



Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, Ciudad de México, México.
ISSN 2707-2207 / ISSN 2707-2215 (en línea), Noviembre-Diciembre 2025,
Volumen 9, Número 6.

https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v9i6

**LA ÉTICA PÚBLICA Y LA EFICIENCIA
DEL PRESUPUESTO PÚBLICO EN EL
PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL
DANIEL ALOMÍA ROBLES**

**PUBLIC ETHICS AND THE EFFICIENCY OF THE PUBLIC
BUDGET IN THE STAFF OF THE DANIEL ALOMÍA
ROBLES DISTRICT MUNICIPALITY**

Fiorella Stefany Cachique Rios

Universidad Nacional Agraria de la Selva, Perú

Yanela Nicoll Simon Yalico

Universidad Nacional Agraria de la Selva, Perú

Adriana Mabel Azan Pardo

Universidad Nacional Agraria de la Selva, Perú

Elena del Carmen Castro Atalaya

Universidad Nacional Agraria de la Selva, Perú

Carol Lucely Tello Navarro

Universidad Nacional Agraria de la Selva, Perú

La Ética Pública y la Eficiencia del Presupuesto Público en el Personal de la Municipalidad Distrital Daniel Alomía Robles

Fiorella Stefany Cachique Rios¹

fiorella.cachique2003@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0007-7942-1500>

Universidad Nacional Agraria de la Selva
Perú

Yanela Nicoll Simon Yalico

simonyalicoyanela@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0000-5358-874X>

Universidad Nacional Agraria de la Selva
Perú

Adriana Mabel Azan Pardo

pardoazana@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0000-7794-8180>

Universidad Nacional Agraria de la Selva
Perú

Elena del Carmen Castro Atalaya

elenacastroatalaya@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0005-8286-8229>

Universidad Nacional Agraria de la Selva
Perú

Carol Lucely Tello Navarro

caroltellonavarro@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0002-6412-0266>

Universidad Nacional Agraria de la Selva
Perú

RESUMEN

Se correlacionó la ética pública y la eficiencia del presupuesto público en el personal de la Municipalidad del Distrital Daniel Alomía Robles. Se aplicó un cuestionario de Likert a 10 empleados ligados temas presupuestales y se sistematizó los valores, se aplicó Shapiro-Wilk y se detectó en Ética Pública (Variable 1 V1) 0.86 $p < 0.086$ (valores con normalidad) y en Eficiencia Presupuestal (Variable 2 V2) 0.71 $p < 0.001$ (valores sin normalidad) y se aplicó la prueba de correlación de Rho Spearman. Se detectó Rho de 0.95 entre las variables y por dimensiones D1: D4= 0.91, D1:D5= 0.82, D1:D6= 0.82; D2: D4= 0.91, D2:D5= 0.82, D2:D6= 0.82; D3: D4= 0.79, D3:D5= 0.96, D3:D6= 0.96, confirmando de una fuerte asociación. Por lo tanto, la correlación es positiva, a mayor percepción de ética mayor eficiencia presupuestal. Este estudio confirmó la existencia de una relación estrecha entre las dimensiones planteadas lo que se traduce a mejoras en la Gestión Gubernamental y Eficiencia en Presupuestos.

Palabras clave: gestión pública, gobierno local, gasto público, Amazonia

¹ Autor principal

Correspondencia: fiorella.cachique2003@gmail.com

Public Ethics and the Efficiency of the Public Budget in the Staff of the Daniel Alomía Robles District Municipality

ABSTRACT

Public ethics and public budget efficiency were correlated among the staff of the Daniel Alomía Robles District Municipality. A Likert questionnaire was administered to 10 employees involved in budget-related matters, and the scores were systematized. The Shapiro-Wilk test was applied, revealing a correlation coefficient of 0.86 for Public Ethics (Variable 1, V1), $p < 0.086$ (normally distributed values), and 0.71 for Budget Efficiency (Variable 2, V2), $p < 0.001$ (non-normally distributed values). Spearman's rho correlation test was then applied, revealing a rho of 0.95 between the variables and by dimension: D1:D4 = 0.91, D1:D5 = 0.82, D1:D6 = 0.82; D2: D4 = 0.91, D2:D5 = 0.82, D2:D6 = 0.82. D3:D4= 0.79, D3:D5= 0.96, D3:D6= 0.96, confirming a strong association. Therefore, the correlation is positive: a higher perception of ethics is associated with greater budgetary efficiency. This study confirmed the existence of a close relationship between the dimensions considered, which translates into improvements in government management and budget efficiency.

Keywords: public management, local government, public spending, Amazon

*Artículo recibido 10 diciembre 2025
Aceptado para publicación: 10 enero 2026*



INTRODUCCIÓN

La gestión pública contemporánea se desarrolla bajo el principio de orientarse a resultados, eficiencia y transparencia derivadas de principios éticos fidedignos. Denhardt y Denhardt (2003), señalan que la función pública debe centrarse en servir al ciudadano mediante procesos administrativos responsables y éticamente sólidos. Por lo tanto, la ética pública adquiere una función determinante al influir en la calidad de las decisiones, el comportamiento institucional y la eficiencia en el uso de los recursos. Los gobiernos locales, por su cercanía con la ciudadanía, enfrentan mayores exigencias en cuanto a integridad, transparencia y rendición de cuentas. El presupuesto público, entendido como un instrumento de gestión por resultados, debe ejecutarse con responsabilidad técnica y ética, pues su correcto manejo impacta directamente en la calidad de los servicios públicos. Osborne y Gaebler (1992) destacan que la eficiencia gubernamental depende de la capacidad institucional para transformar recursos en bienes y servicios que respondan efectivamente a las necesidades sociales. En ese sentido, la conducta ética del personal municipal constituye un factor crítico que puede fortalecer o debilitar la eficiencia presupuestal. La Municipalidad Distrital Daniel Alomía Robles no es ajena a estos retos. Como ocurre en muchas municipalidades del país, la eficiencia del gasto público depende no solo de procedimientos administrativos adecuados, sino también del compromiso ético de los servidores públicos. Bovens (2007) cita que la rendición de cuentas constituye un mecanismo esencial para prevenir prácticas indebidas y asegurar un clima organizacional orientado a la transparencia. Asimismo, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos OCDE (2017) sostiene que la integridad pública es un componente clave para garantizar que los recursos disponibles se administren de manera eficaz y sin desviaciones de su finalidad pública.

En este contexto, la investigación tuvo el propósito analizar la relación entre la ética pública y la eficiencia del presupuesto público en el personal de la Municipalidad Distrital Daniel Alomía Robles. Fue una investigación aplicada, a partir de un enfoque cuantitativo, diseño no experimental transversal y alcance relacional, se estudió las dimensiones como valores éticos, conducta ética, transparencia y rendición de cuentas, vinculándolas con la planificación, ejecución y resultados del proceso presupuestal. Este análisis aportó evidencia para comprender cómo los comportamientos éticos pueden influir en el desempeño fiscal y administrativo de los gobiernos locales.



El estudio alcanzó importancia tanto académica como institucionalmente. Desde la perspectiva teórica, contribuye al análisis de la ética como variable clave en la gestión pública, siguiendo planteamientos de autores como Hood (1991), quien resalta la importancia de la integridad en entornos administrativos complejos. Desde la práctica institucional, los resultados permitirán identificar áreas críticas para la mejora de procesos, fortalecimiento de capacidades y consolidación de una cultura ética organizacional que favorezca una gestión eficiente del presupuesto municipal.

MATERIALES Y METODOS

Tipo y enfoque de investigación: Fue tipo aplicada, se generaron conocimientos orientados a la solución de un problema práctico relacionado con la ética pública y la eficiencia del presupuesto en el personal en la Municipalidad Distrital Daniel Alomía Robles. El enfoque fue cuantitativo, se colectaron datos medibles, se aplicaron instrumentos estructurados y un análisis estadístico para contrastar hipótesis.

Diseño de investigación: El diseño que se aplicó fue no experimental, ya que no se manipulan las variables observadas, sino que se analizan tal y como se presentan en su contexto natural. Asimismo, fue un estudio de tipo transversal, porque la recolección de datos se realiza en un solo momento. El alcance del estudio fue relacional, ya que busca determinar la relación existente entre la ética pública (variable 1) y la eficiencia del presupuesto público (variable 2) y sus dimensiones.

Variables de estudio

Variable 1 (V 1)

Ética pública, con las siguientes dimensiones:

- Valores éticos
- Conducta ética
- Transparencia y rendición de cuentas

Variable 2 (V 2)

Eficiencia del presupuesto público, con las dimensiones:

- Planificación presupuestal
- Ejecución presupuestal
- Resultados presupuestales



Población

La población estuvo conformada por el personal administrativo y servidores públicos que intervienen en los procesos de planificación, ejecución y control del presupuesto de la Municipalidad Distrital Daniel Alomia Robles.

Incluye las áreas de:

- Planeamiento y Presupuesto
- Administración
- Logística
- Contabilidad
- Tesorería
- Recursos Humanos
- Control Interno
- Gerencias afines a la gestión presupuestal

Muestra

El tamaño de la muestra fue de 10 trabajadores, por lo tanto:

Si $N \leq 50$ trabajadores: muestra censal a todo el personal relacionado con el presupuesto.

Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnica principal: encuesta

Se aplicó un cuestionario estructurado tipo Likert de 5 niveles, diseñado por dimensiones para medir la ética pública y la eficiencia presupuestal.

Técnica secundaria: análisis documental

Incluye la revisión de:

- PIA, PIM y ejecución presupuestal
- Informes del MEF
- Reportes de rendición de cuentas
- Auditorías y documentos institucionales pertinentes

Instrumento

Cuestionario de 23 ítems tipo Likert

Procedimiento para la recolección de datos

1. Generación de la solicitud formal de autorización a la Municipalidad.
2. Coordinación con las áreas para identificar al personal participante.
3. Aplicación del cuestionario de manera presencial o digital.
4. Recolección, codificación y digitalización de los datos en Excel y SPSS.
5. Procesamiento estadístico para el análisis descriptivo y relacional.

Métodos de análisis de datos

Análisis descriptivo

- Frecuencias
- Porcentajes
- Media, moda y desviación estándar

Análisis inferencial

Se aplicó una prueba de normalidad

- **Shapiro-Wilk**

Se aplicó una prueba de correlación según la distribución de los datos:

- **Spearman**

El nivel de significancia será $\alpha = 0.05$.

Materiales utilizados

- Computadora o laptop
- Software estadístico SPSS o Excel
- Cuestionarios impresos o digitales
- Documentos institucionales (PIA, PIM, ejecución)
- Formularios de autorización y consentimiento informado

Consideraciones éticas

El estudio se enmarcó en los principios éticos de investigación en ciencias sociales:

- Aplicación del Consentimiento informado: participación voluntaria del personal.



- Aplicación de Confidencialidad: los datos serán anónimos.
- Aplicación de No vulneración: no se afectó la integridad laboral de los participantes.
- Aplicación de Transparencia: los resultados fueron recabados, procesados y expuestos de forma honesta y objetiva.

Se respetaron los lineamientos éticos establecidos por la Universidad Nacional Agraria de la Selva y las normas de la administración pública peruana.

RESULTADOS

Pruebas de normalidad

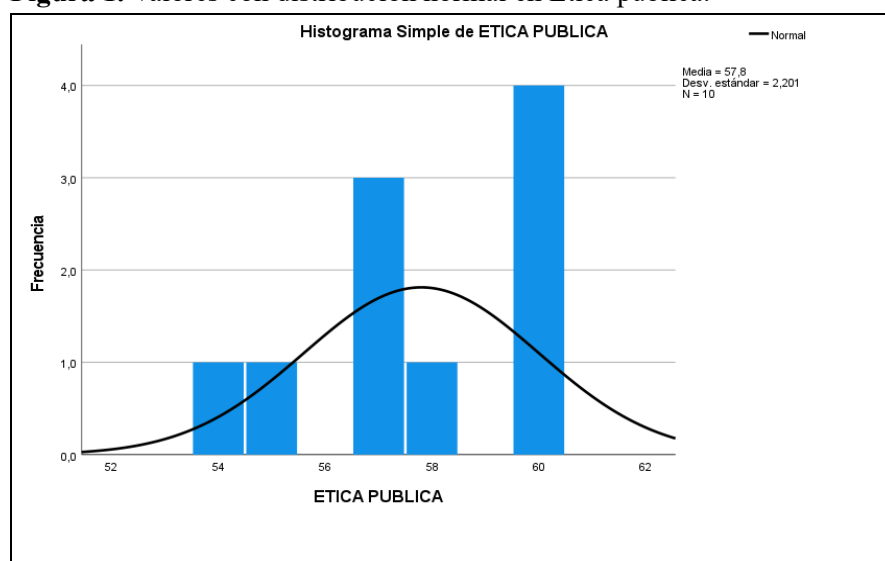
Se detectó una media de 57.80, mediana de 57.50, rango de 6 y desviación estándar de 2.2 para la ética pública. Se detectó una media de 53.40, mediana de 53.00, rango de 6 y desviación estándar de 1.5 para la eficiencia del presupuesto público.

Tabla 1. Pruebas de normalidad a variables 1 y 2

Pruebas de normalidad			
Variables	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
V1 etica publica	,864	10	,086
V2 eficiencia presupuesto publico	,708	10	,001

En cuanto a las pruebas de normalidad se detectó una significancia de 0.09 para Ética pública (valores normales) y 0.00 para eficiencia del presupuesto público (valores sin normalidad). Tabla 1 y Figura 1.

Figura 1. Valores con distribución normal en Ética pública.

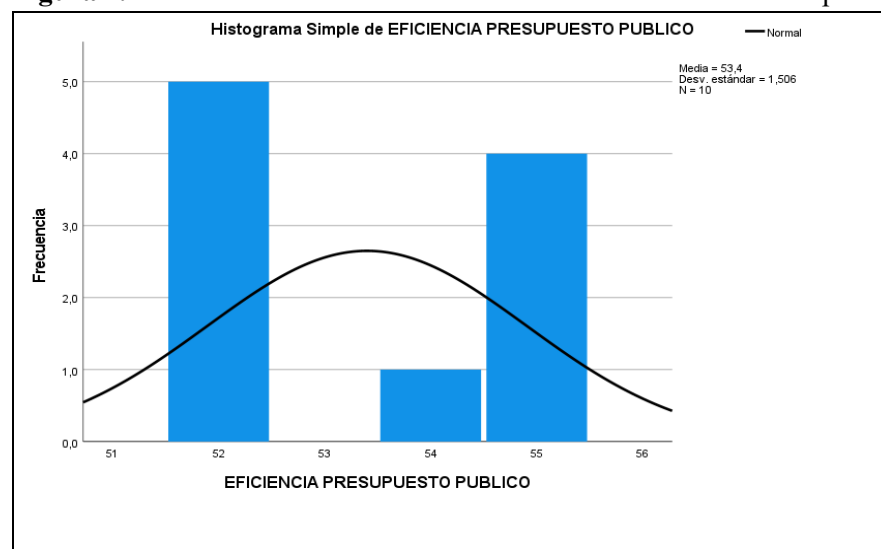


En la Tabla 1 y Figura 1., se presenta el histograma correspondiente a la variable Ética Pública, acompañado de la curva normal teórica. A partir de la distribución observada, se aprecia que los datos se organizan de manera relativamente simétrica, concentrándose principalmente alrededor del valor promedio (Media= 57.80). Esto se evidencia en las barras de mayor frecuencia, las cuales se ubican entre los valores de 57 y 60 puntos, zona donde también se observa el mayor solapamiento con la curva normal.

La curva normal superpuesta muestra un ajuste visualmente aceptable, sin desviaciones marcadas en los extremos ni picos atípicos. La dispersión observada es reducida, lo cual concuerda con el valor de la desviación estándar (DE= 2.2), indicando que los puntajes de los participantes se encuentran relativamente próximos al centro de la distribución.

Asimismo, no se aprecian valores atípicos ni concentraciones extremas que sugieran anomalías en el comportamiento de los datos. La correspondencia entre la forma del histograma y la curva ajustada coincide con el resultado de la prueba de normalidad Shapiro Wilk ($p= 0.09$), la cual no rechaza la hipótesis nula de normalidad para esta variable. Esto respalda la interpretación de que Ética Pública presenta un comportamiento estadístico cercano a la distribución normal.

Figura 2. Valores con distribución no normal en Eficiencia del Presupuesto Público.



En la Tabla 1 y Figura 2., se presenta el histograma de la variable Eficiencia del Presupuesto Público, acompañado de la curva normal teórica. A diferencia de la variable Ética Pública, en este caso se observa una distribución claramente irregular y poco ajustada a la forma normal.

Los datos no se concentran de manera uniforme alrededor de la media (Media= 53.40), sino que se agrupan en dos zonas diferenciadas.

Se aprecia una acumulación marcada de frecuencias alrededor del valor de 52, donde se concentra la mayor parte de observaciones (frecuencia= 5). En contraste, existe otro grupo más reducido de valores cercanos a 55, lo que genera un patrón de bimodalidad leve o, al menos una distribución fragmentada. Entre ambos grupos se observa un intervalo con frecuencia muy baja (valor 54), que refleja la ausencia de continuidad en la distribución.

La curva normal superpuesta no representa adecuadamente el comportamiento de los datos: no coincide con el pico real (ubicado hacia 52), sobreestima la frecuencia en la zona media y subestima la concentración en los extremos. Esto sugiere una asimetría y una falta de homogeneidad en la dispersión de los puntajes. Aunque la desviación estándar es baja ($DE = 1.5$), esta medida no captura la estructura irregular del histograma, donde no existen valores atípicos evidentes, pero sí una segmentación de los datos. Este comportamiento visual suele corresponder con resultados de pruebas de normalidad que rechazan la hipótesis de distribución normal, lo que implica que esta variable no cumple el supuesto de normalidad requerido para análisis paramétricos. En síntesis, la distribución de Eficiencia del Presupuesto Público no presenta un patrón normal, sino que muestra agrupamientos diferenciados y un ajuste limitado a la curva teórica.

Prueba de Spearman

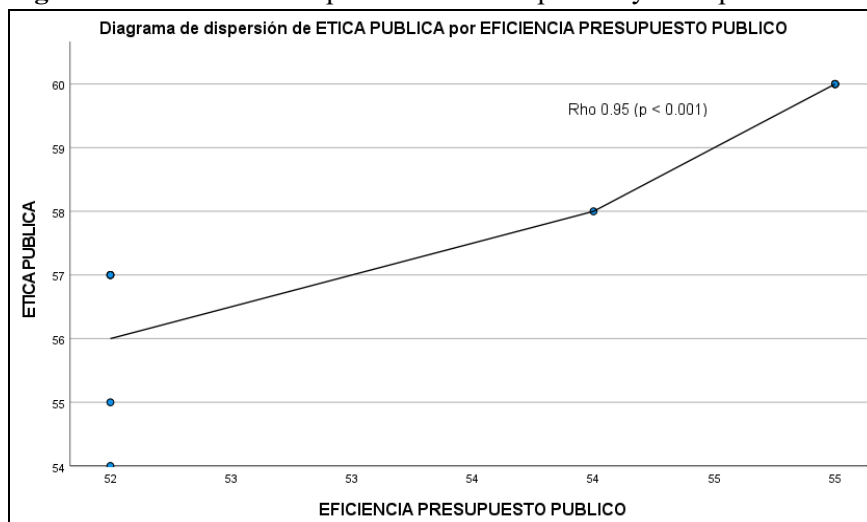
Se aplicó la prueba de correlación de Rho Spearman. Se detectó Rho de 0.95 entre las variables 1 y 2 y por dimensiones (V1: D1, D2 y D3) y (V2: D4, D5 y D6), $D1: D4 = 0.91$, $D1: D5 = 0.82$, $D1: D6 = 0.82$; $D2: D4 = 0.91$, $D2: D5 = 0.82$, $D2: D6 = 0.82$; $D3: D4 = 0.79$, $D3: D5 = 0.96$, $D3: D6 = 0.96$, confirmando de una fuerte asociación. Por lo tanto, la correlación es positiva, a mayor percepción de ética mayor eficiencia presupuestal. Este estudio confirmó la existencia de una relación estrecha entre las dimensiones planteadas lo que se traduce a mejoras en la Gestión Gubernamental y Eficiencia en Presupuestos.



Tabla 2. Coeficiente de correlación de Spearman entre Variables (V1- V6)

Variable	V2: Eficiencia del Presupuesto Público
V1: Ética Publica EP	Rho 0.95 (p < 0.001)

Figura 3. Correlación de Spearman en Ética pública y Presupuesto Público.



En la tabla 2 y la Figura 3., en la dispersión se observa la relación entre las variables Ética Pública y Eficiencia del Presupuesto Público. Visualmente, los puntos siguen una trayectoria ascendente y estrecha, lo que indica una relación positiva fuerte entre ambas variables: a medida que aumenta la eficiencia presupuestal, tienden a incrementarse también los puntajes de ética pública.

El ajuste lineal superpuesto refuerza este patrón, mostrando una línea con pendiente positiva y un alineamiento casi perfecto de los puntos hacia la recta. Esta disposición sugiere que los valores de una variable predicen con alta consistencia los valores de la otra.

El coeficiente de correlación Rho de Spearman = 0.95 (p < 0.001) confirma estadísticamente esta observación visual. Este valor representa una correlación positiva muy fuerte, indicando que existe una asociación monótona clara entre ambas variables. El valor de p altamente significativo evidencia que esta relación no se debe al azar.

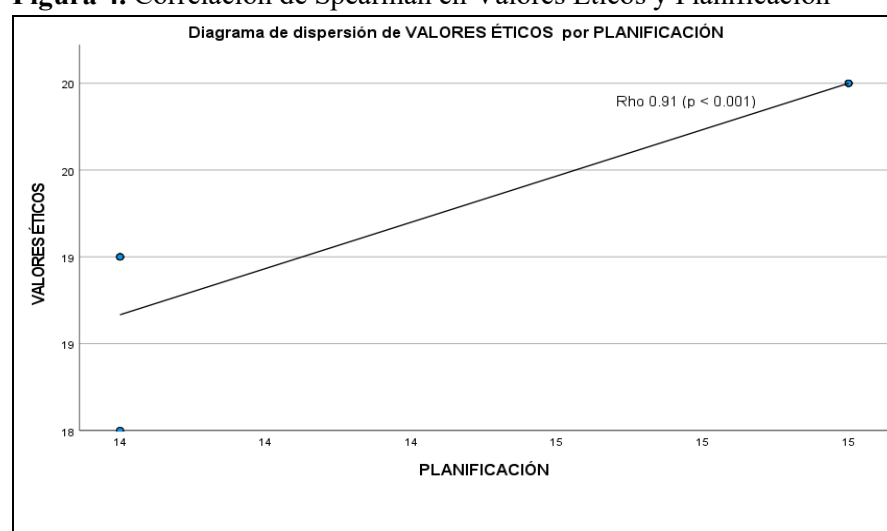
Es importante destacar que se utilizó Spearman debido a que una de las variables no cumplió el supuesto de normalidad, lo cual hace apropiado este estadístico no paramétrico. Aun así, la tendencia observada es robusta: mayores niveles de eficiencia presupuestal se relacionan de manera consistente con mayores niveles de ética pública. En términos prácticos o institucionales, este resultado sugiere que mejores prácticas en la gestión del presupuesto público podrían estar vinculadas a percepciones o

niveles superiores de ética en la función pública, lo que respalda la coherencia operativa e integridad dentro de la entidad evaluada.

Tabla 3. Coeficiente de correlación de Spearman entre dimensiones (D1 - D6)

Dimensión	D4: Planificación	D5: Ejecución	D6: Resultados
D1: Valores Éticos	Rho 0.91 (p < 0.001)	Rho 0.82 (p 0.004)	Rho 0.82 (p 0.004)
D2: Conducta Ética	Rho 0.91 (p < 0.001)	Rho 0.82 (p 0.004)	Rho 0.82 (p 0.004)
D3: Transparencia	Rho 0.79 (p 0.007)	Rho 0.96 (p < 0.001)	Rho 0.96 (p < 0.001)

Figura 4. Correlación de Spearman en Valores Éticos y Planificación



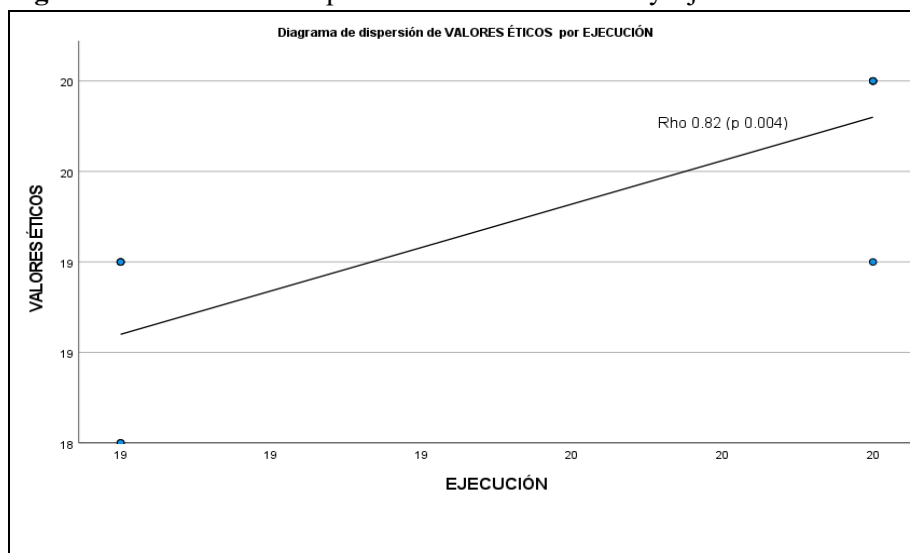
El diagrama de dispersión muestra la relación entre las dimensiones Valores Éticos (D1) y Planificación (D4). Visualmente, los puntos se alinean de manera marcadamente ascendente, indicando que a medida que aumentan los puntajes en planificación, también lo hacen los puntajes en valores éticos.

Aunque el número de observaciones es pequeño, la disposición de los puntos presenta un patrón coherente, ordenado y sin dispersión excesiva, lo cual refuerza la tendencia positiva. La línea de tendencia superpuesta muestra una pendiente pronunciada y estable, situándose cerca de los puntos observados. Este alineamiento evidencia una relación directa casi monotónica.

El coeficiente $Rho = 0.91$ ($p < 0.001$) indica una correlación positiva muy alta y estadísticamente significativa entre ambas dimensiones. Esto significa que existe un aumento consistente de los valores éticos en función de los niveles de planificación, sin presencia de variaciones erráticas o

contradicciones en el orden de los datos. El valor de p menor a 0.001 descarta la posibilidad de que esta relación sea producto del azar, aun considerando un tamaño de muestra pequeño. El patrón observado sugiere que en el contexto evaluado: Una mejor planificación está fuertemente asociada con mayores niveles de valores éticos. Entidades o sujetos con procesos de planificación más adecuados tienden también a mostrar mayor coherencia ética, orden, integridad y claridad en sus prácticas. Este hallazgo respalda la idea de que la planificación no solo estructura las acciones, sino que también refuerza la práctica ética, funcionando como un mecanismo organizacional que promueve decisiones responsables.

Figura 5. Correlación de Spearman en Valores Éticos y Ejecución.



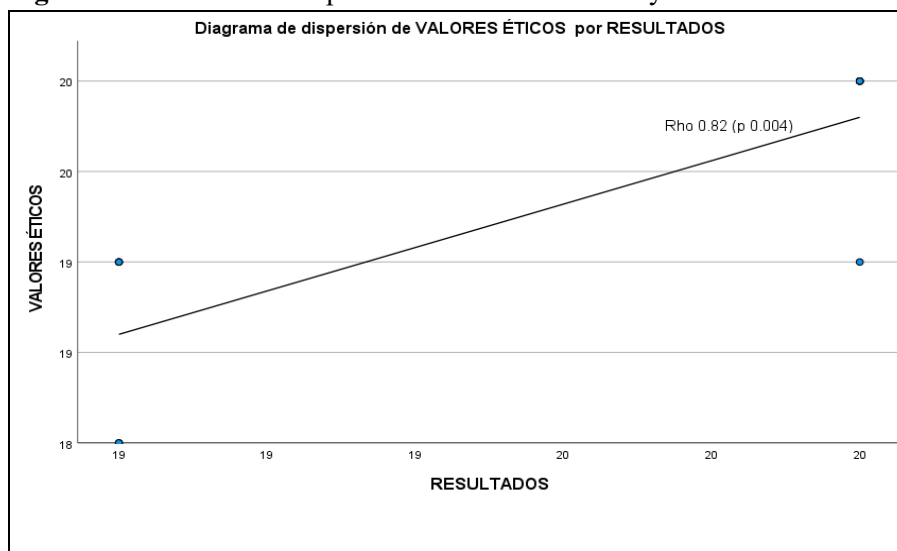
El diagrama de dispersión muestra la relación entre las dimensiones Valores Éticos (D1) y Ejecución (D5). Visualmente, los puntos se alinean de manera marcadamente ascendente, indicando que a medida que aumentan los puntajes en ejecución, también lo hacen los puntajes en valores éticos.

Aunque el número de observaciones es pequeño, la disposición de los puntos presenta un patrón coherente, ordenado y sin dispersión excesiva, lo cual refuerza la tendencia positiva. La línea de tendencia superpuesta muestra una pendiente pronunciada y estable, situándose cerca de los puntos observados. Este alineamiento evidencia una relación directa casi monotónica.

El coeficiente $Rho = 0.82$ ($p 0.004$) indica una correlación positiva alta y estadísticamente significativa entre ambas dimensiones. Esto significa que existe un aumento consistente de los valores éticos en función de los niveles de ejecución, sin presencia de variaciones erráticas o contradicciones en el

orden de los datos. El valor de p en 0.004 descarta la posibilidad de que esta relación sea producto del azar, aun considerando un tamaño de muestra pequeño. El patrón observado sugiere que en el contexto evaluado: Una mejor ejecución está fuertemente asociada con mayores niveles de valores éticos. Entidades o sujetos con procesos de ejecución más adecuados tienden también a mostrar mayor coherencia ética, orden, integridad y claridad en sus prácticas. Este hallazgo respalda la idea de que la ejecución no solo efectiviza los resultados, sino que también refuerza la práctica ética, funcionando como un mecanismo organizacional que promueve efectividad en los resultados.

Figura 6. Correlación de Spearman en Valores Éticos y Resultados



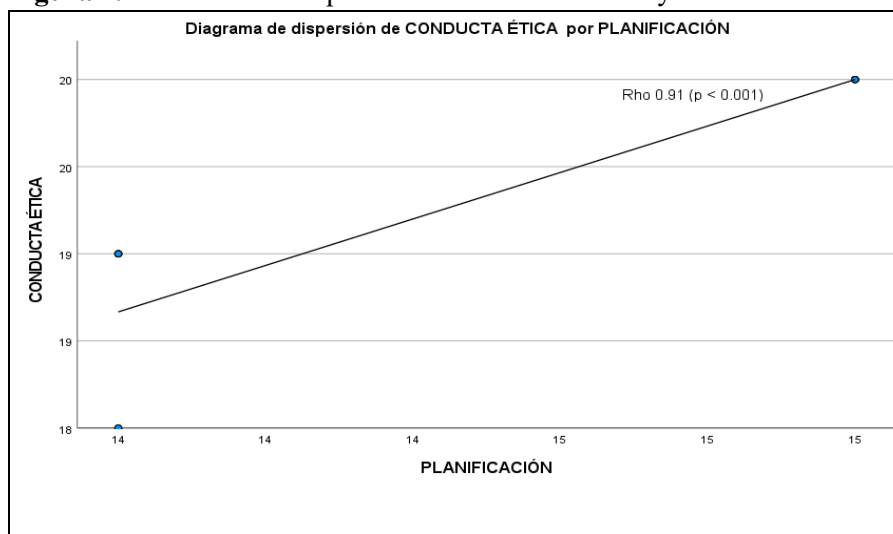
El diagrama de dispersión muestra la relación entre las dimensiones Valores Éticos (D1) y Resultados (D6). Visualmente, los puntos se alinean de manera marcadamente ascendente, indicando que a medida que aumentan los puntajes en resultados, también lo hacen los puntajes en valores éticos.

Aunque el número de observaciones es pequeño, la disposición de los puntos presenta un patrón coherente, ordenado y sin dispersión excesiva, lo cual refuerza la tendencia positiva. La línea de tendencia superpuesta muestra una pendiente pronunciada y estable, situándose cerca de los puntos observados. Este alineamiento evidencia una relación directa casi monotónica.

El coeficiente $Rho = 0.82$ ($p 0.004$) indica una correlación positiva alta y estadísticamente significativa entre ambas dimensiones. Esto significa que existe un aumento consistente de los valores éticos en función de los resultados, sin presencia de variaciones erráticas o contradicciones en el orden de los datos. El valor de p en 0.004 descarta la posibilidad de que esta relación sea producto del azar, aun

considerando un tamaño de muestra pequeño. El patrón observado sugiere que en el contexto evaluado: Los Resultados están fuertemente asociadas con mayores niveles de valores éticos. Entidades o sujetos con resultados efectivos tienden también a mostrar mayor coherencia ética, orden, integridad y claridad en sus prácticas. Este hallazgo respalda la idea de que los resultados también refuerza la práctica ética, funcionando como un mecanismo organizacional promueve y dinamiza la efectividad.

Figura 7. Correlación de Spearman en Conducta Ética y Planificación



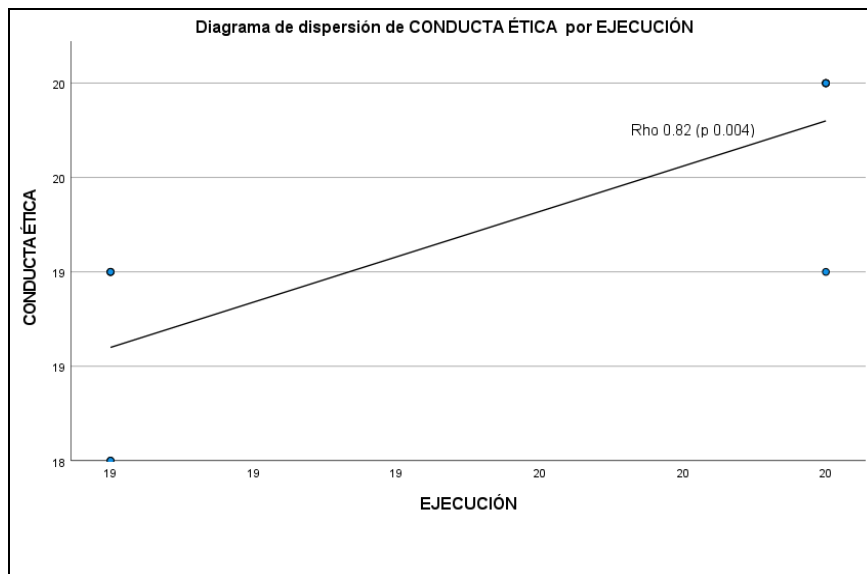
El diagrama de dispersión muestra la relación entre las dimensiones Conducta Ética (D2) y Planificación (D4). Visualmente, los puntos se alinean de manera marcadamente ascendente, indicando que a medida que aumentan los puntajes en planificación, también lo hacen los puntajes en Conducta Ética.

Aunque el número de observaciones es pequeño, la disposición de los puntos presenta un patrón coherente, ordenado y sin dispersión excesiva, lo cual refuerza la tendencia positiva. La línea de tendencia superpuesta muestra una pendiente pronunciada y estable, situándose cerca de los puntos observados. Este alineamiento evidencia una relación directa casi monotónica.

El coeficiente $Rho = 0.91$ ($p < 0.001$) indica una correlación positiva muy alta y estadísticamente significativa entre ambas dimensiones. Esto significa que existe un aumento consistente de Conducta Ética en función de los niveles de planificación, sin presencia de variaciones erráticas o contradicciones en el orden de los datos. El valor de p menor a 0.001 descarta la posibilidad de que esta relación sea producto del azar, aun considerando un tamaño de muestra pequeño.

El patrón observado sugiere que en el contexto evaluado: Una mejor planificación está fuertemente asociada con mayores niveles de Conducta Ética.. Entidades o sujetos con procesos de planificación más adecuados tienden también a mostrar mayor Conducta Ética. Este hallazgo respalda la idea de que la planificación no solo estructura las acciones, sino que también refuerza la práctica ética, funcionando como un mecanismo organizacional que promueve actos responsables.

Figura 8. Correlación de Spearman en Conducta Ética y Ejecución



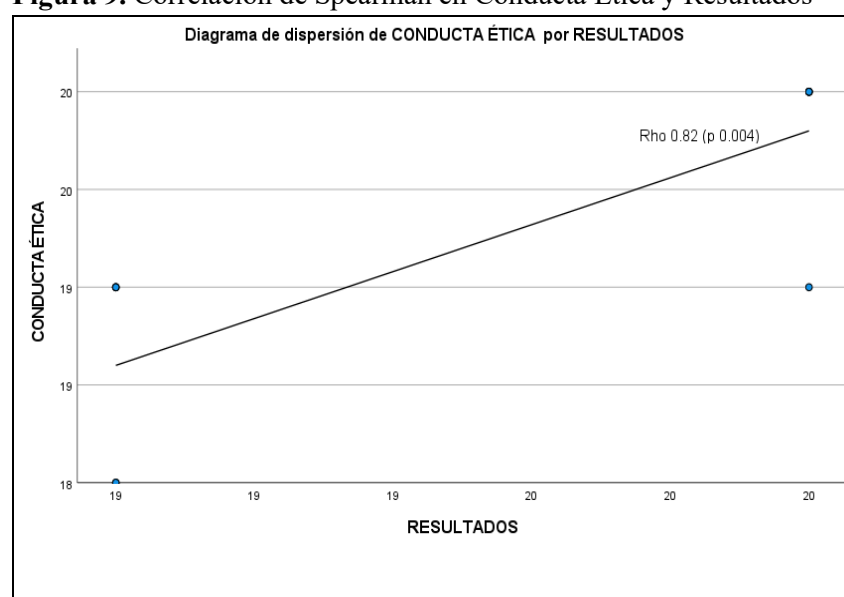
El diagrama de dispersión muestra la relación entre las dimensiones Conducta Ética (D2) y Ejecución (D5). Visualmente, los puntos se alinean de manera marcadamente ascendente, indicando que a medida que aumentan los puntajes en ejecución, también lo hacen los puntajes en valores éticos.

Aunque el número de observaciones es pequeño, la disposición de los puntos presenta un patrón coherente, ordenado y sin dispersión excesiva, lo cual refuerza la tendencia positiva. La línea de tendencia superpuesta muestra una pendiente pronunciada y estable, situándose cerca de los puntos observados. Este alineamiento evidencia una relación directa casi monotónica.

El coeficiente $Rho = 0.82$ ($p 0.004$) indica una correlación positiva alta y estadísticamente significativa entre ambas dimensiones. Esto significa que existe un aumento consistente de los valores éticos en función de los niveles de ejecución, sin presencia de variaciones erráticas o contradicciones en el orden de los datos.

El valor de p en 0.004 descarta la posibilidad de que esta relación sea producto del azar, aun considerando un tamaño de muestra pequeño. El patrón observado sugiere que en el contexto evaluado: Una mejor ejecución está fuertemente asociada con mayores niveles de valores éticos. Entidades o sujetos con procesos de ejecución más adecuados tienden también a mostrar mayor coherencia ética, orden, integridad y claridad en sus prácticas. Este hallazgo respalda la idea de que la ejecución no solo efectiviza los resultados, sino que también refuerza la práctica ética, funcionando como un mecanismo organizacional que promueve efectividad en los resultados.

Figura 9. Correlación de Spearman en Conducta Ética y Resultados



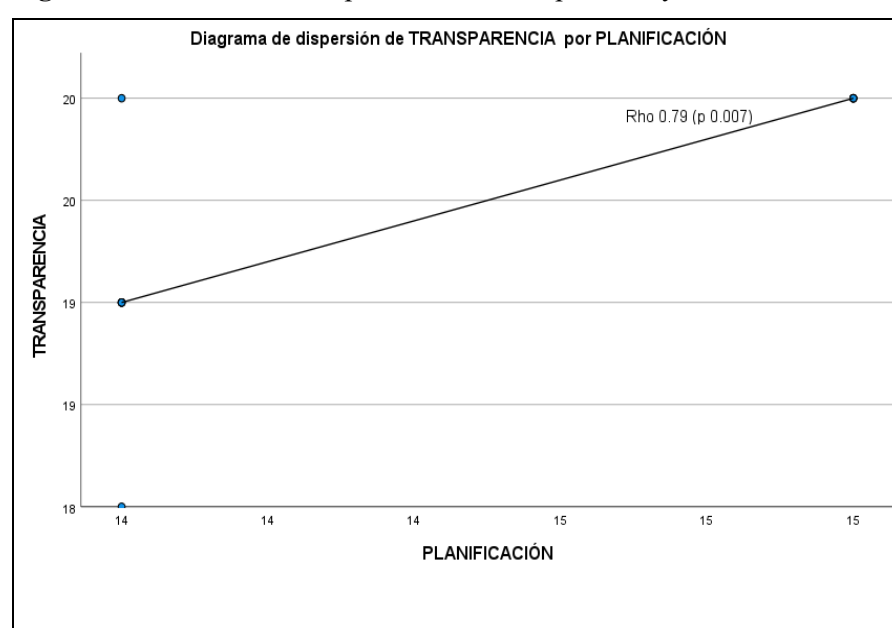
El diagrama de dispersión muestra la relación entre las dimensiones Conducta Ética (D2) y Resultados (D6). Visualmente, los puntos se alinean de manera marcadamente ascendente, indicando que a medida que aumentan los puntajes en resultados, también lo hacen los puntajes en Conducta Ética.

Aunque el número de observaciones es pequeño, la disposición de los puntos presenta un patrón coherente, ordenado y sin dispersión excesiva, lo cual refuerza la tendencia positiva. La línea de tendencia superpuesta muestra una pendiente pronunciada y estable, situándose cerca de los puntos observados. Este alineamiento evidencia una relación directa casi monotónica.

El coeficiente $Rho = 0.82$ ($p 0.004$) indica una correlación positiva alta y estadísticamente significativa entre ambas dimensiones. Esto significa que existe un aumento consistente de conducta ética en función de los resultados, sin presencia de variaciones erráticas o contradicciones en el orden de los

datos. El valor de p en 0.004 descarta la posibilidad de que esta relación sea producto del azar, aun considerando un tamaño de muestra pequeño. El patrón observado sugiere que en el contexto evaluado: Los Resultados están fuertemente asociadas con mayores niveles de conducta ética. Entidades o sujetos con resultados efectivos tienden también a mostrar mayor coherencia ética, orden, integridad y claridad en sus prácticas. Este hallazgo respalda la idea de que los resultados también refuerza la práctica ética, funcionando como un mecanismo organizacional promueve y dinamiza la efectividad

Figura 10. Correlación de Spearman en Transparencia y Planificación



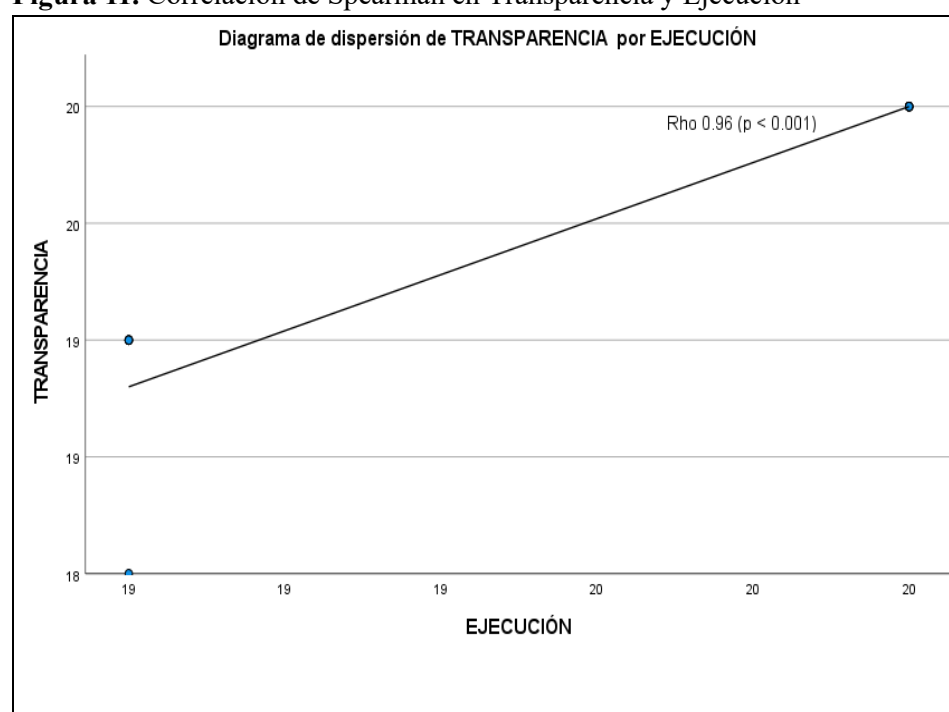
El diagrama de dispersión muestra la relación entre las dimensiones Transparencia (D3) y Planificación (D4). Visualmente, los puntos se alinean de manera marcadamente ascendente, indicando que a medida que aumentan los puntajes en transparencia también lo hacen los puntajes en planificación.

Aunque el número de observaciones es pequeño, la disposición de los puntos presenta un patrón coherente, ordenado y sin dispersión excesiva, lo cual refuerza la tendencia positiva. La línea de tendencia superpuesta muestra una pendiente pronunciada y estable, situándose cerca de los puntos observados. Este alineamiento evidencia una relación directa casi monotónica.

El coeficiente $Rho = 0.79$ ($p 0.007$) indica una correlación positiva alta y estadísticamente significativa entre ambas dimensiones. Esto significa que existe un aumento consistente de la transparencia en

función de los niveles de planificación, sin presencia de variaciones erráticas o contradicciones en el orden de los datos. El valor de p en 0.007 descarta la posibilidad de que esta relación sea producto del azar, aun considerando un tamaño de muestra pequeño. El patrón observado sugiere que en el contexto evaluado: Una mejor planificación está fuertemente asociada con mayores niveles de transparencia. Entidades o sujetos con procesos de planificación más adecuados tienden también a mostrar mayor claridad en sus prácticas. Este hallazgo respalda la idea de que la planificación no solo estructura las acciones, sino que también refuerza la práctica pulcra de las actividades, funcionando como un mecanismo organizacional que promueve confianza directa.

Figura 11. Correlación de Spearman en Transparencia y Ejecución

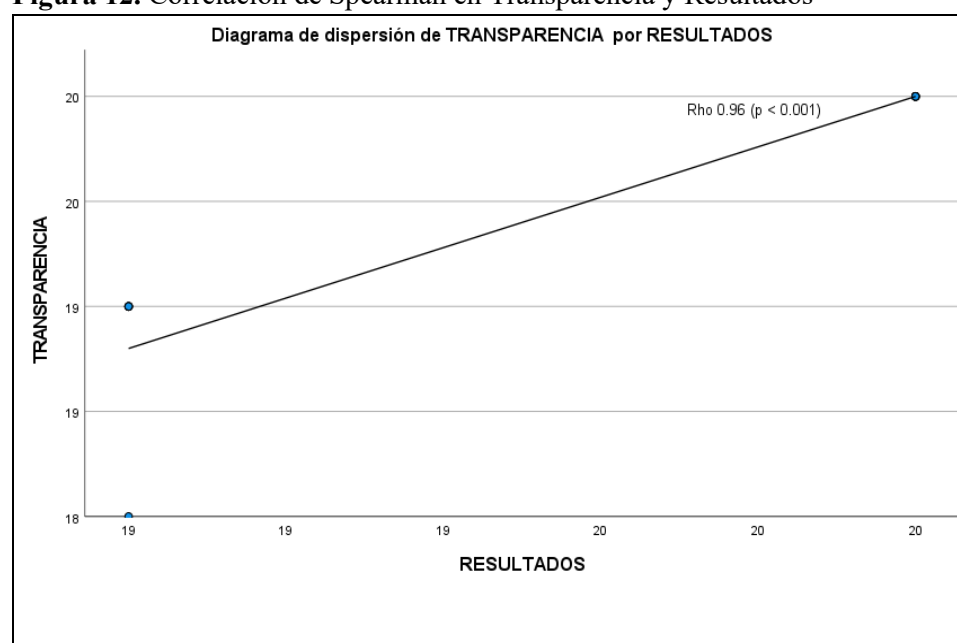


El diagrama de dispersión muestra la relación entre las dimensiones Transparencia (D3) y Ejecución (D5). Visualmente, los puntos se alinean de manera marcadamente ascendente, indicando que a medida que aumentan los puntajes en ejecución, también lo hacen los puntajes en transparencia.

Aunque el número de observaciones es pequeño, la disposición de los puntos presenta un patrón coherente, ordenado y sin dispersión excesiva, lo cual refuerza la tendencia positiva. La línea de tendencia superpuesta muestra una pendiente pronunciada y estable, situándose cerca de los puntos observados. Este alineamiento evidencia una relación directa casi monotónica.

El coeficiente $Rho = 0.96$ ($p < 0.001$) indica una correlación positiva muy alta y estadísticamente significativa entre ambas dimensiones. Esto significa que existe un aumento consistente de la transparencia en función de los niveles de ejecución, sin presencia de variaciones erráticas o contradicciones en el orden de los datos. El valor de p menor a 0.001 descarta la posibilidad de que esta relación sea producto del azar, aun considerando un tamaño de muestra pequeño. El patrón observado sugiere que en el contexto evaluado: Una mejor ejecución está fuertemente asociada con mayores niveles de transparencia. Entidades o sujetos con procesos de ejecución más adecuados tienden también a mostrar mayor claridad en sus prácticas. Este hallazgo respalda la idea de que la ejecución no solo efectiviza los resultados, sino que también refuerza la práctica ética, funcionando como un mecanismo organizacional que promueve efectividad en los resultados.

Figura 12. Correlación de Spearman en Transparencia y Resultados



El diagrama de dispersión muestra la relación entre las dimensiones Transparencia (D3) y Resultados (D6). Visualmente, los puntos se alinean de manera marcadamente ascendente, indicando que a medida que aumentan los puntajes en resultados, también lo hacen los puntajes en transparencia.

Aunque el número de observaciones es pequeño, la disposición de los puntos presenta un patrón coherente, ordenado y sin dispersión excesiva, lo cual refuerza la tendencia positiva. La línea de tendencia superpuesta muestra una pendiente pronunciada y estable, situándose cerca de los puntos observados. Este alineamiento evidencia una relación directa casi monotónica.

El coeficiente $Rho = 0.96$ ($p < 0.001$) indica una correlación positiva muy alta y estadísticamente significativa entre ambas dimensiones. Esto significa que existe un aumento consistente de la transparencia en función de los resultados, sin presencia de variaciones erráticas o contradicciones en el orden de los datos. El valor de $p < 0.001$ descarta la posibilidad de que esta relación sea producto del azar, aun considerando un tamaño de muestra pequeño. El patrón observado sugiere que en el contexto evaluado: Los Resultados están fuertemente asociadas con mayores niveles de transparencia. Entidades o sujetos con resultados efectivos tienden también a mostrar mayor coherencia ética, orden, integridad y claridad en sus prácticas. Este hallazgo respalda la idea de que los resultados también refuerza la práctica ética, funcionando como un mecanismo organizacional promueve y dinamiza la efectividad.

DISCUSIÓN

Morales (2019), evaluó la influencia del Código de Ética de la Función Pública en la mejora de la Gestión Pública de la sede central del Gobierno Regional de Apurímac 2018 a través del método cuantitativo, de tipo básica, no experimental transversal de nivel descriptivo correlacional, aplico una encuesta a 132 servidores nombrado y contratado. Definió una correlación directa positiva alta a través del coeficiente de correlación de Spearman ($\text{sig} = .00$) y ($=0.90$) entre el código de ética de la función pública y la mejora de la gestión, ($=0.90$) entre la dimensión de los principios éticos del servidor público y mejora de la Gestión Pública, ($=0.90$) entre la dimensión de las prohibiciones éticas del servidor público y la mejora de la Gestión Pública y ($=0.93$) entre la dimensión de los deberes éticos del servidor público y mejora de la Gestión Pública. Definió en sumatoria una relación significativa entre código de ética de la función pública y la mejora la gestión pública, por lo tanto, entonces es importante aplicar el código de ética para ofrecer servicios de calidad a los usuarios y evitar la corrupción, comparando con los resultados de Spearman encontrados en este estudio con Rho de 0.95 entre las variables y por dimensiones D1: D4= 0.91, D1:D5= 0.82, D1:D6= 0.82; D2: D4= 0.91, D2:D5= 0.82, D2:D6= 0.82; D3: D4= 0.79, D3:D5= 0.96, D3:D6= 0.96, se detectaron valores de forma general entre variables menores a 0.95 y valores mayores en cuanto a las dimensiones valores éticos D1: planificación D4, D1 y Conducta ética D2: D4, Transparencia D3: ejecución D5, D3: Resultados D6: valores menores en D1: D5, D1: D6, D2: D5, D2: D6 y D3: D4.



Rodríguez (2019), investigaron la reforma y modernización del estado para determinar la relación entre la Gestión de la ética pública y Transparencia en la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador, 2019, de tipo básica, diseño no experimental, transversal de nivel correlacional, aplicó la encuesta tipo escala de Likert a 92 trabajadores. Definió un coeficiente de correlación de Spearman de 0.85, comparando con los resultados de Spearman detectados con 0.95 y en cuanto a dimensiones (0.91, 0.82, 0.82, 0.91, 0.82, 0.82, 0.79, 0.96, 0.96) respectivamente existe cierta variabilidad en los niveles, así es menor a 0.95 y en cuanto a dimensiones fue superior a D1:D5, D1:D6, D2:D5, D2:D6, D3:D4 y menor a D1:D4, D2:D4, D3:D5 y D3:D6.

Doria (2021), evaluó el nivel de ética pública en el uso de los recursos en la Municipalidad del Distrito de Castillo Grande, periodo 2019, tipo no experimental, diseño de investigación correlacional causal y método hipotética deductiva. Aplicó dos cuestionarios en escala Likert. Definió valor de la Sig. se ubica en la región de rechazo con un valor de 0.000, detalle que revela una significancia muy alta, es decir, existe una asociación significativa y directa entre las variables con un grado de correlación muy fuerte ($Rho = 0.89$) y que a medida que la ética pública sea mayor, influye significativamente en la programación de los recursos porque su valor de la Sig. es igual a 0.001, con un grado de correlación muy fuerte ($Rho = 0.85$), en cuanto a la ética pública en el uso de los recursos un ($Rho = 0.89$), al comparar con este estudio con los resultados de Spearman encontrados en este estudio con Rho de 0.95 entre las variables y por dimensiones D1: D4= 0.91, D1:D5= 0.82, D1:D6= 0.82; D2: D4= 0.91, D2:D5= 0.82, D2:D6= 0.82; D3: D4= 0.79, D3:D5= 0.96, D3:D6= 0.96, se detectaron valores de forma general entre variables menores a 0.95 y en cuanto a la ética pública en la programación de los recursos es menor a D1: D4, D2: D4, D3:D5 y D3:D6 y mayores a D1: D5, D1: D6, D2: D5, D2: D6 y D3: D4; en cuanto a la ética pública en el uso de los recursos es menor a D1: D4, D2: D4, D3:D5 y D3:D6 y mayores a D1: D5, D1: D6, D2: D5, D2: D6 y D3: D4.

Malpartida (2023), evaluó la ética del funcionario público y el proceso de contrataciones del Estado en la Municipalidad Distrital de Irazola, investigación cuantitativa con un diseño no experimental, transversal y correlacional. Aplicó una escala tipo Likert 357 ciudadanos. Definió mediante Rho de Spearman un nivel de correlación entre las variables ($Rho = 0.94$) y un grado de significancia (P . Valor 0,01), comparando con los resultados de Spearman encontrados en este estudio con 0.95 fue menor y

en cuanto a dimensiones menores a D3:D5 y D3:D6 y menores a D1: D4, D1:D5, D1:D6, D2: D4, D2:D5, D2:D6; D3: D4.

CONCLUSIONES

Existe una relación positiva y fuerte entre la ética pública y la eficiencia del presupuesto público en el personal de la Municipalidad Distrital Daniel Alomía Robles. Los coeficientes de Spearman obtenidos ($Rho = 0.95$) evidencian que, a mayor percepción de prácticas éticas, mayor es la percepción de eficiencia presupuestal.

Todas las dimensiones de la ética pública se correlacionan fuertemente con las dimensiones de la eficiencia presupuestal, lo cual confirma que la ética institucional incide en todas las fases del proceso presupuestario (planificación, ejecución y resultados). Los valores de correlación oscilaron entre 0.79 y 0.96, mostrando consistencia estadística a lo largo de las dimensiones.

La relación más fuerte encontrada fue entre la dimensión de Transparencia (D3) y la Ejecución Presupuestal (D5) y D3 y Resultados (D6) con $= 0.96$ y $= 0.96$ respectivamente, lo cual indica que la disponibilidad clara de información y la rendición de cuentas oportunas favorecen significativamente una ejecución presupuestaria y resultados de forma eficiente.

La dimensión Valores Éticos (D1) mostró también correlaciones muy altas con las dimensiones de eficiencia, especialmente con Planificación (D4) con $= 0.91$, lo que evidencia que la antelación estratégica presupuestal influye directamente en el uso adecuado y oportuno de los recursos.

La dimensión Conducta Ética (D2) mostró también correlaciones muy altas con las dimensiones de eficiencia, especialmente con (D4) con $= 0.91$, lo que evidencia que la antelación estratégica presupuestal influye directamente en el uso adecuado y oportuno de los recursos.

Se obtuvo las correlaciones altas dentro del conjunto ($= 0.82$) entre D1: D5, D1: D6, D2: D5 y D2: D6 no obstante, estas siguen siendo fuertes, lo cual confirma que incluso tiene un aporte significativo en la eficiencia del gasto público.

Se obtuvo la correlación más baja ($= 0.79$) entre D3: D4, no obstante, estas siguen siendo fuertes, lo cual confirma que incluso tiene un aporte significativo en la eficiencia del gasto público.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Bovens, M. (2007). *Analysing and assessing accountability: A conceptual framework*. European Law Journal, 13(4), 447–468. <https://doi.org/10.1111/j.1468-0386.2007.00378.x>
- Denhardt, J. V., & Denhardt, R. B. (2003). *The New Public Service: Serving, not steering*. M.E. Sharpe.
- Doria Sudario, K. M. (2021). *Ética pública en el uso de los recursos públicos en la Municipalidad del Distrito de Castillo Grande, periodo 2019* (Tesis de licenciatura). Universidad Nacional Agraria de la Selva. <https://hdl.handle.net/20.500.14292/2812>
- Hood, C. (1991). *A public management for all seasons?* Public Administration, 69(1), 3–19. <https://doi.org/10.1111/j.1467-9299.1991.tb00779.x>
- Malpartida Faustino, C. L. (2023). *La ética del funcionario público y el proceso de contrataciones del Estado en la Municipalidad Distrital de Irazola* (Tesis de licenciatura). Universidad Nacional Agraria de la Selva. <https://hdl.handle.net/20.500.14292/2406>
- Morales, E. (2019). *Ética de la Función Pública y mejora de gestión pública del Gobierno Regional de Apurímac*. Ciencia y Desarrollo, 22(1), 81–92. <https://doi.org/10.21503/cyd.v22i1.1740>
- Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2017). *OECD Recommendation on Public Integrity*. OECD Publishing.
- Osborne, D., & Gaebler, T. (1992). *Reinventing government: How the entrepreneurial spirit is transforming the public sector*. Addison-Wesley.
- Taquire Poma, J. W. (2021). *La Ética en la Gestión Pública de la Municipalidad del Distrito de Santa Ana de Tusi, en la Región de Pasco, Perú, 2018* (Tesis de maestría). Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle. <https://repositorio.une.edu.pe/handle/20.500.14039/9941>

