

Una revisión bibliográfica de las publicaciones del Homeoffice en Google Académico, año 2022

**Chap Kau Kwan
Chung**

Universidad Americana
Asunción, Paraguay
wendy505@hotmail.com
<https://orcid.org/0000-0002-5478-3659>

**Juan Antonio Moreno
Mareco**

Universidad Politécnica y
Artística del Paraguay
Asunción, Paraguay
juan.moreno@upap.edu.py
<https://orcid.org/0000-0001-7019-4427>

**Myrna Ruiz Díaz
Vega**

Universidad del Pacífico
Asunción, Paraguay
myrna.ruizdiaz@upacifico.edu.py
<https://orcid.org/0000-0002-4844-8598>

**Miguel Ángel Alegre
Brítez**

Universidad Autónoma de
Asunción
Asunción, Paraguay
malegre@uaa.edu.py
<https://orcid.org/0000-0003-4265-9391>

**Rebeca Esther Marín
Monzón**

Universidad Americana
Asunción, Paraguay
rebemarin7@gmail.com
<https://orcid.org/0000-0002-0049-6347>

RESUMEN

El objetivo de la investigación es realizar una revisión bibliográfica sobre homeoffice mediante una búsqueda sistemática de los artículos científicos publicados en la base de datos de Google Académico en el 2022. Se optó por un enfoque cualitativo con complemento de lo cuantitativo, diseño no experimental de corte transaccional y descriptivo. Se aplicó el muestreo intencional realizando la búsqueda con dos palabras clave: *homeoffice* y *teletrabajo* en la base de datos del Google Académico en el 2023. Los criterios de inclusión fueron: artículos científicos publicados en revistas científicas, con acceso abierto, solo en español y únicamente del periodo 2022. El instrumento de recolección de datos estuvo constituido en 12 ítems. Se encontró un total de 316 artículos y se excluyeron 285 publicaciones por motivo de repetición, no concordancia con el tema de homeoffice en lo laboral, artículo en revistas no científicas, links de citas y por ser solo tesis de grado y postgrado. Finalmente, 32 publicaciones sobre el homeoffice en sus distintas índoles han sido revisadas para el presente trabajo. Los resultados más relevantes fueron: 9% de las publicaciones emana de la revista Polo del Conocimiento, 6% Psicoperspectivas y 6% Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar; 75% son enfocadas al Teletrabajo, 16% Salud y 6% Derecho; 11% contiene como palabras clave el Teletrabajo y COVID-19 y 4% Pandemia/Pandemia COVID-19; 31% son originados de México y 19% de Ecuador. Se concluye que la nueva modalidad de trabajo a distancia está transformando la manera de realizar las actividades laborales en todo el mundo y el nivel de publicaciones científicas existentes sobre homeoffice o teletrabajo en el periodo 2022, nos lleva a destacar la escasez en la visibilidad de la producción sobre el tema.

Palabras clave: Homeoffice; teletrabajo; Pandemia

A bibliographical review of the Homeoffice's publications in Google Scholar, year 2022

ABSTRACT

The objective of the research is to carry out a bibliographic review on home office through a systematic search of the scientific articles published in the Google Scholar database in 2022. A qualitative approach was chosen with a complement to the quantitative, non-experimental cutting design. transactional and descriptive. Intentional sampling was applied by searching with two keywords: home office and telecommuting in the Google Scholar database in 2023. The inclusion criteria were: scientific articles published in scientific journals, with open access, only in Spanish and only of the period 2022. The data collection instrument consisted of 12 items. A total of 316 articles were found and 285 publications were excluded due to repetition, inconsistency with the home office topic at work, articles in non-scientific journals, citation links, and for being only graduate and postgraduate theses. Finally, 32 publications on the home office in its different types have been reviewed for this work. The most relevant results were: 9% of the publications emanated from the Polo del Conocimiento magazine, 6% Psychoperspectives and 6% Ciencia Latina Multidisciplinary Scientific Magazine; 75% are focused on Teleworking, 16% Health and 6% Law; 11% contain Telecommuting and COVID-19 as keywords and 4% Pandemic/COVID-19 Pandemic; 31% originate from Mexico and 19% from Ecuador. It is concluded that the new modality of remote work is transforming the way of carrying out work activities around the world and the level of existing scientific publications on home office or teleworking in the period 2022, leads us to highlight the scarcity in the visibility of the production on the subject.

Keywords: Home office; telecommuting; Pandemic

Artículo recibido 15 febrero 2023

Aceptado para publicación: 15 marzo 2023

INTRODUCCIÓN

Si bien el homeoffice no es un concepto nuevo que haya crecido e intensificado en los últimos años, el mismo existe desde hace décadas, sin embargo, en los últimos meses se ha convertido en una realidad compleja que forma parte de una nueva norma de trabajo en la que está sumida la sociedad mundial (Gutiérrez et al., 2022). La Organización Internacional del Trabajo (2020) define al homeoffice como una subcategoría del trabajo a distancia fuera de las instalaciones del empleador que incluye en trabajo realizado en el hogar utilizando la tecnología de la información y las comunicaciones (TIC). En el 2020, la economía mundial sufre la Pandemia del COVID-19 sin precedente alguno siendo una de las medidas drásticas aplicadas como política de gobierno, el distanciamiento social y en este contexto el teletrabajo u homeoffice se convierte en una solución tangible trasladando las actividades laborales realizadas de manera presencial a la modalidad virtual, en especial, las actividades administrativas (Adamini y Fernández, 2022; Cuellar et al., 2022). Aguirre et al. (2022) mencionan la necesidad de utilizar el homeoffice ante la crisis sanitaria del coronavirus como una manera de enfrentar y sostener la organización.

Por lo tanto, el homeoffice es el nuevo modelo de trabajo como respuesta ante la problemática surgida por la pandemia, que al parecer llegó para quedarse. En este sentido Castillo y Pangol (2022) manifiestan que el trabajo remoto surgió porque en varios países era necesario eliminar el desempleo y facilitar que los colaboradores puedan trabajar sin discriminación alguna. Ahora bien, esta nueva modalidad laboral viene a reformar y complementar la normativa laboral vigente para no generar vacíos legales como son los riesgos laborales (Cuvi y López, 2022). De modo que, el trabajo desde casa se conoce como home office o teletrabajo, teletrabajo o e-working, caracterizado por la flexibilidad en los horarios, por lo que cada vez este tipo de trabajo genera una mayor confianza empresarial (Sánchez, 2019). De modo que, en el siglo XXI, se da un enorme crecimiento del trabajo desde casa gracias al nuevo fenómeno del teletrabajo (Cuvi y López, 2022). La presente investigación plantea como objetivo la revisión bibliográfica sobre homeoffice mediante una búsqueda sistemática de los artículos científicos publicados en la base de datos de Google Académico en el 2022.

METODOLOGÍA

Se optó por la revisión bibliográfica en la presente investigación, apuntando a un enfoque cualitativo con complemento de lo cuantitativo, diseño no experimental de corte transaccional y descriptivo. Se aplicó el muestreo intencional realizando la búsqueda con dos palabras clave: homeoffice y teletrabajo en la base de datos del Google Académico en el 2023. Los criterios de inclusión fueron: artículos científicos publicados en revistas científicas, con acceso abierto, solo en español y únicamente del periodo 2022. Los criterios de exclusión fueron: tesis de grado y/o postgrado localizados en repositorios institucionales, resúmenes de conferencias o ponencias, links rotos y/o sin acceso y editoriales. El instrumento de recolección de datos estuvo constituido en 12 ítems (año de publicación, autor/es, título, revista, idioma, cantidad de citas, volumen, edición, página inicial, página final, cantidad de páginas y referencias) (Ver anexo). Se encontró un total de 316 artículos en la búsqueda. Una vez analizado el abstract se excluyó 285 publicaciones por motivo de repetición, no concordancia con el tema de homeoffice en lo laboral, artículo en revistas no científicas, links de citas y por ser solo tesis de grado y postgrado. Finalmente, 32 publicaciones sobre el homeoffice en sus distintos índoles han sido revisadas para el presente trabajo.

RESULTADOS

Un total de 32 artículos científicos sobre el tema de homeoffice y teletrabajo fueron encontrados en el Google Académico y a la vez revisados para esta oportunidad. Los resultados más relevantes se presentan a continuación:

En la Tabla 1 se refleja que las 32 investigaciones provienen de 28 revistas científicas, donde el 9% emana de Polo del Conocimiento, 6% Psicoperspectivas, 6% Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar y el resto con 3%, es decir, una sola publicación.

Tabla 1. *Revistas identificadas con publicaciones del Homeoffice en el año 2022*

#	Revistas	2022	%
1	Revista científica en ciencias sociales	1	3%
2	Revista Disputas	1	3%
3	Revista Ingeniería y Gestión Industrial	1	3%
4	Revista Anales De Medicina Universitaria	1	3%
5	Psicoperspectivas	2	6%
6	Interconectando Saberes	1	3%
7	Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar	2	6%
8	Vinculatégica EFAN	1	3%
9	Face Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	1	3%
10	Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales	1	3%
11	Polo del Conocimiento	3	9%
12	Psicogente	1	3%
13	Revista de Jurisprudencia Laboral	1	3%
14	Revista Metropolitana de Ciencias Aplicadas	1	3%
15	Revista de estudios regionales y mercado de trabajo	1	3%
16	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1	3%
17	Sociología del Trabajo	1	3%
18	Economía y Negocios	1	3%
19	Informes Psicológicos	1	3%
20	SCIÉNDO	1	3%
21	593 Digital Publisher CEIT	1	3%
22	Opinión Jurídica	1	3%
23	Estudios Gerenciales	1	3%
24	Castalia - Revista de Psicología de la Academia	1	3%

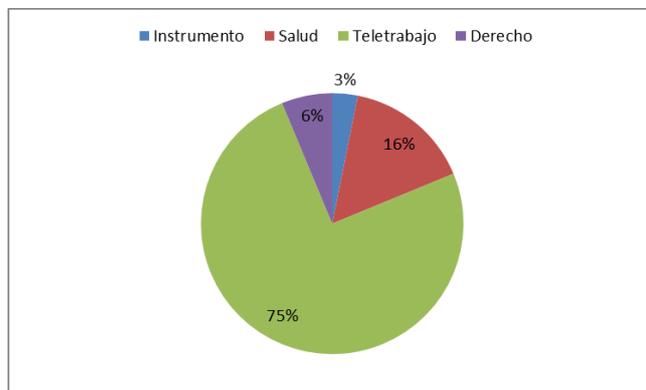
25	Journal of Management & Business Studies	1	3%
26	Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo	1	3%
27	Revista Ethika+	1	3%
28	Información Tecnológica	1	3%
TOTAL		32	100%

Fuente: Elaboración propia (2023)

Además, se evidencia que todos fueron publicados como artículos originales, solo 2 publicaciones han tenido 1 sola cita en todo el año mientras que el resto 0 citas y un promedio de 16 páginas por publicación.

En el Gráfico 1 se evidencia que las 32 publicaciones están enfocadas al Teletrabajo (75%), Salud (16%), Derecho (6%) y creación de Instrumento relacionado al homeoffice (3%).

Gráfico 1. *Publicaciones sobre el homeoffice desde diversos enfoques*



Fuente: Elaboración propia (2023)

En la Tabla 2 se muestra las palabras clave más utilizadas en las publicaciones son Teletrabajo y COVID-19 (ambos con 11%), seguido de Pandemia/Pandemia COVID-19 (4%), Homeoffice (3%) y Trabajador/es y Teletrabajadores (ambos con 2%).



Tabla 2. Frecuencia de palabras clave en las publicaciones de homeoffice, 2022

Palabras clave	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	TOTAL	%		
Etnografía Digital						1																												1	1%	
Home Office		1				1	1	1																										4	3%	
Pandemia; Pandemia COVID-19	1					1									1				1											1	1		6	4%		
México						1																												1	1%	
Cuarentena						1																												1	1%	
Empleo	1																																	1	1%	
Trabajo	1																															1	2	1%		
Trabajador/es	1																		1							1								3	2%	
Empresa	1																																	1	1%	
Paraguay							1																												1	1%
Teletrabajador/es							1												1								1							3	2%	
Argentina																											1								1	1%
Derechos laborales																											1								1	1%
COVID-19			1	1	1							1				1	1	1		1	1	1	1		1	1	1	1						15	11%	
Teletrabajo								1		1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				16	11%	
Confinamiento																1			1																2	1%
Modalidad de trabajo							1			1																									2	1%
Derecho al trabajo										1																									1	1%
Buen vivir										1																									1	1%
Ambiente de trabajo																									1										1	1%
Compromiso																									1										1	1%
Tecnología/TIC																																			2	1%

En la Tabla 3 se identifica los países originarios de los autores y coautores, donde lleva la delantera México (31%) seguido de Ecuador (19%), Argentina (16%) y España (9%).

Tabla 3. Países de los autores en publicaciones de homeoffice, 2022

#	País	%
1	México	31%
2	Paraguay	6%
3	Argentina	16%
4	Ecuador	19%
5	España	9%
6	Perú	6%
7	Colombia	3%
8	Uruguay	3%
9	Chile	6%
	TOTAL	100%

Fuente: Elaboración propia (2023)

En la Tabla 4 se identifica 37 afiliaciones de los autores y coautores de las publicaciones analizadas.

Tabla 4. Afiliaciones de los autores en publicaciones de homeoffice, 2022

#	Afiliación	#
1	Universidad Veracruzana	2
2	Universidad Americana	2
3	Igehcs-Conicet, Tandil	1
4	Idihcs-Conicet, Ensenada	1
5	Instituto Superior Tecnológico Tecnoecuadoriano	1
6	Instituto Tecnológico Superior Universitario	1
7	ISTE	1
8	Universidad César Vallejo	1
9	Universidad Nacional de Córdoba	2
10	Universidad Autónoma de Nuevo León	2
11	Universidad Nacional de Canindeyú, Salto de Guairá	1
12	Universidad Autónoma de Querétaro	1
13	Universidad Autónoma de Aguascalientes	1
14	Universidad Autónoma de Ciudad Juárez	1
15	Universidad Nacional Autónoma de México	1
16	Centro de Investigación Transdisciplinar en Psicología (CITPsi)	1
17	Politécnico Grancolombiano	1
18	Universidad Técnica de Machala	1
19	Universidad Rey Juan Carlos	1

20	Universidad Tecnológica Indoamérica	3
21	Abogado de los Tribunales de la República	1
22	Universidad Nacional del Litoral	1
23	CONICET	1
24	Instituto de Humanidades y Ciencias Sociales (IHUCSO)	1
25	INCIHUSA-CONICET	1
26	Universidad Nacional Autónoma de México UNAM	1
27	Universidad Autónoma de Chihuahua	2
28	Universidad de la República	1
29	Universidad Central del Ecuador	1
30	Universidad de Córdoba	1
31	Universidad de Alcalá	1
32	Universidad de Chile	2
33	Universidad Nacional de Ingeniería	1
34	Universidad Peruana Unión	1
35	Universidad de Lima	1
36	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	1
37	Universidad Nacional Autónoma de Chota	1

Fuente: Elaboración propia (2023)

DISCUSIÓN

Este trabajo de investigación se apoyó en la revisión bibliográfica, utilizando el buscador de datos Google Académico mediante el empleo dos palabras clave: homeoffice y teletrabajo, además del filtro adicional como el periodo de tiempo 2022, logrando identificar de esta manera a 32 artículos científicos sobre el tema a indagar.

Sin duda, no se produjeron grandes cantidades de estudios sobre el fenómeno del homeoffice y/o teletrabajo durante la pandemia del COVID-19, puesto que el tema de las empresas fue unos de los temas más candentes durante la crisis sanitaria. Es probable que en un futuro cercano, post pandemia, se pueda visualizar con mayor frecuencia publicaciones que indaguen sobre el tema, entendiéndose como una estrategia de contratación laboral. No obstante, es importante señalar que las 32 investigaciones derivan de 28 revistas científicas, en el cual el 9% deriva de Polo del Conocimiento, 6% Psicoperspectivas, 6% Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar y el resto con 3%, en otras palabras, con una sola publicación. Sería interesante que existan mayores investigaciones sobre el tema pero realizando comparaciones entre diferentes culturas y maneras de laburar.

Además, los resultados obtenidos en este estudio muestran que las palabras clave más utilizadas en las publicaciones fueron Teletrabajo y COVID-19 (ambos con 11%), seguido de Pandemia/Pandemia COVID-19 (4%) y Homeoffice (3%). Sin duda alguna, los trabajos de investigación realizadas eran sobre el tema y muchos lo conectaron directamente con la crisis sanitaria.

Por último, es cierto que la situación de emergencia conocida como pandemia del COVID-19, ha provocado un sinnúmero de cambios en todos los países del mundo en todos los aspectos de la vida, principalmente en el ámbito laboral. Sin duda, el trabajo remoto debe estar asociado con objetivos claros por parte de la organización, reguladas con normativas nuevas o ajustadas al nuevo escenario a fin de garantizar beneficios para el empleado como el empleador.

CONCLUSIONES

La nueva modalidad de trabajo a distancia, conocida como homeoffice o teletrabajo, indudablemente está transformando la manera de realizar las actividades laborales en todo el mundo, donde ya representa un papel decisivo e importante en el crecimiento económico que nos obliga a conocer más sobre sus características, dinámica de funcionamiento y normativas legales. El análisis sobre el nivel de publicaciones científicas existentes sobre homeoffice o teletrabajo en el periodo 2022, nos lleva a destacar la escasez en la visibilidad de la producción sobre el tema. Igualmente se observa que la producción científica de investigadores paraguayos es muy baja, solo dos, en el periodo considerado. Sin embargo, se espera que más adelante aumenten las investigaciones enfocadas al homeoffice después de la pandemia del COVID-19 que ayuden a adquirir nuevos conocimientos, saberes y resultados. Por otra parte, es importante señalar que, las futuras investigaciones ayudaran a mitigar las posibles situaciones de riesgos e impulsar los beneficios y aumentar la productividad asociados al homeoffice o teletrabajo en las organizaciones.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Adamini, M., & Fernández Massi, M. (2022). Avances y desafíos laborales frente a la

nueva ley de teletrabajo: un análisis a partir de los discursos de actores políticos, empresariales y gremiales. *Opinión Jurídica*, 21(45), 125-152. <https://doi.org/10.22395/ojum.v21n45a6>

Aguirre Rodríguez, J., Rocha Acosta, J. A., Rodríguez Pérez, M. de L., & Ogaz

Alamillo, M. (2022). Teletrabajo como estrategia para la recuperación económica dentro de las empresas, retos para su implementación. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(3), 3037-3052. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i3.2439

Alemán Páez, F. & Carmona Bayona, E. F. (2022). Trabajo en remoto, intersecciones tipológicas y zonas de informalidad. Una visión comparada y de política del derecho. *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, 10(3), 181-230. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8586816>

Areta Martínez, M. (2022). ¿Los teletrabajadores de contact center tienen derecho al plus de transporte?. *Revista de Jurisprudencia Laboral*, 7, 1-10. https://doi.org/10.55104/RJL_00366

Arnaudo, M., & Gonzalez, S. (2022). Nuevos modos de organización del trabajo: Las reconfiguraciones de los Call Center en el periodo 2020-2022. *Revista Disputas*, 2(2), 67-76. <https://revistas.unc.edu.ar/index.php/disputas/article/view/39881>

Batthyány, K., Katzkowicz, S., & Scavino Solari, S. (2022). Género y teletrabajo: El caso de las trabajadoras del programa Uruguay Crece Contigo. *Psicoperspectivas*, 21(3). <https://dx.doi.org/10.5027/psicoperspectivas-vol21-issue3-fulltext-2600>

Becerra-Sarmiento, M., & Revelo-Oña, R., (2022). El teletrabajo como tendencia de contratación post pandemia, ventajas y desventajas. *593 Digital Publisher CEIT*, 7(5), 155-164 <https://doi.org/10.33386/593dp.2022.5.1393>

Cabrera Armijos, R. A., Ortiz Díaz, M. P., Salcán Aguagallo, E. A., & Nacimba Rivera.

C. E. (2022). El teletrabajo y la salud mental. ¿Puede el trabajo desde casa incidir en el bienestar emocional del trabajador?. *Polo del Conocimiento*, 7(7), 493-509. <http://doi.org/10.23857/pc.v7i7.4236>

Castillo-Ortiz, M. J., & Pangol, A. M. (2022). El teletrabajo como nueva alternativa

- laboral a la luz del sistema colombiano-ecuatoriano. *Polo del Conocimiento*, 7(1), 196-213. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8331486>
- Castillo Novales, A. (2022). Modelo de Gestión para el Teletrabajo en la Administración Pública Chilena: recomendaciones según la experiencia de los(as) funcionarios(as) públicos(as) en pandemia. *Revista Ethika+*, (6), 117–147. <https://doi.org/10.5354/2452-6037.2022.68102>
- Cuellar Celestino, J., Solis Peña, C., Hernandez Ramos, J. M., & Lara Jimenez, V. (2022). Estrés Laboral al trabajar en Home Office. *Revista Ingeniería y Gestión Industrial*, 1(2). <https://doi.org/10.29105/revig1.2-18>
- Cuvi Navas, J. S., & López Soria, Y. (2022). Los accidentes de trabajo durante el teletrabajo, en Ecuador. *Revista Metropolitana de Ciencias Aplicadas*, 5(S1), 193-202. <http://remca.umet.edu.ec/index.php/REMCA/article/view/574>
- Díaz Cánepa, C., G. Celis, C., Mena Montes, C., Mendoza Olivera, R., Millares Valdenegro, F., Moraga Soto, C., Ortiz Peredo, C. O. P., Sillau Poblete, R., & Vargas Riquelme, F. (2022). Enfrentamiento de exigencias del Teletrabajo en Pandemia Covid-19. *Castalia - Revista de Psicología de la Academia*, (38), 1-21. <https://doi.org/10.25074/07198051.38.2127>
- Escalante Marín, S., & Diaz Ramírez, I. K. (2022). Trabajo remoto y compromiso laboral del agente de vida individual en una compañía de seguros. *SCIENDO*, 25(3), 313-319. <https://doi.org/10.17268/sciendo.2022.038>
- Gutiérrez-Diez, M. del C., Bordas-Beltrán, J. L., Piñón, L. C., & Sapién, A. L. (2022). Trabajar donde se vive o vivir donde se trabaja: condiciones que afectan la productividad de teletrabajadores en Chihuahua, México. *Información Tecnológica*, 33(2), 309-320. <http://dx.doi.org/10.4067/S0718-07642022000200309>
- Idárraga Areiza, M. A., & Quiroz Rubiano, M. M. (2022). Trabajo seguro en casa para colaboradores del Gimnasio Bilingüe Recrearte. *Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo*, 4(5), 82 - 88. <https://journal.poligran.edu.co/index.php/gsst/issue/archive>
- Jiménez de Aliaga, K. M. (2022). Propiedades psicométricas para medir factores del

- trabajo remoto: un análisis exploratorio en colaboradores estudiantes. *Estudios Gerenciales*, 38(165), 436-448. <https://doi.org/10.18046/j.estger.2022.165.5220>
- Kwan-Chung, C. K., Vázquez, S. M., Acuña-López, I. G., Aldama, L., & Ruiz-Díaz, M. (2022). Preferencia de la modalidad laboral en trabajadores de Asunción-Paraguay post cuarentena por COVID-19 en el 2022. *Revista científica en ciencias sociales*, 4(2), 8-17. <https://doi.org/10.53732/rccsociales/04.02.2022.8>
- Kwan Chung, C. K., Vázquez, S. M., Acuña López, I. G., Ramírez Girett, V. A., & Duarte Sánchez, D. D. (2022). Elección de modalidades de trabajo, presencial u home office, en trabajadores residentes en Paraguay durante la pandemia del covid-19, 2022. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(3), 1873-1892. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i3.2335
- López, L., López-Paz, P., & López, M. (2022). Trabajo remoto y satisfacción laboral de los docentes universitarios peruanos durante la pandemia del COVID-19. *Revista Innova Educación*, 5(1), 158–169. <https://doi.org/10.35622/j.rie.2023.05.011>
- Mansilla Galdeano, D. (2022). Reconfiguración de saberes organizacionales: el caso de teletrabajadores durante aislamiento en Córdoba, Argentina. *Journal of Management & Business Studies*, 4(2), 1–16. <https://doi.org/10.32457/jmabs.v4i2.1890>
- Martínez Valdez, R. I., Segovia Romo, A., & Pérez Martínez, K. S. (2022). El impacto del home office y el balance de vida y trabajo en la retención de personal de la Generación y durante el Covid-19. *Vinculatégica EFAN*, 7(2), 113–124. <https://doi.org/10.29105/vtga7.1-88>
- Meza-de-Luna, M. E., Conde Morelos Zaragoza, T. M., & Meza-de-Luna, L. (2022). Conciliación trabajo-familia con y sin niños y niñas, durante el confinamiento por COVID-19 en México. *Psicoperspectivas*, 21(2). <https://dx.doi.org/10.5027/vol.21-issue1-fulltext-2467>
- Moench, E. (2022). La gubernamentalidad managerial entre la/os agentes de Contact Centers y su transformación en tiempos de pandemia Covid-19. *Sociología del Trabajo*, 100, 147-157. <https://dx.doi.org/10.5209/stra.77422>

- Montealegre-Ramón, G. N., Mendoza-Granda, Y. F., & Jaya-Pineda, I. I. (2022). Repercusiones del Teletrabajo durante la Pandemia del Covid-19 en el Ámbito Educacional. Caso de la Universidad Técnica de Machala. *Economía y Negocios*, 13(2), 145–163. <https://doi.org/10.29019/eyn.v13i2.1078>
- Pazmay-Pazmay, P. D. & Santamaría-Velasco, J. P. (2022). El teletrabajo y su relación con el buen vivir en el Ecuador. *Polo del Conocimiento*, 7(9), 1259-1276. <http://doi.org/10.23857/pc.v7i8>
- Pérez Rojas, M. A., & García García, D. A. (2022). La norma antiestres en la nueva normalidad. *Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales*, 16, 94-109-. <http://doi.org/10.25009/hccs.v0i16.52>
- Quezada Díaz, B., De la Hoz Becquer, A. M. & Hindrichs, I. (2022). Construcción y propiedades psicométricas de tres escalas para evaluar la sobrecarga de trabajo desde casa durante el covid-19. *Psicogente* 25(47), 1-26. <https://doi.org/10.17081/psico.25.47.4713>
- Rey, M. F. (2022). Apuntes sobre la ley de teletrabajo en clave feminista: Reflexiones en torno al rol de los sindicatos. *Revista de estudios regionales y mercado de trabajo*, (15). <http://dx.doi.org/10.24215/27969851e013>
- Rojas Flores, G. (2022). Home office y vida en tiempos de COVID-19 en México. *Interconectando Saberes*, (14), 1–14. <https://doi.org/10.25009/is.v0i14.2752>
- Solís Rodríguez, F. T., & Mendoza Arvizo, U. (2022). Experiencias del trabajo industrial en la modalidad home office en ciudad Juárez, México. *Face Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales*, 22(3). <https://ojs.unipamplona.edu.co/ojsviceinves/index.php/face/article/view/1453>
- Teco-Roblero, A. G., Vázquez-Toledo, A. G., Yee-Cruz, S., Zenteno-Díaz, C. M., & Gutiérrez-Sarmiento, W. (2022). Prevalencia del consumo de analgésicos en estudiantes de medicina durante las clases virtuales enero - junio 2022. *Revista Anales de Medicina Universitaria*, 1(2), 117–128. <https://doi.org/10.31644/AMU.V01.N02.2022.A12>
- Uribe Kajatt, J., Geraldo-Campos, L. A., de Castro Hidalgo, D. E. R., Vargas Dávila, J.

G. y Jiménez de Aliaga, K. M. (2022). Propiedades psicométricas para medir factores del trabajo remoto: un análisis exploratorio en colaboradores estudiantes. *Estudios Gerenciales*, 38(165), 436-448. <https://doi.org/10.18046/j.estger.2022.165.5220>

Villavicencio-Ayub, E., García Meraz, M., & Valero Aguilar, C. (2022). COVID-19 en México: afectaciones emocionales, económicas y laborales durante el confinamiento. *Informes Psicológicos*, 22(2), 13–27. <https://doi.org/10.18566/infpsic.v22n2a01>

ANEXO

#	Base de datos	Tipos	Año de Publicación	Autor	Título	Revista	Idioma	Cantidad de citas	Volume	Edición	Página inicial	Página final	Cantidad de páginas	Referencias
1	GA	AO	2022	Kwan Chung et al.	Preferencia de la modalidad laboral en trabajadores de Asunción-Paraguay post cuarentena por COVID-19 en el 2022	Revista científica en ciencias sociales	ES	0	4	2	8	17	10	Kwan-Chung, C. K., Vázquez, S. M., Acuña-López, I. G., Aldama, L., & Ruiz-Díaz, M. (2022). Preferencia de la modalidad laboral en trabajadores de Asunción-Paraguay post cuarentena por COVID-19 en el 2022. <i>Revista científica en ciencias sociales</i> , 4 (2), 8-17. https://doi.org/10.53732/rccsociales/04.02.2022.8
2	GA	AO	2022	Arnaudo y Gonzalez	Nuevos modos de organización del trabajo: Las reconfiguraciones de los Call Center en el periodo 2020-2022	Revista Disputas	ES	0	2	2	67	76	10	Arnaudo, M., & Gonzalez, S. (2022). Nuevos modos de organización del trabajo: Las reconfiguraciones de los Call Center en el periodo 2020-2022. <i>Revista Disputas</i> , 2 (2), 67–76. https://revistas.unc.edu.ar/index.php/disputas/article/view/39881
3	GA	AO	2022	Cuellar Celestino et al.	Estrés Laboral al trabajar en Home Office	Revista Ingeniería y Gestión Industrial	ES	0	1	2	44	51	8	Cuellar Celestino, J., Solis Peña, C., Hernandez Ramos, J. M., & Lara Jimenez, V. (2022). Estrés Laboral al trabajar en Home Office. <i>Revista Ingeniería Y Gestión Industrial</i> , 1 (2). https://doi.org/10.29105/revig1.2-18
4	GA	AO	2022	Teco-Roblero et al.	Prevalencia del consumo de analgésicos en estudiantes de medicina durante las clases virtuales enero - junio 2022	Revista Anales De Medicina Universitaria	ES	0	1	2	117	128	12	Teco-Roblero, A. G., Vázquez-Toledo, A. G., Yee-Cruz, S., Zenteno-Díaz, C. M., & Gutiérrez-Sarmiento, W. (2022). Prevalencia del consumo de analgésicos en estudiantes de medicina durante las clases virtuales enero - junio 2022. <i>Revista Anales de Medicina Universitaria</i> , 1 (2), 117–128. https://doi.org/10.31644/AMU.V01.N02.2022.A12
5	GA	AO	2022	Meza-de-Luna et al.	Conciliación trabajo-familia con y sin niños y niñas, durante el confinamiento por COVID-19 en México	Psicoperspectivas	ES	0	21	2	21	30	10	Meza-de-Luna, M. E., Conde Morelos Zaragoza, T. M., & Meza-de-Luna, L. (2022). Conciliación trabajo-familia con y sin niños y niñas, durante el confinamiento por COVID-19 en México. <i>Psicoperspectivas</i> , 21 (2). https://dx.doi.org/10.5027/vol.21-issue1-fulltext-2467
6	GA	AO	2022	Rojas Flores, G.	Home office y vida en tiempos de COVID-19 en México	Interconectando Saberes	ES	0	7	14	1	14	14	Rojas Flores, G. (2022). Home office y vida en tiempos de COVID-19 en México. <i>Interconectando Saberes</i> , (14), 1–14. https://doi.org/10.25009/is.v0i14.2752
7	GA	AO	2022	Chap Kau et al.	Elección de modalidades de trabajo, presencial u home office, en trabajadores residentes en Paraguay durante la pandemia del covid-19, 2022	Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar	ES	0	6	3	1873	1892	20	Kwan Chung, C. K., Vázquez, S. M., Acuña López, I. G., Ramírez Girett, V. A., & Duarte Sanchez, D. D. (2022). Elección de modalidades de trabajo, presencial u home office, en trabajadores residentes en Paraguay durante la pandemia del covid-19, 2022. <i>Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar</i> , 6 (3), 1873-1892. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i3.2335

#	Base de datos	Tipos	Año de Publicación	Autor	Título	Revista	Idioma	Cantidad de citas	Volume	Edición	Página inicial	Página final	Cantidad de páginas	Referencias
8	GA	AO	2022	Martínez Valdez et al.	El impacto del home office y el balance de vida y trabajo en la retención de personal de la Generación Y durante el Covid-19.	Vinculatégica EFAN	ES	0	7	2	113	124	12	Martínez Valdez, R. I., Segovia Romo, A., & Pérez Martínez, K. S. (2022). El impacto del home office y el balance de vida y trabajo en la retención de personal de la Generación Y durante el Covid-19. <i>Vinculatégica EFAN</i> , 7(2), 113–124. https://doi.org/10.29105/vtga7.1-88
9	GA	AO	2022	Solís Rodríguez & Mendoza Arvizo	Experiencias del trabajo industrial en la modalidad home office en ciudad Juárez, México	Face Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	ES	0	22	3	172	183	12	Solís Rodríguez, F. T., & Mendoza Arvizo, U. (2022). Experiencias del trabajo industrial en la modalidad home office en ciudad Juárez, México. <i>Face Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales</i> , 22(3). https://ojs.unipamplona.edu.co/ojsviceinves/index.php/face/article/view/1453
10	GA	AO	2022	Pérez Rojas & García García	La norma antiestres en la nueva normalidad	Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales	ES	0	0	16	94	109	16	Pérez Rojas, M. A., & García García, D. A. (2022). La norma antiestres en la nueva normalidad. <i>Horizontes de la Contaduría en las Ciencias Sociales</i> , 16, 94-109-. http://doi.org/10.25009/hccs.v0i16.52
11	GA	AO	2022	Pazmay-Pazmay & Santamaría-Velasco	El teletrabajo y su relación con el buen vivir en el Ecuador	Polo del Conocimiento	ES	0	7	9	1259	1276	18	Pazmay-Pazmay, P. D. & Santamaría-Velasco, J. P. (2022). El teletrabajo y su relación con el buen vivir en el Ecuador. <i>Polo del Conocimiento</i> , 7(9), 1259-1276. http://doi.org/10.23857/pc.v7i8
12	GA	AO	2022	Quezada Díaz et al.	Construcción y propiedades psicométricas de tres escalas para evaluar la sobrecarga de trabajo desde casa durante el covid-19	Psicogente	ES	0	25	47	1	26	26	Quezada Díaz, B., De la Hoz Becquer, A. M. & Hindrichs, I. (2022). Construcción y propiedades psicométricas de tres escalas para evaluar la sobrecarga de trabajo desde casa durante el covid-19. <i>Psicogente</i> 25(47), 1-26. https://doi.org/10.17081/psico.25.47.4713
13	GA	AO	2022	Areta Martinez, M.	¿Los teletrabajadores de contact center tienen derecho al plus de transporte?	Revista de Jurisprudencia Laboral	ES	0	0	7	1	10	10	Areta Martinez, M. (2022). ¿Los teletrabajadores de contact center tienen derecho al plus de transporte?. <i>Revista de Jurisprudencia Laboral</i> , 7, 1-10. https://doi.org/10.55104/RJL_00366
14	GA	AO	2022	Cuvi Navas & López Soria	Los accidentes de trabajo durante el teletrabajo, en Ecuador	Revista Metropolitana de Ciencias Aplicadas	ES	0	5	51	193	202	10	Cuvi Navas, J. S., & López Soria, Y. (2022). Los accidentes de trabajo durante el teletrabajo, en Ecuador. <i>Revista Metropolitana de Ciencias Aplicadas</i> , 5(S1), 193-202. http://remca.umet.edu.ec/index.php/REMCA/article/view/574
15	GA	AO	2022	Rey, M. F.	Apuntes sobre la ley de teletrabajo en clave feminista: Reflexiones en torno al rol de los sindicatos	Revista de estudios regionales y mercado de trabajo	ES	0	0	15	1	20	20	Rey, M. F. (2022). Apuntes sobre la ley de teletrabajo en clave feminista: Reflexiones en torno al rol de los sindicatos. <i>Revista de estudios regionales y mercado de trabajo</i> , (15). http://dx.doi.org/10.24215/27969851e013
16	GA	AO	2022	Idárraga Areiza & Quiroz Rubiano	Trabajo seguro en casa para colaboradores del Gimnasio Bilingüe Recrearte	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	ES	0	4	5	82	88	6	Idárraga Areiza, M. A., & Quiroz Rubiano, M. M. (2022). Trabajo seguro en casa para colaboradores del Gimnasio Bilingüe Recrearte. <i>Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo</i> , 4(5), 82 - 88. https://journal.poligran.edu.co/index.php/gsst/issue/archive
17	GA	AO	2022	Cabrera Armijos et al.	El teletrabajo y la salud mental. ¿Puede el trabajo desde casa incidir en el bienestar emocional del trabajador?	Polo del Conocimiento	ES	0	7	7	493	509	17	Cabrera Armijos, R. A., Ortiz Díaz, M. P., Salcán Aguagallo, E. A., & Nacimba Rivera. C. E. (2022). El teletrabajo y la salud mental. ¿Puede el trabajo desde casa incidir en el bienestar emocional del trabajador?. <i>Polo del Conocimiento</i> , 7(7), 493-509. DOI: 10.23857/pc.v7i7.4236

#	Base de datos	Tipos	Año de Publicación	Autor	Título	Revista	Idioma	Cantidad de citas	Volume	Edición	Página inicial	Página final	Cantidad de páginas	Referencias
18	GA	AO	2022	Moench, E.	La gubernamentalidad managerial entre la/os agentes de Contact Centers y su transformación en tiempos de pandemia Covid-19	Sociología del Trabajo	ES	1	100	0	147	157	11	Moench, E. (2022). La gubernamentalidad managerial entre la/os agentes de Contact Centers y su transformación en tiempos de pandemia Covid-19. <i>Sociología del Trabajo</i> , 100, 147-157. https://dx.doi.org/10.5209/stra.77422
19	GA	AO	2022	Montealegre-Ramón et al.	Repercusiones del Teletrabajo durante la Pandemia del Covid-19 en el Ámbito Educativo. Caso de la Universidad Técnica de Machala	Economía y Negocios	ES	0	13	2	145	163	19	Montealegre-Ramón, G. N., Mendoza-Granda, Y. F., & Jaya-Pineda, I. I. (2022). Repercusiones del Teletrabajo durante la Pandemia del Covid-19 en el Ámbito Educativo. Caso de la Universidad Técnica de Machala. <i>Economía Y Negocio</i> , 13(2), 145-163. https://doi.org/10.29019/eyn.v13i2.1078
20	GA	AO	2022	Villavicencio-Ayub et al.	COVID-19 en México: afectaciones emocionales, económicas y laborales durante el confinamiento	Informes Psicológicos	ES	0	22	2	13	27	15	Villavicencio-Ayub, E., García Meraz, M., & Valero Aguilar, C. (2022). COVID-19 en México: afectaciones emocionales, económicas y laborales durante el confinamiento. <i>Informes Psicológicos</i> , 22(2), 13-27. https://doi.org/10.18566/infpsic.v22n2a01
21	GA	AO	2022	Aguirre Rodríguez, J., Rocha Acosta, J. A., Rodríguez Pérez, M. de L., & Ogaz Alamillo, M. (2022).	Teletrabajo como estrategia para la recuperación económica dentro de las empresas, retos para su implementación	Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar	ES	1	6	3	3037	3052	16	Aguirre Rodríguez, J., Rocha Acosta, J. A., Rodríguez Pérez, M. de L., & Ogaz Alamillo, M. (2022). Teletrabajo como estrategia para la recuperación económica dentro de las empresas, retos para su implementación. <i>Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar</i> , 6(3), 3037-3052. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i3.2439
22	GA	AO	2022	Castillo-Ortiz, M. J., & Pangol, A. M.	El teletrabajo como nueva alternativa laboral a la luz del sistema colombiano-ecuatoriano	Polo del Conocimiento	ES	0	7	1	196	213	18	Castillo-Ortiz, M. J., & Pangol, A. M. (2022). El teletrabajo como nueva alternativa laboral a la luz del sistema colombiano-ecuatoriano. <i>Polo del Conocimiento</i> , 7(1), 196-213. https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8331486
23	GA	AO	2022	Batthyány et al.	Género y teletrabajo: El caso de las trabajadoras del programa Uruguay Crece Contigo.	Psicoperspectivas	ES	0	21	3	1	13	13	Batthyány, K., Katzkowicz, S., & Scavino Solari, S. (2022). Género y teletrabajo: El caso de las trabajadoras del programa Uruguay Crece Contigo. <i>Psicoperspectivas</i> , 21(3). https://dx.doi.org/10.5027/psicoperspectivas-vol21-issue3-fulltext-2600
24	GA	AO	2022	Escalante Marín & Díaz Ramírez	Trabajo remoto y compromiso laboral del agente de vida individual en una compañía de seguros	SCIENDO	ES	0	25	3	313	319	7	Escalante Marín, S., & Díaz Ramírez, I. K. (2022). Trabajo remoto y compromiso laboral del agente de vida individual en una compañía de seguros. <i>SCIENDO</i> , 25(3), 313-319. https://doi.org/10.17268/sciencio.2022.038
25	GA	AO	2022	Becerra-Sarmiento & Revelo-Oña	El teletrabajo como tendencia de contratación post pandemia, ventajas y desventajas	593 Digital Publisher CEIT	ES	0	7	5	155	164	10	Becerra-Sarmiento, M., & Revelo-Oña, R., (2022). El teletrabajo como tendencia de contratación post pandemia, ventajas y desventajas. <i>593 Digital Publisher CEIT</i> , 7(5), 155-164 https://doi.org/10.33386/593dp.2022.5.1393

#	Base de datos	Tipos	Año de Publicación	Autor	Título	Revista	Idioma	Cantidad de citas	Volume	Edición	Página inicial	Página final	Cantidad de páginas	Referencias
26	GA	AO	2022	Adamini & Fernández Massi	Avances y desafíos laborales frente a la nueva ley de teletrabajo: un análisis a partir de los discursos de actores políticos, empresariales y gremiales	<i>Opinión Jurídica</i>	ES	0	21	45	125	152	28	Adamini, M., & Fernández Massi, M. (2022). Avances y desafíos laborales frente a la nueva ley de teletrabajo: un análisis a partir de los discursos de actores políticos, empresariales y gremiales. <i>Opinión Jurídica</i> , 21(45), 125-152. https://doi.org/10.22395/ojum.v21n45a6
27	GA	AO	2022	Uribe Kajatt et al.	Propiedades psicométricas para medir factores del trabajo remoto: un análisis exploratorio en colaboradores estudiantiles	<i>Estudios Gerenciales</i>	ES	0	38	165	436	448	13	Uribe Kajatt, J., Geraldo-Campos, L. A., de Castro Hidalgo, D. E. R., Vargas Dávila, J. G. y Jiménez de Aliaga, K. M. (2022). Propiedades psicométricas para medir factores del trabajo remoto: un análisis exploratorio en colaboradores estudiantiles. <i>Estudios Gerenciales</i> , 38(165), 436-448. https://doi.org/10.18046/j.estger.2022.165.5220
28	GA	AO	2022	Díaz Cánepa et al.	Enfrentamiento de exigencias del Teletrabajo en Pandemia Covid-19	<i>Castalia - Revista de Psicología de la Academia</i>	ES	0	0	38	1	21	21	Díaz Cánepa, C., G. Celis, C., Mena Montes, C., Mendoza Olivera, R., Millares Valdenegro, F., Moraga Soto, C., Ortiz Peredo, C. O. P., Sillau Poblete, R., & Vargas Riquelme, F. (2022). Enfrentamiento de exigencias del Teletrabajo en Pandemia Covid-19. <i>Castalia - Revista de Psicología de la Academia</i> , (38), 1-21. https://doi.org/10.25074/07198051.38.2127
29	GA	AO	2022	Mansilla Galdeano, D.	Reconfiguración de saberes organizacionales: el caso de teletrabajadores durante aislamiento en Córdoba, Argentina	<i>Journal of Management & Business Studies</i>	ES	0	4	2	1	16	16	Mansilla Galdeano, D. (2022). Reconfiguración de saberes organizacionales: el caso de teletrabajadores durante aislamiento en Córdoba, Argentina. <i>Journal of Management & Business Studies</i> , 4(2), 1-16. https://doi.org/10.32457/jmabs.v4i2.1890
30	GA	AO	2022	Alemán Páez, F. & Carmona Bayona, E. F.	Trabajo en remoto, intersecciones tipológicas y zonas de informalidad. Una visión comparada y de política del derecho	<i>Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo</i>	ES	0	10	3	181	230	58	Alemán Páez, F. & Carmona Bayona, E. F. (2022). Trabajo en remoto, intersecciones tipológicas y zonas de informalidad. Una visión comparada y de política del derecho. <i>Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo</i> , 10(3), 181-230. https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8586816
31	GA	AO	2022	Castillo Novales, A.	Modelo de Gestión para el Teletrabajo en la Administración Pública Chilena: recomendaciones según la experiencia de los(as) funcionarios(as) públicos(as) en pandemia	<i>Revista Ethika+</i>	ES	0	0	6	117	147	31	Castillo Novales, A. (2022). Modelo de Gestión para el Teletrabajo en la Administración Pública Chilena: recomendaciones según la experiencia de los(as) funcionarios(as) públicos(as) en pandemia. <i>Revista Ethika+</i> , (6), 117-147. https://doi.org/10.5354/2452-6037.2022.68102
32	GA	AO	2022	Gutiérrez-Diez et al.	Trabajar donde se vive o vivir donde se trabaja: condiciones que afectan la productividad de teletrabajadores en Chihuahua, México	<i>Información Tecnológica</i>	ES	0	33	2	309	320	12	Gutiérrez-Diez, M. del C., Bordas-Beltrán, J. L., Piñón, L. C., & Sapién, A. L. (2022). Trabajar donde se vive o vivir donde se trabaja: condiciones que afectan la productividad de teletrabajadores en Chihuahua, México. <i>Información Tecnológica</i> , 33(2), 309-320. http://dx.doi.org/10.4067/S0718-07642022000200309

Referencia: GA=Google Académico; AO=Artículo original; E=Español