



Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, Ciudad de México, México.
ISSN 2707-2207 / ISSN 2707-2215 (en línea), enero-febrero 2025,
Volumen 9, Número 1.

https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v9i1

EL TRANSPORTE PÚBLICO EN EL ESTADO DE MÉXICO

PUBLIC TRANSPORTATION IN THE STATE OF MEXICO

Jorge Luis Castillo Lamadrid
Universidad César Vallejo

Las vocaciones sacerdotales escasean en la Iglesia católica peruana

Jorge Luis Castillo Lamadrid¹

jcastillolamadrid@gmail.com

<https://orcid.org/0000-0001-8351-6309>

Universidad César Vallejo

Perú

RESUMEN

La presente investigación sobre las vocaciones sacerdotales escasea en la Iglesia católica peruana, tiene como objetivo analizar dentro y fuera de la Iglesia católica las causas que han provocado la disminución de las vocaciones sacerdotales en los seminarios y el abandono del ministerio de algunos presbíteros en la Iglesia católica del Perú. Ante esta problemática el estudio se plantea la siguiente interrogante ¿Cuáles son las razones que han provocado la crisis vocacional y el abandono del ministerio de algunos presbíteros? Se busca develar el misterio de la vocación de los jóvenes como un llamado divino y los sentimiento y emociones que experimentan los sacerdotes para abandonar el ministerio. Es una investigación de tipo cualitativa, con un diseño hermenéutico, que busca interpretar el fenómeno vocacional. El método para recoger información es análisis documental. Este estudio es importante porque es un aporte, que busca crear una propuesta en donde se promuevan las vocaciones al sacerdocio, desde la familia, las instituciones educativas en el área de educación católica y la catequesis parroquial.

Palabras clave: vocación, sacerdocio, identidad sacerdotal, configuración

¹ Autor principal

Correspondencia: jcastillolamadrid@gmail.com

Priestly vocations are scarce in the Peruvian Catholic Church

ABSTRACT

The present research on priestly vocations is scarce in the Catholic Church of Peru, and its objective is to analyze within and outside the Catholic Church the causes that have led to the decrease in priestly vocations in seminaries and the abandonment of the ministry of some priests in the Catholic Church of Peru. Faced with this problem, the study poses the following question: What are the reasons that have caused the vocational crisis and the abandonment of the ministry of some priests? It seeks to reveal the mystery of the vocation of young people as a divine call and the feelings and emotions that priests experience to abandon the ministry. It is a qualitative research, with a hermeneutical design, which seeks to interpret the vocational phenomenon. The method for collecting information is documentary analysis. This study is important because it is a contribution that seeks to create a proposal where vocations to the priesthood are promoted, from the family, educational institutions in the area of Catholic education and parish catechesis.

Keywords: vocation, priesthood, priestly identity, configuration

Artículo recibido 08 enero 2025

Aceptado para publicación: 13 febrero 2025



INTRODUCCIÓN

La iglesia católica como madre y maestra fue fundada por Jesucristo, le encargó la misión de engendrar hijos, cuidarlos, educarlos y santificarlos para la vida eterna. El Evangelio de Mateo 26, 26 afirma que Jesucristo instituyó en la última cena, el sacramento del Orden sacerdotal y ordenó a los doce apóstoles como los sacerdotes de la Nueva Alianza. Los apóstoles, con Pedro a la cabeza, para continuar la misión que su fundador les encargó, formaron y ordenaron obispos y presbíteros como líderes para que dirijan y santifiquen la Iglesia, según el testimonio de san Pablo en la carta a Tito, 1,5-8. La Iglesia, para continuar su misión evangelizadora continuó formando a sus líderes, acomodándose a los tiempos, hasta llegar a los seminarios, como centros especiales para la formación sacerdotal.

Crisis vocación y crisis de identidad al sacerdocio

El término vocación viene del latín “*vocare*” que se entiende como un llamado que alguien realiza, para encargarle una determinada misión. Para la Real Academia Española RAE, (2024) la vocación es una inspiración en donde Dios llama a una persona para vivir un estado de vida consagrada en lo religioso. En otro aspecto, es una inclinación a una carrera profesional. Para Rojas (2025) la vocación tiene un dilema complejo, porque su fin es la santidad. En la que existen dos opciones. Los llamados a la vocación especial de la vida consagrada, en la que se encuentran los sacerdotes y religiosos y la segunda opción los que son llamados a la santidad desde su vida ordinaria. Según el Catecismo de la Iglesia Católica (CEC) el sacerdocio es “el sacramento gracias al cual la misión confiada por Cristo a sus apóstoles sigue siendo ejercida en la Iglesia hasta el fin de los tiempos” (nº 1536). La vocación al sacerdocio es un llamado que Dios hace a los jóvenes para una determina misión. Pero en las últimas décadas la Iglesia está sufriendo la escasas de vocaciones al sacerdocio y a la vida religiosa. Una de causas, es la falta de una identidad sólida y fundamental del sacerdote para ejercer su ministerio.

La crisis de la identidad sacerdotal ya se venía dando hace mucho tiempo y fue abordado por el sínodo de los obispos en 1990 y el Papa Juan Pablo II lo desarrolló en la exhortación apostólica “*Pastores Dabo Vobis*”, “les daré Pastores según mi corazón”. El sumo Pontífice analizó la formación de los sacerdotes en el mundo de hoy y también desarrollo la exhortación apostólica «*Christifideles laici*» (1988) en la que profundiza el compromiso y misión de los laicos en el mundo. La pérdida de la identidad sacerdotal se ha originado porque muchos no ven la diferencia esencial entre el sacerdocio ministerial y el



sacerdocio común de los fieles. Lo que correcto es que ambos sacerdocios: el ministerial y el común se ordenan, se complementan y comparten el sacerdocio de Cristo. El error está en que los laicos que gozan del sacerdocio común se clericalizan y los clérigos, que tienen el sacerdocio ministerial se laicizan, ambos pierden la identidad de pastor y de oveja.

Según la Congregación para el Clero (1994) “la identidad del sacerdote, deriva de la participación específica en el Sacerdocio de Cristo, por lo que ordenado se transforma en la Iglesia y para la Iglesia en imagen real, viva y transparente de Cristo Sacerdote” (p. 8). Por el sacramento del Orden sacerdotal el presbítero se identifica con Cristo, insertándose en el misterio de la Santísima Trinidad, para servir a la Iglesia. Es decir, que el ministerio del sacerdote es la continuación del sacerdocio visible de Cristo. Dentro de la identidad con Cristo, el sacerdote se configura con Cristo y esto se da por el sacramento del Orden sacerdotal. En donde el sacerdote actúa en la persona de Cristo, es decir, con la misma misión y el poder de Cristo.

La crisis sobre las vocaciones al sacerdocio es mucha más compleja de lo que se piensa a simple vista. La Iglesia en sus dos mil años de historia de misión y evangelización, ha tenido grandes líderes, sacerdotes santos por la cual ha sido santificada, pero también, ha tenido malos líderes, por la que ha sido criticada y denunciada. Su historia continúa y hoy está sufriendo una de las peores crisis, que oscurecen su trabajo espiritual, por los escándalos de algunos ministros, por la considerable disminución de las vocaciones al sacerdocio, por el abandono del misterio de algunos sacerdotes, por aparición de grupos de sacerdotes casados que viven de manera irregular su ministerio. Rojas (2023) y Román Guridi (2022) sostienen que la crisis también se debe a los abusos sexuales, de poder y de conciencia por parte de algunos clérigos. Es una de las tantas preocupaciones que tiene la Iglesia católica, porque sus sacerdotes como líderes y formadores espirituales de las comunidades religiosas no están dando testimonio de vida que ayude a motivar las vocaciones al sacerdocio.

Las autoridades eclesíásticas, el Papa y las conferencias episcopales tienen la misión de dirigir al pueblo de Dios, abordan este problema y llaman al compromiso, a la oración de todos sus fieles, para promover el aumento de vocaciones al orden sacerdotal, como lo indica Jesús: “oren al dueño de la mies para que envíe trabajadores a su mies” (Lc 10,2). Para Iraburu J. (2004) las vocaciones van disminuyendo en los países ricos, pero crece en los países pobres, del África. La escasez de vocaciones a la vida consagrada



se debe a la descristianización del Pueblo de Dios. Resumiendo, podemos decir, que las causas de la crisis vocacional son internas y externas. Internas, porque la Iglesia es atacada desde dentro por sus propios miembros, que no ofrecen santidad, sino críticas con los escándalos de abusos sexuales, la falta de compromiso misionero, falta de identidad sacerdotal, falta de fraternidad, falta de compromiso para promover las vocaciones. Externas: la iglesia es ataca por la época moderna, por corrientes filosóficas e ideología anticatólicas, por la secularización, la globalización, la ideología política, por el racionalismo y los Estado laico.

La crisis ha provocado una considerable disminución de sacerdotes

El diario Sevilla de España (2022) informa que la Iglesia católica en España ha perdido 2,387 sacerdotes, que es el 12,3 % del total que tenía en el año 2012. Según la Conferencia Episcopal Española CEE (2012), la Iglesia Española tenía un aproximado de 19,347 sacerdotes, pero el año 2019 tuvo una considerable disminución, reduciéndose a 16,960 sacerdotes y cada año la disminución es en mayor número. Según datos de la Comisión para el Clero y Seminarios en España, (CCSE) entre los años 2018 al 2019 España contaba con 1,203 seminaristas mayores, y 811 seminaristas menores, luego, en los años 2021 al 2022, ha disminuido notablemente. Esta crisis de vocaciones al orden sacerdotal, se replica en Italia, Irlanda, Alemania, Inglaterra y en toda Europa, que un tiempo fueron fuentes y cunas de vocaciones sacerdotales y misioneras.

En la Latinoamérica también se vive la crisis. Garrido, (2016) manifiesta que en Chile la Iglesia está sufriendo una crisis de vocaciones al sacerdocio, que ha llevado a cerrar muchas casas de formación. Las causas de la crisis, son los cambios acelerados de un mundo globalizado, el avance de la tecnología y la ciencia que rechazan la dimensión religiosa. En resumen, es una sociedad que está dominada por la secularización, la razón y el Estado laico.

Fernández (2005) la Conferencia Episcopal Argentina en un estudio sobre los desafíos que afectan a los presbíteros, resalta: la crisis de valores de la posmodernidad; la búsqueda de Dios y la dificultad para encontrarlo en los demás; la pobreza y la exclusión social, que lleva al presbítero a la frustración y al desaliento; la crisis de las familias de donde vienen los seminaristas que afectan y lo condicionan para el sacerdocio. En resumen, la crisis cultural está afectando al pensamiento del joven para la vocación sacerdotal. El sacerdote ya no le da mucha importancia, ni a los documentos, ni a la doctrina, ni a la



moral de la Iglesia. Se encuentra sujeto en un dilema humano y divino, en donde realiza un trabajo pastoral excesivo, que lo absorbe y lo desgasta humanamente, que le quita las ganas de evangelizar, causándole un vacío y una crisis existencial para renunciar a su ministerio sacerdotal.

Según Lambert, J (2025) desde el año 2018 existe una sobre población de fieles que no pueden ser atendidos al cien por ciento, por la falta de sacerdotes. En Europa, cada sacerdote debería atender a dos mil católicos, en Norte América y Oceanía, un sacerdote debería atender a cinco mil fieles católicos, en África y América Latina un sacerdote para siete mil católicos. Aparecida (2007) afirma que en América Latina y el Caribe, ha crecido el número de fieles, pero no el de sacerdotes, siendo insuficiente la cantidad de sacerdotes para miles de comunidades que se privan de los sacramentos; además, muchos sacerdotes les hace falta el espíritu misionero. (n. 100).

El Papa Francisco, en la exhortación apostólica *Evangelii Gaudium* (2013) manifiesta que la pastoral juvenil ha sufrido los cambios del mundo y la juventud no encuentra soluciones a sus problemas y remedio a sus males. Muchos jóvenes participan en las parroquias, sin embargo, “en muchos lugares escasean las vocaciones al sacerdocio y a la vida consagrada” (n. 106) y los líderes de las comunidades cristianas no se entregan a la vida fraterna, ni promueven el deseo de consagrarse al ministerio sacerdotal. (n. 107) Sin embargo, a pesar que existe una escasez de vocaciones sacerdotales, se tiene la claridad de seleccionar de forma consciente a los candidatos a la vida sacerdotal. El santo padre advierte, que no se puede llenar los seminarios con candidatos que sufren inseguridades afectivas, que buscan poderes y honores humanos o bienes terrenos.

Causas que están provocando la crisis de vocacional

La crisis vocacional y el abandono del ministerio, es un fenómeno global que está pasando en el mundo entero, a excepción de algunos países de África y Asia. Las causas son variadas, pero se unen en dos niveles en lo *Interno* y lo *externo*, dentro y fuera de la Iglesia. En el nivel interno, Aparecida (2007) afirma que nuestras tradiciones culturales y religiosas, ya no se transmiten a través de la educación en la familia, que era un vehículo importante para transmitir la fe. (n. 39). Los conflictos internos contemporáneos en la jerarquía de la Iglesia, han provocado divisiones al interior de la Iglesia, que es el Cuerpo de Cristo. El II Congreso Continental Latinoamericano de vocaciones Cartago (2011) afirma que “los escándalos y las deserciones sacerdotales están restando credibilidad a la identidad de los



pastores”. (n. 45). Los abusos sexuales por parte de algunos miembros del clero, ha reducido la credibilidad y desaprobación en la sociedad.

Las ideologías modernas también influyen en el pensamiento ingenuo del joven. Vega Dávila (2024) en su artículo “Desnudando el cristianismo”, tiene una dura crítica contra el cristianismo hegemónico, porque considera que le ha quitado muchos derechos a su grupo, al fomentar discursos de odio contra el género. Vega, proponen la teología *queer*, que es la fusión de una corriente teológica de cristianos gay y lesbiana, con el objetivo de participar como líderes en el ministerio sacerdotal. Alega que es un derecho que debe alcanzar este grupo, en donde se busca una espiritualidad sin sentido de culpa y completamente liberal, que vaya más allá de la religión.

En el nivel externo, Aparecida (2007) afirma que las vocaciones se ven afectada por una sociedad fragmentada, donde los jóvenes viven una realidad difícil y oscura de entender, despreocupada del bien común y que busca satisfacer sus propios deseos. Una sociedad de consumo y hedonista, que descontrola al joven, en donde todo se compra y se vende hasta la felicidad. El modernismo con sus filosofías: el positivismo de Comte, el vitalismo de Nietzsche, el existencialismo ateo de Sartre, han infectado el pensamiento con nuevas ideas, convirtiéndola en una sociedad secularizada. Esta realidad la confirma Albuquerque (2011) al afirma que la secularización influye en lo social, lo racional y que ha convertido a muchos países en Estados laicos, que descristianizan el espacio público. La religión no tiene apoyo, aumenta los jóvenes sin religión, ateos y agnósticos. Otro problema, es el protestantismo y las sectas, que es un fenómeno religioso que ataca encarnizadamente a la Iglesia y confunde a los jóvenes. Juan Pablo II (1990) afirmaba que la descristianización en Europa, ha provocado la escasez de vocaciones.

Otra causa de la crisis vocacional, es la familia. El Papa Francisco, sostiene que la escasez de sacerdotes también se debe a la falta de un “fervor apostólico”. Cartago (2011) afirma que Dios está desapareciendo de las familias y los jóvenes crecen sin conocer a Dios. Los mismos ministros o sacerdotes, no promueven, ni brindan espacios en las parroquias a los jóvenes y a las familias para la vocación al sacerdocio. Una causa que descubre esta investigación, es la falta de una sólida formación humana del aspirante a sacerdote, que consiste en la formación desde la familia, la escuela, la sociedad. Una falta de formación en valores humanos, espirituales y sociales. Si esto no se aborda a tiempo en un corto y largo plazo, puede traer consecuencias lamentables para la Iglesia católica y el mundo entero. Desde un



plano teológico, Dios siempre envía profetas a su pueblo para que anuncien su mensaje y denuncien las injusticias del pueblo. Los sacerdotes, son líderes religiosos de la Iglesia católica, que tienen la misión de evangelizar y predicar los valores cristianos, su influencia en la formación espiritual y moral ha contribuido a la formación de conciencia, al orden social y al bien común de todos.

La vocación sacerdotal en el Perú

Para Klaiber (1988) la escasez de sacerdote en el Perú es un tema que viene desde la independencia en 1821. En aquellos años había un promedio de 3,000 sacerdotes para atender a 2 millones de fieles. En el año 1971 habían 2,459 sacerdote para 13 millones de fieles. Vargas Ugarte (1948) citado por Klaiber, dio la voz de alarma de la crisis en la reducción del número de sacerdotes en la diócesis de Puno. Esto se replicó en las jurisdicciones de Arequipa, Lima, Trujillo y las demás diócesis del Perú. Según Klaiber, fueron tres las causas que provocaron la carencia de sacerdotes en la Iglesia peruana: 1. La romanización de la Iglesia. 2. Factores económicos y la expulsión de los jesuitas. 3. Falta de creatividad pastoral y calidad intelectual por parte de la Iglesia.

En el Perú la crisis vocacional al sacerdocio se ha generalizado, todos los seminarios del Perú están afectados por la falta de vocaciones. Por otro lado, está el abandono y la renuncia al ministerio de un considerable número de sacerdotes en el ejercicio de su ministerio. Existen un gran número de sacerdotes que han sido suspendidos y viven de manera irregular su ministerio, no practican la castidad, viven con sus esposas e hijos y trafican con la celebración de los sacramentos para poder sustentarse. Este fenómeno religioso es preocupante en todas las jurisdicciones eclesiásticas y para los obispos del Perú, pero siempre se quiere manejar con prudencia y en el silencio, dejando que día a día se agrave más este problema.

El Perú, es un país con más de treinta y tres millones de habitantes. Es un pueblo profundamente religioso, con una cultura rica en la piedad religiosa. No existe un caserío, ciudad, departamento o región del Perú; que no se encuentre bajo la protección de algún santo y celebren su fiesta patronal, liderada por un sacerdote y sacando en andan la procesión de una sagrada imagen. El Papa Francisco, cuando vino al Perú el 2017, le llamó: Perú tierra “ensantada”, por la cantidad de imágenes sagradas que tiene para venerar. Altemeyer (2020) según el informe de la Santa Sede, el 88 % profesan la religión católica. La Iglesia peruana está conformada por 46 jurisdicciones eclesiásticas. Dividida en 7



arquidiócesis, 19 diócesis, 11 prelaturas territoriales, 8 vicariatos apostólicos y un obispado castrense o militar. Tiene un aproximado de 1590 parroquias. Los ocho vicariatos de la selva peruana se han unido y han creado el “Seminario Amazónico intervicarial del Perú”, ubicado en la ciudad de Iquitos. El cual se abrió con solo 13 seminaristas. El Perú, el 21 de abril del 2014 celebró la sexagésima primera “jornada mundial de oración por las vocaciones”.

Algunas propuestas para solucionar la crisis sacerdotal

Para Lambert, J (2025) El fenómeno de la migración sacerdotal en tiempos pasados ayudó a la evangelización, pero hoy los sacerdotes que vienen de otros países tienen con una cultura diversa y un idioma diferente que resulta un problema para la misión de la Iglesia, pero muchas veces a esta crisis la Iglesia no le da mucha importancia. Según Lambert, el enfoque de sacerdotes extranjeros en la evangelización de occidente es riesgoso porque pierde lo esencial, por la diferencia cultural. Su propuesta como solución es la corresponsabilidad de la Iglesia y tiene varias propuestas de solución que se deben discernir. Entre ellas tenemos: “la ordenación de mujeres diaconizas, la ordenación de hombres casados y el fortalecimiento del ministerio diaconal. La institución sobre los nuevos ministerios en la Iglesia” (p. 14).

La Iglesia Católica en su Código de Derecho Canónico del año 1983 (CIC 1983) manifiesta que “los jóvenes que desean llegar al sacerdocio han de estar dotados de la formación humanística y científica”. C.234. 2. La Iglesia católica exige a los aspirantes una adecuada formación humana. Porque, es la base para poder trabajar en las otras dimensiones del ser humano como: la dimensión intelectual, espiritual y pastoral del candidato. La formación humana, es como la madera donde el escultor talla su obra de arte. Juan Pablo II en la *Pastores Davo Vobis* (PDV 1990) afirma que el candidato al sacerdocio debe tener una imagen viva de Jesús, buen Pastor. Debe ser un hombre con una madurez humana y afectiva, con cualidades humanas, personalidad bien formada, equilibrio psicológico capaz de llevar una sólida pastoral. (n° 43)

Los cambios rápidos de un mundo globalizado y los desafíos de una nueva evangelización en los tiempos actuales han obligado a la Iglesia a actualizar la formación de sus líderes. La cual, ha elaborado una propuesta para la formar sacerdotes que respondan a la nueva evangelización. Dentro de sus documentos para la formación tenemos: La *Ratio fundamentalis Institutionis sacerdotalis* (2016),



luego se actualizó, como De la *Ratio Formationis Sacerdotalis* (2019) son documentos valiosos para la formación sacerdotal. San José Prisco (2000), Vaticano II (1963) y Ceconi (1991) coinciden en la adecuada formación y madurez humana en el sacerdote, así como la educación cristiana, que es la base para el ministerio sacerdotal. No se debe separar madurez humana de la madurez cristiana.

La importancia de este artículo es buscar y generar conciencia en el pueblo de Dios, en sus fieles y autoridades de la Iglesia católica en el compromiso de formación a nivel humano, espiritual, desde las familias, escuelas y parroquias, respecto a suscitar y motivar al joven a la vocación sacerdotal.

Son pocos los sacerdotes que vienen de las zonas urbanas o de las ciudades. Muchos vienen de las zonas rurales. Tamayo (2025) propone una teología para la ciudad, en donde la Iglesia construya una pastoral que contribuya al proyecto salvífico de Dios. Porque la teología tiene que estar presente en la solución de los problemas, transformar el futuro y la vida de los ciudadanos. Muchas entidades públicas han asumido la salvación de la ciudad, pero han fracasado. La ciudad es un lugar teológico donde también habita Dios, y todos la entidades y personas deben estar comprometidas para salvar la ciudad. Esto ayudará a la formación humana y espiritual del ser humano para una vocación a la santidad. Vélez (2015) sostiene que la pastoral urbana casi nunca se ha tomado en cuenta. Puente Rodríguez (2021) manifiesta la relación que existe entre la parroquia y la ciudad. La parroquia, debe tener un modelo de su presencia en la ciudad, en la que reconozca su identidad y su misión para asumir su responsabilidad evangelizadora y encuentro con Jesús en la ciudad. Las parroquias están en las calles y “son escuelas de santidad, laboratorios de fe y palestra de santidad” (p. 163). Por eso, es importante una pastoral vocacional en la ciudad. Es importante conocer la causa del mal para poder curar la enfermedad. Por eso, la crisis vocacional en el sacerdocio ministerial en la iglesia católica del Perú, beneficiará a la Iglesia en general, a la arquidiócesis, a las familias y a toda la sociedad, porque formar en valores humanos y espirituales.

METODOLOGÍA

El presente artículo sobre “las vocaciones sacerdotales escasean en la Iglesia católica peruana” es una investigación de tipo básica, porque busca comprender el fenómeno, de la crisis vocacional de sacerdotes mediante la observación de los acontecimientos y la relación entre los sujetos, para obtener un conocimiento más amplio y ofrece un aporte a la ciencia. Su método es cualitativo e inductivo, porque su objetivo es describir e interpretar el fenómeno. Dentro de su metodología la investigación sobre “Las



vocaciones sacerdotales escasean en la Iglesia peruana”, se estudia desde la dimensión antropológica y divina, se ha utilizado el análisis documentario, que tiene como fuentes de información la Sagrada Escritura, el Magisterio de la Iglesia católica: Exhortación apostólica *Pastores dabo vobis*, el *Codex Iuris Canonici*, la *Ratio Fundamentalis Sacerdotalis* (2016). La Conferencia Episcopal Latinoamericana de Aparecida (2007)., el Concilio Vaticano II, la *Ratio Nationalis Institutionis Sacerdotalis* para el Perú. Revistas indexadas.

También se ha tomado de las ciencias filosóficas, teológicas, pedagógicas, la psicología y la fenomenología. El propósito de este estudio es apostar un nuevo conocimiento válido científico. El diseño de la investigación es fenomenológico. Para Hernández Sampieri y Mendoza (2018) este diseño “explora, describe y comprenden lo que los individuos tienen en común de acuerdo con sus experiencias ante un determinado fenómeno” (p. 548). Dentro del diseño fenomenológico, el siguiente estudio tiene un enfoque fenomenológico hermenéutico, porque no tiene normas o reglas determinadas, sino que tiene como objetivo interpretar la experiencia de los presbíteros en su vocación y servicio al Pueblo de Dios.

RESULTADOS

En el presente trabajo de investigación sobre “Las vocacional sacerdotales escasean en la Iglesia católica peruana”, tuvo como objetivo analizar las causas que han provocado la escasez de vocaciones sacerdotal en los seminarios del Perú y lo que está provocado la deserción del ministerio de algunos presbíteros en la Iglesia católica del Perú. Se buscó algunas propuesta adecuada y acorde con la vocación, desde un llamado divino propuesto por la Iglesia para promover y suscitar las vocaciones. Después, de consultar a diferentes fuentes bíblicas, teológicas, eclesiales, filosóficas, pedagógicas, psicológicas, formativas y artículos científicos se obtuvo los siguientes resultados.

La Iglesia por sus enseñanzas, por su moral cristiana y su formación espiritual, se ha convertido a través de su historia en Madre y Maestra de la humanidad, porque engendrar hijos para Dios y los forma en valores cristianos. Para cumplir su misión ha creado semilleros o seminarios, donde las vocaciones son semillas que germinan para formar jóvenes que se sientan llamado al servicio de la vocación sacerdotal. La formación es un fenómeno complejo, porque depende de una buena formación humana, desde el inicio y de otro lado desde el llamado de Dios. Durante los dos mil años de historia, la Iglesia ha tenido grandes líderes, pero también ha sufrido la vergüenza de otros, que la han



desacreditado. Es decir, ha tenido luces y sombras; pecadores y santos. Como dirá el evangelio, “nació y creció, el trigo y la cizaña”.

La Iglesia a nivel mundial, está sufriendo una fuerte crisis de vocaciones al sacerdocio. En el Perú, también se ha sentido este fenómeno. Las causas que han encontrado en esta investigación, sobre la escasez de vocaciones sacerdotales en el Perú, son diversas, y son las mismas que suceden producto de un mundo globalizado, pero se han resumido en causas internas y externas. *Las causas internas*, son aquellas que se han originado dentro de la Iglesia y que han provocado profundos daños dentro de ella. Entre estas causas tenemos. Los conflictos internos de la jerarquía de la Iglesia. Obispos y cardenales con doctrina modernas que no comulgan con las enseñanzas tradicionales y bíblica de la Iglesia. Aparecida (2007) el rechazo de la fe y las tradiciones religiosas en la familia. Cartago (2011) los escándalos y deserciones sacerdotales. La falta de identidad de los sacerdotes. Los abusos sexuales y abusos de autoridad por miembros jerárquico. En el Perú, los escándalos por parte de la Comunidad del Sodalicio de vida cristiana. La falta de una sólida formación humana. *Las causas externas*: son las que atacan a la Iglesia desde fuera. Aquí tenemos, una sociedad fragmentada preocupada de satisfacer sus deseos egoístas. Una sociedad consumista y hedonista descontrolada que le vende una idea falsa de felicidad al joven. El ataque del modernismo con sus filosofías e ideologías anticatólicas han influenciado para que la sociedad y el estado se conviertan en entidades secularizadas y enemigas de la Iglesia. En palabras de san Juan Pablo II (1990) la descristianización, ha provocado la escasez de vocaciones. Por último, los ataques de movimientos religioso evangélicos, el sincretismo con religiones orientales, también han provocado la confusión y la indiferencia hacia la vida consagrada

Como resultado tenemos que la Iglesia católica en España ha bajado el 12,3 % del total que tenía en el año 2012. Y el año 2019 tuvo una considerable disminución, reduciéndose a 16,960 sacerdotes, luego, en los años 2021 al 2022, ha disminuido notablemente. Esta crisis de vocaciones al orden sacerdotal, se replica en Italia, Irlanda, Alemania, Inglaterra y en toda Europa. Lo mismo ha pasado en América Latina y en el Perú respectivamente. Según Lambert, J (2025) ya desde el 2018 existe una sobre población de fieles. En Europa, un presbítero debe atender a dos mil católicos, en Norte América y Oceanía, un sacerdote para cinco mil fieles católicos, en África y América Latina un sacerdote para siete mil católicos.



Dentro de los resultados de la investigación, se encontró la propuesta de la Iglesia católica en la formación de sus líderes, desde de la configuración e identidad con Cristo, con una sólida formación humana, intelectual, espiritual y pastoral. La Iglesia, la vocación es un don o regalo de parte de Dios. El sacerdocio es “el sacramento gracias al cual la misión confiada por Cristo a sus apóstoles sigue siendo ejercida en la Iglesia hasta el fin de los tiempos”.

Por otro lado, con la finalidad de acabar con la sequía de vocaciones al sacerdocio se han encontrado otras propuestas contrarias a la formación de la Iglesia católica. Tenemos a Vega Dávila (2024) que propone la teología *queer*, donde los cristianos gays y las lesbianas, tienen el derecho de participar como líderes en el ministerio. Aquí la vocación se convierte en un derecho que tienen todos y no en un don de parte de Dios.

Lambert, J (2025) su propuesta es la corresponsabilidad de la Iglesia, en donde todos somos responsables y para solucionar esta crisis vocacional se tiene que discernir la vocación hacia nuevos ministerios para los laicos. Para acabar con la crisis y ausencia de sacerdotes y poder cubrir la atención de los fieles tenemos: “la ordenación de mujeres diaconizas, hombres casados y el fortalecimiento del ministerio diaconal” (p. 14).

San José Prisco (2000), Vaticano II (1963) y Cecconi (1991) coinciden en la adecuada formación y madurez humana en el sacerdote, así como la educación cristiana, que es la base para el ministerio sacerdotal. No se debe separar madurez humana de la madurez cristiana.

Vélez (2025), Puente Rodríguez (2021) y Tamayo (2025) propone una teología para la ciudad, en donde la Iglesia construya una pastoral que contribuya al proyecto salvífico de Dios. Porque la teología tiene que estar presente en la solución de los problemas, transformar el futuro y la vida de los ciudadanos. Desde esta perspectiva se busca promover las vocaciones sacerdotales en la ciudad desde una teología pastoral en la urbe que no ha sido tomado en cuenta.

DISCUSIÓN

La investigación sobre las vocacional sacerdotales escasean en la Iglesia católica peruana, se ha llegado a la conclusión que existe la escasez de vocaciones al sacerdocio, que el número de fieles ha crecido, pero no el de los sacerdotes. Que se han cerrado Seminarios y centros de formación de líderes católico. En resumen, existe una crisis de vocaciones religiosas. Las causas, son internas y externas, es decir, se



dan fuera y dentro de la misma Iglesia católica. Esto ha dado origen a la escasez de vocaciones al sacerdocio, a esto se suma el abandono del ministerio de sacerdotes ordenados, ante la falta de sacerdotes para atender a los fieles en los sacramentos y por la importancia que tienen estos líderes dentro y fuera de la Iglesia, en la educación, en la formación espiritual, en la conciencia y en valores se han planteado algunos caminos para solucionar la escasez de estos líderes.

La propuesta de Lambert, J (2025) para solucionar y terminar con la escasez de vocaciones al sacerdocio, sugiere que la Iglesia forme y prepare mujeres para que ejerzan el ministerio de diaconizas y que la Iglesia católica termine con el celibato y los sacerdotes puedan casarse, esto ayudará a promover un sacerdocio matrimonial, los abusos sexuales por parte de los clérigos. Sin embargo, García Nieto Barón (2023) citado por Peña (2024) ve de otro ángulo la participación del laicado en el gobierno de la Iglesia, especialmente el de la mujer, no como “derecho subjetivo en clave feminista, sino radicándolo en el derecho fundamental de los fieles al buen gobierno” (p. 1111) y en contra del clericalismo. La autora, lo analiza desde una antropología cristiana, en donde las mujeres tienen derecho de participar en el gobierno de la Iglesia, sin pretender el orden sacerdotal, sino participar en el gobierno de la Iglesia. La Iglesia católica su postura es desde Cristo, según el Código de Derecho Canónico del 1983 manifiesta que “los jóvenes que desean llegar al sacerdocio han de estar dotados de la formación humanística y científica”. C.234. 2. En la PDV (1990) tiene una afirmación cristológica. El joven que tenga la vocación al sacerdocio debe tener y ser como Jesús, buen Pastor, casto y sin compromiso, para servir a su esposa la Iglesia. Debe ser un hombre con una madurez humana y afectiva, con personalidad bien formada y equilibrio psicológico. A esto se suma la propuesta de san Pablo: "Porque el hombre casado se ocupa de las cosas del mundo, el no casado se ocupa de las cosas de Dios". (1 Corintios 7, 32). San Pablo, resalta la importancia de la castidad, en donde el hombre es más libre para ocuparse de las cosas de Dios, pero casado solo se preocupa de su esposa.

La otra postura la presenta Vega Dávila (2024) en su artículo “Desnudando el cristianismo”, que proponen la teología *queer*, es una corriente ideológica, que se presenta como teología de cristianos gays y lesbiana, que ven el sacerdocio como un derecho que tienen todos los cristianos. Aquí no importa la castidad, ni la culpa de pecado, sino una completa libertad de inclusión para obtener este ministerio.



Esta propuesta, a la Iglesia le parece escandalosa y muy contraria a la enseñanza de Jesucristo. La Iglesia católica aclara que el orden sacerdotal no es ningún derecho que los fieles tienen para obtenerlo, ni tampoco es algo inclusivo como lo propone la teología *queer*, sino que el orden sacerdotal es un don que Dios ofrece a los que Él llama para una misión y la Iglesia lo manifiesta de esta manera: “el sacramento del orden sacerdotal es la misión confiada por Cristo a sus apóstoles y que sigue siendo ejercido en la Iglesia hasta el fin de los tiempos” (n° 1536). San José Prisco (2000), Vaticano II (1963) y Cecconi (1991) coinciden en la adecuada formación y madurez humana en el sacerdote, así como la educación cristiana, que es la base para el ministerio sacerdotal. El sacerdote, tiene que gozar de la gracia y la santidad de Dios. El Papa Francisco, ante la falta de sacerdotes, advierte, que no se puede llenar los seminarios con candidatos que sufren inseguridades afectivas, que buscan poderes y honores, este es el caso de la teología *queer*.

La Iglesia católica es madre y maestra, su fundador Jesucristo instituyó el orden sacerdotal de la nueva alianza y les encargó la misión a los apóstoles, ellos formaron y ordenaron obispos y presbíteros como líderes para que dirijan y santifiquen la Iglesia, según el testimonio de san Pablo en la carta a Tito, 1,5-8. La Iglesia, para continuar su misión evangelizadora a través de la historia continúa formando a sus líderes. El sacerdocio es un don sagrado que no puede encomendársele a cualquiera, porque viene de Dios. En carta a los hebreos un “sacerdote es elegido de entre los hombres y los representa en las cosas de Dios”. (Hb 5,1). Para el Papa Juan Pablo II en la exhortación apostólica *PDV* (2006) afirma que un sacerdote “deberá asemejarse a Cristo”, esta es la identidad que debe manifestar en el mundo, “porque el presbítero es llamado a prolongar la presencia de Cristo, único y supremo Pastor” (n° 15). Los sacerdotes, son Iglesia y está al servicio del pueblo de Dios y representan a Cristo sacramentalmente, con autoridad y poder. Su ministerio es para salvar almas y llevarlas a Dios, por eso el sacerdote es un “compañero y colaborador de Dios, santo y santificador” (n° 25).

PDV afirma que “la Iglesia es “vocación”, es generadora y educadora de vocaciones”. (n° 35) es por eso, que todo sacerdote recibe este don a través de la Iglesia, y ella como maestra exige una sólida formación humana en el candidato, para que puedan darse la espiritual, intelectual y pastoral. La Iglesia, escucha con respeto las propuestas teológicas del mundo contemporáneo, pero jamás acepta si estas van contra la santidad del orden sacerdotal y contra su identidad que viene de Cristo.



CONCLUSIONES

La iglesia católica por el mandato de su fundador tiene la misión de anunciar el evangelio, para continuar su misión de Cristo ha formado sus líderes en los seminarios, que son centros de formación para sacerdotes. Los tiempos han cambiado y han entrado nuevas ideologías, que han afectado el pensamiento, su filosofía y la fe de los cristianos. Esto ha originado una crisis en las creencias religiosas, en los valores cristianos y hasta en la moral católica, que se ha visto reflejado en la pérdida de la identidad cristiana y también en la falta de identidad sacerdotal. En resumen, existe una escasez en las vocaciones sacerdotales en el mundo y de manera especial lo está sintiendo el Perú.

La conclusión a la que se llegó después de analizar la problemática intra e extra eclesial, es que existen varias causas que han originado esta crisis vocacional. Las cuales las hemos dividido en dos: internas y externas. Internas: son los errores que se dan dentro de la Iglesia. Como la falta de una formación y educación religiosa en las familias, el abandono de las tradiciones culturales y religiosas. Los conflictos internos dentro de la jerarquía de la Iglesia, que provoca divisiones y divide a la Iglesia. Los escándalos y las deserciones sacerdotales que afecta la credibilidad de la Iglesia. Los abusos sexuales de algunos clérigos. La falta de compromiso de los párrocos para promover las vocaciones en sus parroquias.

Las externas: son los ataques se le hacen la Iglesia desde lo exterior. Aquí tenemos los ataques de los medios de comunicación. La sociedad fragmentada, hedonista y de consumo en donde los jóvenes viven una realidad difícil y solo buscan satisfacer sus propios deseos. Las filosofías modernas como que ha convertido al mundo en una sociedad secularizada. Es decir, sin Dios. El ataque religioso de las sectas. Juan Pablo II (1990) afirmaba se trata de una descristianización.

Ante la escasez de vocaciones al sacerdocio, han surgido algunas propuestas que buscan acabar con esta crisis vocacional, como la de ordenar mujeres diaconizas y sacerdotisas, ordenar sacerdotes casados. Otros proponen soluciones más inclusivas y como ordenar personar gay y lesbianas. Estas propuestas van en contra de la identidad sacerdotal y rompen toda la línea de formación humana, espiritual, pastoral, filosófica y teológica que propone la Iglesia católica para sus líderes y el pueblo de Dios, que busca la santidad en sus sacerdotes.



La propuesta de la Iglesia para solucionar la escasez de vocaciones, se apoya desde la Sagrada Escritura, el Magisterio, la teología, la filosofía, la moral, la psicología etc. Para la Iglesia, Dios sigue llamando a los jóvenes al sacerdocio. Los santos padres en el Vaticano II, en el decreto sobre la formación sacerdotal, *Optatam Totius* manifiesta que toda la comunidad de fieles: familia, educadores, párrocos, obispos, conferencias episcopales, todos debemos fomentar las vocaciones. Ha elaborado, documentos especializados para una formación adecuada de los candidatos. *Pastores dabo vobis*, (1992) *Ratio Institutionis Fundamentaliss Sacerdotalis*, (2016). *de la Ratio Formationis Sacerdotalis*. (2019). En el Perú, se contextualizó la Ratio y se elaboró: *Ratio Nationalis Institutionis Sacerdotalis para el Perú* (2022). Para los seminarios del Perú.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Albuquerque Fruto, E (2011); *Vocaciones: ¡Un problema que quema!*, en *Misión*. Revista de Pastoral Juvenil.

Altemayer Fernando, (2020). *La Iglesia Católica en el Perú*.

<https://www.consolataamerica.org/es/iglesia-catolica-en-peru/#:~:text=Trabajan%20en%20el%20pa%C3%ADs%20como,5.697%20religiosos%20consagrados%2C%2055.963%20catequistas.>

Aparecida (2007), *V Conferencia General del Episcopado Latinoamericano y del Caribe*. CELAM. Editorial Asociación Hijas de San Pablo, Lima – Perú.

Catecismo de la Iglesia Católica (1992). Tercera edición. *Asociación de editores del Catecismo*.

Conferencia Episcopal Peruana, (2019). *Anexos de la Ratio Formationis Sacerdotalis*. Comisión Episcopal para el Clero, Seminarios y Vocaciones. Lima – Perú.

Conferencia Episcopal Peruana (2022). *Ratio Nationalis Institutionis Sacerdotalis para el Perú*. Comisión Episcopal para el clero, seminarios y vocaciones. Lima – Perú.

Congregación para el Clero, (1994). *Directorio para el ministerio y la vida de los presbíteros*. Librería Editrice Vaticana.

Cecconi, D. (1991) *Fenomenologia della vocazione sacerdotale, Pars dissertationis ad Lauream in Facultate S. Theologiae apud Pontificiam Universitatem S. Thomae in Urbe, Romae*.



Diario Sevilla de España (2022) Artículo: *La Iglesia católica española pierde más de 4.000 curas y monjas entre 2012 y 2019*. https://www.diariodesevilla.es/sociedad/Iglesia-catolica-Espana-pierde-sacerdotes-monjas_0_1666933646.html

Fernández, V.M. (2005) *La crisis cultural y las fragilidades de los sacerdotes de hoy. Estado de situación y pistas de acción [en línea]*. Pastores. 2005, 32 Disponible en: <https://repositorio.uca.edu.ar/handle/123456789/7882>

Garrido, Juan (2016). *Crisis vocacional, una mirada desde la realidad*. Concejo Episcopal Latinoamericano (CELAM) Centro Bíblico, Teológico y Pastoral para América Latina y el Caribe (CEBITEPAL). <file:///C:/Users/USUARIO/Desktop/Crisis%20vocacional.pdf>

1851-1962

Guridi, Román. “La dimensión teológica de la crisis de los abusos. Reflexiones desde la antropología teológica”. *teología y vida* 63, n.º 3 (2022): 317-344. <https://doi.org/10.7764/TyV/633/2/317-344>

Hernández Sampieri R, Fernández C, Baptista P, (2010). *Metodología de la investigación. 5ta edición*. Editorial McGRAW-HILL/Interamericana. Editores, S.A.DE C.V.

II Congreso Continental Latinoamericano de Vocaciones. (2012). Documento final del II Congreso Continental Latinoamericano de Vocaciones: Cartago (Costa Rica), del 30 de enero al 5 de febrero de 2011. *Seminarios Sobre Los Ministerios En La Iglesia*. Recuperado a partir de <https://seminariosdigital.es/index.php/RevistaSeminarios/article/view/317>

Iraburu J. (2004). *Causas de la escasez de vocaciones*. Fundación GRATIS DATE Pamplona.

Join-Lambert, A. (2025). Los sacerdotes procedentes de otros lugares: un enfoque sistémico necesario y urgente. Trad. Alejandro Pérez. *Cuestiones teológicas*, 52(117), 1-16. Doi: <https://doi.org/10.18566/cueteo.v52n117.a04>

Juan Pablo II (1992). *Exhortación Apostólica Postsinodal Pastores Dabo Vobis, Sobre la formación de los sacerdotes en la situación actual*. Editorial Paulinas. Lima – Perú.

Juan Pablo II (1990) *Carta encíclica Redemptor Missio, sobre la permanente validez del mandato misionero*. Editorial Paulinas. Lima – Perú.



- Mayor Tamayo, J. F. (2025). Teología de la ciudad. La pastoral en la ciudad como una acción política. *Cuestiones teológicas*, 52(117), 1-23. doi: <https://doi.org/10.18566/cueteo.v52n117.a01>
- Papa Francisco (2013). *Exhortación apostólica Evangelii Gaudium*, el anuncio del evangelio al mundo actual. Editorial Paulinas. Lima – Perú.
- Peña, Carmen. «María García-Nieto Barón (2023). La Presencia De La Mujer En El Gobierno De La Iglesia: Perspectiva jurídica». *Estudios Eclesiásticos. Revista de investigación e información teológica y canónica* 99, no. 391 (diciembre 4, 2024): 1111–1113. Accedido febrero 25, 2025. <https://revistas.comillas.edu/index.php/estudioseclesiasticos/article/view/22052>.
- Puente Rodríguez, A (2021). La Parroquia, punto neurálgico de la Pastoral Urbana ¿Cuál identidad y misión en la ciudad? *VERITAS*, N° 50 (diciembre 2021) 147-171. <https://www.scielo.cl/pdf/veritas/n50/0718-9273-veritas-50-147.pdf>
- Klaiber Jeffrey S.J. (1988) *La Iglesia en el Perú, su historia social desde la independencia*. Editorial Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Ratio Institutionis Fundamentaliss Sacerdotalis, (2016). *El don de la vocación presbiteral*. L'osservatore Romano, Ciudad del Vaticano.
- Real Academia Española. (2014). *Diccionario de la lengua española* (23a ed.).
- Rojas, Hernán. (2023). «Universal vocación a La Santidad Y “vocaciones Especiales”. El Dilema De Su conceptualización». *Estudios Eclesiásticos. Revista de investigación e información teológica y canónica* 99, no. 390 (septiembre 19, 2024): 737–759. Accedido febrero 7, 2025. <https://revistas.comillas.edu/index.php/estudioseclesiasticos/article/view/20092>.
- San José Prisco, José (2002). *La dimensión humana de la formación sacerdotal: Aproximación histórica, aspectos canónicos y estrategias formativas*. Salamanca, España.
- San José Prisco, José (2002). Los cánones sobre la formación sacerdotal a la luz de la nueva Ratio Fundamentaliss Institutionis Sacerdotalis: “El don de la vocación presbiteral”.

