Pedraza, Y. T. C. (2021). Precariedad laboral, género y desigualdades urbanas en la Ciudad de México. *Desacatos. Revista de Ciencias Sociales*, 67, Article 67.
- Pérez, J. H. (2020). Desempleo en México por características sociodemográficas, 2005-2018 / Unemployment in Mexico by sociodemographic characteristics, 2005-2018. *EconomíaUNAM*, 17(50), Article 50. <https://doi.org/10.22201/fe.24488143e.2020.50.524>
- Piqueras, R., Rodríguez, A., & Rueda, C. (2008). Expectativas y duración del desempleo Expectancies and unemployment length. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 24, 23.
- Rivas, P. A., & Hernández, E. A. (2017). Duración del desempleo en los profesionales para las cuatro principales áreas metropolitanas de Colombia (2008-2014). *Equidad y Desarrollo*, 29, 27–52.  
<https://doi.org/10.19052/ed.4123>
- Rojas, O. L. (2016). Mujeres, hombres y vida familiar en México. Persistencia de la inequidad de género anclada en la desigualdad social. *Revista interdisciplinaria de estudios de género de El Colegio de México*, 2(3), 73–101. <https://doi.org/10.24201/eg.v2i3.4>
- Ruiz, P., & Ordaz, J. L. (2015). *Evolución reciente del empleo y el desempleo en México Recent evolution of Mexico's employment and unemployment*. 8, 15.
- Varela, R., & Ocegueda, J. M. (2023). Canales de búsqueda y duración del desempleo en México. *Estudios sociales. Revista de alimentación contemporánea y desarrollo regional*, 33(62).  
<https://doi.org/10.24836/es.v33i62.1345>

