



## **Liderazgo de enfermería en tiempos de covid-19: una revisión sistemática**

**Adriana del Rocío Lascano Sánchez**

[adrianarociolascano@hotmail.com](mailto:adrianarociolascano@hotmail.com).

<https://orcid.org/0000-0002-5365-568X>

Responsable del Servicio de Emergencia.  
Hospital General Ambato IESS. Ecuador.

**Carmen Marlene Salguero Fiallos**

[cm.salguero@uta.edu.ec](mailto:cm.salguero@uta.edu.ec).

<https://orcid.org/0000-0003-0891-9102>

Licenciada en Enfermería. Ministerio de Salud Pública.  
Docente de la Carrera de Enfermería,  
Universidad Técnica de Ambato, Ecuador.

**Sofía Belén Guzmán Córdova**

[sofigu2009@hotmail.com](mailto:sofigu2009@hotmail.com)

<https://orcid.org/0000-0002-5392-8190>

Licenciada en Enfermería

**Blanca Patricia Díaz Vacacela**

[patyd80@yahoo.com](mailto:patyd80@yahoo.com)

<https://orcid.org/0000-0002-4209-6413>

Licenciada en Enfermería. Hospital General Ambato IESS.  
Docente de la Carrera de Enfermería,  
Universidad Técnica de Ambato, Ecuador.

**Rosa de los Ángeles Tirado Velastegui**

[angeles.tirado16@gmail.com](mailto:angeles.tirado16@gmail.com)

<https://orcid.org/0000-0001-6085-0013>

Licenciada en Enfermería.

**Cintia Maribel Rivera Núñez**

[riveracintia.15@gmail.com](mailto:riveracintia.15@gmail.com)

<https://orcid.org/0000-0002-2624-2601>

Licenciada en Enfermería. Hospital General Provincial Latacunga.

## **RESUMEN**

**Introducción:** El liderazgo del profesional de enfermería, se basa en la capacidad de orientar al personal de trabajo a cumplir con los objetivos planteados dentro de la institución, brindando soporte al resto del personal, proporcionando seguridad y apoyo en la ejecución de los diferentes procesos; durante los meses más críticos de la pandemia originada por la COVID-19.

**Objetivo:** Analizar el liderazgo de enfermería en tiempos de COVID-19, mediante una revisión sistémica de la bibliografía.

**Método:** Revisión sistémica de la literatura mediante la selección de artículo académicos con el método PRISMA.

**Resultados:** Se seleccionaron 10 publicaciones acomodadas a las palabras clave de búsqueda y criterios de inclusión y exclusión considerados para su selección.

**Conclusiones:** La pandemia puso de manifiesto la relevancia del rol de enfermería en el liderazgo dentro de las unidades hospitalarias, demostrando su capacidad en su máximo esplendor en relación a la atención clínica, en la gestión de recursos, personal, políticas, de hacer procedimientos, protocolos validados y en la capacidad de tener cada día mayor evidencia para la toma de decisiones.

**Palabras clave:** liderazgo; enfermería; covid-19; revisión sistémica.

## **Nursing leadership in times of covid-19: a systematic review**

### **ABSTRACT**

**Introduction:** The leadership of the nursing professional is based on the ability to guide the work staff to meet the objectives set within the institution, providing support to the rest of the staff, providing security and support in the execution of the different processes; during the most critical months of the pandemic caused by COVID-19.

**Objective:** Analyze nursing leadership in times of COVID-19, through a systemic review of the literature.

**Method:** Systemic review of the literature by selecting academic articles with the PRISMA method.

**Results:** 10 publications were selected according to the search keywords and inclusion and exclusion criteria considered for their selection.

**Conclusions:** The pandemic highlighted the relevance of the nursing role in leadership within hospital units, demonstrating its capacity at its best in relation to clinical care, in the management of resources, personnel, policies, procedures, and validated protocols. and in the ability to have more evidence for decision making every day.

**Key words:** liderazgo; enfermería; covid-19; revisión sistémica.

Artículo recibido: 10 febrero 2022

Aceptado para publicación: 28 febrero 2022

Correspondencia: [adrianarociolascano@hotmail.com](mailto:adrianarociolascano@hotmail.com)

Conflictos de Interés: Ninguna que declarar

## **INTRODUCCIÓN**

El liderazgo desempeña una labor indispensable en los equipos de trabajo, se conforma de la necesidad de solucionar problemas de manera organizada y eficiente; mediante la interacción entre el líder, sus compañeros y la situación que se presente. Las decisiones se toman en conjunto; donde todos cumplen con una función determinada en el trabajo realizado en base a las necesidades que se presenten en el momento. En situaciones complejas, es necesario un líder capaz de establecer estándares, expectativas claras y que sirva de base para la confianza en el resto del equipo, delegando actividades y sabiendo responder dudas acerca del trabajo empleado (1).

El liderazgo del profesional enfermero se basa en la capacidad de orientar al personal de trabajo a cumplir con los objetivos planteados ya sea dentro de una institución, de un servicio o un proyecto que se encuentra a su cargo, por ende un líder de enfermería se destaca en demostrar las competencias y tomar decisiones oportunas que puedan desempeñar de mejor manera su equipo de trabajo, a su vez destaca una disciplina que no solo se basa en el cuidado del profesional sino en la colaboración que presentan a las personas de mayor edad, familiares, grupos y comunidades enfermas o sanas en todos los contextos, e incluyen la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad y de los cuidados de los enfermos, en el ámbito disciplinar de la enfermería tiene el propósito de orientar el pensamiento y fundamentar la praxis lo cual ayuda a identificar los métodos de trabajo y los fenómenos relacionados con áreas propias de formación, interacción e investigación (2).

En base a este liderazgo es necesario hacer énfasis en el rol del enfermero; no solo se basa en tener calificaciones científicas y técnicas sino que también en tener calificaciones administrativas y de gestión ya que esto le ayudara a desarrollar un liderazgo práctico permitiendo a los profesionales enfrentar nuevas dificultades y desafíos que plantea el contexto actual, la misma que permitirá ampliar el nivel del conocimiento basado en el liderazgo de enfermería y en la satisfacción laboral brindando así a los directivos bases para el desempeño de nuevas estrategias dirigidas a perfeccionar y fortalecer la práctica gerencial en salud, modificando un ambiente laboral más apto para el desempeño positivo del cuidado del paciente (3).

En el año 2020, surge una pandemia mundial denominada COVID-19 o SARSCoV2, enfermedad definida por la Organización Mundial de la Salud como “enfermedad

transmisible”, esta enfermedad ha provocado impactos dentro del ámbito de la salud, la sociedad y la economía (4).

El desempeño de este colectivo se enfoca en realizar acciones necesarias para cumplir con el compromiso profesional y ético de cuidar; para mejorar la salud de la población, su contribución sin duda es decisiva, ya que deben proveer atención y cuidados directos a pacientes contagiados por COVID-19, salvando vidas, reduciendo el sufrimiento, brindan apoyo emocional, educan a pacientes y sus familias, coordinan acciones de prevención y control de infecciones, como parte de un equipo de salud para ofrecer atención efectiva a los pacientes infectados (5).

Las enfermeras son fundamentales para aplicar los cuidados al paciente hospitalizado con COVID-19, prevenir y detectar complicaciones de forma precoz y colaborar con el equipo clínico, para valorar la respuesta del paciente al tratamiento frente al coronavirus. La ética en el desempeño que proporcionó el personal de enfermería resulta importante por la trascendencia de su encargo social: la atención técnica y el cuidado humano de personas vulnerables, y la familiaridad y cercanía que con ellas se establece. El acompañamiento al paciente es fundamental, proporcionando apoyo espiritual y sobre todo brindando confianza y seguridad; no obstante, salvo excepciones, no debe asumir riesgos desproporcionados de contagio y, por tanto, debe trabajar con respeto a las normas de seguridad que se establecen para evitar la infección (6)

Las enfermeras son pioneras en el desarrollo de las mejores prácticas para el manejo y la seguridad clínica de los pacientes, su capacidad y eficiencia son aún mayores durante crisis, guerras, desastres y pandemias de enfermedades infecciosas, como la COVID-19. Por lo tanto, se espera que tengan mayor control sobre el trabajo del equipo de enfermería, para garantizar una asistencia segura y calificada. (7)

El rol de liderazgo mantenido durante todo este proceso se manifestó tanto en la actuación y la implicación realizada en este sentido por los servicios de enfermería como en la labor de los “enfermeros líderes” dentro de los distintos equipos de estos profesionales, se ofreció soporte al resto del personal de enfermería de forma que se sintieran seguros en la ejecución de esos procesos. Donde la figura del líder del servicio de enfermería fue esencial en todo momento: “Este líder fue el encargado de manejar todas las áreas de nueva creación, gestionando la solicitud de medicamentos y atendiendo todas las necesidades de estructura e infraestructura que planteaba la

movilización de los pacientes. También estuvo al frente de toda la logística que se aplicó al personal de enfermería, principalmente la entrada y salida de estas áreas para evitar contagios y la dotación de los equipos de protección. (8)

Consecuentemente, la presente investigación tiene como objetivo analizar el liderazgo de enfermería en tiempos de COVID-19, mediante una revisión sistémica de la bibliografía.

### **ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS O MATERIALES Y MÉTODOS**

En los registros y protocolos de la ciudad de Ambato, no existen investigaciones referentes a la temática propuesta, en la metodología de investigación sistemática.

La metodología de investigación propuesta en esta investigación fue la de la Revisión Sistemática (R.S.). El método que se utilizó para la recolección y clasificación de información, fue el recomendado método PRISMA, para garantizar la rigurosidad y reproducción de la investigación en otros contextos.

Los criterios aplicados para la selección de artículos fueron los que se describen a continuación:

#### ***Se incluyeron los artículos que:***

- Concuerdan con los criterios de elegibilidad basados en las palabras clave: “liderazgo de enfermería” “enfermería” “COVID-19” “pandemia” y sus posibles combinaciones.
- Artículos de los últimos cinco años de publicación.
- Investigaciones que describen su proceso metodológico y cumplen criterios investigativos que garantizan su rigurosidad.
- Investigaciones que a criterio de los investigadores aportan a los intereses de la investigación.

#### ***Así también se excluyeron las investigaciones que:***

- No cumplen los criterios de inclusión.
- Investigaciones no relacionadas a la temática.
- Investigaciones que no cumplen con rigurosidad científica de investigación de acuerdo a su proceso metodológico.
- Investigaciones repetidas.

**La investigación se realizó desde la búsqueda en motores de investigación científica como:**

- Google académico
- Scopus
- Medline
- Researchgate
- PudMed
- Scielo
- Dialnet

Además, se consideraron como fuentes de investigación válidas, todas aquellas referentes a la bibliografía gris existente, es decir, los repositorios universitarios a nivel nacional e internacional.

Las estrategias de búsqueda utilizadas en la presente investigación fueron mediante palabras clave. Se aplicó inicialmente un primer filtro, relacionado con el año de publicación de los artículos, considerando como los más relevantes aquellos más recientes y desde el año 2017. Posteriormente, en el buscador académico se usaron las palabras clave: “liderazgo de enfermería” “enfermería” “COVID-19” “pandemia” y se las concatenó con los conectores lógicos “and”. Estos se describen en el cuadro 1.

**Cuadro 1.** Estrategias de búsqueda bibliográfica

<b>Uso de términos claves</b>	<b>(liderazgo de enfermería) AND (enfermería) AND (COVID-19) AND (pandemia).</b>
<b>Idioma</b>	Inglés, Español
<b>Uso de operadores booleanos</b>	AND, OR, NOT
<b>Publicaciones de los últimos 5 años</b>	2017-2020
<b>Principales fuentes de búsqueda</b>	Google Académico, Scopus.

De igual manera, se realizaron búsquedas paralelas con variables modificadas en relación a las originales.

**Cuadro 2.** Variables originales y modificaciones realizadas

<b>Variables originales.</b>	<b>Variables con contradicción, implicación o modificación.</b>
Liderazgo de Enfermería	Líder de enfermería Enfermería
Tiempos de COVID-19	Pandemia

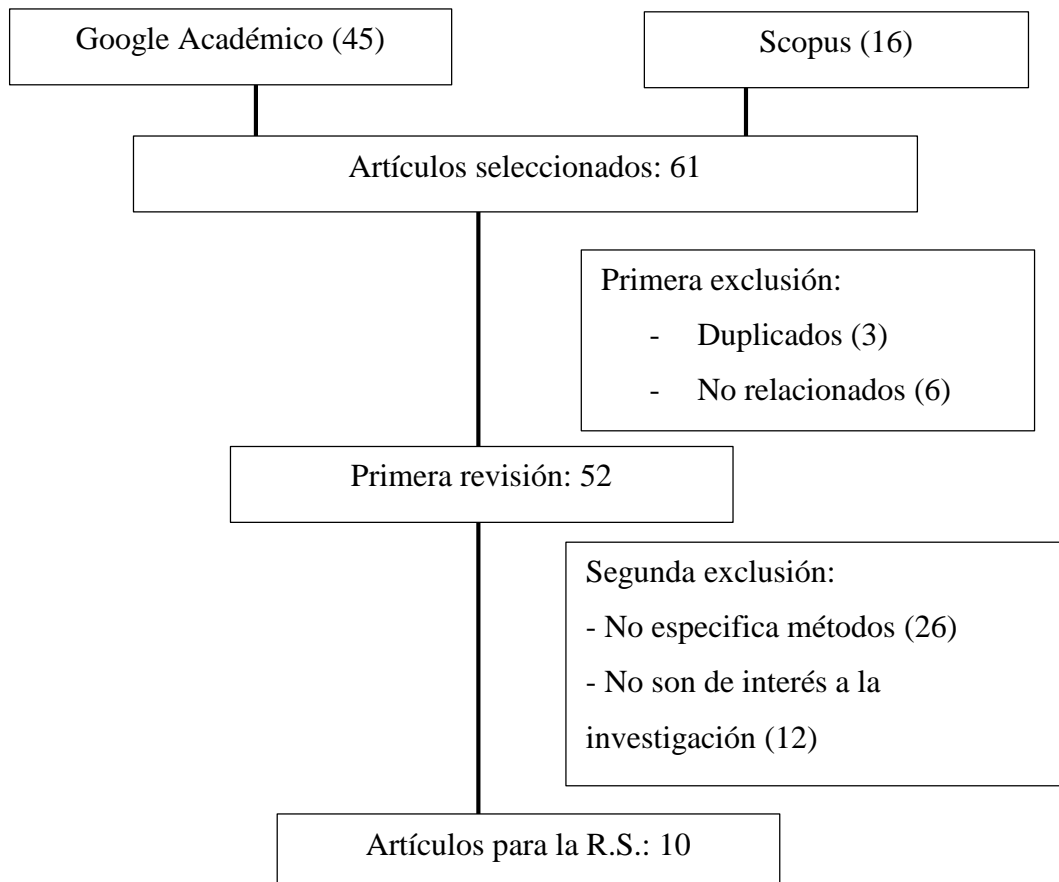
*Mediante estas consideraciones, se procedió a la selección de estudios que se describe:*

### **Selección de los estudios**

*Los estudios registrados se sometieron a un proceso de selección en forma progresiva que se basó en:*

- Lectura de los títulos de las investigaciones: inicialmente, se dio lectura a las investigaciones, considerando aquellas que son afines a los objetivos de investigación y descartando las que no se aproximan según este criterio.
- Tras la lectura de los títulos y selección del primer filtro de documentos, se procedió a dar lectura a los resúmenes de las investigaciones. En este sentido, se pudo conocer más a profundidad las investigaciones y se descartaron los artículos que estaban repetidos y aquellos que no cumplen los criterios de inclusión, así como los que se enmarquen en los criterios de exclusión.
- Finalmente, tras la lectura de los resúmenes, se procedió a dar lectura completa a los artículos seleccionados, conformando éstos los seleccionados para la investigación.

**Gráfico 1.** *Selección de estudios*





**Proceso de extracción de datos**

*Los datos fueron extraídos mediante tablas en las que se establecieron los siguientes indicadores para la clasificación de los artículos:*

- Año de publicación, autor y país.
- Título de la publicación.
- Objetivos de la investigación
- Métodos de la investigación
- Resultados y conclusiones
- Aspectos relevantes de la investigación

Esta clasificación de los artículos permitió posteriormente agruparlos, compararlos y dar paso a la escritura del artículo de revisión sistémica.

**Lista de datos**

Título del artículo, autor, año de publicación	Participantes	Diseño de estudio	Resultados	Interpretación de los autores	Categorías
<p>El liderazgo de enfermería durante el COVID-19 Solo así-es ahora -en este momento. Watson, J. 2020.</p>	<p>No especifica.</p>	<p>Revisión, descriptivo.</p>	<p>La conciencia de la enfermera líder que cuida como un acto sagrado; allí, en este solo así-es ahora -en este momento, está la enfermera que practica los 10 procesos de Caritas, los universales del cuidado humano y vive los valores perpetuos del mayor bien para todo (9).</p>	<p>Enfrentamos a una nueva cosmovisión unitaria del mundo que requiere una conciencia evolucionada, hacia un futuro desconocido. Las enfermeras visionarias y líderes de enfermería conscientes y evolucionadas son llamadas a articular y actuar en base a valores, filosofías y teorías universales infinitas de la disciplina de enfermería.</p>	<p>Pandemia Líder Enfermería</p>
<p>Estilo de liderazgo en jefes de servicios de enfermería y su relación en la satisfacción laboral. Brancamonte.L, González.J (2022)</p>	<p>72 participantes.</p>	<p>Se realizó un estudio descriptivo y de corte transversal, con diseño observacional; se desarrolló durante el primer semestre del 2021.</p>	<p>El resultado de la aplicación de este coeficiente, para el caso de estilos de liderazgo fue de 0,867 y para satisfacción laboral 0,887; lo que indica que el cuestionario es altamente confiable (10).</p>	<p>Los enfermeros muestran satisfacción laboral respecto al estilo de liderazgo desarrollado por los jefes de los servicios, tanto a los factores intrínsecos -oportunidades de desarrollo, reconocimiento del trabajo que realizan- como extrínsecos -estilos de supervisión, relaciones interpersonales, respeto a las opiniones.</p>	<p>Liderazgo Enfermería</p>

<p>Situación de enfermería en tiempos de COVID-19. López Vega MJ, Majo Marrufo HR (2020)</p>	<p>Revisión de documentos de las instituciones de salud a nivel nacional e internacional.</p>	<p>Documental narrativo</p>	<p>Los autores enmarcan la luz de la teoría de la enfermería moderna y la teoría de Dorotea Orem. Destacando 6 aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Impacto del comportamiento social ante el rol del profesional.</li> <li>▪ Fuerza laboral del profesional de enfermería insuficiente ante una brecha</li> <li>▪ Déficit de formación de profesionales de enfermería ante la demanda en los sistemas de salud.</li> <li>▪ Mortalidad con consecuencia en los profesionales de enfermería.</li> <li>▪ Adquisición y disponibilidad insuficiente de EPP.</li> <li>▪ 6. Despliegue de la teoría de la enfermería moderna (11).</li> </ul>	<p>El análisis y sistematización de la información permitió reconocer el impacto del comportamiento social ante el rol del profesional de enfermería en medio de un sistema de salud en crisis y débil.</p>	<p>Enfermería COVID-19.</p>
<p>El valor del recurso humano: experiencia de profesionales enfermeros de cuidados críticos durante la pandemia por COVID-19 M.T. González-Gil (2021)</p>	<p>17 enfermeras</p>	<p>Es un estudio mixto secuencial desarrollado en dos fases: Estudio descriptivo transversal Estudio cualitativo fenomenológico</p>	<p>El análisis de las entrevistas reveló un tema principal «El valor del recurso humano» y tres subtemas que reflejan las experiencias vividas por las enfermeras: «No son las camas, es el personal experto»: Liderazgo trabajo en equipo y comunicación. «Llevando la carga del paciente»: Responsabilidad alto grado de conocimiento creatividad adaptación al cambio. «Sufrimiento por no haber cuidado bien»: Propósito centrado en el paciente paradigma de excelencia (12).</p>	<p>Los profesionales enfermeros expertos de UCC han desarrollado una labor de liderazgo de los equipos asistenciales durante la primera oleada de la pandemia, dejando patente su potencial para gestionar situaciones clínicas complejas. Han actuado como mentores de profesionales noveles y llevado la carga del paciente en contextos de escasez de recursos materiales y humanos (expertos), caos e incertidumbre, evidenciando una notable capacidad de adaptación.</p>	<p>Pandemia COVID-19</p>

<p>El desempeño del personal de Enfermería durante la pandemia de la COVID-19. Lahite-Savón (2020)</p>	<p>No se utilizaron participantes para este estudio</p>	<p>Revisión bibliográfica</p>	<p>Se sistematizaron referentes teóricos que sustentan el liderazgo de la profesión de Enfermería en la atención al paciente con sospecha o confirmación de esta enfermedad. Se expresan las acciones esenciales que este profesional debe dar cumplimiento durante la atención a este tipo de paciente (13).</p>	<p>Se revela el protagonismo de la profesión de Enfermería durante el periodo de pandemia por COVID-19, Es decisivo la contribución de enfermería pues debe dar atención de cuidados directos que ha salvado vidas y ha reducido el sufrimiento.</p>	<p>Enfermería COVID-19.</p>
<p>El rol de enfermería frente al COVID – 19, Díaz, J., 2020</p>	<p>1000 enfermeras</p>	<p>Descriptivo- de campo</p>	<p>El personal de enfermería se destaca en la primera línea de combate, caracterizado por sus competencias asistenciales que le permiten asumir el liderazgo en la vigilancia y atención sanitaria de la población, así como de la prevención y educación para la salud de la misma, desde una dimensión holística de cada persona (14).</p>	<p>En estos tiempos tan complejos de pandemia, su rol ha estado encaminado en los valores fundamentales que deben presidir la praxis en la enfermería: el reconocimiento y respeto de la dignidad de toda persona y la solidaridad materializada en las actitudes básicas de disponibilidad, cordialidad y compasión.</p>	<p>Enfermería COVID-19.</p>
<p>Fortalezas percibidas por las enfermeras durante la crisis de la COVID-19 ¿Dónde está nuestro Liderazgo? López Vega MJ 2020</p>	<p>3250 participantes</p>	<p>Descriptivo transversal.</p>	<p>Los resultados apuntan a una falta sentida de Justicia, a una sobreutilización del Trabajo en equipo, que, según el Modelo de Fortalezas, indica dependencia, y a una infrautilización del Liderazgo e Igualdad de oportunidades, lo que se traduce en sumisión y desapego (15).</p>	<p>Las enfermeras están sometidas a un alto grado de tensión física y emocional, a la que se suma el aislamiento, que provoca la privación del apoyo físico y emocional de sus familias y otros seres queridos.</p>	<p>Enfermería COVID-19.</p>

<p>Liderazgo de enfermería en contexto de pandemia de COVID -19 Doménica m. (2021)</p>	<p>4 informantes del Centro de Salud “Francisco Jacome”</p>	<p>Cualitativa</p>	<p>Los entrevistados manifestaron que se sustentaron a los principios bioéticos, para el bienestar del paciente, con el fin de atender sus necesidades, pese a la falta de equipos de Bioseguridad (16).</p>	<p>El liderazgo que mantuvieron estas personas entrevistadas se da de forma positiva, de cuidar a las personas a pesar de las carencias que tenía el centro de salud.</p>	<p>Liderazgo de enfermería COVID-19.</p>
<p>Rol de Enfermería dentro del Equipo de Atención Primaria de Salud en tiempos de COVID-19, Romel Jonathan Velasco, 2020</p>	<p>No especificada</p>	<p>Cartas al director</p>	<p>Se estima que más del 80% de los pacientes con COVID-19 desarrollan una enfermedad leve o sin complicaciones, aproximadamente el 14% una enfermedad grave que requiere hospitalización y el 5% requiere admisión en una unidad de cuidados intensivos. En los casos graves, puede complicarse con síndrome de dificultad respiratoria aguda (SARS), sepsis y shock séptico, insuficiencia renal y afectación cardíaca. La edad avanzada y la comorbilidad (especialmente enfermedad cardiovascular, diabetes y EPOC) constituyen factores de riesgo de gravedad y muerte. Nuestra función prioritaria, por tanto, es contener atendiendo a los casos de riesgo intermedio, 80%, para que no vayan al hospital, pero la atención, en la mayoría de los casos, ha de ser presencial (17).</p>	<p>El personal sanitario es excepcional y más en los casos de emergencia que se superan a sí mismo, a pesar de las adversidades de ver compañeros que están cayendo con COVID-19 positivos e incluso sintomáticos, pero aun así los equipos caminan en la misma dirección hay que tener buena comunicación interna, cuando el trabajo deja se hacen reuniones informativas para valorar lo realizado y seguir avanzando.</p>	<p>Enfermería COVID-19.</p>

<p>Clima organizacional de enfermería en tiempos de COVID-19</p>	<p>300 enfermeras(os)</p>	<p>Es un Descriptivo, retrospectivo y de corte transversal con análisis cuanti-cualitativo</p>	<p>Al analizar los criterios del personal de enfermería acerca de los valores agregados que facilitaron potenciar la gestión en esta difícil coyuntura epidemiológica existe un predominio de la responsabilidad y el sentido de pertenencia en la totalidad de los encuestados, lo que representa el 100,0%, seguido de la laboriosidad con 288 enfermeras para el 96,0%. Diferentes referencias han señalado el rol determinante del personal de enfermería durante esta etapa donde las carencias materiales, el colapso de los servicios sanitarios, la inestabilidad de medios de protección no limitó la entrega y el altruismo del personal de enfermería (18).</p>	<p>En opinión de los autores este resultado es una genuina a la unidad como mérito del colectivo de Enfermería, primeramente, la integración en la red de atención de salud para facilitar la cobertura del recurso humano según las necesidades y presión asistencial, la redistribución de los recursos materiales con intencionalidad de garantizar una mayor cobertura en los servicios de atención al paciente crítico y los servicios centinelas, el reajuste de los turnos de trabajo a 24 por 48h para disminuir la carga asistencial y pudieran laborar 2 enfermeras con estudiantes de enfermería o de medicina en función. Nos permitió, además, organizar y controlar la transportación de los trabajadores máximo cuando el 84,9% residente fuera del municipio cabecera.</p>	<p>Enfermería COVID-19.</p>
--	---------------------------	--	--	--	-----------------------------

## **RESULTADOS Y DISCUSIÓN**

Se realiza una comparación de los factores que más se destacaron en la investigación, en referencia al liderazgo de enfermería en tiempos de COVID-19.

En una crisis sanitaria, el reto es liderar el proceso y conseguir trasladar la impresión de que la organización sabe afrontar el problema, así mismo, ejecutar un liderazgo enfermero desde el ámbito en el que se desarrollan sus funciones: cuidado de los pacientes, promoción de la salud y la prevención de la enfermedad. Además, el liderazgo en enfermería debe incluir una visión inspiradora e ilusionante que motive y movilice, incluso en situaciones difíciles, por lo que, si no hay una visión compartida, no hay liderazgo (14).

Los líderes de enfermería deben ser conscientes de su personal y saber qué pasos proactivos se deben tomar para resolver los diversos desafíos que se presentan con el paso del tiempo, a medida que se vacune a la población y se reduzca la demanda de atención a pacientes con COVID-19, la Enfermería no puede volver a funcionar como lo hacía antes. El liderazgo de Enfermería debe aprender todas las lecciones que pueda de la pandemia actual y aplicar lo aprendido de aquí en adelante para que nuestra profesión y las próximas generaciones puedan hacer frente al futuro (12) (16).

## **CONCLUSIÓN O CONSIDERACIONES FINALES**

Se observa que gran parte de las investigaciones citadas responden acerca del liderazgo de enfermería en tiempos de COVID-19

Se pone de manifiesto que los seres humanos, desde la misión y visión de enfermería; somos capaces de afrontar con valentía y resiliencia, porque esta nueva realidad permite reencontrar y aceptar nuestra verdad más profunda, para integrar las dimensiones humanas con la ética de las virtudes desde la fortaleza, templanza, prudencia y justicia, para que estas sean la brújula del discernimiento en la toma de decisiones (9).

El personal de enfermería debe adaptarse al hospital y a las condiciones que está atravesando, el trabajar en equipo es de vital importancia ya que si uno de los integrantes del equipo multidisciplinario hubiese fallado todo lo planificado hubiese fracasado (19).

Enfermería tiene mucho que aportar, por eso sería que se invirtiera más en una enfermería calificada para poder obtener los mejores resultados. Creemos que este fue un momento adecuado de mostrar todas nuestras capacidades, no solo en la atención

clínica, sino que también la capacidad de gestionar recursos, personal, políticas, de hacer procedimientos, protocolos validados y en la capacidad de tener cada día más evidencia para la toma de decisiones (19).

## **REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

- Riquelme-Castañeda JA, Pedraja-Rejas LM, Vega-Massó RA. El liderazgo y la gestión en la solución de problemas perversos. Una revisión de la literatura. *Form univ* [Internet]. 2020 [citado el 13 de marzo de 2022];13(1):135–44. Disponible en: [https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0718-50062020000100135&script=sci\\_arttext](https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0718-50062020000100135&script=sci_arttext)
- Consuelo CAM. Liderazgo en Enfermería y desarrollo disciplinar. *CuidArte “El Arte del Cuidado”*. 2020; 9(18): p. 06-12. [citado 2022 Mar 12]; Disponible en: <http://revistas.unam.mx/index.php/cuidarte/article/view/77572>
- Mauricio BPR. Liderazgo en enfermería y el liderazgo más allá de la enfermería. *Cuidarte*. 2020; 9 (18): p. 48-56. [cited 2022 Mar 13];4(3):153–62. Disponible en: <https://www.medigraphic.com/cgi-bin/new/resumen.cgi?IDARTICULO=98192>
- Lissett L, Lino P, Jazmín S, Tóala M, Mónica ;, Cedeño PM, et al. Secuelas que enfrentan los pacientes que superan el COVID 19. *RECIMUNDO* [Internet]. 2020 Jul 13 [cited 2022 Mar 13];4(3):153–62. Disponible en: <https://www.recimundo.com/index.php/es/article/view/858>
- Mahieu R, Dubée V. Clinical and epidemiological characteristics of COVID-19. *Actual Pharm*. 2020;59(599):24–6. [citado 2022 Mar 12]; Disponible en: <https://www.jah-journal.com/index.php/jah/article/view/50/106>
- Almiray SAL. COVID-19 y el personal de enfermería en el consultorio de primer nivel. *Rev CONAMED*. 2020;25(Suppl: 1):48-54. . [Internet]. 2020 Oct [citado 2022 Mar 11] ; 99( 5 ): 494-502. Disponible en: doi:10.35366/97348.
- Martinez Estalella G, Zabalegui A, Sevilla Guerra S. Gestión y liderazgo de los servicios de enfermería en el plan de emergencia de la pandemia COVID-19: La experiencia del Hospital Clínic de Barcelona [Internet]. *Pesquisa.bvsalud.org*. 2022 [cited 13 March 2022]. Available from: <https://pesquisa.bvsalud.org/portal/resource/pt/ibc-188492>



- Costa R, Santos R, Crispin L. Autonomía profesional de la enfermería en tiempos de pandemia [Internet]. Scielo. 2022 [citado 12 Mar 2022]. Disponible: <https://www.scielo.br/j/rgenf/a/s9ngwmRbN9JN8YMSWdCRmRG/?lang=en#>
- Watson, J. El liderazgo de enfermería durante el COVID-19 Solo así-es ahora-en este momento (español). Revista Científica de Enfermería (Lima, En Linea), 9(2). 2020. [citado 2022 Mar 12]; Disponible en: <https://revista.cep.org.pe/index.php/RECIEN/article/view/16/14>
- Bracamonte L. Estilo de liderazgo en jefes de servicios de enfermería y su relación en la satisfacción laboral. Revista Científica Arbitrada de la Fundación M enteClara. 2022; 7. [citado 2022 Mar 12]; Disponible en: <https://fundacionmenteclara.org.ar/revista/index.php/RCA/article/view/265>
- López Vega MJ, Majo Marrufo HR. Situación de Enfermería en tiempos de COVID-19: Una mirada panorámica. J Am Heal. 2020;3(3):48–58. <https://www.jah-journal.com/index.php/jah/article/view/50>
- González, M, et al. El valor del recurso humano: experiencia de profesionales enfermos de cuidados críticos durante la pandemia por COVID-19. Enferm Intensiva [Internet]. 2021; Disponible en: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1130239921001152>
- Lahite Y, Céspedes V, Maslen M. El desempeño del personal de Enfermería durante la pandemia de la COVID-19. Rev. inf. cient. [Internet]. 2020 Oct [citado 2022 Mar 11] ; 99( 5 ): 494-502. Disponible en: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1028-99332020000500494&lng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1028-99332020000500494&lng=es).
- Díaz J, González Y, Sánchez Z, Pérez F, Araña Y, Hurtado G. El rol de Enfermería frente al COVID-19. Medisur. 2020; 18(5). [citado 2022 Mar 12]; Disponible en: <http://www.medisur.sld.cu/index.php/medisur/article/view/4751>
- López CG, Pérez NC, Sánchez AA. Fortalezas percibidas por las enfermeras durante la crisis de la COVID-19 ¿Dónde está nuestro Liderazgo? Garnata 91 [Internet]. 2020 [citado el 12 de marzo de 2022];23:e202317–e202317. Disponible en: <http://www.ciberindex.com/index.php/g91/article/view/e202317>
- Liderazgo de enfermería en contexto de pandemia de COVID -19. (2021) Repositorio Universidad de Guayaquil [citado 2022 Mar 11]. Disponible en:

<http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/53871/1/1713-TESIS->

[MEDINA%20BATALLA%20DOMENICA-IC.MARTHA%20MOROCHO.pdf](#)

Solera J, Tárraga P. La Atención Primaria de Salud: más necesaria que nunca en la crisis del Coronavirus. JONNPR [Internet]. 2020 [citado 2022 Mar 12] ; 5(5): 468-472. Disponible en: [http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2529-850X2020000500001&lng=es](http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2529-850X2020000500001&lng=es)

Pérez Moré, C. A., De Armas Cuellar, B., & Cuellar Torres, Y. Clima organizacional de enfermería en tiempos de COVID-19. II Coloquio Virtual “Victoria Brú Sánchez” 2021. [Internet]. 2021. [citado 2022 Mar 12]. Disponible en: <https://victoriabru2021.sld.cu/index.php/victoriabru/victoriabru/paper/download/195/66>

OPS. La enfermería en tiempos de la COVID-19: un relato de dos enfermeros de práctica avanzada desde el frente de la pandemia [Internet]. Paho.org. [citado el 12 de marzo de 2022]. Disponible en: <https://www.paho.org/es/historias/enfermeria-tiempos-covid-19-relato-dos-enfermeros-practica-avanzada-desde-frente-pandemia>