

DOI: https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i4.3142

**Los costos laborales y su Incidencia en la Rentabilidad de la Empresa
MEPCO S.A.C Provincia Trujillo Año 2021**

Sheila Maricielo Alayo Paredes

<https://orcid.org/0000-0002-7032-8795>

salayop@ucvvirtual.edu.pe

Leydi Jhoselyn Miñano Arteaga

<https://orcid.org/0000-0001-5778-4799>

lminanoa@ucvvirtual.edu.pe

Marco Antonio Sevilla Gamarra

msevillag@ucvvirtual.edu.pe

<https://orcid.org/0000-0002-7350-3982>

Guillermo Paris Arias Pereyra

<https://orcid.org/0000-0002-2450-7311>

gariasp@ucv.edu.pe

Afiliación institucional del equipo de investigación
Trujillo – Perú

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo determinar los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de la Empresa MEPCO S.A.C, de la ciudad de Trujillo, año 2021. Esta investigación es de tipo aplicada y cuantitativa, diseño no experimental, con una población conformada por 14 trabajadores que se encuentran laborando en la misma empresa, aplicando como instrumentos la técnica de la observación y la guía de entrevista. Como resultados obtenidos en primer lugar se describió el régimen tributario de la empresa, como segundo punto se encontró que la empresa incurre en costos laborales directos e indirectos, también se analizó los estados financieros mediante Ratios. Por otro lado, se realizó el análisis del programa SSPP STATISTICS versión 22 para la contratación de la hipótesis utilizando la prueba Pearson, relacionando los costos laborales y la rentabilidad periodo 2021, con una correlación moderada del 43%. Concluyendo que durante año 2021 los costos laborales no incidieron significativamente en la rentabilidad de la empresa MEPCO SAC

Palabras Claves: Costos Laborales, Rentabilidad, Empresa.

Correspondencia: salayop@ucvvirtual.edu.pe

Artículo recibido: 10 julio 2022. Aceptado para publicación: 20 agosto 2022.

Conflictos de Interés: Ninguna que declarar

Todo el contenido de **Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar**, publicados en este sitio están disponibles bajo

Licencia [Creative Commons](#) 

Como citar: Alayo Paredes, S. M., Miñano Arteaga, L. J., Sevilla Gamarra, M. A., & Arias Pereyra, G. P. (2022). Los costos laborales y su Incidencia en la Rentabilidad de la Empresa MEPCO S.A.C Provincia Trujillo Año 2021. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(4), 6020-6041. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i4.3142

Labor Costs and their Impact on the Profitability of the Company MEPCO S.A.C Province Trujillo Year 2021

ABSTRAC

The objective of this research was to determine the labor costs and their impact on the profitability of the MEPCO S.A.C Company, in the city of Trujillo, year 2021. This research is of an applied and quantitative type, non-experimental design, with a population made up of 14 workers who are working in the same company, applying the observation technique and the interview guide as instruments. As results obtained in the first place, the tax regime of the company was described, as a second point it was found that the company incurs direct and indirect labor costs, the financial statements were also analyzed through Ratios. On the other hand, the analysis of the SPS STATISTICS version 22 program was carried out for the contracting of the hypothesis using the Pearson test, relating labor costs and profitability for the 2021 period, with a moderate correlation of 43%. Concluding that during 2021 labor costs did not significantly affect the profitability of the company MEPCO SAC.

Keywords: *Labor Costs, Profitability, Company.*

INTRODUCCIÓN

Los costos salariales siempre han sido un tema de discusión, ya sea en el ámbito social como el empresarial, porque no se ponen de acuerdo. Los trabajadores reclaman tener todos los beneficios sociales correspondientes a las leyes vigentes, mientras que en el entorno empresarial lo consideran todo esto como un gasto innecesario para los empleados, por ello muchos trabajan de forma informal; por ejemplo en el país Colombia los costos salariales son los más altos de Latino América, obligando a las entidades a realizar costos no salariales, es decir a fomentar la informalidad bajo el criterio que es más beneficioso para sus empresas” (Bardales, 2017; p. 12). Como futuros contadores debemos tener conocimiento de este tema que es muy importante para las empresas. Asimismo como empleadores tenemos que estar siempre al día con los temas salariales y con el régimen al cual este acogido para poder designar cuales van a hacer sus remuneraciones y beneficios que le va a corresponder como colaboradores de la entidad. Para identificar nuestro régimen, debemos tener en cuenta el índice de ventas que se está realizando.

Por otro lado, al hablar de Costos Laborales, no solo es referirse a los beneficios de los trabajadores. Otro punto importante a tratar es el estado, ya que de alguna forma el empleado está obligado a pagar sus contribuciones o impuesto de acuerdo a la categoría que están afecto según ley. Por ello también debemos saber que es rentabilidad, este es el indicador el cual nos señala la situación económica de una empresa. De acuerdo a los resultados obtenidos se analizará la situación en la que se encuentra, para poder tomar decisiones oportunas que favorezcan a la entidad y de ser necesario optar por nuevas estrategias para una mejora continua de la empresa.

A nivel nacional, la rentabilidad es uno de los puntos a revisar en este artículo debido a que si hay un costo laboral este va afectar tanto positivamente como negativa en la renta de la empresa y para lograr que se tenga una buena rentabilidad se tiene que recortar los costes en gran manera para que la entidad pueda conseguir una rentabilidad adecuada y aceptable esto también ayudara a saber cuánto está costando mantener a un trabajador dentro de la empresa en el caso que no esté en ejecución de sus labores por el hecho que la empresa no

tiene un proyecto en ejecución para el desempeño de sus obligaciones (Velarde C., 2018,p.3).

La rentabilidad es la extensión de una actividad económica para sacar provecho de sus recursos y generar utilidad o ganancia basándose en sus indicadores financieros que evalúa la efectividad del trabajador y para ello la empresa emplea ratios de rentabilidad que permitieron desvelar la marcha de la empresa teniendo en cuenta su inversión o proyecto económico. Para medir la eficiencia de los trabajadores utilizan los beneficios obtenidos y los recursos empleados. Es por ello que todas empresas tienen como objetivo ser rentable y sobrevivir a un proyecto a largo y mediano plazo según su proyección. En base a ello analizan su productividad a 5 años para medir la eficiencia de sus empleadores.

En el ámbito local, en la provincia de la libertad se definió a los costos laborales como un indicador cuantitativo que surge de la planilla laboral de cada institución, es decir ligado directamente con el trabajador permanente, el cual tiene que cumplir con todos las condiciones de la ley laboral, para la entidad generó costo o gasto, y que preferiría no incurrir en ellos, pero de alguna u otra forma, estos costos le es beneficioso a la empresa porque le va a generar ganancias, cuanto más trabajadores tenga mejor será el producto, y es por eso que entra a tallar la rentabilidad, porque si bien es un generador de desembolso dinerario, también es un generador de utilidad. (Instituto Peruano de Economía, 2017). Asimismo, se debe tener en cuenta la ley N° 27671 donde estipula que 2 primeras horas extras se le tendrá que agregar un 25% al sueldo bruto generado por horas, y a partir de la tercera hora se deberá considerar el 35% más, está ley también nos habla de las horas nocturnas el cual se les considera un 35% más del sueldo por hora. Por otro lado, la ley N° 25129, estipula el cálculo que se debe tener en cuenta para el sistema de pensiones. Para ello se tuvo en cuenta la remuneración computable ya que servirá como la base para el posterior pago de pensiones (AFP) LEY N° 30478, este nos indica como calcular la AFP y la Organización Nacional de Pensiones (ONP) para el cálculo de la ONP. Además, que ESSALUD también se calcula de la remuneración computable, es decir que dicho cálculo tiene que estar bien redactado, y hacerlo con la total transparencia y responsabilidad por parte de la institución.

A raíz de esto, se plantea el siguiente problema general: ¿De qué manera los costos laborales inciden en la rentabilidad de la empresa MEPCO SAC Provincia Trujillo, año 2021?

Para justificar la investigación, Hernández, Fernández y Baptista (2003) nos dice que todo lo que se investiga debe tener un resultado, una estructura y un proceso (p.25). Se explicará las razones en los siguientes párrafos: por relevancia social puesto a que ayudaremos a que la empresa mejore su clima laboral con sus empleados. En términos de conveniencia, al ser de construcción la empresa incurre en muchos costos laborales, este artículo servirá para futuras investigaciones de otras empresas del mismo rubro. Se justifica por su valor teórico para todo proyecto posterior puesta en práctica de todo lo escrito en este artículo sobre las variables; de igual manera, por su valor práctico, porque el artículo será tomada como guía por la empresa y poner en práctica ya como algo estable o fijo dentro de la entidad. Por su utilidad metodológica, nuestro tema de investigación tendrá datos estadísticos que nos ayudará con el sistema de recolección de datos metodológico, siendo un gran aporte para futuras investigaciones de nuestras variables en cuestión.

El estudio cuenta como objetivo general: Identificar los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de la empresa MEPCO SAC Provincia Trujillo año 2021. Los objetivos específicos del proyecto de investigación son: Determinar los costos laborales directos e indirectos de los trabajadores inscritos en planilla en la empresa MEPCO SAC año 2021 y Analizar los tipos de rentabilidad de la empresa MEPCO SAC año 2021.

Teniendo como antecedentes a los siguientes: a nivel internacional, Según Adrianzen (2016), su muestra lo realizó a 140 empresas de la ciudad de Catalunya. El instrumento utilizado fue la Revisión documental. El tipo de investigación es descriptiva. Su resultado más importante en el rendimiento que tienen los bancos peruanos para dichos años fue que la pauta general usada permaneció con su valor empleado en el ratio ROE, ROA, y el EVA. Concluyendo que el ambiente macroeconómico es muy amplio, y significativo, por ejemplo, si el dólar aumenta existen repercusiones en la población, es así que si dichos factores macroeconómicos mejoraron la rentabilidad de las empresas. El aporte para nuestro artículo es saber que los factores económicos como es el PBI, la inflación también afecta a la rentabilidad de las empresas, es decir que si un país está en prosperidad económica las empresas reflejan alzas en su rentabilidad y viceversa.

Román (2015), su propósito es los costos laborales en planilla de las empresas de Bolivia y sacar conclusiones sobre la informalidad en aumento del sector laboral y así poder realizar una reforma integrada del sistema. El instrumento fue la encuesta, la investigación analítica descriptiva. En consecuencia, observa que al no haber cambios significativos del periodo 1989 – 2007 en las normas y costos laborales, la informalidad se mantiene constante. En conclusión, la informalidad en la economía es parte de los trabajadores no registrados en los costos laborales porque no está bien definida las reformas a la legislación laboral. El aporte para nuestro artículo, los costos laborales y la normatividad eficaz están ligadas, es decir que la norma se cumpla o no un ente fiscalizador y así evitar la informalidad laboral.

A nivel nacional, Tenemos a Sánchez (2018), en su investigación denominada “Incidencia de los costos laborales en la rentabilidad de la MYPE seguridad Servicios e inteligencia de la ciudad de Chiclayo 2016”, cuyo objetivo fue ver el movimiento de los costos laborales a la par con el movimiento de la rentabilidad. La investigación es Aplicada – No experimental. Como conclusión la recaudación fiscal disminuye cuando la evasión tributaria aumenta. El aporte de esta investigación es muy relevante para la nuestra porque las dos variables son iguales en conceptualización.

Igualmente, Pérez y Gardey (2015), en su artículo tuvo como objetivo establecer los costos operacionales, económica y financiera a través de ratios financiero. Se concluyó que los costos operativos inciden negativamente en la rentabilidad de la empresa. Como aporte, se evidencia el valor de la incidencia en la rentabilidad económica en los activos de la organización.

A nivel local, Según Trigozo, M. (2017), en su estudio resolvió un descenso del costo de producción en los distintos productos de la entidad, se logra un aumento de la rentabilidad progresivamente, es decir que al contrastarse con la documentación brindada por la empresa se vio que los costos de fabricación son inversamente proporcionales a la renta, pues mientras el primero disminuía el segundo aumentaba y viceversa. La muestra fueron los documentos de la empresa en cuestión, la metodología fue descriptiva por que tuvieron que describir parte por parte las variables, se concluyó que en progresión fueron mientras

que los costos bajaban en un 2% en la producción, la producción se mantenía igual, los índices de rentabilidad subían en un 6%. El aporte para nuestro artículo, disminuyendo el costo laboral de forma que no nos pongamos encima de la norma se podría aumentar la rentabilidad.

Al mismo tiempo Ipanaque & Tapullima (2017), en su estudio dedujo que controlar mejor el capital de trabajo entonces incide directamente en el porcentaje de beneficios, Rentabilidad, de las empresas, mientras menos sea el capital de trabajo más será la rentabilidad, esto se demuestra en los resultados obtenidos, pues en el año 2014 su capital de trabajo fue de 17300 y para el 2015 disminuyó en 12000, lo que hizo que la rentabilidad para el año 2014 estuvo en 25% aumentara para el año 2015 a 36%, demostrando que mientras el capital de trabajo esté controlado podemos obtener mayor rentabilidad. El aporte para nuestro tema de investigación es que podemos ver las diferentes modalidades en donde la rentabilidad aumenta, no solo en hacer disminuir los costos, sino también en el debido control del capital de trabajo.

Por otro lado, se sustentan las bases teóricas: Costo laboral. Se define a lo que paga el empleador por los trabajadores que cuente su empresa y además de la terminación de la relación de trabajo es decir su liquidación de los trabajadores que son despedidos o renuncian, según las disposiciones legales con que cuente el país referente a los aspectos laborales con implicancia civil o penal, cuyo gasto se aplica a la administración (Chacaltana, 2016; p.31). Asimismo, la variable definida como costo laboral está dividida en tipos: los salariales a lo que también llamamos directos y los no salariales en donde algunos libros lo denominan indirectos. Los costos salariales los cuales son pagados por la empresa, y costos no salariales, que son pagados por una entidad terciaria la cual avala el trabajo realizado (Zavaleta, 2018; p.58). Por tanto, Los costos laborales se fraccionan en dos ramas importantes en los costos de salarios, es el dinero en líquido que te da la empresa más la compensación de tiempo de servicios que es depositada en tu cuenta intangible por cts., las vacaciones que las realizan cada medio año, asignación familiar, gratificación, movilidad, descanso semanal, feriado y los costos no salariales. A si también se les considera a los

trabajadores que se les paga sin incluirlos en una planilla formal, a ellos no se les reconoce ningún beneficio social (Chacaltana; 2016, p.53). También, operacionalmente si un trabajador ejecuta sus actividades encomendadas está cumpliendo con el objetivo de la empresa, por lo tanto, el costo laboral es idóneo o positivo, pero si es negativo o no eficiente deberían de tomar en cuenta medidas drásticas para el trabajador como una separación de las labores, porque está arrojando pérdidas a la empresa. (Schupnik, 2011, p.48).

Sus dimensiones son beneficios laborales obligatorios, son los pagos que tienen que realizar las empresas a terceros por sus trabajadores, y es de carácter obligatorios, de no hacerlo incurrirán en falta ocasionadora de multa tributaria. (Vargas. 2016, p.7). Esta dimensión es importante para el cálculo de los diferentes beneficios de ley que tienen los trabajadores de una empresa, de forma obligatoria para las entidades. Esta dimensión tiene como indicadores: Remuneración, es el pago en líquido o efectivo que da una empresa a su empleado o trabajador por el tiempo laborado en un periodo tributario, el cual consta figurativamente en un contrato. (Lorenzo, 2016, p.7). El autor nos dice que es el pago pactado en el contrato por el mes laborado en la entidad. El siguiente indicador es horas extras y se define como las horas laboradas después de lo pactado en un contrato laboral entre la entidad y el trabajador con un costo adicional del 25% las dos primeras horas y 35% a partir de la tercera hora hacia adelante (Germán, 2015, p.3). nos dice que el valor de las horas después del contrato laboral es mayor, en un 25 y 35% más. El tercer indicador las Bonificaciones, son extras pactadas en dinero en efectivo por realizar trabajos especiales o aumentos por ventas. (Perúcontable, 2020). Los bonos es dinero adicional que se les otorga a los trabajadores por algún trabajo adicional o por realizar ventas mayores, es como un incentivo. Las vacaciones, son descanso generalmente cuando el empleado labora por doce meses en la empresa, y así pueda descansar con tranquilidad, con un pago completo de su remuneración, como si no dejara de trabajar. (Perúcontable, 2020) las vacaciones son anuales y se da para que el trabajador descanse de sus labores.

Para la segunda variable, Rentabilidad, es el porcentaje que determina la utilidad frente a diversos factores como las ventas netas, activos fijos de la empresa o activos totales (Briceño,

2019, p.22). También, La rentabilidad se divide en ratios financieros; indica que estas ratios para medir contablemente los resultados frente a los acápites colocados en los estados financieros. (Área de Pymes, 2015, p.86)

Sus dimensiones son la Ratios Financieros, son indicadores que una empresa tiene para medir en porcentaje cuanto es lo que está ganando de acuerdo a ciertas ratios en específico, es por eso que para algunas empresas el ratio de rentabilidad es una forma de inversión para adquirir cosas a largo y corto plazo mediante la utilidad. Sus indicadores son: Ratio de Rentabilidad sobre la inversión (ROI), ratio en donde el cálculo se realiza a través de la divisionaria de lo invertido en la empresa sobre la utilidad neta". (Bravo, 2017, p. 34), en este ratio se generaliza las ganancias netas de lo invertido en toda las cuentas patrimoniales, rentabilidad sobre los activos fijos netos, (ROE), es la ganancia que genera la maquinaria dentro de la empresa, contando con su depreciación, las maquinas generan ganancias por lo que producen, y es por eso que este ratio compara los activos fijos netos y la ganancia determinándolo en porcentaje (Gonzales, 2017, p.154), la maquinaria y equipos de la empresa están destinados a que su trabajo genere una ganancia para la empresa por medio de sus ventas, este indicador calcula cuanto es el porcentaje de esa utilización del activo al compararlo con la ganancia Ratio de Rentabilidad sobre los Activos (ROA), es la ganancia que general el total de los activos de la empresa. (Bravo, 2017, p. 34), los activos a corto plazo se juntan con los activos fijos netos y generan una ganancia, esta ratio nos da la cifra en porcentaje de la cantidad que se ganó.

Por último, se estableció como hipótesis: H0: Los costos laborales inciden de forma favorable en la rentabilidad de la empresa MEPCO SAC Provincia Trujillo año 2021. Hi 2: Los costos laborales no inciden de forma favorable en la rentabilidad de la empresa MEPCO SAC Provincia Trujillo año 2021.

METODOLOGÍA

Se realizó la siguiente metodología: es aplicada porque resuelve problemas prácticos, con la finalidad de generar diferentes alternativas de solución (Hernández, 2015, p.9). Según su enfoque es cuantitativo, porque se utilizó el reclutamiento de datos para ser analizados, mediante una encuesta. También se realizó mediciones numéricas, cuantitativas y estadísticas para establecer datos concisos basados en la población estudiada (Hernández, 2015, p.12). Proporciona un enfoque en los costos laborales ya que puede mejorar y abordar aumento o disminución de la rentabilidad. En cuánto al nivel es: correlacional, porque tuvo como objetivo descubrir las conexiones existentes entre dos variables con relación a la

muestra razón de estudio. (Hernández, 2015, p. 14). El diseño utilizado es: no experimental. Horna (2015) sostiene que este diseño no experimenta con las variables, es decir no transforma ni manipula con otros en particular, solo describe.

La población estuvo conformada por el total de empleados de la empresa MEPCO SAC, además sus estados financieros. Como criterios de inclusion: Los trabajadores con contrato en diferentes modalidades y sus estados financieros, de exclusion, ex trabajadores de la empresa. El tamaño de la muestra fue igual a la población, conformada por 14 trabajadores y documentación financiera.

Teniendo como muestreo no probabilístico, bajo el método por conveniencia y como unidad de analisis a la empresa MEPCO S.A.C.

Para la recolección de datos, se utilizó la encuesta y análisis documentario la cual ayudó a recopilar información necesaria para procesarla y llegar a los resultados requeridos. Los instrumentos que se emplearon, la encuesta para costos laborales, el cual estuvo conformada por 14 ítems, donde se evaluó el conocimiento de los trabajadores en cuanto a costos laborales y para rentabilidad, se utilizó el análisis documentario, el cual mide la incidencia de costos laborales en la rentabilidad de la empresa.

Para aplicar los instrumentos se tuvo que realizar la validación de estos, el cual fue analizado mediante juicio de expertos conformado por tres especialistas según el tema de estudio, los cuales evaluaron con objetividad, pertinencia y precisión cada variable e indicador del tema.

En cuanto al procedimiento que se siguió: primero se realizó el marco teórico, en este punto se considero antecedentes a nivel internacional, nacional y local considerando los últimos 5 años, estos estudios son tomados teniendo en cuenta las variables de estudio, seguidamente se prosiguió a analizar cada una de las variables con sus respectivas dimensiones. Por otra parte se pasó a la recolección de datos utilizando los instrumentos y se ingresó a Microsoft Excel; luego se copió al SPSS para la contrastación de hipótesis y las tablas.

La investigación se realizó de forma ética, tomando con cuidado todos los datos obtenidos de los trabajadores, Asimismo, el documento se paso por turnitin. Los principios éticos

aplicados fueron: Confidencialidad: La información otorgada se manejó de manera objetiva y para la finalidad requerida. Principios de confiabilidad, la información fue establecida tal cual fue entregada. Principio de beneficencia, los investigadores buscan brindar de manera directa o indirecta, información de las variables en cuestión.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Libro diario de formato simplificado: Documento que utiliza la empresa para registrar todas sus operaciones económicas de manera diaria.

OE.1. Determinar los costos laborales directos e indirectos de los trabajadores inscritos en planilla en la empresa MEPCO SAC año 2021.

Tabla 1

Costos Laborales Directos 2021 empresa MEPCO SAC

Dimensión	Indicador	Monto Pagar	%
Costos Salariales	Salario	171,405.12	71.72%
	Gratificación	20,929.50	8.76%
	CTS	11,734.00	4.91%
	Essalud – SIS	20424.82	8.55%
	AFP – ONP	14,486.13	6.06%
	Total	238,979.57	100.00%

De acuerdo a los resultados, Costos laborales Directos año 2021 se observó que el mayor egreso es los salarios que representan un 71.72% sobre el total de los costos laborales, seguidamente de la Gratificación la cual representa un egreso del 8.76% sobre el total de los costos laborales.

Figura 1

Costos Laborales semestrales

	Salario	Gratificación	CTS	Essalud - SIS	AFP	ONP	Movilidad	Refrigerio		
1° Semestre	↑ 81000	↑ 8569.5	↑ 5867	↑ 7290	↓ 2736.98	↑ 7213.44	4950	4200	121826.92	3%
2° Semestre	↓ 80790	↑ 8569.5	↑ 5867	↓ 7145.73	↑ 3215.46	↓ 7005.05	4950	4200	121742.74	3%

En la figura 1 los costos laborales semestrales, verificamos incidencia en el primero semestre en los sueldos, generando un egreso de s./ 81000, disminuyendo en el segundo semestre a s./ 80790 debido a la disminución del sueldo de uno de los trabajadores, ocasionando incidencia en el aporte a Es salud, en el 1° semestre se aportó s./ 7290 a comparación con el 2° semestre que solo se aportó s./ 7145, sin embargo en el aporte a la AFP se produjo un aumento ya que en el 1° semestre se aportó s./ 2736.98 a comparación con el segundo semestre que aumento a s./ 3215.46 debido a que en el mes de julio un trabajador opto por cambiarse de ONP a AFP.

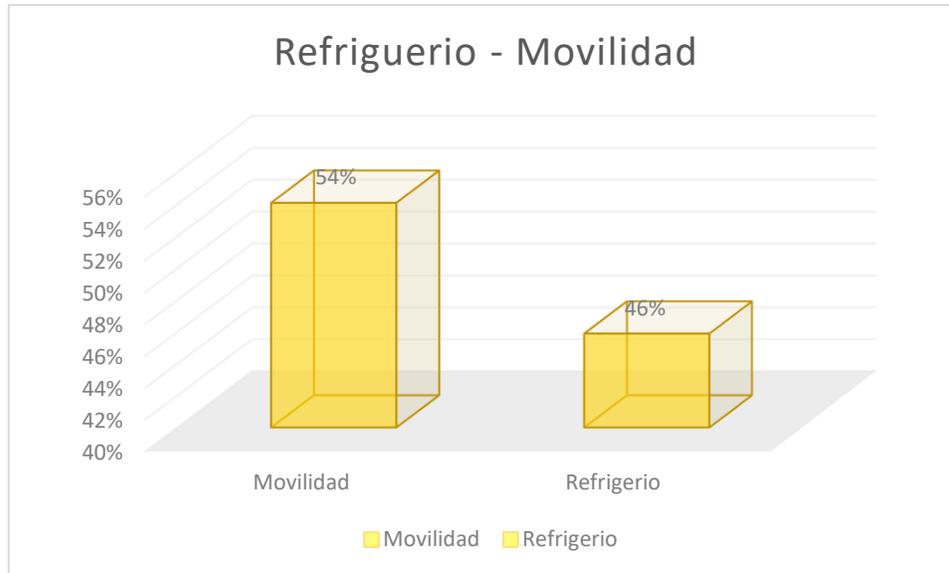
Tabla 2

Costos Laborales indirectos

	Movilidad	Refrigerio
1° Semestre	4950	4200
2° Semestre	4950	4200

podemos observar que la empresa MEPCO SAC tiene un egreso de Movilidad en cada semestre de s./ 4950 y Refrigerio de s./ 4200, estos suponen un egreso de s./ 9900 y s./ 8400 respectivamente generando un 3% sobre el total de los egresos.

Figura 2
Grafico Costos Laborales Indirectos Refrigerio – Movilidad



los costos Laborales Indirectos Refrigerio – Movilidad

La empresa asumió los beneficios laborales de Refrigerio y Movilidad para que sus trabajadores se transporten a las obras donde tiene que dejar los materiales de construcción, además considero el refrigerio para los trabajadores que en el transcurso de su turno se cruce con la hora de refrigerio, el costo de Refrigerio representa el 46% de los costos indirectos, mientras que la movilidad representa un 54% teniendo mayor incidencia, ya que por el rubro de la empresa la mayoría de los trabajadores deben llevar los materiales de Construcción al lugar donde el cliente indica.

Asimismo utilizando un coeficiente de confianza del 95% por lo que el nivel de significancia es de 5% (0.05), encontrando que la asintótica es $0.838 > 0.05$ entonces no se rechaza la hipótesis que menciona que los Costos Laborales Inciden en la Rentabilidad de la Empresa, esto quiere decir que los Costos Laborales directos e indirectos que asume la empresa como obligación no afecta de manera significativa en la rentabilidad, a pesar de presenta un egreso del 22% sobre sus ingresos,

Estos resultados son corroborados en la tesis de Camacho & Inga. (2021), donde se encontró que los valores obtenidos de las ventas totales demuestran que por cada sol ingresado por ventas los costos laborales representan 5.661 céntimos, por cada sol del costo de las ventas

Los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de la empresa

16.64% son costos laborales; así mismo por cada sol de utilidad del ejercicio se ha efectuado un gasto de 86.79 céntimos y por cada sol del pasivo 64.85 céntimos representa el costo laboral. En consecuencia, la rentabilidad económica y financiera muestran resultados de un 78% ocasionando un balance positivo por una correcta toma de decisiones y correcta ejecución en la gestión de planillas. En tal sentido, bajo lo expuesto anteriormente y analizando los resultados obtenidos podemos afirmar que toda pequeña empresa que cumple con los Costos laborales obligatorio de sus trabajadores genera un mejor desempeño laboral. Asimismo, en la tesis Bardales (2017), se evidenció que los costos laborales es lo que se paga al trabajador por su servicio contratado, desde el sueldo hasta los costos generados adicionales que tenga relación con la contratación de los empleados.

OE.2 Analizar los tipos de rentabilidad de la empresa MEPCO S.A.

MEPCO S.A.C			
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA			
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2021			
ACTIVO CORRIENTE		PASIVO	
Efectivo y Equivalentes de Efectivo	374,938.00	Tributos y Aportes al Sistema de Pensiones y de Salud por Pagar	7,761.00
Cuentas por Cobrar Comerciales – Terceros		IGV - Cuenta Propia	-
Cuentas por Cobrar Comerciales – Relacionadas	326,218.00	Renta de Tercera Categoría	-
Cuentas por Cobrar al Personal, a los Accionistas (socios), Directores y Gerentes		Renta de Cuarta Categoría	
Cuentas por Cobrar Diversas – Terceros		Es Salud	-
Servicios y Otros Contratados por Anticipado		SCTR	-
Estimación de Cuentas de Cobranza Dudosa		ONP	-

Los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de la empresa

Mercaderías		Administradoras de Fondos de Pensiones	-
Materias Primas		Remuneraciones y Participaciones por Pagar	
Materiales Auxiliares, Suministros y Repuestos		Cuentas por Pagar Comerciales – Terceros	
Envases y Embalajes		Obligaciones Financieras	432,517.00
Existencias por Recibir		Cuentas por Pagar Diversas – Terceros	
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	701,156.00	Cuentas por Pagar Diversas – Relacionadas	
Inmuebles, Maquinaria y Equipo	1,790,205.00	TOTAL PASIVO	440,278.00
Intangibles		PATRIMONIO	
Depreciación, Amortización y Agotamiento	-	Capital	354,800.00
Acumulados	1,349,242.00	Resultados no Realizados	-
Otros Activos No Corriente		Excedente de Revaluación	-
IGV - Cuenta Propia		Reservas	-
Renta de Tercera Categoría		Resultados Acumulados	329,807.00
		Utilidad del Ejercicio	17,234.00
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	440,963.00	TOTAL PATRIMONIO	701,841.00
TOTAL ACTIVO	1,142,119.00	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	1,142,119.00

ESTADO DE RESULTADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2021

VENTAS		1,073,745.00
(-) COSTO DE VENTAS DE SERVICIOS		18,250.00
UTILIDAD BRUTA		1,055,495.00
(-) GASTOS ADMINISTRATIVOS		310,903.00
(-) GASTOS DE VENTAS		725,441.00
(+) OTROS INGRESOS DE GESTIÓN		
UTILIDAD DE OPERACIÓN		19,151.00
(-) GASTOS FINANCIEROS		
(+) INGRESOS FINANCIEROS		
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS		19,151.00
(+) ADICIONES		
UTILIDAD ANTES DE PARTICIPACIÓN – TRABAJADORES		19,151.00
IMPUESTO A LA RENTA		
<i>Hasta 15 UITs (10%)</i>	<i>64,500.00</i>	<i>1,915.10</i>
<i>Más de 15 UITs (29.5%)</i>		
<i>Total Impuesto a la Renta del Ejercicio</i>		<i>1,915.10</i>
Participación de los trabajadores (8%)		
Reserva Legal (10%)		
RESULTADO DEL EJERCICIO		17,235.90

Observamos que las Ventas ascienden a S/ 1,073,745; y el Costo de venta a S/ 18,250.00, resultando una Utilidad bruta del ejercicio de S/1,055,495. En los Gastos administrativos - 310,903 Gastos de Ventas S/. - 725,441, Utilidad de Operación S/. 19,151. Resultado utilidad Impuesto a la renta S/. 19,151, Resultado del Ejercicio S/. 17,235.90

OE.2. Ratios de rentabilidad del periodo 2021

Tabla 3

ROA: Retorno sobre los activos = Utilidad Neta / Activo Total

2021
19.47%

La Rentabilidad ROA en el año 2021 es de 19.47% quiere decir que la utilidad neta es de 0.19 centavos del activo total de la empresa.

Tabla 4

ROE: Return on Equity = Utilidad Neta / Patrimonio Total

2021
2.46%

La Rentabilidad del ROE en el año 2021 es de 2.46% pues corresponde decir que la utilidad neta es de 2.46 centavos del capital social de la empresa.

Tabla 5

*ROI = Ingresos - Gastos / Gastos * 100*

2021
1073,645.00

El ROI en el año 2021 es de 1,073,645.00 pues corresponde a la empresa, es decir, tiene capacidad de financiamiento.

Contrastación de Hipótesis

Objetivo General

Tabla 6

Los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad

			COSTOS LABORALES	RENTABILIDAD
CORRELACIÓN DE PEARSON	COSTOS LABORALES	Correlación de Pearson	1	,435
		Sig. (bilateral)		,120
	N	14	14	
	RENTABILIDAD	Correlación de Pearson	,435	1
		Sig. (bilateral)	,120	
	N	14	14	

El nivel de significancia es mayor que $R > 0.40$ lo cual se rechaza la hipótesis alternativa y aceptamos la nula concluyendo que los costos laborales no inciden significativamente en la rentabilidad en la empresa MEPCO SAC 2021.

CONCLUSIONES

Se encontró que los costos laborales son asumidos en su totalidad por la empresa MEPCO S.A.C. y además a esto otorga bonificaciones, movilidad y refrigerio a sus trabajadores siendo que estos no son obligaciones de la empresa. Lo que más ayudo a este análisis fue el acceso a la planilla como también al portal para verificar que se haya hecho la declaración según lo referido de la plantilla en Excel. Lo más difícil fue revisar si se les otorgaba a todos los trabajadores los mismos beneficios y en la misma proporcionalidad.

En cuanto a rentabilidad de MEPCO S.A.C., se analizó los 3 ratios de rentabilidad, el cual nos permitió ver la solvencia económica de la empresa y de igual manera que tanto la empresa está preparada para cumplir con sus obligaciones a si mismo determinar si es rentable o no.

Se determinó que los costos laborales no influyen de manera significativa en la rentabilidad de la empresa MEPCO S.A.C., debido a que la correlación entre las dos variables arrojo que solo hay un nivel de significancia de 43% siendo una relación no significativa, por lo que es necesario que se analice otras opciones que estén perjudicando a la rentabilidad.

LISTA DE REFERENCIAS

- Bardales (2017). Medición del Costo del Trabajo Asalariado en A América Latina y el Caribe. La selección elemento depende del criterio del investigador (p.12). <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Medici%C3%B3n-del-costo-del-trabajo-asalariado-en-Am%C3%A9rica-Latina-y-el-Caribe.pdf>
- Velarde C. (2018). La Influencia Del Clima Laboral En El Desempeño Laboral De Los Trabajadores De La Gerencia De Desarrollo Urbano Y Catastro De La Municipalidad Distrital De Cerro Colorado Arequipa 2018. [Tesis de Bachiller Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa]. http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12773/12008/A_Dvequj%26quials.pdf?sequence=1&isAllowed=y

- Hernández, Fernández y Baptista (2003), METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN. La selección de elementos depende del criterio del investigador (p. 231). https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/8917/Capitulo_III_Marco_Metodologico.pdf
- Adrianzén, C. (2016) La Rentabilidad De Los Bancos Comerciales Y El Ambiente Macroeconómico: El Caso Peruano En El Periodo 1982-2014. [tesis doctoral]. Universidad Politécnica de Catalunya. España.
- Roman (2015). Costos laborales, economía informal y reformas a la legislación laboral en Bolivia. [Archivo PDF]. <https://www.inesad.edu.bo/bcde2011/Dc2011/41%20Roman%20Soraya.pdf>
- Sánchez. (2018). La Incidencia de los costos laborales en la rentabilidad de la MYPE seguridad Servicios e inteligencia de la ciudad de Chiclayo 2016. [Tesis de Contador Público Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo]. http://tesis.usat.edu.pe/xmlui/bitstream/handle/20.500.12423/1752/TL_SanchezEnriquezCesar.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Pérez y Gardey (2015). Determinación de costos operativos y su incidencia en la rentabilidad económica y financiera de las empresas de transportes urbano de pasajeros de la ciudad de Puno – Perú”. [Artículo Universidad de los Andes] <https://www.redalyc.org/journal/257/25769354004/html/>
- Trigozo, M. (2017). Determinación del costo de producción del café y la incidencia en la rentabilidad de la empresa industrial Oro Verde S.A.C. periodo 2014. [tesis de grado]. Universidad Nacional de San Martín - Tarapoto, Perú.
- Ipanaque, Y. & Tapullima H. (2017). Evaluación Del Control Del Capital De Trabajo Y Su Incidencia En La Rentabilidad De La Empresa Servicios Eléctricos C&C Eirl En El Distrito De Morales, Provincia San Martín 2014. [tesis pregrado]. Universidad Nacional de San Martín. Tarapoto, Perú.
- Chacaltana, J (2016) Los costos laborales en el Perú. Lima. Perú. Instituto Grade
- Zavaleta, R. (2018) Los costos laborales en Perú. Cajamarca. Perú. Revista Laboral. Ed. Julio 2018.p.58

Schupnik (2011), Plan de marketing digital para mejorar el posicionamiento del Hospedaje El Oriente en Moyobamba – San Martín – 2018. El costo laboral es idóneo o positivo arrojando lo positivo de la empresa (P,48). [Archivo PDF].

Briceño (2019), El Marketing digital y su influencia en la rentabilidad económica del banco de la nación 2018. [Tesis de Grado Académico De Maestro En Administración]. <http://repositorio.unfv.edu.pe/bitstream/handle/UNFV/3809/TORIBIO%20BRICE%203%91O%20SANTOS%20%20ANDRES%20%20%20MAESTRIA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

AreadePymes (2005) Ratios de Rentabilidad. Recuperado: <https://www.areadepymes.com/?tit=ratios-de-rentabilidad-ratios-del-balance-y-de-la-cuenta-de-resultados&name=Manuales&fid=ej0bcac>

Instituto Peruano de Economía (2017) RIGIDEZ LABORAL: RECETA PARA UNA EFÍMERA RECUPERACIÓN. Recuperado: <https://www.ipe.org.pe/portal/rigidez-laboral-receta-para-una-efimera-recuperacion/>

Vargas (2016) Sobrecostos Laborales en el Perú de la empresa ingeniería para la gestión. Recuperado: <https://www.syf.pe/costos-laborales-peru/>

Bravo, J. (2017). Factores que afectan la sostenibilidad y el crecimiento de las pequeñas empresas en la ciudad de Bucaramanga - Santander – Colombia. Recuperado: <https://journal.espe.edu.ec/ojs/index.php/Sigma/article/view/65-81/pdf>

Lorenzo, A. (2016). La remuneración en el marco del Decreto Legislativo N° 1132 y la motivación de los suboficiales de la Dirección de Investigación Criminal de la Policía Nacional del Perú, Lima, 2015. Recuperado <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/8398>

Gonzales, K., & Huamán, J. (2017). "Gestión financiera del capital de trabajo y su efecto en la rentabilidad de la empresa LIMPIE S.A.C en el periodo 2016". Obtenido de <http://repositorio.utp.edu.pe/handle/UTP/1817>

German(2015) ABC Laboral. Recuperado: <http://www.lexsoluciones.com/wp-content/uploads/2016/05/abc-laboral-horas-extraordinarias.pdf>

Perúcontable (2020) Tipos de Bonificaciones otorgados al Trabajador. Recuperado:
<https://www.perucontable.com/laboral/tipos-de-bonificaciones-otorgados-al-trabajador/>