



Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, Ciudad de México, México.
ISSN 2707-2207 / ISSN 2707-2215 (en línea), Noviembre-Diciembre 2025,
Volumen 9, Número 6.

https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v9i6

**IMPACTO LABORAL DE LOS GRADUADOS DEL
PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA DERIVADO
DE SU POSICIÓN PROFESIONAL, EL NIVEL DE
INGRESOS PERCIBIDO Y EL DESEMPEÑO
PROFESIONAL PRESENTADO EN LAS
ORGANIZACIONES DONDE EJERCE, PARA MEDIR
LA PERTINENCIA EL PROGRAMA**

LABOR IMPACT OF GRADUATES OF THE PUBLIC
ACCOUNTING PROGRAM DERIVED FROM THEIR
PROFESSIONAL POSITION, INCOME LEVEL, AND
PROFESSIONAL PERFORMANCE IN THE ORGANIZATIONS
WHERE THEY WORK, TO MEASURE THE RELEVANCE OF
THE PROGRAM

Carlos Humberto Diaz Ortega

Investigación Contadores sin Fronteras, Colombia

Paola Andrea Arteaga Ciavato

Investigación Contadores sin Fronteras, Colombia

DOI: https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v9i6.21457

Impacto Laboral de los Graduados del Programa de Contaduría Pública Derivado de su Posición Profesional, el Nivel de Ingresos Percibido y el Desempeño Profesional Presentado en las Organizaciones Donde Ejerce, Para Medir la Pertinencia el Programa

Carlos Humberto Diaz Ortega¹chdiaz@unipamplona.edu.co<https://orcid.org/0000-0001-9045-0029>

Maestría, Universidad de Pamplona, Facultad Ciencias Económicas y Empresariales, Departamento de Contaduría Pública, Grupo de Investigación Contadores sin Fronteras, Villa Rosario, Colombia

Paola Andrea Arteaga Ciavatopaola.arteaga@unipamplona.edu.co

Especialista Universidad de Pamplona, Facultad Ciencias Económicas y Empresariales, Departamento de Contaduría Pública, Grupo de Investigación Contadores sin Fronteras, Pamplona, Colombia

RESUMEN

El artículo tiene como objetivo analizar el Impacto laboral de los graduados del programa de Contaduría Pública para medir la pertinencia del programa. Realizar estudios para analizar el impacto laboral, es una manera eficiente que permite establecer la coherencia entre los elementos curriculares y las necesidades socio económicas del entorno, de manera que las evaluaciones realizadas con motivo del seguimiento a graduados, generen información pertinente para tomar decisiones en el diseño curricular, teniendo en cuenta las necesidades del graduado y su desempeño en el medio. Este tipo de evaluación permite legitimar la aceptación, pertinencia y viabilidad de la formación recibida por los futuros contadores públicos que impactaran a la sociedad, y permitirá diseñar diferentes estrategias que se ajusten tanto a la misión y visión institucional, como a las tendencias mundiales de la profesión. (Couturejuzón and Columbié, 2009). La presente, es una investigación positivista, descriptiva, con diseño experimental, con un instrumento de medición aplicado a 219 contadores, el cual permitió llegar al objetivo de la investigación. Los resultados mostraron que el desempeño como contador garantiza la realización profesional en parte debido al conocimiento adquirido en su formación, ser un contador en una organización puede dar prestigio profesional y la imagen personal desempeña un papel crucial en el mundo laboral actual. En cuanto a ingresos, consideran que pueden generar realización personal, destinan una parte a la inversión al desarrollo profesional y la profesión es competitiva en Colombia, deben cumplir con normas, leyes y códigos de ética, certifican la importancia de la actualización en las normas internacionales y los valores son fundamentales para mantener los estándares de la profesión

Palabras claves: seguimiento, contadores públicos, impacto laboral

¹ Autor principal

Correspondencia: chdiaz@unipamplona.edu.co

Labor Impact of Graduates of the Public Accounting Program Derived from their Professional Position, Income Level, and Professional Performance in the Organizations Where They Work, to Measure the Relevance of the Program

ABSTRACT

This article aims to analyze the employment impact of graduates from the Public Accounting program to measure the program's relevance. Conducting studies to analyze social and employment impact is an efficient way to establish coherence between curricular elements and the socio-economic needs of the environment. This ensures that evaluations carried out during graduate follow-up generate relevant information for curriculum design decisions, taking into account graduate needs and their performance in the workplace. This type of evaluation legitimizes the acceptance, relevance, and viability of the training received by future public accountants who will impact society, and allows for the design of different strategies that align with both the institutional mission and vision, as well as global trends in the profession. (Couturejuzón and Columbié, 2009). This is a positivist, descriptive, experimental study using a measurement instrument applied to 219 accountants, which allowed the research objective to be achieved. The results showed that performance as an accountant guarantees professional fulfillment, partly due to the knowledge acquired during their training. Being an accountant in an organization can confer professional prestige, and personal image plays a crucial role in today's job market. Regarding income, accountants believe it can generate personal fulfillment, allocating a portion to professional development. The profession is competitive in Colombia, and they must comply with regulations, laws, and codes of ethics. They affirm the importance of staying up-to-date with international standards, and values are fundamental to maintaining these standards

Keywords: monitoring, public accountants, job impact

Artículo recibido 14 octubre 2025

Aceptado para publicación: 28 noviembre 2025



INTRODUCCION

Si no se realizan estudios para analizar el impacto social y laboral del programa de Contaduría Pública, no se puede establecer el nivel de coherencia entre los elementos curriculares y las necesidades socio económicas del entorno, de manera que las evaluaciones realizadas con motivo del seguimiento a graduados, permiten tener información pertinente y confiable para tomar decisiones en el diseño curricular teniendo en cuenta las necesidades del mismo graduado y su desempeño en el medio. Esta evaluación ayudará a legitimar la aceptación, pertinencia y viabilidad de la formación recibida por los futuros contadores públicos que impactaran a la sociedad, y permitirá diseñar diferentes estrategias que se ajusten tanto a la misión y visión institucional, como a las tendencias mundiales de la profesión y las exigencias sociales, económicas y políticas que exige el país.

Es de amplio conocimiento la importancia de realizar seguimiento a los graduados de los programas de educación superior, pero pocos miden el impacto de manera concreta debido a que tienden a realizar análisis cualitativos (ver por ejemplo (Couturejuzón and Columbié, 2009; Guzmán et al., 2008; Fontalvo, Morelos and Vergara, 2011; Rodríguez, 2007).

El impacto social/laboral de una actividad o una organización puede ser de dos tipos: Impacto positivo es aquel que la sociedad percibe como una fuente de bienestar, ya sea porque crea nuevas oportunidades, atiende necesidades, empodera a las personas o contribuye de alguna otra manera al mejoramiento de la sociedad. Impacto negativo, es aquel que se percibe como una amenaza o una fuente de malestar, ya sea porque empobrece al colectivo, monopoliza recursos o incide de una manera peyorativa en la sociedad.

La Organización Internacional del Trabajo (2018), menciona que debido a la importancia que ha adquirido el desarrollo de competencias y calificaciones, así como el monto significativo de inversiones públicas y privadas, es necesario conocer el impacto de las acciones en el mundo laboral.

El objetivo de este estudio es por tanto estimar el impacto laboral de graduados del programa de Contaduría Pública de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad de Pamplona, para ello se recurre a un análisis de la información recolectada a través de un instrumento tipo encuesta, al que luego se le aplican herramientas estadísticas.



Los resultados permitirán servir de apoyo para la toma de decisiones, que buscan la modernización curricular del mencionado programa.

Estado Del Arte

Ladino y Vélez (2023) presentan una investigación cuyo objetivo fue analizar la pertinencia social del programa de contaduría pública de la universidad de Quindío. Parten del principio que la contaduría pública es cada vez más una profesión con alta responsabilidad social, por esta razón produce o lleva a las universidades a identificar su pertinencia para responder al medio, para alcanzar los estándares de calidad y poder seguir los lineamientos de las diferentes organizaciones gremiales; por esas razones la investigación pretendió identificar la percepción que tienen diferentes actores sobre el programa unquindiano, estudiar el perfil de egreso, comparar el plan de estudios frente a otros de la región y de esta forma poder identificar las reformas que ha realizado con la finalidad de afrontar los retos de la profesión contable.

Metodología: fue un estudio mixto, de tipo descriptivo, en el que se relataron algunas características del hecho estudiado proporcionando información sistemática y comparable con la de otras fuentes (Guevara et al., 2020). La población fueron los estudiantes del programa, los graduados de los últimos cinco años, el entorno y las empresas. Se empleó la estadística descriptiva con población finita; quedando seleccionada una muestra representativa con 5% de error, utilizando un muestreo aleatorio estratificado. Para la recolección de los datos se utilizaron fuentes secundarias acerca del tema de estudio; además de una encuesta y una entrevista.

Como resultados se obtuvo que el programa de contaduría pública de la Universidad del Quindío tiene adecuada pertinencia, esto debido a que permite al estudiante desarrollar competencias que pertenecen a distintas áreas propias de la profesión y hacerlo con altos estándares de calidad, en relación íntima con la demanda social, esto es validado por la opinión de diferentes actores entrevistados, (estudiantes, graduados, empresarios, docentes y sociedad), convirtiéndose en un programa dinámico y flexible.

Este antecedente es de relevancia porque pone en relieve que para los empresarios, es decir los empleadores, es de sumo interés competencias relacionadas con flexibilidad para adaptarse a los cambios, responsable socialmente, ético, con capacidad de liderazgo que le permita direccionar y



coordinar equipos de trabajo, hábil para establecer alianzas, así mismo consideran que los contadores públicos deben poseer habilidades gerenciales como la capacidad de negociación, la toma de decisiones y el análisis del entorno.

Sánchez, C y Velasco, B (2023), en una investigación titulada Contaduría pública, estado de la oferta académica, realizan un estudio de corte documental basados en información suministrada por el SNIES. Se sustentaron en el hecho de que los registros activos más antiguos se rigen bajo el decreto 1075 de 2015 y los más recientes bajo el decreto 1330 de 2019, esto genera que haya mayor flexibilidad para la oferta en aspectos relacionados con la modalidad y el lugar de desarrollo del programa. De igual forma en Colombia se reportan 402 códigos SNIES en Contaduría Pública de ellos 254 se encuentran activos en tres diferentes modalidades, ofrecidos por 137 Instituciones de Educación Superior (IES) en 27 departamentos

Metodología: la investigación se desarrolló con un enfoque cuantitativo, analizando los datos disponibles en el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES). Una parte de los datos correspondió a la consulta de programas de contaduría pública del SNIES tomando como punto de corte el 2021, estableciendo una relación entre programas activos e inactivos, también se tomo en cuenta el carácter académico y la modalidad en la que estaba ofertado dicho programa.

Un segundo conjunto de datos corresponde a la sección Estadísticas y bases consolidadas del SNIES, en el reporte de Estudiantes Matriculados 2021. En este punto se seleccionaron los programas de Contaduría Pública y la matrícula reportada con cohorte a 2021-22, a partir de la cual se han podido relacionar diferentes variables.

En referencia a los resultados es interesante señalar que encontraron en lo relacionado a la modalidad de oferta, que la gran mayoría se ofrece en la modalidad presencial; sin tomar en cuenta que en la actualidad los jóvenes manejan y se relacionan con las nuevas tecnologías de la información, por lo que se sugiere considerar la manera de formar a los profesionales, transitando a la modalidad virtual, puesto que esa es la forma como los jóvenes del futuro desean adquirir su conocimiento y las organizaciones en la actualidad están realizando sus operaciones a través de las diferentes herramientas tecnológicas.



Otro resultado tomando en cuenta estos programas de SNIES es el hecho de que si bien están acreditados hay un número importante de programas que muestra un atraso dado que es una política imperativa para el Ministerio de Educación acreditar los programas académicos de las IES que garanticen calidad y credibilidad y que están acordes a los estándares de educación mundial. Igualmente, es importante el papel del Ministerio de Educación Nacional en la autorización de apertura de nuevos programas que no cumplen los requisitos de calidad.

Esta última investigación da una información un poco menos positiva por lo que resulta interesante para comparar con lo que se obtenga en la investigación sobre impacto social y laboral de los graduados del programa de Contaduría Pública de la Universidad de Pamplona.

BASES TEORICAS

Las organizaciones se encuentran en una constante necesidad de mejoramiento, esto en respuesta a su entorno competitivo, así también como de los niveles de exigencia del mercado, lo que demanda de parte de ellas, el incrementar sus índices de productividad.

El mejoramiento en los niveles de productividad en una empresa, se encuentran directamente ligados al desempeño laboral de quienes ejecutan sus procesos.

Chiavenato, (2009), define de alguna manera el impacto laboral relacionado con el desempeño laboral, como las acciones o comportamientos observados en los empleados que son relevantes para el logro de los objetivos de la organización. En efecto, afirma que un buen desempeño laboral es la fortaleza más relevante con la que cuenta una organización.

El análisis del impacto laboral suministra una descripción estricta y confiable de la manera en el empleado realiza sus labores y cumple con sus responsabilidades, la evaluación del desempeño organizacional requiere parámetros, que constituyen los estándares o mediciones que permiten tomar decisiones más objetivas.

Desde el punto de vista de las investigadoras los principales aspectos que deben considerarse al momento de medir el impacto laboral son: Capacidad de realización, comprensión de situaciones, conocimiento del cargo, conocimiento del negocio, facilidad de aprendizaje, honestidad, lealtad, presentación personal y puntualidad.



Medir estos factores permite tener una apreciación del trabajador y del impacto que su gestión hará en el clima laboral de la organización. Confrontar los diferentes puntos de vista y la diferente respuesta de los trabajadores a un mismo estímulo nos hará encontrar cuáles son los puntos en los que la mayoría tienen mayor sensibilidad para sentirse más cómodos en sus puestos de trabajo.

Chiavenato, (2009), nos muestra que existen otros factores, que son más fácilmente medibles que están ligados al desempeño y de los cuales se puede ejercer mayor supervisión y control.

Estas variables están más ligadas a objetivos específicos que son más fácilmente medibles ya que responden a resultados como cumplimientos presupuestales, eficiencia en los procesos y apego a las políticas de la compañía.

Dessler y Ricardo (2004), exponen ejemplos de cómo el recurso humano puede convertirse en una ventaja competitiva, ya que establecen que los productos de mayor calidad son el resultado de empleados fuertemente comprometidos que trabajan duro y con autodisciplina.

Por tanto, se concluye que la ventaja competitiva solo se logra a través de la adecuada administración que se le dé al personal dentro de la empresa.

Los recursos humanos y su dirección son una de las principales fuentes de ventaja competitiva sostenible en el tiempo, su correcta gestión se ha convertido en el fundamento de la competitividad empresarial moderna.

De acuerdo con De la Garza y Carvallo, (2020), para toda medición de impacto, existen por lo menos siete pasos de los que se puede partir para empezar a medir el impacto en una organización.

Prever el impacto que se puede generar: Tener una idea de los tipos del impacto que existen y los que como organización se pueden llegar a generar voluntaria o involuntariamente.

Establecer objetivos. El impacto que como organización se disponga provocar debe estar alineado con el resto de los objetivos organizacionales, la misión y la visión. Deben ser específicos, medibles, alcanzables, realista y en un periodo de tiempo determinado.

Identificar Stakeholders y su impacto. Las partes interesadas o actores clave que juegan un papel directa o indirectamente (proveedores, accionistas, empleados, comunidad, etc.) por medio de una matriz de stakeholders para visualizar la cercanía, el involucramiento de cada actor y cómo manejar a cada uno.

Conocer la calidad y el tipo de datos con los que se cuentan. Muchas veces, lo que más requiere tiempo (y dinero) en una medición de impacto es la generación de datos y levantamiento de información.

Identificar una metodología adecuada. Este paso permite que fluyan muchos problemas al momento de procesar los datos o levantar nueva información. La planeación de cada paso (metodología de medición de impacto) ayuda a que todo el proceso encaje perfectamente y de la manera más sencilla.

Identificar incomes, outputs y outcomes. Recopilar y conocer datos de los recursos, actividades y resultados, todo a través de una Teoría de Cambio.

Establecer indicadores. Elegir los indicadores de resultados y efectos a comparar periódicamente para medir el impacto y verificar si se cumple con los objetivos establecidos.

En una Teoría de cambio se puede seguir circularmente ya que los resultados de la medición de impacto, ayudarán a cambiar objetivos y modificar los incomes, outputs y outcomes. Medir el impacto genera conocimiento para crear estrategias y soluciones a todo tipo de problemas sean económicos, sociales, ambientales o culturales.

PROBLEMA DE INVESTIGACION

¿Cuál es el impacto laboral de los graduados del programa de Contaduría Pública derivado de su posición profesional, el nivel de ingresos percibido y el desempeño profesional presentado en las organizaciones donde ejerce, para medir la pertinencia del programa?

PLAN DE REDACCION

Los resultados se presentaron y organizaron de acuerdo con el orden establecido en el instrumento que se diseñó para tal fin, se realizó luego un análisis cuantitativo de los datos obtenidos, y se corroboran con una discusión de los mismos, en la que se incluyen tanto los aspectos de las bases teóricas, como los resultados de otros trabajos antecedentes de investigación. Con el presente cuestionario se buscó Analizar el impacto laboral de los graduados del programa de Contaduría Pública derivado de su posición profesional, el nivel de ingresos percibido y el desempeño profesional

Para lo anterior se formularon tres objetivos; determinar la posición profesional que ocupan dentro del mercado laboral, identificar el nivel de ingresos percibidos y el desempeño laboral



RESULTADOS DE LA INVESTIGACION

En este apartado se presentarán los resultados obtenidos en la investigación, los cuales se derivan de la aplicación del instrumento, y de la tabulación de la información obtenida de la aplicación del cuestionario. Se inicia con el objetivo específico: Determinar la posición profesional que ocupan dentro del mercado laboral

Indicador: Posición Profesional

Tabla N.1

El desempeño como contador permite la realización profesional

	%
Totalmente De Acuerdo	63,5%
Medianamente De Acuerdo	29,2%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	5,9%
Medianamente En Desacuerdo	13,7%
Totalmente En Desacuerdo	1,4%

Elaboración propia (2025)

Los datos que se reflejan en la tabla N.1, corrobora la pertinencia del programa de contaduría pública, ya que el 63,5% de los graduados sostienen que el desempeño como contador les ha garantizado la realización profesional en gran parte debido a que el conocimiento adquirido en su formación profesional le ha sido útil para mejorar sus perspectivas laborales, afianzar sus capacidades y resolver problemas, por lo que consideran que el programa cumplió con sus expectativas y necesidades.

Un contador con conocimientos sólidos y habilidades bien desarrolladas puede encontrar diversas oportunidades para crecer y desarrollarse en el ámbito laboral, tanto en el sector público como privado, e incluso como profesional independiente. La clave está en la actualización constante, la adaptación a las nuevas tecnologías y la búsqueda de especialización en las diversas ramas y opciones para desempeñar la profesión como lo son revisoría fiscal, finanzas, recursos humanos, auditoría, impuestos, costos entre otros.

A continuación se presentan algunos de los factores que contribuyen a la realización profesional del contador público:



- **Amplias oportunidades laborales:** Los contadores pueden trabajar en empresas de todos los tamaños y sectores, así como en instituciones gubernamentales, organizaciones sin fines de lucro y como profesionales independientes.
- **Desarrollo de habilidades valiosas:** La profesión de contador fomenta habilidades como el análisis, la resolución de problemas, la atención al detalle y la gestión financiera, que son transferibles a diversos roles y sectores.
- **Importancia estratégica:** Los contadores son piezas clave en la toma de decisiones empresariales, ya que su labor de análisis financiero y cumplimiento normativo es fundamental para el éxito de las organizaciones.
- **Crecimiento profesional continuo:** El campo de la contabilidad está en constante evolución, lo que exige una actualización permanente de conocimientos y habilidades. Esto brinda oportunidades para especializarse en áreas como auditoría, impuestos, finanzas corporativas, entre otras.
- **Impacto social y ético:** Los contadores desempeñan un papel crucial en la transparencia y el cumplimiento normativo de las empresas, contribuyendo a la confianza y estabilidad de la economía.

En concordancia con lo anterior, se presentan los factores a considerar para alcanzar la realización profesional por parte del contador público:

- **Formación continua:** Mantenerse actualizado con las nuevas leyes, normas contables y tecnologías es esencial para destacar en el mercado laboral.
- **Desarrollo de habilidades blandas:** Además de los conocimientos técnicos, habilidades como la comunicación, el liderazgo y la capacidad de trabajar en equipo son importantes para el éxito.
- **Búsqueda de oportunidades:** Participar en eventos de desarrollo profesional, establecer contactos con colegas y explorar nuevas áreas de especialización puede abrir puertas a nuevas oportunidades.
- **Adaptación a la tecnología:** La automatización y la inteligencia artificial están transformando el campo de la contabilidad. Aprender a utilizar estas herramientas y adaptarse a los cambios tecnológicos es fundamental.



- Ética profesional: Mantener altos estándares de ética y profesionalismo es crucial para la reputación y el éxito a largo plazo de cualquier contador.

Indicador: Posición Profesional

Tabla N.2

Ser contador de una organización da prestigio profesional	%
Totalmente De Acuerdo	63%
Medianamente De Acuerdo	29,2%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	5,9%
Medianamente En Desacuerdo	1,8%
Totalmente En Desacuerdo	0%

Elaboración propia, (2025)

En la tabla N.2, se puede vislumbrar que, para los graduados del programa de contaduría pública de la Universidad de Pamplona, ser un contador en una organización puede dar prestigio profesional porque son considerados como asesores de confianza, líderes estratégicos, y figuras de alto valor debido a su rol fundamental en la toma de decisiones financieras y estratégicas, la organización de las finanzas y el cumplimiento de normativas.

Lo anterior se complementa con la premisa en la cual el contador de una empresa de prestigio no solo se enfoca su trabajo en los números, sino en traducir información compleja en conocimiento que impulsa el crecimiento y la estabilidad de la empresa, en el cual la figura del contador es esencial para el funcionamiento y el crecimiento de una organización, consolidando su posición como un profesional indispensable y de gran valor para cualquier empresa.

El mercado laboral continúa mostrando un interés creciente por los profesionales de la contaduría, quienes se posicionan como una de las ocupaciones mejor remuneradas en la actualidad. Las ofertas laborales para contadores experimentaron un aumento significativo en 2025, impulsado por la necesidad de las empresas de contar con expertos en finanzas y gestión contable.

Dicho panorama no solo resalta la importancia de la profesión, sino que también subraya las habilidades y conocimientos esenciales que los empleadores buscan en estos especialistas. Los contadores desempeñan un papel crucial en la estructura financiera de las organizaciones, lo que los



convierte en piezas clave para garantizar la estabilidad y el cumplimiento normativo. Entre las competencias más valoradas se encuentran el manejo de herramientas tecnológicas avanzadas, la capacidad de análisis financiero y el conocimiento actualizado de las normativas fiscales y tributarias. El avance de la tecnología ha transformado significativamente el ejercicio de la contaduría, exigiendo a los profesionales adaptarse a nuevas herramientas y plataformas digitales. Según detalló Portafolio (2024), el dominio de software especializado en contabilidad y gestión financiera es una de las habilidades más demandadas por las empresas. Las herramientas no solo optimizan los procesos internos, sino que también permiten a los contadores ofrecer análisis más precisos y estratégicos.

Además, la digitalización llevó a un cambio en las expectativas de los empleadores, quienes ahora buscan perfiles que combinen conocimientos técnicos con habilidades blandas, como la comunicación efectiva y la resolución de problemas. Ese enfoque integral responde a la necesidad de contar con profesionales capaces de interpretar datos financieros y traducirlos en estrategias que impulsen el crecimiento empresarial.

El aumento en la demanda de contadores públicos también se refleja en las cifras de contratación y en los salarios ofrecidos. La profesión se encuentra entre las mejor remuneradas, lo que la convierte en una opción atractiva para quienes buscan estabilidad económica y proyección profesional. Ese contexto favorable responde, en parte, a la creciente complejidad de las regulaciones fiscales y a la necesidad de las empresas de cumplir con estándares internacionales de contabilidad.

A pesar de los avances tecnológicos, la experiencia y el criterio profesional siguen siendo insustituibles. Por ello, los contadores públicos con trayectoria y especializaciones en áreas como auditoría, impuestos o finanzas corporativas tienen mayores posibilidades de acceder a posiciones de liderazgo y a paquetes salariales más competitivos.

De acuerdo con los datos recogidos, el salario promedio de un contador en el país oscila entre \$3.500.000 y \$6.500.000 mensuales; no obstante, el pago depende de factores como el nivel de formación, la experiencia y el sector para el desempeño de responsabilidades. A partir de eso, un contador con estudios especializados o certificaciones en áreas alienadas, tales como finanzas, impuestos, auditorías o costos; pueden alcanzar pagos superiores a los \$7.000.000 o más en cargos con mayores responsabilidades.



Indicador: Posición profesional

Tabla N.3

La presentación personal es un factor importante en la imagen como profesional del área %	
Totalmente De Acuerdo	73,1%
Medianamente De Acuerdo	20,5%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	5,0%
Medianamente En Desacuerdo	1,4%
Totalmente En Desacuerdo	0%

Elaboración propia (2025)

Los datos que se presentan en la tabla N.3, resaltan la importancia que la presentación personal para los graduados del programa, los cuales consideran que la imagen personal desempeña un papel crucial en el mundo laboral actual. Para los graduados, la presentación personal es una poderosa herramienta que puede abrir puertas y crear oportunidades profesionales, y para tener éxito en el mundo empresarial, por lo que no se puede ignorar la importancia de la imagen personal.

En la actualidad, la apariencia personal es mucho más que sólo una cuestión estética, la manera en que nos presentamos y cómo nos expresamos puede transmitir una gran cantidad de información a los demás, los directivos de las compañías realizan juicios iniciales basados en la imagen personal, y esto puede influir en sus decisiones sobre si confiar, contratar o establecer relaciones profesionales con el futuro contador público y/o asesor de la empresa.

La imagen personal es la forma en que nos identificamos y cómo nos expresamos a través de la apariencia, comportamiento y comunicación. Es como una marca personal que nos representa en distintas situaciones, incluido el ámbito laboral.

La imagen personal se refiere a cómo nos presentamos frente a los demás, implica factores como el aspecto físico, estilo de vestir, postura y hasta la comunicación no verbal, e incluso la presencia online, por lo tanto, es una combinación de factores visuales y comportamentales que contribuyen a la forma en que las personas nos perciben y ayudan en alto grado a formar una impresión global del contador público.



La imagen personal es especialmente relevante en el ámbito laboral ya que puede influir en las primeras impresiones que se causen en los compañeros de trabajo, clientes y responsables. Una buena imagen puede transmitir confianza, profesionalidad y credibilidad. Esto puede abrir puertas y aumentar las oportunidades profesionales.

Vestir adecuadamente para la industria o entorno de trabajo puede demostrar que se está bien informado y que te importa la apariencia profesional. Una vestimenta adecuada puede ayudar a destacar y ser tomada de forma más seria por los demás profesionales.

Además de la vestimenta, el aspecto físico general y la higiene personal también son cruciales. Mantener un aspecto limpio y cuidado es crucial para dar una buena impresión. Cuidar la salud, tener buena postura y mantener contacto visual con las personas durante las interacciones profesionales también son factores relevantes para una imagen personal positiva.

Por todo lo anterior, la imagen personal es importante en el ámbito laboral porque influye en tus oportunidades de promoción y crecimiento profesional. Una buena imagen indica que estás listo para asumir más responsabilidades y liderar. También inspira confianza en tus superiores y clientes, lo que puede conducir a más oportunidades y proyectos importantes.

Una parte clave de la imagen personal es la comunicación. Saber comunicar de forma efectiva, tanto verbal como no verbal, es esencial para una imagen personal fuerte. Tener una comunicación clara, escuchar activamente y saber adaptar el lenguaje a distintas audiencias son habilidades que pueden ayudar a destacar en el ámbito laboral.

La presencia online también es cada vez más importante para la imagen personal en el ámbito laboral, el perfil en las redes sociales y la presencia en plataformas profesionales como LinkedIn pueden tener un impacto significativo en la forma en que las personas perciben tu profesionalidad y experiencia.

En conclusión, la importancia de la imagen personal en el trabajo radica en que, nos guste o no, todos tenemos una. Al estar frente a alguien, incluso sin hablar, transmitimos un mensaje, lo que hace la diferencia es tener el control de la imagen para transmitir el mensaje adecuado. Para lograrlo, debes procurar que las actitudes, expresiones corporales y apariencia en general coincidan y resalten la personalidad, las habilidades y la capacidad para desempeñarse cabalmente en un contexto cada vez más competitivo.



Indicador Ingresos Percibidos

Tabla N.4

La profesión de contador permite realizarse desde el punto de vista económico %	
Totalmente De Acuerdo	59,4%
Medianamente De Acuerdo	32,0%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	6,8%
Medianamente En Desacuerdo	1,8%
Totalmente En Desacuerdo	0%

Elaboración propia (2025)

Al analizar los datos que se presentan en la tabla N.4, el 92% de los contadores públicos graduados del programa, consideran que la profesión de contador puede generar realización personal desde el punto de vista económico, al ofrecer estabilidad y oportunidades de crecimiento, considerados a los contadores públicos como expertos en finanzas que asesoran en la toma de decisiones estratégicas y aseguran el orden financiero, lo cual es crucial para el éxito de las empresas y puede traducirse en una sólida carrera profesional con buenos ingresos y beneficios económicos.

En la actualidad, la profesión del contador público presenta una alta demanda debido a que son esenciales para el funcionamiento de la economía y las empresas, ya que proporcionan información vital para la toma de decisiones, lo que genera una gran necesidad de sus servicios, lo que a su vez ocasiona un empleo estable y realizador.

A la par de lo anterior, el contador público tiene la posibilidad de mantenerse en un desarrollo profesional continuo, ya que se ofrecen diversos programas de especialización que posibilitan mantener las habilidades actualizadas ante las nuevas tendencias económicas y tecnológicas, permitiendo esto un crecimiento permanente, y por ende, mejores oportunidades laborales.

Lo anterior, le otorga al contador público la característica de experto indispensable para la salud financiera y el cumplimiento normativo de las empresas, lo que les permite acceder a puestos de alta responsabilidad y, con ello, a una remuneración económica competitiva que les permite su realización personal.



Indicador Ingresos Percibidos

Tabla N.5

Los ingresos derivados de la profesión permiten invertir en actualizaciones %	
TOTALMENTE DE ACUERDO	45,2%
MEDIANAMENTE DE ACUERDO	43,8%
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	7,3%
MEDIANAMENTE EN DESACUERDO	3,7%
TOTALMENTE EN DESACUERDO	0%

Elaboración propia (2025)

Al considerar las cifras que se presentan en la tabla N.5, se puede inferir la necesidad puntual que tienen los contadores públicos de destinar una parte de sus ingresos en la inversión en su desarrollo profesional y tecnológico, ya que esto les permite mantenerse competentes y ofrecer un valor agregado a sus clientes en un entorno empresarial cada vez más cambiante y digitalizado.

La inversión en actualizaciones por parte del contador público es esencial en las organizaciones, una buena gestión contable permite obtener información financiera valiosa para la toma de decisiones empresariales. En el contexto actual, que exige agilidad y celeridad en los resultados, se deben alinear los procesos internos para que los registros contables cumplan con las demandas del mercado. Es decir, la información debe estar bajo parámetros que respondan a las exigencias normativas locales e internacionales, lo cual permite al ente económico lograr un impacto positivo y mejorar en la competitividad gracias a los conocimientos adquiridos por la práctica, la experiencia y la constante capacitación y actualización. (Jiménez y González, 2022).

En ese sentido, las actualizaciones en nuevas tecnologías, en temas normativos y herramientas digitales, son fundamentales para brindar servicios eficientes y precisos, lo que a su vez genera más oportunidades de crecimiento y mejores honorarios. Para que los contadores se mantengan competitivos, es primordial una buena inversión en educación continua que les permita desarrollar las competencias necesarias para un mercado laboral globalizado y cada vez más digital, y por eso, que cada vez más profesionales de la contaduría invierten los ingresos en la actualización mediante cursos, seminarios, webinars y educación en línea, que les permite estar al día con las nuevas técnicas y regulaciones.



A continuación, se presentan algunas de las alternativas en las cuales los contadores pueden invertir para mantenerse actualizado:

- Actualización tecnológica: Se usan ingresos para adquirir o suscribirse a software contable, plataformas en la nube, herramientas de análisis de datos y otras tecnologías emergentes.
- Suscripciones a publicaciones especializadas: Se destinan fondos a publicaciones que ofrecen información actualizada sobre tendencias, normativas y mejores prácticas del sector.
- Participación en redes profesionales: La inversión en membresías de redes profesionales y grupos de discusión ayuda a intercambiar conocimiento y mantenerse informado.

Por qué es crucial invertir en la actualización:

Adaptación a la transformación digital: El entorno actual exige dominio de herramientas digitales como inteligencia artificial, blockchain y ciberseguridad para ofrecer servicios relevantes.

Servicios más eficientes: Las nuevas tecnologías permiten realizar cálculos y procesos de forma automatizada, lo que aumenta la eficiencia y la calidad del trabajo del contador.

Mayor valor para los clientes: La capacitación constante y el dominio de nuevas herramientas permiten ofrecer asesoría financiera, contable y tributaria más sólida y de mayor valor.

Competitividad: Mantenerse actualizado es indispensable para no quedarse atrás y ser un profesional competitivo en un mercado laboral en constante cambio.

Cumplimiento normativo: Las leyes y regulaciones financieras evolucionan, y la inversión en formación asegura el cumplimiento de estas normativas.

Unido a lo anterior, la obligación legal del contador a mantenerse actualizado en sus conocimientos técnicos, parte de lo establecido por el Consejo Técnico de la Contaduría Pública, mediante Concepto 505 del 24 de septiembre de 2021, donde dispone acerca de las obligaciones profesionales que tienen los contadores públicos refiriéndose específicamente a la obligación que estos tienen de mantener actualizados sus conocimientos contables.

Al respecto, la Entidad trajo a colación la Ley 43 de 1990 que reglamenta la profesión de Contador público, específicamente el artículo 8 numeral 4 de dicha ley que establece que: “De las normas que deben observar los Contadores Públicos. Los Contadores Públicos están obligados a: 4.



Vigilar que el registro e información contable se fundamente en principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia”

Por otro lado, el artículo 37.7 de la misma ley dispone que el Contador Público sólo deberá contratar trabajos para lo cual él o sus asociados o colaboradores cuenten con las capacidades e idoneidad necesaria para que los servicios comprometidos se realicen en forma eficaz y satisfactoria. Igualmente, el Contador Público, mientras se mantenga en ejercicio activo, deberá considerarse permanentemente obligado a actualizar los conocimientos necesarios para su actuación profesional y especialmente aquéllos requeridos por el bien común y los imperativos del progreso social y económico.

En este orden de ideas, el contador público está obligado a mantener actualizados los conocimientos necesarios para desempeñar su labor siempre que esté activo en el ejercicio de esta profesión. Si el profesional contable no atiende esta obligación legal puede estar sujeto a sanciones como lo establece el artículo 23 y 26 de la ley 43 de 1990.

Indicador Ingresos Percibidos

Tabla N.6

La profesión es competitiva en el país	%
TOTALMENTE DE ACUERDO	38,4%
MEDIANAMENTE DE ACUERDO	38,4%
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	18,3%
MEDIANAMENTE EN DESACUERDO	5,0%
TOTALMENTE EN DESACUERDO	0%

Elaboración propia (2025)

De acuerdo a lo que se aprecia en la tabla N.6, para los graduados del programa, la profesión de la contaduría pública es competitiva en Colombia. Lo anterior se sustenta debido a que la profesión presenta en Colombia una alta demanda y al gran número de profesionales, pero también es estable y ofrece muchas oportunidades de crecimiento profesional. La competitividad exige a los profesionales diferenciarse a través de la actualización de conocimientos y la especialización para acceder a mejores oportunidades laborales y salarios, incluso a nivel internacional.



Los factores que determinan la competitividad y por ende la demanda del contador público en Colombia, son las siguientes:

- Alta demanda: La necesidad de contadores es constante en empresas de todos los tamaños para tareas como la gestión financiera, el cumplimiento fiscal y la toma de decisiones.
- Alto índice de empleabilidad: Los recién graduados tienen un porcentaje de vinculación laboral superior al 83% anualmente.
- Oportunidades de crecimiento: La profesión ofrece oportunidades para asumir roles de liderazgo, emprender proyectos propios o trabajar en firmas de auditoría y consultoría, tanto a nivel nacional como internacional.

De la misma manera, la profesión del contador público presenta varios desafíos en el mercado laboral, tales como:

- Competencia intensa: Existe una competencia significativa entre los profesionales para destacarse en el mercado laboral.
- Sueldos en pymes: A pesar de la alta empleabilidad, muchos profesionales recién graduados se ven obligados a trabajar en microempresas (pymes) con salarios más bajos debido a la escasez de cupos en empresas más grandes.
- Necesidad de diferenciación: Para sobresalir, los contadores deben actualizarse constantemente y buscar especializaciones para diferenciarse de otros profesionales.

Lo anterior obliga a buscar alternativas o estrategias encaminadas a sobresalir en el mercado laboral, las cuales están enfocadas en:

- Educación continua: Obtener una maestría o certificaciones especializadas puede ayudar a destacar en el mercado laboral.
- Desarrollo de habilidades: Además de las habilidades numéricas, es crucial desarrollar habilidades de consultoría y asesoramiento estratégico para aportar más valor a las empresas.
- Visión global: El dominio de idiomas y la participación en redes profesionales internacionales pueden abrir puertas a oportunidades de carrera en otros países.



Indicador Desempeño Profesional

Tabla N.7

Actuar con ética es imprescindible para realizar un trabajo eficiente %	
TOTALMENTE DE ACUERDO	63,9%
MEDIANAMENTE DE ACUERDO	27,4%
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	6,4%
MEDIANAMENTE EN DESACUERDO	2,3%
TOTALMENTE EN DESACUERDO	0%

Elaboración propia (2025)

De acuerdo con Ramírez (2022), el profesional de la contaduría debe de cumplir con normas, procedimientos, leyes y códigos de ética en su formación y desarrollo de la profesión, lo cual le permitirá un mejor desempeño con valores profesionales al servicio de la sociedad que le demanda.

De igual manera debe de capacitarse continuamente para empoderarse de nuevos conocimientos y estrategias de formación en el campo de la contabilidad, las finanzas y otras ramas de la economía.

El contador público al desarrollar su labor profesional debe de cumplir con la responsabilidad social de ser un asesor, consultor y cumplir con todas las exigencias que la ética profesional y el código de ética le demanda en el ejercicio de su profesión con esmero y fortaleza de conocimientos al servicio de la empresa.

El ejercicio profesional del Contador Público siempre debe ir ligado a los principios éticos de la profesión, indistintamente del tipo de trabajo que desarrolle, es decir, en el sector privado debe ser garante para el Estado, en temas tributarios reflejando la información de manera imparcial y veraz dando cumplimiento a todas las obligaciones tributarias; si el caso es en el sector público, deberá ejercer su labor con toda la ética profesional facilitando que los recursos sean ejecutados de forma eficiente y cumplan con los fines del Estado.

El Contador Público es un llamado especial al cumplimiento del Código de Ética Profesional ya que somos depositarios de Fe Pública al momento de validar con nuestra firma y tarjeta profesional un documento, por lo anterior, debemos mirar las repercusiones que tiene dicha información en la sociedad debido a que siempre debemos propender porque prime el interés general sobre el particular



con respeto y cumplimiento a la ética profesional del individuo.

El Contador Público, como depositario de la confianza pública, "da fe" cuando suscribe un documento que expresa opinión sobre determinados hechos económicos pasados, presentes o futuros. En sus actuaciones el Contador Público debe considerar y analizar al usuario de sus servicios como ente económico independiente, observando en todos los casos los Principios de: Integridad, Objetividad, Independencia, Responsabilidad, Confidencialidad, Respeto, Observancia de las disposiciones normativas reglamentarias, Competencia, Actualización Profesional, Difusión y Colaboración, Respeto entre colegas, y Conducta ética intachable.

El conocimiento y aplicación de lo normado en el Código de Ética Profesional del Contador Público es de vital importancia en su desempeño profesional, ya que es una exigencia en su labor profesional de mucho valor para su comportamiento ante la empresa y la sociedad que le demanda a diario por un buen servicio profesional con calidad, ya que como es sabido el contador público se encuentra en su labor diaria con muchas deficiencias y errores visibles de parte de funcionarios que carecen de valores éticos y de sigilo de la información, lo que lo obliga a ejercer su profesión con beligerancia, respeto a la ética y al código de ética profesional.

Indicador Desempeño Profesional

Tabla N.8

La actualización en las normas internacionales mantiene la calidad del ejercicio profesional %	
TOTALMENTE DE ACUERDO	49,3%
MEDIANAMENTE DE ACUERDO	38,8%
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	9,1%
MEDIANAMENTE EN DESACUERDO	2,7%
TOTALMENTE EN DESACUERDO	0%

Elaboración propia (2025)

En los datos que se vislumbran en la tabla N 8, los graduados del programa certifican la importancia que tiene la actualización en las normas internacionales para los contadores públicos ya que mantiene y mejora la calidad del ejercicio profesional, eleva la competencia, asegura el cumplimiento normativo, incrementa el valor de los servicios y promueve la estandarización internacional.



De acuerdo con Quiñoy (2024), los contadores actualizados están mejor equipados para ofrecer servicios de mayor calidad, lo que a su vez beneficia a las empresas al aumentar la transparencia y la confianza en sus estados financieros.

En ese sentido, Villa-Guaman y otros (2024), consideran que los beneficios de la actualización constante en normas internacionales, son entre otros los siguientes: :

- **Mejora la competencia profesional:** La actualización garantiza que los contadores manejen los estándares más recientes, lo cual es crucial, especialmente en áreas como la auditoría, para realizar su labor de manera efectiva.
- **Aumenta el valor de los servicios:** Al estar al día con las normas y las prácticas financieras, los contadores pueden ofrecer asesoramiento más oportuno y soluciones innovadoras, lo que genera valor agregado para sus clientes y justifica el cobro de sus servicios.
- **Facilita la adaptabilidad:** El entorno profesional cambia constantemente. Mantenerse actualizado permite a los contadores adaptarse a estos cambios, incluidas las innovaciones tecnológicas, lo que les permite trabajar de manera más eficiente y precisa.
- **Asegura el cumplimiento normativo y evita sanciones:** La actualización constante ayuda a los contadores a evitar sanciones relacionadas con el desconocimiento de las normativas, que son cada vez más complejas y rigurosas.
- **Fortalece la transparencia y comparabilidad internacional:** La aplicación de estándares internacionales mejora la calidad de los estados financieros, facilitando su comparación a nivel global y aumentando la confianza de inversionistas y otras partes interesadas en un mundo globalizado.
- **Eleva el perfil profesional:** Los contadores que se mantienen actualizados y demuestran su capacidad para manejar las nuevas normas y tecnologías son más valorados en el mercado laboral y se diferencian de sus competidores.

Indicador Desempeño Profesional

Tabla N.9

Los valores son fundamentales para mantenerse apegado a los estándares inculcados en la profesión		%
TOTALMENTE DE ACUERDO		54,8%
MEDIANAMENTE DE ACUERDO		37,9%
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO		5,5%
MEDIANAMENTE EN DESACUERDO		1,8%
TOTALMENTE EN DESACUERDO		0%

Elaboración propia (2025)

Como complemento a lo anterior, en el análisis de los datos presentados en la tabla N.9, referente a si los valores son fundamentales para mantenerse apegado a los estándares inculcados en la profesión, los graduados del programa escogen las siguientes opciones de respuestas: por Totalmente de Acuerdo (TA) el 54.8% (120 graduados); por la opción Medianamente de Acuerdo (MA), responden el 37.9% (83 graduados), por la opción Ni de acuerdo ni en desacuerdo (NAND) la responden el 5.5% (12 graduados); y, por la opción Medianamente en desacuerdo (MD) la responden el 1.8% (4 graduados).

De lo anterior se deduce que para los graduados del programa los valores son fundamentales para mantenerse apegado a los estándares profesionales de la contaduría, ya que guían las acciones y decisiones, promoviendo la integridad, la honestidad y la responsabilidad necesarias para cumplir con la ética profesional. Estos valores aseguran la credibilidad de la profesión y la confianza de los usuarios de la información financiera, ayudando a cumplir con normas y regulaciones.

Para Alatrística, (2015), en sus actuaciones profesionales el contador público debe considerar y analizar al usuario de sus servicios como ente económico independiente, observando los principios de: Integridad, Objetividad, Independencia, Responsabilidad, Confidencialidad, Respeto y Observancia de las disposiciones normativas y reglamentarias, Competencia y actualización Profesional, Difusión y colaboración, Respeto entre Colegas, y Conducta Ética intachable. En ese sentido, las razones por las que los valores son cruciales en el ejercicio de la profesión contable son las siguientes:



- **Guían el comportamiento:** Los valores como la honestidad, la integridad, la objetividad y la responsabilidad son la base para tomar decisiones éticas en el ejercicio profesional.
- **Aseguran la credibilidad:** Actuar con integridad y honestidad garantiza que la información financiera sea confiable, lo que fortalece la credibilidad de la empresa ante inversionistas, clientes y otras partes interesadas.
- **Fundamentan el cumplimiento:** Mantenerse fiel a los valores permite al profesional cumplir con las normativas, leyes y principios éticos de la profesión, como los establecidos en los códigos de ética internacionales y nacionales.
- **Generan confianza:** La sociedad confía en los contadores para que actúen con carácter moral y ético, proporcionando una imagen fiel y veraz de la situación financiera. Esto es fundamental para la confianza pública y el buen funcionamiento de los mercados.
- **Evitan consecuencias negativas:** Un comportamiento poco ético puede acarrear sanciones legales, pérdidas financieras y dañar la reputación profesional y de la empresa.

En concordancia con lo expuesto Montoya y otros (2024), determinan como valores clave para el ejercicio de la profesión contable los siguientes:

- **Integridad:** Actuar con rectitud y honestidad en todas las relaciones profesionales.
- **Objetividad:** Evitar conflictos de interés y ser imparcial en el juicio profesional.
- **Competencia y cuidado profesional:** Mantener un nivel de conocimiento y habilidad profesional requerido.
- **Confidencialidad:** Respetar la confidencialidad de la información obtenida en el ejercicio de su trabajo.
- **Comportamiento profesional:** Cumplir con las leyes y evitar cualquier práctica que desacredite la profesión.

CONCLUSION

Posición Profesional

Los graduados sostienen que el desempeño como contador les ha garantizado la realización profesional en gran parte debido a que el conocimiento adquirido en su formación profesional le ha



sido útil para mejorar sus perspectivas laborales, afianzar sus capacidades y resolver problemas, por lo que consideran que el programa cumplió con sus expectativas y necesidades.

Para los graduados del programa de contaduría pública de la Universidad de Pamplona, ser un contador en una organización puede dar prestigio profesional porque son considerados como asesores de confianza, líderes estratégicos, y figuras de alto valor debido a su rol fundamental en la toma de decisiones financieras y estratégicas.

Los graduados del programa consideran que la imagen personal desempeña un papel crucial en el mundo laboral actual. Es una poderosa herramienta que puede abrir puertas y crear oportunidades profesionales, y que, los contadores públicos para tener éxito en el mundo empresarial, deben tener en cuenta la importancia de la imagen personal.

Ingresos Percibidos

Los contadores públicos graduados del programa, consideran que la profesión de contador puede generar realización personal desde el punto de vista económico, ya que ofrece estabilidad y oportunidades de crecimiento, ya que los contadores son expertos en finanzas que asesoran en la toma de decisiones estratégicas.

Los contadores públicos destinan una parte de sus ingresos en la inversión en su desarrollo profesional y tecnológico, ya que esto les permite mantenerse competentes y ofrecer un valor agregado a sus clientes en un entorno empresarial cada vez más cambiante y digitalizado.

Los graduados del programa consideran que la contaduría pública es competitiva en Colombia. Lo anterior se sustenta debido a que la profesión presenta en Colombia una alta demanda y al gran número de profesionales, pero también es estable y ofrece muchas oportunidades de crecimiento profesional.

Desempeño Profesional

Los graduados del programa certifican la importancia que tiene la actualización en las normas internacionales para los contadores públicos ya que mantiene y mejora la calidad del ejercicio profesional, eleva la competencia, asegura el cumplimiento normativo, incrementa el valor de los servicios y promueve la estandarización internacional.



Los valores son fundamentales para mantenerse apegado a los estándares inculcados en la profesión, ya que guían las acciones y decisiones, promoviendo la integridad, la honestidad y la responsabilidad necesarias para cumplir con la ética profesional

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Alatrística, Miguel (2015). *Ética del Contador Público. Revista de Contabilidad y Dirección Vol. 21, año 2015, pp. 119-130* www.accid.org
- Chiavenato, I. (2009). *Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones*. McGraw Hill.
- Couturejuzón González, Lourdes, & Columbié Pileta, Miday. (2009). Impacto en la esfera intelectual del egresado de la especialidad de Bioestadística. *Educación Médica Superior*, 23(1) Recuperado en 29 de noviembre de 2025, de http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-21412009000100003&lng=es&tlng=es.
- Dessler, G., & Varela Juárez, R. (2011). *Administración de recursos humanos. Enfoque latinoamericano* (5.a ed.). Pearson Educación.
- Fontalvo, Tomás José; Morelos, José; Vergara, Juan C. Diseño de un sistema de gestión de la calidad para los programas de ingeniería industrial de la ciudad de barranquilla con base en la norma ISO 9001 y los lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación (CNA) Omnia, vol. 17, núm. 1, enero-abril, 2011, pp. 111-124 Universidad del Zulia Maracaibo, Venezuela
- Guzmán, S. &.-I., Febles, Mónica, Marmolejo, C., Alejandro, Mechado, & F., . . . Alfonso., P. (14 de febrero de 2008). Estudio de seguimiento de egresados. estudio de seguimiento de egresados: recomendaciones para su desarrollo, 42. Obtenido de redalyc: <http://www.redalyc.org/>
- Jiménez Vargas, D. y González Velásquez, F. A. (2022). *Estudio analítico de las competencias blandas requeridas al contador público en la actualidad: Una mirada desde el perfil de la Uniagustiniana [Trabajo de grado, Universidad la Gran Colombia]*
- Ladino y Vélez (2023). Pertinencia social del programa de contaduría pública de la Universidad del Quindío. *Revista Colombiana de Contabilidad*, 11(21), 1-21. <https://doi.org/10.56241/asf.v11n21.264>
- Montoya Isaza y otros (2024). *La Ética del Contador Público Aplicada en su Ejercicio Profesional*



Corporación Universitaria Remington. Ciencias Contable Especialización en revisoría fiscal y contraloría.

Ramírez Gálvez, (2022). La Ética en la formación de la Calidad Profesional del Contador Público, Revista Torreón Universitario, Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua-Managua, Nicaragua

Sánchez, C y Velasco, B (2023). Contaduría pública en Colombia: estado de la oferta académica.

AGLALA ISSN 2215-7360 2023; Enero-Junio. Vol. 14, N°1. PP. 149-159

<file:///C:/Users/Laptop/Downloads/45-LIBRO-RevisTAP-2022.pdf>

