Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, Ciudad de México, México.
ISSN 2707-2207 / ISSN 2707-2215 (en línea), enero-febrero 2026,
Volumen 10, Número 1.

https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v10i1

INFLUENCIA DEL CONTROL INTERNO EN EL CAPITAL DE TRABAJO DE LA EMPRESA DE LA HUERTA-2023 LIMA

INFLUENCE OF INTERNAL CONTROL ON THE WORKING CAPITAL OF THE COMPANY OF LA HUERTA-2023 LIMA

Maritza Sedano Reymundo
Universidad Nacional de Huancavelica

Miriam Maribel Sedano Perez
Universidad Nacional de Huancavelica

DOI: https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v10i1.22798

Influencia del control interno en el capital de trabajo de la empresa de la huerta-2023 Lima

Maritza Sedano Reymundo[1]
maritzasedano17@gmail.com
https://orcid.org/0009-0008-4105-4669
Universidad Nacional de Huancavelica

Miriam Maribel Sedano Perez
miriamsedanoperez7@gmail.com
https://orcid.org/0009-0001-5354-9529
Universidad Nacional de Huancavelica

RESUMEN

El presente estudio se realizó con el objetivo de determinar la influencia del control interno en el capital de trabajo de la empresa La Huerta, Lima-2023. Se utilizó un enfoque cuantitativo, con un tipo de investigación aplicada, nivel explicativo, diseño no experimental, transaccional. La población fue de 20 trabajadores de la empresa y se trabajó en su totalidad porque se trataba de un grupo pequeño. Como técnica se usó la encuesta y un cuestionario dicotómico como instrumento para recopilar datos. Para análisis se utilizó estadística descriptiva e inferencial con base de datos en Excel y SPSS versión 26. Shapiro- Wilk de prueba de normalidad mostró una distribución no normal ($p< 0.05$) y se utilizó la prueba de no paramétrica de Chi Cuadrado. Los datos obtenidos mostraron que el control interno influye positivamente en el capital de trabajo, con un p de valor 0.036, mucho menor que 0.05, lo que confirma una relación positiva y significativa. Sin embargo, los resultados de las hipótesis específicas evidencian que el control interno no influye positivamente en el activo corriente, con p valor de 0.075 y un p valor de 0.192 para el pasivo corriente, esto debido a que los valores son mucho mayores a 0.05. Por lo que se concluye que, si bien el control interno es un elemento clave en la gestión del capital de trabajo, es necesario fortalecer su implementación en la administración del activo y pasivo corriente.

Palabras clave: Control interno y gestión financiera empresarial

[1] Autor principal.
Correspondencia: maritzasedano17@gmail.com

Influence of internal control on the working capital of the company of la huerta-2023 Lima

ABSTRACT

The present study was conducted with the objective of determining the influence of internal control on the working capital of the company La Huerta, Lima–2023. A quantitative approach was used, with applied research, an explanatory level, a non-experimental, cross-sectional design. The population consisted of 20 company employees, and the entire population was studied due to its small size. The survey technique was used, and a dichotomous questionnaire served as the data collection instrument. Descriptive and inferential statistics were applied for analysis, using Excel and SPSS version 26. The Shapiro–Wilk normality test showed a non-normal distribution ($p < 0.05$), so the non-parametric Chi-square test was used. The results showed that internal control positively influences working capital, with a p-value of 0.036, much lower than 0.05, confirming a positive and significant relationship. However, the results of the specific hypotheses indicate that internal control does not positively influence current assets, with a p-value of 0.075, nor current liabilities, with a p-value of 0.192, since these values are much greater than 0.05. Therefore, it is concluded that although internal control is a key element in working capital management, it is necessary to strengthen its implementation in the management of current assets and current liabilities.

Keywords: Internal control and corporate financial management

Artículo recibido 10 diciembre 2025
Aceptado para publicación: 17 enero 2026

INTRODUCCION

En la gestión eficiente de los recursos internos de una organización es esencial para garantizar su estabilidad financiera y operativa. En el contexto actual, el control interno se ha convertido en un elemento fundamental para la toma de decisiones y la optimización de procesos que impactan directamente en la sostenibilidad y competitividad de las empresas. El presente trabajo de investigación titulado "Influencia del control interno en el capital de trabajo de la empresa La Huerta, Lima – 2023", se desarrolló con el propósito de analizar cómo la implementación y gestión de sistemas de control interno afectan la capacidad de la empresa para administrar su capital de trabajo de manera eficiente.

La empresa La Huerta, ubicada en Lima, se enfrenta a desafíos relacionados con la gestión de sus activos y pasivos corrientes, lo que pone en evidencia la necesidad de contar con sistemas de control interno sólidos que contribuyan a la administración eficaz de los recursos. Este estudio parte de la premisa de que un control interno bien estructurado influye positivamente en el capital de trabajo, garantizando la liquidez necesaria para cumplir con las obligaciones financieras y permitiendo una operación fluida y rentable. La relevancia de esta investigación radica en que sus hallazgos aportarán conocimiento valioso tanto a la empresa como a otras organizaciones similares, orientándolas hacia la mejora de sus procesos internos y la optimización de sus recursos.

El objetivo general de este trabajo es determinar la influencia del control interno en el capital de trabajo de la empresa La Huerta en el año 2023. Para ello, se formuló la hipótesis de que el control interno impacta de manera positiva en la gestión del capital de trabajo, el activo corriente y el pasivo corriente. La investigación se llevó a cabo mediante un enfoque cuantitativo y explicativo, aplicando el método hipotético-deductivo y un diseño no experimental de tipo transeccional. La población estuvo compuesta por los 20 empleados de la empresa, y se utilizó una muestra censal para asegurar la representatividad de los datos obtenidos. La recolección de datos se realizó a través de encuestas con preguntas dicotómicas (Sí/No) y el procesamiento de la información se efectuó mediante el uso del software SPSS v27 y Microsoft office Excel, aplicando la prueba de normalidad de Shapiro Wilk, para posterior usar el chi-cuadrado por la falta de normalidad y poder así para verificar la significancia estadística de las relaciones propuestas.

El contenido de este trabajo de investigación se organiza en cuatro capítulos. El Capítulo I presenta el planteamiento del problema, los objetivos y la justificación del estudio. El Capítulo II aborda el marco teórico, que incluye antecedentes de investigaciones similares.

A nivel internacional, nacional y local, así como las bases teóricas relacionadas con el control interno y el capital de trabajo. El Capítulo III describe el tipo, nivel, método y diseño de la investigación, detallando la población y muestra, así como las técnicas de recolección y análisis de datos. El Capítulo IV expone el análisis de la información, la prueba de hipótesis y la discusión de los resultados obtenidos, integrando comparaciones con estudios previos. Finalmente, se presentan las conclusiones y sugerencias para la empresa La Huerta, así como las referencias bibliográficas que sustentan la investigación.

METODOLOGÍA

Diseño de la Investigacion

A partir de los objetivos esbozados, la presente investigación se llevó a cabo en un diseño no experimental transeccional. En palabras de Bedoya (2020), la “investigación no experimental” se define como aquellos estudios realizados obviando la intromisión deliberada del investigador sobre variables donde solo se observa las variables en su hábitat natural. Esto implica que la "recopilación de datos transversales" es la recopilación de datos sobre un período de tiempo específico. (pág. 42). Todo esto ocurre para luego exponer el grado de influencia e interrelación que tienen las variables en estudio, solo se analizará las variables: Control interno y capital de trabajo de la empresa “La Huerta, Lima Perú durante el año 2023”.

El enfoque transeccional implica que la recolección de datos se realiza en un único momento o periodo específico, permitiendo obtener una “fotografía” de la situación actual. En este caso, se analizó la influencia del control interno en el capital de trabajo en la empresa La Huerta S.A.C., ubicada en la ciudad de Lima, durante el año 2023.

Este diseño permitió establecer el grado de asociación entre las variables planteadas, sin alterar el entorno o condiciones existentes en la empresa, y facilito la prueba de las hipótesis a través de los análisis estadísticos de los datos obtenidos.

Poblacion y Muestra

De acuerdo con Córdova (2016), la población es entendida como "un grupo de diversos elementos que se estudian, y de ellos pretendemos sacar conclusiones" (p.67). En esta investigación, la población está conformada por la totalidad de los trabajadores administrativos de la empresa La Huerta S.A.C, ubicada en Lima, durante el año 2023. Este grupo fue considerado relevante debido a que su vínculo directo con los procesos de control interno y gestión del capital de trabajo.

La población está compuesta por 20 trabajadores, pertenecientes a las áreas de contabilidad, finanzas, almacén, compras, logística y administración general. Estos colaboradores participan activamente en la ejecución, supervisión y toma de decisiones operativas, por lo que su percepción y experiencia fueron fundamentales para el análisis de las variables de estudio.

Instrumentos empleados

Para la recolección de datos se utilizó como instrumento principal un cuestionario estructurado de tipo dicotómico (Sí/No), diseñado con base en las dimensiones operacionales de las variables control interno y capital de trabajo, conforme a los estándares del marco COSO (2013) y literatura especializada. Este cuestionario fue aplicado a través de la técnica de encuesta, dirigida a los 20 trabajadores de la empresa objeto de estudio, dado que la población fue censal.

La validez del instrumento fue verificada mediante juicio de expertos, mientras que su confiabilidad se estableció utilizando el coeficiente Alfa de Cronbach, cuyos resultados evidenciaron un nivel aceptable de consistencia interna.

El análisis estadístico se realizó mediante estadística descriptiva e inferencial, con el apoyo de los softwares SPSS v26 y Microsoft Excel. Previamente se aplicó la prueba de normalidad de Shapiro-Wilk, que determinó la no normalidad de los datos, por lo que se optó por aplicar la prueba no paramétrica de Chi-cuadrado para la contrastación de las hipótesis planteadas.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Resultados

La prueba de correlación de Spearman reveló que no existe una co- rrelación significativa entre el riesgo e intencionalidad suicida y el desempeño académico de los estudiantes (Rho de PN= 0.079, p =<.001; Rho de PP: 0.032, p= <.001; Rho de Beck: 0.007, p= <.001). El valor de Rho indica una correlación

muy débil, y el p-valor es inferior al nivel de significancia de 0.05, lo que confirma que esta co- relación no es estadísticamente significativa. Es decir, no se encontró evidencia de una relación significativa entre el riesgo e intencionalidad suicida y el desempeño académico.

Discusion

En este apartado contrasta los hallazgos de la investigación con antecedentes internacionales, nacionales y locales, contextualizando los resultados obtenidos en la empresa La Huerta (Lima, 2023). A nivel internacional, estudios como el de Camacho (2021) en Venezuela y Pavón Sierra et al. (2019) en Ecuador coinciden en que un control interno deficiente afecta negativamente la toma de decisiones y la competitividad empresarial. En línea con estos hallazgos, la presente investigación confirma que el control interno influye positivamente en el capital de trabajo, destacando su rol estratégico en la eficiencia operativa y financiera de La Huerta.

En el contexto nacional, investigaciones como las de Escobar Zurita et al. (2023), Delgado Carlos (2021) y Huaranca Machuca (2022) refuerzan la necesidad de fortalecer el sistema de control interno para mejorar la rentabilidad, la liquidez y la gestión administrativa. Aunque las hipótesis específicas sobre el activo y pasivo corriente no arrojaron resultados estadísticamente significativos, los antecedentes respaldan la necesidad de optimizar los mecanismos de control para lograr un impacto efectivo en estos componentes del capital de trabajo.

Por otro lado, el estudio de Condori Matamoros y Llamocca Ramos (2019) resalta la importancia de un control interno orientado a la mejora continua y a la toma de decisiones financieras. En conjunto, los hallazgos sugieren que La Huerta debe reforzar sus prácticas de control interno en todas las dimensiones —activo corriente, pasivo corriente y capital de trabajo— mediante auditorías internas, evaluación de políticas y aplicación de estrategias que garanticen la eficiencia operativa y sostenibilidad empresarial.

Los resultados obtenidos en la empresa La Huerta y su comparación con los antecedentes nacionales e internacionales destacan la necesidad de reforzar el control interno en todas sus dimensiones: supervisión del capital de trabajo, administración del activo corriente y gestión del pasivo corriente. Implementar estrategias adecuadas permitirá no solo cumplir con las obligaciones financieras y mejorar la liquidez, sino también garantizar un manejo eficiente de los recursos, fortaleciendo la competitividad y sostenibilidad de la empresa en el mercado.

CONCLUSIÓN

El control interno influye positivamente en el capital de trabajo de la empresa La Huerta, lo que confirma su papel estratégico en la estabilidad financiera y operativa. Los resultados obtenidos en la prueba de hipótesis general, con un valor de chicuadrado de 30.1020 y un p-value de 0.036, evidencian que una gestión adecuada del control interno contribuye a la optimización de los recursos financieros y mejora la capacidad de la empresa para administrar sus activos y pasivos corrientes. La implementación de controles efectivos permite una mejor planificación y utilización de los recursos disponibles, asegurando la liquidez necesaria para afrontar obligaciones a corto plazo. Esto resalta la importancia de fortalecer el sistema de control interno como un mecanismo clave para la sostenibilidad y crecimiento de la empresa. En relación con el activo corriente, los resultados de la prueba de hipótesis específica 1 no mostraron evidencia estadísticamente significativa de que el control interno influya de manera positiva en la gestión de los activos corrientes de la empresa La Huerta, reflejando un p-value de 0.075. Este hallazgo indica que, si bien el control interno es fundamental para la administración de recursos financieros, su impacto en el activo corriente no es directo o suficiente bajo las condiciones actuales de la empresa. Para mejorar la eficiencia en la administración de activos corrientes, es necesario revisar y optimizar los mecanismos de control relacionados con la gestión de cuentas por cobrar, inventarios y efectivo, asegurando que las prácticas implementadas contribuyan efectivamente a la liquidez y estabilidad financiera de la organización. Respecto a la influencia del control interno en el pasivo corriente, los resultados de la prueba de hipótesis específica 2 tampoco evidenciaron una relación positiva estadísticamente significativa, con un p-value de 0.192. Esto sugiere que los mecanismos de control actuales pueden no estar alineados eficazmente con la administración de las obligaciones financieras a corto plazo, lo que podría generar dificultades en la planificación y cumplimiento de los compromisos financieros de la empresa. Para fortalecer la gestión del pasivo corriente, es crucial implementar 87 controles más rigurosos sobre las cuentas por pagar, optimizar los procesos de pago y adoptar estrategias que garanticen una adecuada supervisión del flujo de efectivo, minimizando riesgos financieros y asegurando la estabilidad operativa de la empresa. En conclusión, la investigación confirma que el control interno es un componente esencial para la estabilidad financiera de la empresa La Huerta. Sin embargo, su impacto en la gestión del activo y pasivo corriente no se ha manifestado de

manera significativa, lo que indica la necesidad de realizar mejoras en la aplicación y efectividad de los controles internos. La empresa debe adoptar estrategias correctivas que permitan fortalecer su sistema de control interno, asegurando que su implementación genere un impacto real en la administración del capital de trabajo, activo corriente y pasivo corriente. Estas acciones contribuirán a optimizar la gestión financiera, mejorar la toma de decisiones y garantizar la sostenibilidad de la empresa a largo plazo.

RECOMENDACIÓN

Se recomienda que la empresa La Huerta adopte un enfoque integral que combine un ambiente de control sólido, actividades de control alineadas con los objetivos financieros y un sistema de seguimiento eficiente de los procesos internos. Para ello, es fundamental capacitar continuamente al personal en temas de control interno, auditoría y gestión financiera, asegurando que todos los niveles organizacionales estén comprometidos con la optimización de los procesos. Asimismo, la empresa debe realizar evaluaciones periódicas de su control interno y participar en programas de formación sobre gestión de riesgos y mejores prácticas contables, lo que permitirá fortalecer su competitividad y sostenibilidad en el mercado.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). (2013). Internal Control.

Integrated Framework (2013). American Institute of CPAs (AICPA). https://www.coso.org.

De Lara, M. (2007). Manual Básico de Revisión y Verificación Contable. [Libro en línea] Disponible en:

http://books.google.co.ve/books?id=bBBgo_JgllAC&printsec=frontcover&dq=inauthor:%22Mar%C3%ADa+Isabel+de+Lara+Buen%22&hl=es&sa=X&ei=G75gT5GTGcLl0QGt5v20CQ&ved=0CC8 Q6AE wAA #v=onepage&q&f=false [Consulta: 2023, Mayo 26].

Fonseca Luna, O. (2011). Sistemas de control interno para organizaciones: Guía práctica y orientaciones para evaluar el control interno. Instituto de Investigación en Accountability y Control. ISBN: 978-9972-2948-3-9.

Gitman, L. J. (2000). Principles of Managerial Finance (10th ed.). Pearson Education.

Ross, S. A., Westerfield, R. W., & Jordan, B. D. (2010). Fundamentals of Corporate Finance (9th ed.).McGraw-Hill.

Brigham, E. F., & Houston, J. F. (2014). Fundamentals of Financial Management (13th ed.). Cengage Learning.

López-Martínez, Igor, & Gómez-Acosta, Martha Inés. (2013). Auditoría logística para evaluar el nivel de gestiónde inventarios en empresas. Ingeniería Industrial, 34(1), 108-118.

Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure. Journal of Financial Economics, 3(4), 305-360. https://doi.org/10.1016/0304- 405X(76)90026-X.

Bedoya, I. (2020). La gestión contable y su implicancia en la rentabilidad en la empresa inmobiliaria Bocanegra S.A.C. (tesis de pregrado). Universidad Peruana de Ciencias e Informática. Lima Perú.

Córdova, S. (2016). La gestión contable y la razonabilidad de la información financiera en Automotores Pérez de la ciudad de Ambato. (Tesis de Pregrado). Universidad Técnica de Ambato, Ecuador.

Pavón Sierra, D. E., Villa Andrade, L. C., Rueda Manzano, M. C., & Lomas, E. X. (2019). Control interno de inventario como recurso competitivo en una PyME de Guayaquil. Revista Venezolana de Gerencia, 24(87), 860-873. https://biblat.unam.mx/hevila/Revistavenezolanadegerencia/2019/Vol.%2024/ No.%2087/14.pdf.

Escobar Zurita, H. W., Surichaqui Carhuallanqui, L. M., & Calvanapon Alva, F. A. (2023). Control interno en la rentabilidad de una empresa de servicios generales - Perú. Visión De Futuro, 27–1, 160–181. https://doi.org/10.36995/j.visiondefuturo.2023.27.01.005.es.

Delgado Carlos (2021) Control interno de los procesos operativos para la mejora de la gestión operativa de la empresa Hotelera Libertad de Lambayeque-2021 http://hdl.handle.net/20.500.12423/3462.

Huaranca Machuca, R. R. (2022). Control Interno y Gestión Administrativa en la UGEL Castrovirreyna, Huancavelica, 2022 [Tesis de grado, Universidad César Vallejo]. https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/102513.

Condori Matamoros, E., & Llamocca Ramos, W. (2019). El sistema de Control Interno y su relación en la administración financiera de la Sede Central del Gobierno Regional de Huancavelica - 2019 [Tesis de grado, Universidad Privada Telesup]. https://repositorio.utelesup.edu.pe/handle/UTELESUP/1586.