



DOI: https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3151

Análisis de los principales indicadores del mercado laboral y las ramas de ocupación en el Ecuador

Jorge Luis Bernal Yamuca

bjorgel@uteq.edu.ec

<https://orcid.org/0000-0003-4636-9789>

Carolina Michelle Fuentes Indio

carolina.fuentes2017@uteq.edu.ec

<https://orcid.org/0000-0003-4183-8435>

Naithany Yunan Sion Ganchozo

naithany.sion2017@uteq.edu.ec

<https://orcid.org/0000-0003-3050-0279>

Erika Elizabeth Tapia Miranda

erika.tapia2017@uteq.edu.ec

<https://orcid.org/0000-0002-5223-9158>

Universidad Técnica Estatal de Quevedo

Quevedo – Ecuador

RESUMEN

Actualmente en el Ecuador existe una recuperación del empleo, sin embargo, la mayoría de las personas tienen un trabajo precario, contrastando la situación desde hace algunas décadas del mercado laboral, el cual presenta problemas estructurales que lo caracterizan. En este sentido, este trabajo de investigación tiene como objetivo realizar un análisis del comportamiento durante los últimos 15 años de los principales indicadores que integran el mercado laboral en el Ecuador e identificar las ramas de ocupación en las cuales se encuentra diversificado. Para este propósito se ha seleccionado datos de los principales indicadores del campo laboral en el Ecuador procedentes de algunas fuentes secundarias para el periodo 2007-2021, mediante los cuales se ha realizado un análisis descriptivo. Los resultados evidencian que en el Ecuador el empleo adecuado ha tenido un comportamiento estable desde el 2007; sin embargo, en relación al subempleo, muestra un cambio significativo en el contexto de la pandemia, donde pasó del 17,8% en el 2019 al 34,5% en el año 2020, y el desempleo se vio afectado considerablemente desde el inicio de la pandemia, donde alcanzó una tasa histórica del 6,1% en el 2020, según datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC).

Palabras clave: mercado laboral; indicadores del mercado laboral; pandemia covid-19; ramas de ocupación.

Correspondencia: bjorgel@uteq.edu.ec

Artículo recibido 10 agosto 2022 Aceptado para publicación: 10 septiembre 2022

Conflictos de Interés: Ninguna que declarar

Todo el contenido de **Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar**, publicados en este sitio están disponibles bajo

Licencia [Creative Commons](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) 

Cómo citar: Bernal Yamuca, J. L., Fuentes Indio, C. M., Sion Ganchozo, N. Y., & Tapia Miranda, E. E. (2022). Análisis de los principales indicadores del mercado laboral y las ramas de ocupación en el Ecuador. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(5), 903-924. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3151

Key labor market indicators analysis and the branches of employment in Ecuador

ABSTRACT

Currently, in Ecuador there is a recovery of employment, however, most people have a precarious job, contrasting the situation for some decades of the labor market, which presents structural problems that characterize it. In this sense, this research work aims to carry out an analysis of the behavior during the last 15 years of the main indicators that make up the labor market in Ecuador, and identify the branches of occupation in which it is diversified. For this purpose, data has been selected from the main indicators of the labor field in Ecuador from some secondary sources for the period 2007-2021, through which a descriptive analysis has been carried out. The results show that in Ecuador adequate employment has had a stable behavior since 2007; however, in relation to underemployment, it shows a significant change in the context of the pandemic, where it went from 17.8% in 2019 to 34.5% in 2020, and unemployment has been considerably affected since the start of the pandemic. the pandemic, where it reached a historical rate of 6.1% in 2020, according to data from the National Institute of Statistics and Censuses (INEC).

Keywords: *labor market; labor market indicators; COVID-19 pandemic; occupation branches.*

INTRODUCCIÓN

Según Aguirre Soria, Córdova Montero, & Meneses Bucheli (2021), el perfil del mercado laboral y su dinámica es uno de los ejes estratégicos para comprender los avances y desafíos en la calidad de vida de la población. El mercado laboral no solo es crucial en la generación de ingresos para las personas, sino que también es uno de los pilares para el bienestar de la sociedad cuando logra el acceso y la calidad en aspectos estratégicos como la salud, los ingresos y la educación que permiten una larga y una vida sana, adquiriendo conocimientos y un nivel de vida digno.

Varios documentos publicados por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en los últimos años han utilizado datos administrativos para encontrar nuevas pistas sobre el mercado laboral en el Ecuador. Así, García, Grijalva, Maurizio, & Palacios (2016), muestran las estadísticas de empleo en la información de la seguridad social entre 2006 y 2016. Adicionalmente, Espinoza & Benítez (2017), presentan la brecha salarial entre hombres y mujeres, a través del análisis Blinder-Oaxaca, por tipo de industria y tamaño de empresa. Estos documentos demuestran la capacidad de la información gerencial para identificar patrones en gran parte del mercado laboral formal (que incluye a los trabajadores afiliados a la seguridad social).

En la actualidad existen muchas dificultades relacionadas con el desempeño de la economía mundial y propiamente, con las circunstancias a las que debe someterse un país para la toma de decisiones en este ámbito, el cual utilizando instrumentos de política económica busca mejorar el ritmo o conducta de los objetivos planteados entre ellos el pleno empleo por medio de la planificación establecida para dicho efecto. En este sentido, el mercado laboral se compone de una serie de variables muy importantes como son el empleo, el desempleo, el subempleo y la diversificación del empleo por ramas, que a su vez se componen de otros indicadores derivados de las diversas clasificaciones que elabora el INEC, que muestran el comportamiento y la dinámica del mercado laboral en el país (INEC, 2015).

De acuerdo con Arboleda Galeano (2017), en el Ecuador uno de los problemas a resolver es la distribución desigual del empleo, y esto se puede apreciar desde el análisis profundo del desempleo donde se puede apreciar que son los jóvenes quienes cargan con la carga. la peor parte de esto. A pesar de su aparición en otros países del mundo, además de las diversas medidas tomadas por el gobierno del período estudiado en la reforma legal y en

sus planes económicos, incluyendo las metas contenidas en el plan nacional para una vida digna.

Los hechos negativos que afectaron a la economía ecuatoriana durante los últimos quince años y el ámbito en el que unos países se beneficiaron y otros entraron en crisis, con referencia específica a la actividad económica, pues esta relación directa con la generación de empleo, son los hechos que afectó a la economía ecuatoriana. En gran parte de los retrocesos que se presentan en el mercado laboral, otro factor a mencionar es la baja calidad de la mano de obra presente en el país, que se aprecia mejor en el empleo inadecuado y en el subempleo que forma parte del primero, y en el índice se llama empleo informal (Arboleda Galeano , 2017).

Este trabajo es importante porque permite analizar desde otra perspectiva y realizar un análisis histórico sobre la estructura y la composición del sector laboral en el Ecuador durante los últimos 15 años, al analizar variables macroeconómicas como la Población Económicamente Activa (PEA), Población en Edad de Trabajar (PET), empleo, subempleo, desempleo, empleo adecuado y el empleo en el sector informal, identificando las principales ramas de actividad y a su vez, determinar cuál ha sido la participación del empleo en las mismas.

Objetivo general

- Realizar un análisis del comportamiento de las variables que integran el mercado laboral en el Ecuador durante el periodo 2007-2021.

Objetivos específicos

- Caracterizar el mercado laboral en el Ecuador examinando la estructura y comportamiento de sus principales indicadores.
- Identificar las principales ramas de actividad del empleo por sector económico en el Ecuador.

MARCO TEÓRICO

Mercado Laboral

Martínez (2014) indica que, el mercado laboral está conformado por un conjunto de factores, que hacen referencia: a la población económicamente activa, femenina y masculina, a la edad promedio de los trabajadores, a los niveles de educación, a la demanda y dinámica de los sectores productivos y sociales, a los niveles de formación y educación que necesitan; a la calidad del trabajo, representada por los niveles de

subempleo e informalidad, a las escalas de ingresos laborales, entre otros.

Por otro lado, Méndez (2018) refiere que, en cuanto al funcionamiento del mercado de trabajo, como ya se ha indicado, opera a través de la ley de oferta y demanda de empleo, aunque no es del todo así. En este mercado existen regulaciones legales, instituciones y otros organismos reguladores para proteger a los trabajadores y las empresas. Ambos tendrán una cantidad mínima de trabajo, salario, condiciones, etc.

La dinámica del mercado laboral tiene una gran repercusión a la hora de contratar empleados, ya que cuanto más demanda de trabajadores exista en relación al crecimiento o estancamiento de un sector o ciclo de la economía, más o menos ofertas de trabajo estarán dispuestas para las empresas. Algunos requisitos permiten que los salarios sean de cierta cantidad o en ciertos términos (contratos), lo que exige que los proveedores (empresas, en este caso), no jueguen libremente entre la oferta y la demanda (trabajadores) (Méndez, 2018).

Oferta Laboral

Como manifiesta Martínez Argudo (2021), la oferta laboral es la cantidad de trabajo que las familias ofrecen a las empresas, sería equivalente a decir que es el número total de horas que los ciudadanos de un país están dispuestos a trabajar. Por otro lado, la oferta de trabajo representa la participación de los trabajadores en el mercado laboral. Esta curva expresa una relación directamente proporcional entre el salario nominal y el empleo, si aumenta uno también aumenta el otro (Morán Esparza, 2019).

Demanda de trabajo

La demanda de trabajo representa la participación de los empleadores en el mercado laboral. Ella expresa una relación inversa entre el salario real, que es la relación entre el salario y los precios, y el empleo (Morán Esparza, 2019). Asimismo, Martínez Argudo (2021) expresa que, la demanda de trabajo es la cantidad de trabajadores que las empresas quieren contratar para poder así producir bienes y servicios. Normalmente, los empresarios estarán dispuestos a contratar nuevos trabajadores siempre que los ingresos obtenidos gracias a ellos sean superiores al salario que tienen que pagar.

Indicadores del mercado laboral en el Ecuador

Empleo

Según Castillo Añazco & Rosero Moncayo (2015), el empleo es toda actividad productiva realizada para terceros, por una persona en edad de trabajar, cuya finalidad principal es

generar ingresos a cambio de una retribución monetaria o en especie (remuneración o beneficios).

Tipos de empleo

Empleo adecuado/pleno: El empleo adecuado es una condición en la cual las personas satisfacen condiciones laborales mínimas, desde un punto de vista normativo, y los conforman aquellas personas con empleo que, durante la semana de referencia trabajan igual o más de 40 horas y que, en el mes anterior al levantamiento de la encuesta, percibieron ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo, independientemente del deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales (ENEMDU, 2018).

Empleo no pleno: Son personas con empleo que poseen una insuficiencia en horas y/o ingresos y no tienen el deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales (ENEMDU, 2018).

Empleo no remunerado: Lo conforman aquellas personas con empleo en la semana de referencia y que, en el mes anterior a la encuesta, no percibieron ingresos laborales. En esta categoría están los trabajadores del hogar no remunerado, trabajadores no remunerados en otro hogar y los ayudantes no remunerados de asalariados y jornaleros (ENEMDU, 2018).

Empleo no clasificado: Son aquellas personas con empleo que no se pueden clasificar como empleados adecuados, inadecuados o empleados no remunerados, por falta de información en los factores determinantes. Se construye como residuo del resto de categorías (ENEMDU, 2018).

Subempleo

Son personas con empleo, que, durante la semana de referencia, trabajaron menos de la jornada legal y/o en el mes anterior al levantamiento de la encuesta, percibieron ingresos laborales inferiores al salario mínimo y tienen el deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales (ENEMDU, 2018).

Desempleo

Personas de 15 años y más que, en el período de referencia, presentan simultáneamente las siguientes características: i) no tuvieron empleo, ii) estaban disponibles para trabajar y iii) buscaron trabajo o realizaron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas anteriores (ENEMDU, 2018)

Población Económicamente Activa (PEA)

La Población Económicamente Activa, se refiere a personas de 15 años y más que trabajaron al menos 1 hora en la semana de referencia o, aunque no trabajaron, tuvieron trabajo (empleados); y personas que no tenían empleo, pero estaban disponibles para trabajar y buscan empleo (desempleados) (ENEMDU, 2018).

Población en Edad de Trabajar (PET)

La Población en edad de trabajar, comprende a todas las personas de 15 años y más (ENEMDU, 2018).

Población Económicamente Inactiva (PEI)

Se consideran personas inactivas todas las personas de 15 años y más, no clasificadas como personas con empleo (ocupadas) o desempleadas (desocupadas) durante la semana de referencia, como: rentistas, jubilados, pensionistas, estudiantes, amas de casa, entre otros (ENEMDU, 2018).

Ocupación por actividad económica

Este indicador proporciona información sobre el empleo en diversas actividades económicas. La información por sector de actividad económica es particularmente útil para identificar cambios significativos en el empleo y etapas de desarrollo (ILOSTAT, 2022).

METODOLOGÍA

La presente investigación tuvo un enfoque mixto (cuantitativo - cualitativo), debido a que, en base a la revisión de literatura y la evidencia empírica, se ha identificado un problema de investigación, el cual se pretende evaluar en un contexto delimitado. Por otro lado, sigue un patrón teóricamente establecido, el cual ha derivado en el planteamiento de objetivos específicos que se pretende contrastar mediante un análisis estadístico de nivel descriptivo, intentando explicar, predecir y generalizar los resultados sobre los datos, objeto de análisis.

Los alcances fueron de tipo descriptivo y explicativo - cuantitativo. Es descriptivo, porque busca identificar a través de datos las características y perfiles particulares de la unidad de análisis, objeto de estudio, con el fin de determinar las dimensiones del problema de la investigación. Asimismo, este estudio es de alcance explicativo, porque el principal objetivo de esta investigación va más allá de la exploración y descripción de conceptos y variables, es decir, intenta explicar porque ocurre un fenómeno a través de la relación de

una o más variables, con el fin de proporcionar un mayor sentido de entendimiento sobre el problema y objetivos de la investigación. Y el diseño del estudio es no experimental de tipo longitudinal, debido a que el conjunto de variables sobre las que se realiza el análisis empírico comprende un periodo de tiempo determinado (series de tiempo).

Los datos utilizados para desarrollar este estudio fueron de tipo series de tiempo provenientes de fuentes secundarias. En este contexto, las fuentes secundarias de donde se tomaron los datos para configurar y analizar cada una de las variables de interés, fueron las páginas web oficiales y especializadas con la disponibilidad de datos abiertos del Banco Mundial, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) y el Banco Central del Ecuador. Se ha seleccionado y dado tratamiento a los datos con frecuencia anual correspondientes al periodo 2007-2021, considerando que para este periodo existe la data disponible y completa.

Con el fin de caracterizar el mercado laboral en el Ecuador examinando su estructura y composición durante el periodo 2007-2021, se realizó un análisis descriptivo de los principales indicadores y las ramas actividad del empleo por sector económico, dentro del ámbito ecuatoriano. En este sentido, siguiendo el enfoque y los alcances de la investigación y con el propósito de cumplir con los objetivos y validar la hipótesis, se utilizó herramientas de estadística descriptiva básicas como gráficos y tablas estadísticas.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Mercado laboral en Ecuador

Según Rodríguez (2019), el mercado laboral ecuatoriano a través de los años se ha caracterizado por generar empleo considerado de baja calidad. En este contexto, en el Informe de Desarrollo Social (2006), se analiza el mercado laboral ecuatoriano para el período 1990-2005, donde se reconocen varios aspectos como la tasa de desempleo, de subocupación, discriminación salarial entre hombres y mujeres que no cambiaron en ese periodo y tampoco lo han hecho dentro del período analizado para la presente investigación.

En el informe se describen altas tasas de empleo inadecuado (que en aquel entonces se denominaba subocupación), ciertos tipos de discriminación laboral que afectaban a grupos determinados de la población como jóvenes, mujeres y minorías étnicas y además se menciona la poca efectividad para la mejora del empleo en el país que tuvieron las

políticas implementadas en el periodo 1990-2005, se menciona que “las políticas económicas implementadas que se caracterizaron por la estabilidad financiera sin lograrla (como la apertura económica y la flexibilidad, especialmente la flexibilidad del mercado laboral) jugaron un papel débil en el desempeño del mercado laboral” (Rodríguez, 2019).

Características del sector laboral en Ecuador

Uriarte (2022) menciona algunas características que se han venido dando en el sector laboral en el transcurso del tiempo:

- Se observa un aumento en la participación de la mujer en los distintos sectores productivos.
- Existe la competencia entre las empresas.
- Hay un incremento en el uso de la tecnología, y esto genera en el trabajador la necesidad de capacitarse para enfrentar estos cambios.
- Se reduce la jornada laboral y existe un mayor número de oportunidades de empleos.
- Aumento del número de microempresas en los centros poblados por la descentralización de la productividad.
- Los trabajadores son valorados a través de su capacidad e iniciativa respecto al funcionamiento de la empresa.
- El Estado ejerce influencia en el mercado laboral, ya que existen diversas políticas y acuerdos contractuales y de respeto a los derechos del trabajador, además de la presencia de otras personalidades como los sindicatos que velan por la mejora de las condiciones de contratación y trabajo.

Composición del mercado laboral de Ecuador durante el periodo 2007-2021.

Según datos del INEC, Banco Mundial y el Repositorio de la CEPAL, el mercado laboral en el Ecuador está compuesto como lo detalla la tabla a continuación.

Tabla 1

Composición del mercado laboral desde el año 2007 hasta el 2021

Año	Población en edad de trabajar (pet)	Tasa de inactividad por edades	Población económicamente activa (pea)	Empleo bruto	Empleo adecuado	Subempleo	Empleo no remunerado	Empleo en el sector informal	Desempleo
2007	9.309.490	61,1	5.647.672	46,3	43,2	18,2	8,8	45,1	3,1
2008	9.648.996	60,3	5.832.134	46,0	44,8	15,0	8,2	43,5	3,9
2009	10.032.716	59,6	6.216.733	46,5	39,2	16,4	8,9	43,8	4,6
2010	10.291.500	58,8	6.416.739	45,1	44,7	13,8	8,2	42,8	4,1
2011	10.533.003	58,1	6.618.854	45,5	44,5	10,7	7,7	42,7	3,5
2012	10.864.147	57,3	6.820.232	45,6	46,5	9,0	8,0	40,8	3,2
2013	11.200.371	56,5	7.211.549	43,8	47,9	11,6	7,1	40,1	3,1
2014	11.159.255	55,9	7.402.115	44,6	49,3	12,9	7,1	39,7	3,5
2015	11.399.276	55,4	7.589.400	45,7	46,5	14,0	7,7	40,4	3,6
2016	11.696.131	55,0	7.772.800	47,1	41,2	19,9	8,4	43,7	4,6
2017	11.937.928	54,6	8.126.620	47,7	42,3	19,8	9,0	44,1	3,8
2018	12.239.023	54,3	8.298.281	46,6	40,6	16,5	10,2	46,2	3,5
2019	12.402.565	54,0	8.466.799	46,4	38,8	17,8	10,9	46,7	3,8
2020	12.559.563	53,8	8.632.229	45,7	16,7	34,5	12,2	51,1	6,1
2021	12.800.000	53,8	8.954.035	48,0	32,5	23,2	10,0	50,6	6,4

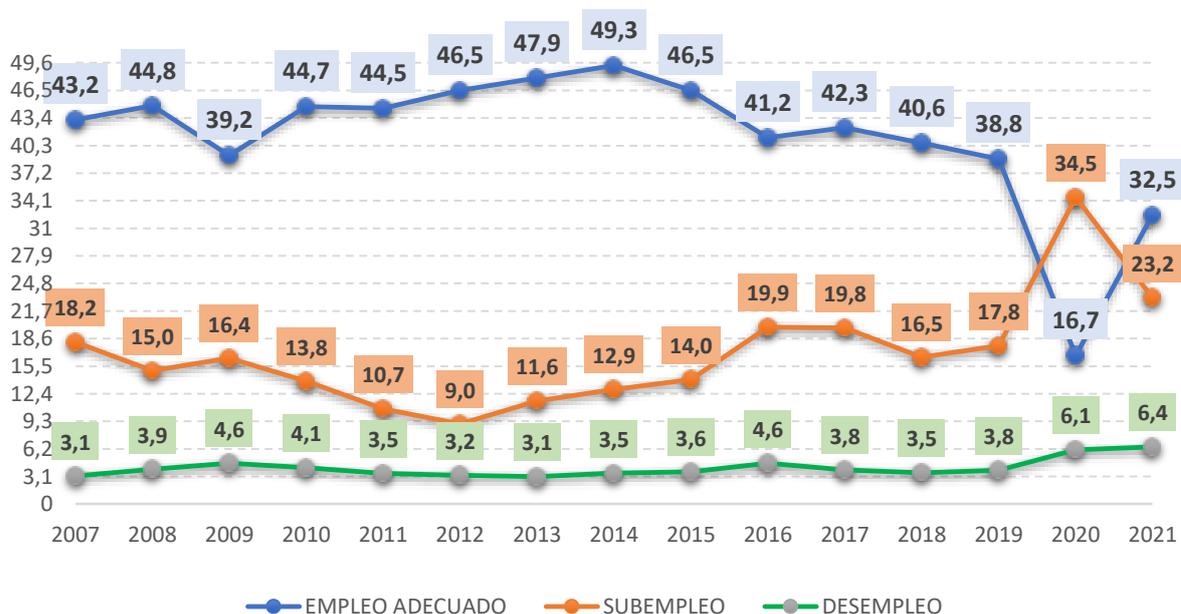
Fuente: Banco Mundial, CEPAL, Boletín Estadístico Anual del INEC (2021)

Elaboración Propia

De acuerdo a la Tabla 1, se puede observar que la población en edad de trabajar (PET) ha tenido un comportamiento creciente desde el año 2007 al 2021. Sin embargo, en el año 2020 como referencia a la pandemia, no presentó ningún cambio significativo y el comportamiento ha sido progresivo. Por su parte, en la figura 2, la población económicamente activa (PEA) comparte la misma tendencia creciente que la (PEA) en los mismos años de estudio.

Figura 1.

Evolución de los principales indicadores del mercado laboral ecuatoriano.



Fuente: INEC (2007 - 2021)

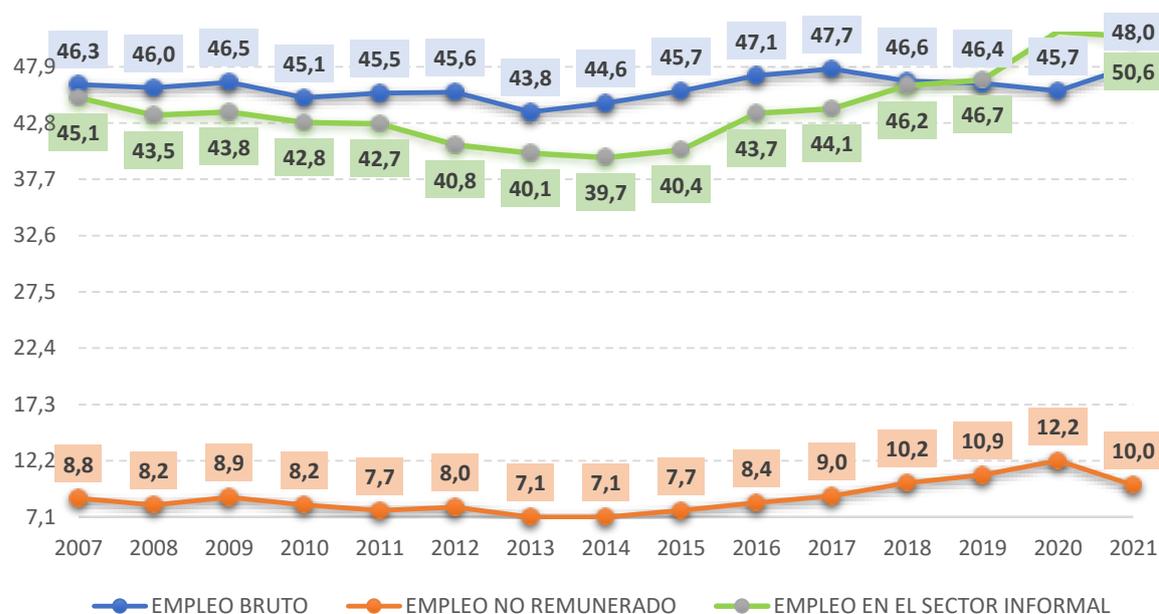
Elaboración Propia

A partir de la figura 1, se puede observar que el empleo adecuado ha tenido un comportamiento muy poco cambiante desde el año 2007. Desde el año 2010 al 2014 se mantuvo creciente. Para el año 2015 pasó del 49,3% al 46,5% en el año 2016 mostrando una conducta decreciente. El comportamiento mejoró hasta el siguiente año 2017 y a partir de ello la tendencia fue declinando hasta el año 2020 con un cambio significativo. En el año 2020, por causa de la pandemia tuvo un cambio abrupto, pasando del 38,8% en 2019 al 16,7% en el 2020, disminuyendo el número de empleos adecuados. Por su parte, la tasa de subempleo mostró su cambio más significativo en el contexto de la pandemia, donde pasó del 17,8% en el 2019 al 34,5% en el año 2020. De igual forma, la tasa de desempleo se vio afectada en la pandemia, donde de acuerdo con el INEC, el nivel de desempleo en el Ecuador ha alcanzado una tasa histórica, llegando al 3,8 % en el año

2019 a 6,1% en el 2020 desplazando cerca de 2 millones personas del empleo adecuado al subempleo o al desempleo. A partir del año 2021, el comportamiento en los 3 indicadores del mercado laboral ecuatoriano tiende a mejorar.

Figura 2.

Evolución de los principales indicadores del mercado laboral ecuatoriano.



Fuente: INEC (2007 - 2021)

Elaboración Propia

Con el gráfico expuesto, se logra identificar que el empleo bruto tiene un comportamiento estable desde el año 2007 al 2019. Sin embargo, en el año 2019 del 46,4% al 45,7% en el 2020, con una reducción de 0,7 puntos porcentuales. En el caso del empleo no remunerado, se observa que del año 2007 al 2012 mantuvo un crecimiento progresivo. Para el 2013 se vio afectado con una reducción de 0,9 puntos porcentuales con relación al año anterior. A partir de ello, desde el 2014 al 2020 su tendencia ha sido creciente. Cabe mencionar, que presentó cambios significativos en el 2020 como consecuencia de la pandemia, debido a que aumentó el número de mujeres desempleadas, por la alta concentración en los sectores más afectados por la crisis y por qué las mujeres tienen una mayor participación en las actividades del hogar. En este sentido, se puede relacionar directamente con la inestabilidad laboral y los bajos ingresos.

Según Olmedo (2018), las condiciones reales del mercado laboral indican que si bien el empleo global ha mantenido una relativa estabilidad (y con ello la tasa de desempleo), lo cierto es que el empleo adecuado ha disminuido desde diciembre de 2014. Por su parte, el subempleo ha crecido desde 2012, el cual aumentó en diciembre de 2015. La mayor población ocupada se encuentra en la zona urbana, aunque se agrupa en condiciones de subempleo. Por su parte, la población rural tiene una tasa de participación en el trabajo no remunerado considerablemente alta, en relación con la participación de la población urbana. Asimismo, la percepción de los jóvenes respecto al mercado laboral y las condiciones que les ofrece para iniciar su vida laboral es que existe un mercado que no se adapta a sus diferentes contextos, necesidades y aspiraciones. Su preocupación es comprensible dado que el 72% de los jóvenes que trabajan lo hacen en condiciones laborales inadecuadas, mientras que los jóvenes desempleados representan el 40,4% del total de desempleados.

En 2020, la pandemia del COVID-19 ha provocado una crisis sin precedentes en la economía y el mercado laboral del país. Los efectos de esta crisis se han manifestado en la contracción del empleo y la caída de los ingresos. Los grupos más afectados por esta crisis fueron las mujeres y los jóvenes. (Ministerio del Trabajo, 2020).

En diciembre de 2021, el empleo inadecuado era del 61,5%. En comparación con 2020, el empleo precario disminuyó en 2,3 puntos porcentuales, pero en comparación con los niveles previos a la pre-pandemia, vistos en 2019, el empleo precario creció en 6,1 puntos porcentual. La recuperación general del mercado laboral ecuatoriano ha superado las previsiones realizadas por la Organización Internacional del Trabajo para 2022 y 2023. La tendencia al alza continuará hasta 2022, cuando se emplearán alrededor de 8,2 millones de personas en el país (Primicias, 2021).

Identificación de las principales ramas de actividad del empleo por sector económico en el Ecuador.

Según datos del INEC (2021) para el año 2021 con corte en el mes de diciembre el empleo en el Ecuador se presentó de la siguiente manera como se muestra en la siguiente tabla. Y también se encuentran detallados los distintos tipos de empleos del mercado laboral ecuatoriano, detallando en cada periodo su tasa de actividad en cada sector económico.

Tabla 2

Clasificación del empleo por sector económico del 2007 al 2021

AÑO	Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	Comercio	Manufactura	Enseñanza y servicios sociales y de salud	Alojamiento y servicios de comida	Construcción	Transporte	Actividades profesionales y administrativas	Otros servicios	Administración pública, defensa y planes de seguridad social	Servicios domésticos	Correo y comunicaciones	Actividades de servicios financieros	Suministro de electricidad y agua	Petróleo y minas
2007	28,5	19,9	10,9	7,3	4,7	6,6	4,9	3,4	3,9	3,2	3,3	1,3	0,9	0,6	0,6
2008	28,0	19,2	11,3	7,6	4,7	6,7	4,7	3,5	4,1	3,6	3,5	1,3	0,9	0,5	0,5
2009	28,5	19,5	10,6	7,5	4,5	6,9	4,7	3,6	4,1	3,1	3,4	1,5	0,8	0,7	0,5
2010	27,6	19,6	11,1	8,3	4,4	6,5	5,1	3,7	4,2	3,5	2,9	1,3	0,8	0,6	0,6
2011	27,9	20,4	10,5	7,9	4,9	6,1	5,6	4,0	3,5	3,8	2,3	1,1	1,1	0,6	0,5
2012	27,4	19,9	10,6	8,0	5,1	6,3	5,6	4,4	3,5	3,7	2,5	1,2	0,9	0,5	0,5
2013	24,8	18,3	11,4	7,6	5,3	7,6	5,5	4,6	4,1	4,0	3,1	1,2	1,1	0,8	0,7
2014	24,5	18,9	11,3	6,8	5,5	7,4	5,9	4,3	3,8	4,4	3,3	1,2	1,0	1,0	0,8
2015	25,0	18,8	10,6	7,1	6,1	7,3	6,2	4,5	3,9	4,4	2,7	1,2	0,8	0,7	0,7
2016	28,1	19,0	11,2	6,9	6,5	7,1	5,7	4,2	3,9	4,2	2,8	1,0	0,6	0,6	0,6
2017	26,1	19,1	11,3	6,8	6,4	6,7	5,9	4,5	3,6	4,3	2,5	1,0	0,7	0,7	0,4
2018	28,3	18,1	10,7	6,7	6,0	6,8	5,8	4,8	3,7	3,4	2,9	1,0	0,8	0,6	0,6
2019	29,4	17,9	10,3	6,7	6,1	6,1	5,8	4,9	3,7	3,4	3,0	0,9	0,7	0,6	0,5
2020	29,3	17,9	10,3	6,5	6,1	6,7	5,9	4,1	4,0	3,6	2,8	0,9	0,6	0,6	0,5
2021	28,3	18,0	11,7	6,2	6,3	6,8	5,9	4,5	3,6	3,7	2,6	0,8	0,6	0,5	0,5

Fuente: Boletín Estadístico Anual del INEC (2021)

Elaboración Propia

De acuerdo con los datos, los tres sectores que mayores fuentes de empleo generan en el Ecuador es el de la agricultura, comercio y la industria manufacturera, y los sectores que menos participación generan son las actividades de servicios financieros, petróleo y minas y suministro de electricidad y agua. No obstante, se debe resaltar que todos los sectores de la economía ecuatoriana son importantes ya que durante este periodo de tiempo han generado miles de fuentes de empleo sin importar la cantidad o calidad del mismo.

Por otro lado, se puede demostrar que en el periodo 2007-2021 todos los sectores han tenido una leve variación inferior a un punto porcentual lo que quiere decir que la economía ecuatoriana se ha mantenido estancada. La tabla nos informa que en todos los sectores económicos han existido variaciones y los vamos a detallar cada uno a continuación:

En el año 2007 el sector agricultor, agropecuario y silvicultor, se pudo notar que el año 2021 estuvo casi tan alto como hace 15 años, es decir, en el año 2007. Dos periodos diferentes, dos tiempos diferentes con dos presidentes diferentes. Por lo tanto, 2 tipos de políticas implementadas que produjeron variaciones en este sector. Y el año en el que más bajó fue el 2014 con un 24,5% de variación. Y lo mismo sucede con el resto de sectores hasta el año 2017, puesto que en estos 10 años solo hubo un solo Gobierno que manejó el país con las mismas políticas a través de su paso en la Presidencia. Propuso reformas al sector financiero, incluida la limitación de los depósitos en tierra en los bancos locales a no más del 10% de sus activos. También propuso una estrategia para aliviar la carga de pago de la deuda externa de Ecuador a través de la reestructuración de la deuda externa, sugirió aumentar la participación del estado en los ingresos petroleros, acusó a las empresas petroleras extranjeras que operan en Ecuador de no promover políticas y regulaciones ambientales para sus inversiones, y logró su objetivo. Sin embargo, durante este periodo, el Gobierno tuvo problemas con la gestión agrícola en todo momento, con manifestaciones y reclamos del sector que no facilitan la compra y venta de productos agrícolas y se quejan de la pérdida de cultivos y ganado debido a las lluvias y la sequía, por lo que ha tenido que subvencionar el costo de las semillas de maíz, arroz, fertilizantes y urea y combatió la fiebre aftosa.

En el año 2018 el gasto en consumo del sector de las administraciones públicas para la prestación de servicios colectivos gratuitos a la población (administración pública, defensa, seguridad interior y exterior, etc.) y a los particulares (sanidad y educación) aumentó un 2,9% respecto a 2017. Esto se debió principalmente a un incremento del 13,1% en la compra de bienes y servicios,

especialmente en el sector social, por la ampliación de los apoyos a jubilados, sucursales, jubilados y dependientes del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS). El valor agregado bruto (VAB) de la industria petrolera cayó un 4,0% debido al cierre previsto de la refinería de Esmeraldas, La, con una caída de la producción de crudo del 3,3% y de la refinación del 10%. Libertad y Amazonas, lo que generó un aumento en las importaciones de derivados para satisfacer la demanda interna del país. Por el contrario, el VAB no Petrolero registró un aumento del 2,0% debido a sectores más dinámicos como la acuicultura y camaronicultura; educación, servicios sociales y de salud; servicios de alojamiento y restauración; electricidad y agua; principalmente comercio y agricultura.

En el año 2019 existen tres antecedentes en este periodo que a continuación se menciona, la carta de intención firmada con el Fondo Monetario Internacional y las políticas de ajuste contrajeron la economía consecuencia de eso hubo miles de personas despedidas en el sector público, la flexibilización laboral y el aumento en ciertos impuestos.

En el año 2020 la pandemia del COVID 19 que afectó a todo el mundo en lo económico, en lo social y la salud que, como consecuencia, paralizó todas las actividades para el caso de Ecuador ante una débil administración del gobierno de ese entonces y sumado a los problemas sociales y económicos del año anterior, generaron estancamiento en todos los sectores generando mayor informalismo porque a las personas en su desesperación por subsistir crearon pequeños espacios o ideas de negocio como se diría popularmente como para salvar el día y no morir de hambre.

En el año 2021 el nuevo gobierno generó expectativas en la población, pero pocos meses después aquellas expectativas no fueron más que eso, se planteó modificar el código de trabajo, seguir reduciendo presupuestos en el sector público lo que ha provocado que miles de ecuatorianos han emigrado a otros países, la causa de los problemas antes mencionados es que se continúa con las imposiciones del FMI.

El análisis ya descrito sobre el mercado laboral en el Ecuador durante el periodo 2007-2021 es tan solo un vistazo de lo que parece económicamente correcto, pues aún faltan muchos temas por analizar, pero por la extensión de este artículo sólo analizamos las más reconocidas y las más polémicas.

En el caso de los sectores de servicios, ha tenido un comportamiento creciente pero muy poco variado durante estos años. Sin embargo, en el año 2020 la enseñanza y servicios sociales se

contrajeron en 0,2 puntos porcentuales, seguido de las actividades profesionales y administrativas, que pasó del 4,9 % de participación laboral en el 2019 a contraerse en 4,1% en el 2020. Por su parte, el sector de alojamiento y servicios de comida ha tenido una conducta estable en los años de estudio. Ahora bien, el sector de la construcción durante el año 2018 a 2019 la tasa de empleo se redujo en 0,7 puntos porcentuales y para el 2020 un aumento de 0,6 puntos, demostrando que no ha sufrido ningún daño o consecuencia por la pandemia.

Por otro lado, el sector del transporte desde el año 2007 a 2014 mantuvo un cambio continuo positivo. Sin embargo, en el año 2015 se redujo de 6,2% a 5,7% al 2016, a partir de ello ha ido en lento crecimiento hasta el año 2020. Los servicios domésticos es uno de los sectores que menos participación laboral tiene, con un promedio del 2,9% del empleo total. El cambio con mayor significancia, es una contracción de 0,6 puntos del año 2010 al 2011. Para el año 2019 tenía una aportación del 3% y para el 2020 se contrajo al 2,8%. Finalmente, los sectores del correo y comunicaciones, actividades de servicios financieros, suministro de electricidad - agua, petróleo y minas son las secciones que muestran la menor participación en el empleo. Durante estos años de estudio, los cambios oscilan entre 0,1 y 0,3 puntos porcentuales, manteniendo una tendencia muy poco variable.

Respecto a la discusión de los resultados, se puede expresar que todos los sectores económicos del Ecuador son de gran importancia, debido a que sin estas actividades sería imposible generar fuentes de empleo, por ende, sería improbable abastecer las necesidades básicas de un país, los sectores productivos son esenciales para el desarrollo de una economía.

Para el caso ecuatoriano las condiciones reales del empleo indican que en los últimos años ha aumentado considerablemente los niveles de desempleo tanto en el sector urbano y rural consecuencia de aquello es que miles de ecuatorianos han emigrado a otros países en busca de mejores días, no ha servido de nada las leyes aprobadas en la asamblea como lo fue la ley humanitaria y la ley de fomento productivo, justamente esto coincide un informe creado por Isch (2020).

Debido a que no se ha demostrado que la situación del país haya mejorado, el empleo es una de las variables de mucha importancia en una economía porque es la que por medio de la mano de obra se produzca diferentes bienes y servicios, la remuneración que reciben las personas que están involucradas en el sector laboral es útil para dinamizar una economía por medio del

consumo, a mayor consumo mayor producción a mayor producción más posibilidades de contratación de mano de obra en cualquiera de los sectores involucrados (Isch, 2020).

Según Ocaña Lara (2022), el mercado laboral, a pesar de que sus condiciones pueden cambiar en un período de tiempo relativamente corto, requiere un funcionamiento estructural orientado al normal funcionamiento de la relación entre el empleador y aquel que solicita trabajo pagado. Si se crearan algunas directrices políticas en mejora del gobierno para mejorar las condiciones laborales de los ecuatorianos, es importante que al menos consideren los siguientes factores: 1) Mantener la brecha género, 2) la situación en contra de los trabajadores jóvenes, 3) el sector informal como actor estructural en el mercado 4) cualquier abuso en cualquier sector laboral debe ser actor del orden público. El señor Hugo del Pozo en el año 2015 lanzó un comunicado refiriéndose a este tema que justamente coincide su argumento con los 4 puntos anteriormente mencionados, redactó artículos para la equidad e igualdad en el sistema laboral de Ecuador (Olmedo, 2018).

Ahora, para las mujeres, intervenciones necesarias para la mejora del mercado laboral puede mostrar a largo plazo ir pasando del modelo agro exportador a un modelo de industrialización de las materias primas. crecimiento en eficiencia y productividad a través de la construcción y reconocimiento público en los derechos de las mujeres, y el reconocimiento de su papel mucho más allá de las tareas domésticas, que en realidad es algo bueno, pero no es solo un trabajo para un personaje femenino. Y todo lo descrito anteriormente aplica para todos aquellos que son excluidos de empresas por su género o cualquiera que sea la razón por la que se les impida trabajar (CEPAL, 2016).

Según el INEC (2018), las brechas de género en el pasado y la actualidad se mantienen en subgrupos de empleos, pues, la población masculina ocupa en mayor parte lugares de empleo en Ecuador, mientras la femenina ocupa un menor rango en zonas de trabajo.

Para que los sectores de la economía tengan mayor participación en la contratación de mano de obra debe existir una política de gobierno clara y bien definida que sea la ruta para mejorar los indicadores económicos y sociales promover incentivos para que haya mayor contratación, crear una política de contratación acorde de los intereses de todas las partes involucradas y a su vez en el mediano y largo plazo (SERCOP, 2021).

CONCLUSIONES

- Se puede determinar que el comportamiento de los principales indicadores del mercado laboral en el Ecuador como son, el empleo, subempleo y desempleo han tenido un desempeño dinámico con tendencia creciente durante algunos periodos como es el caso de la pandemia COVID-19, sin evidenciar cambios estructurales en ninguno de estos. En este sentido, en cuanto al empleo adecuado ha tenido un performance estable desde el año 2007 sin avances importantes, por otro lado, el subempleo muestra una tendencia creciente especialmente en el contexto de la pandemia, donde pasó de 17,8% en el 2019 al 34,5% en 2020, y finalmente se tiene al desempleo, el cuál alcanzo una tasa histórica en el año 2020 con 6,1% y 6,4% en 2021, lo cual indica que el desempleo ha seguido en aumento hasta el último trimestre del 2021.
- Según los resultados encontrados, acorde a la información del Banco Central del Ecuador y el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, los sectores económicos que generan la mayor cantidad de empleo en la economía ecuatoriana y en su conjunto suman 83.2%, siendo las de mayor peso las actividades agrícolas, el sector comercio, la industria manufacturera, servicios sociales, de salud y enseñanza, alojamiento y servicios de comida, construcción y transporte.
- Una vez finalizado la investigación y acorde a los datos proporcionados por las distintas fuentes de información secundarias se concluye que todos los sectores económicos de la economía de Ecuador tiene una relación directa entre sí; es decir, que el éxito que pueda tener un determinado sector dentro de un determinado periodo de tiempo podría significar mejores oportunidades para otros sectores, o viceversa si a un sector le va mal otros sectores también se verían afectados como consecuencia podría reducirse las fuentes de empleo, menor consumo, menor inversión.
- En el Ecuador, sin duda el fomento y la generación de empleo en todos los sectores y ramas de ocupación, son un factor determinante para lograr el crecimiento y desarrollo económico del país a largo plazo, el cual aún tiene que afrontar retos históricos en el área social como la reducción de las desigualdades de ingresos, ampliar la protección social y reducir el peso del sector informal en la economía. En este sentido, las características del mercado laboral son las que mayormente deben incidir sobre la transición de los individuos entre condiciones de

pobreza y de no pobreza, en mayor parte porque en este se manifiesta el correcto manejo del mecanismo de transferencia y distribución de ingresos.

- Para la resolución del tercer objetivo de este artículo se realizó un ejercicio de correlación entre la PEA y los indicadores laborales, en el mismo se puede evidenciar que de acuerdo a las hipótesis estadísticas planteadas: se acepta la hipótesis alternativa. Es decir que, sí existe una correlación entre la PEA y los indicadores laborales. Es decir que la variación entre la PEA y los indicadores laborales van en sentido contrario, pues si la PEA aumenta, los indicadores laborales disminuyen. Y en un caso contrario, si la PEA aumenta, disminuirían tasas de proporción de edades, en todos los casos el aumento de un factor provoca la disminución del otro.

BIBLIOGRAFÍA

- Aguirre Soria, K., Córdova Montero, G., & Meneses Bucheli, K. (2021). Lo más destacado y sobresaliente que caracteriza al mercado laboral ecuatoriano en siete hechos estilizados. *Revista Economía y Política*, 2-3.
- Arboleda Galeano, F. (2017). Obtenido de Repositorio UG: <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/22550/1/Trabajo%20Terminado%20Sustentaci%C3%B3n01.pdf>
- Castillo Añazco, R., & Rosero Moncayo, J. (2015). Empleo y Condición de actividad en Ecuador. *Revista de Estadística y Metodologías- Volumen 1*, 33.
- CEPAL. (2016). *Los desafíos del Ecuador para el cambio estructural con inclusión social*. Santiago: Naciones Unidas.
- ENEMDU. (2018). *Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo*. Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Septiembre-2018/ENEMDU_Metodologia%20Encuesta%20Nacional%20de%20Empleo%20Desempleo%20y%20Subempleo.pdf
- Espinoza, B., & Benítez, D. (2017). "Elaboración de una matriz de empleo para el Ecuador: una propuesta metodológica". *Revista de Estadística y Metodología No3.*, 103-113.
- García, M. I., Grijalva, A. M., Maurizio, R., & Palacios, J. (Mayo de 2016). "*Dinámica de empleo registrado en la seguridad social del Ecuador 2006-2015*". Obtenido de Cuaderno de

- Trabajo No 2: <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Bibliotecas/Libros/DINAMICA%20EMPLEO%20REGISTRADO.pdf>
- ILOSTAT. (2022). *ILOSTAT*. Obtenido de <https://ilostat.ilo.org/es/resources/concepts-and-definitions/description-employment-by-economic-activity/>
- INEC. (Septiembre de 2015). *Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo*. Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2015/Septiembre-2015/Presentacion_Empleo.pdf
- INEC. (2018). *Ecuador en Cifras*. Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/institucional/home/>
- Isch, A. (2020). *Boletín Estadístico Anual*. Ecuador: Ministerio del Trabajo.
- Martínez Argudo, J. (26 de Enero de 2021). *EconoSublime*. Obtenido de <http://www.econosublime.com/2018/10/oferta-mercado-trabajo.html>
- Martínez, C. (2014). *Academia.edu*. Obtenido de https://www.academia.edu/8076909/El_mercado_laboral#:~:text=Seg%C3%BAn%20Chia venato%2C%20en%20su%20libro,Est%C3%A1%20definido%20por%20las%20organizaciones.
- Méndez, D. (22 de Junio de 2018). *Economía Simple*. Obtenido de Definición de Mercado Laboral: <https://www.economiasimple.net/glosario/mercado-laboral>
- Ministerio del Trabajo. (Diciembre de 2020). *Ministerio del Trabajo*. Obtenido de Boletín Estadístico Anual: https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2021/04/BoletinAnual_V7.pdf
- Morán Esparza, J. L. (2019). *La Economía Comunal*. Venezuela: Académica Española.
- Ocaña Lara, G. (2022). *Repositorio Universidad Andina Simón Bolívar*. Obtenido de <https://repositorio.uasb.edu.ec/bitstream/10644/8599/1/T3760-MGTH-Oca%C3%B1a-Desigualdad.pdf>
- Olmedo, P. (Mayo de 2018). *Friedrich Ebert Stiftung*. Obtenido de El empleo en el Ecuador - Una mirada a la situación y perspectivas para el mercado laboral actual.: <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/quito/14525.pdf>

Primicias. (Abril de 2021). *Primicias*. Obtenido de <https://www.primicias.ec/noticias/economia/ecuador-empleo-inadecuado-precario-trabajo/>

Rodríguez, S. (2019). *Transiciones en el mercado laboral en Ecuador*. Quito: Pontificia Universidad Católica del Ecuador.

SERCOP. (Mayo de 2021). *Servicio Nacional de Contratación Pública*. Obtenido de https://portal.compraspublicas.gob.ec/sercop/wp-content/uploads/2021/05/libro_evaluacion_sncp_2021-comprimido.pdf

Uriarte, J. (10 de Marzo de 2022). *Características* . Obtenido de Características : <https://www.caracteristicas.co/mercado-laboral/>