

Modelo de gestión administrativa - presupuestaria, ejecución del plan anual de contratación: Caso Universidad Técnica de Babahoyo 2022

Mg. Félix Arnaldo Bersoja Yépez¹

Felixbersoja@gmail.com

<https://orcid.org/0000-0003-2118-514X>

Luis Javier Boada Villa

javierboadavilla@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0002-2825-1875>

Universidad César Vallejo

PIURA – PERÚ

2023

RESUMEN

El objetivo de la investigación es Desarrollar un modelo de Gestión Administrativa-presupuestaria para la ejecución del Plan Anual de Contratación en la Universidad Técnica de Babahoyo; partiendo desde la ejecución del presupuesto y plan anual de contratación, La investigación es de enfoque cuantitativo, tipo aplicada, nivel explicativo y diseño propositivo; se trabajó con una población muestra de 31 administrativos, el análisis de datos se realizó mediante estadística descriptiva e inferencial, al realizar la investigación utilizando la encuesta al procesar los datos se obtiene que es imprescindible la creación de un modelo de gestión administrativa enfocados en la ejecución del plan anual de contratación, determinando que se debe cumplir con los objetivos institucionales y las leyes, se validó la investigación obteniendo una confiabilidad del alfa de Cronbach general de 0,958 de 34 elementos. Al aplicar el coeficiente Rho de Spearman podemos observar que el coeficiente de correlación entre la variable gestión administrativa presupuestaria y ejecución del plan anual de contratación es de 0,73 siendo buena, se concluye que es aplicable el modelo de gestión administrativa presupuestaria para la ejecución del Plan anual de contratación al obtener una eficiencia de 75.05% en la variable de gestión administrativa presupuestaria y en la variable ejecución del plan anual de contratación una eficiencia de 73,39%.

Palabras Clave: *Modelo de gestión, administración-presupuestaria, ejecución del Pac.*

¹ Autor Principal

Correspondencia: Felixbersoja@gmail.com

Administrative - budgetary management model, execution of the annual contracting plan: Case Technical University of Babahoyo 2022

ABSTRAC

The objective of the research is to develop an Administrative-budgetary Management model for the execution of the Annual Recruitment Plan at the Technical University of Babahoyo; Starting from the execution of the budget and Pac, the research is of a quantitative approach, basic type, explanatory level and purposeful design; We worked with a sample population of 31 administrators, the data analysis was carried out through descriptive and inferential statistics, when carrying out the research using the survey when processing the data, it was obtained that it is essential to create an administrative management model focused on the execution of the annual contracting plan, determining that institutional objectives and laws must be met, the research was validated, obtaining a reliability of the general Cronbach's alpha of 0.958 of 34 elements. By applying Spearman's Rho coefficient, we can observe that the correlation coefficient between the budgetary administrative management variable and the execution of the annual contracting plan is 0.73, being good, it is concluded that the budgetary administrative management model is applicable for the execution of the annual contracting Plan, obtaining an efficiency of 75.05% in the budgetary administrative management variable and an efficiency of 73.39% in the annual contracting plan execution variable.

Keywords: *Management model, administration-budgetary, implementation of the PAC.*

Artículo recibido 20 julio 2023

Aceptado para publicación: 20 agosto 2023

INTRODUCCIÓN

Profundizamos para la relación que existe entre la gestión Administrativa presupuestaria y la ejecución del Plan Anual de Contratación en la Universidad Técnica Estatal de Babahoyo, se persigue mediante el acatamiento del plan anual de contratación efectuar la programación presupuestaria, formulación y aprobación, para cumplir con las metas y objetivos institucionales, implementar un modelo de gestión de gestión administrativa que permitan encaminar cumpliendo con los procesos administrativos: planeando, organizando, dirigiendo, coordinando y controlando.

Según Rubiños Carmela (2018) a nivel de Perú y américa latina se trata de determinar la relación directa que existe entre el plan anual de contratación y la gestión administrativa, para ello se analiza como intervienen y la manera óptima que deben realizar su función los trabajadores técnicos, funcionarios de Finanzas, presupuesto, en nuestros países la aplicación eficiente y eficaz del plan anual de contratación tiene relación directa con el cumplimiento de objetivos y metas institucionales.

Para García Cindy (2017) , la valoración presupuestaria de una entidad pública bajo la dirección por resultados, ayuda a identificar si la institución está haciendo el correcto uso de los recursos financieros para a la adquisición de productos y resultados, según Álvaro Cáceres Yuri (2020) se debe realizar investigación sobre ejecución del presupuesto de los hospitales, las contrataciones públicas deben ser eficientes convirtiéndose en el instrumento principal del presupuesto por resultados. En Ecuador el control del uso de los bienes públicos en el aspecto monetario para la adquisición de productos se realiza por organismos supervisores.

En nuestro país según Pineida Marianela (2018),es importante comprender que el componente humano es factor relevante e importante en el funcionamiento de las instituciones, pero no se debe descuidar este factor en el desempeño idóneo, también Bustamante Cinthia (2019) acota sobre la investigación financiera y la incidencia en la gestión presupuestaria, esto afecta la aplicación correcta y el abastecimiento en cualquier entidad que realice contratos y compras de recursos y servicios. ejecutar de manera correcta el presupuesto destinado afectando a los resultados esperados, fallando en la gestión de abastecimientos.

Ayala Flavio (2020) menciona, hay falencias en los procesos de ejecución y por ende en los el cumplimiento y alcance de los objetivos institucionales de la universidad, ocasionados por demoras en los procesos de contratación pública en aspectos de desarrollo en infraestructura y equipamiento con ejecución presupuestaria, esto ocasiona un decremento en la asignación presupuestaria anual. La ejecución presupuestaria y cumplimiento del plan anual de contratación aspectos analizar en la Universidad técnica de Babahoyo, aspectos que perturban el normal proceso de contratación de bienes o servicios.

La observación a los empleados y administrativos de la Universidad Técnica Estatal de Babahoyo, permite evaluar el grado de conocimiento de las normativas vigentes que se requieren para la correcta toma de decisiones y uso del Plan anual de contrataciones, las necesidades administrativas de capacitaciones respecto a las actualizaciones son indispensables. Tramites por efectos documentales que se han vuelto tediosos, dificultando los tiempos de respuestas de los procesos, actividades físicas necesarias para seguir con los procesos que enmarca las adquisiciones.

Estamos inmersos en una era tecnológica por ende el desconocimiento de ella por parte de los empleados es un factor negativo, escasa conocimiento de las normativas y procedimientos que se deben seguir y aplicar, actividades repetitivas para realizar los procesos de compras, tiempos delimitados para evaluar ofertas de bienes o servicios, la no transparencia en los procesos previos a la compra, oferentes que no cumplen con la documentación en el formato respectivo y con los requisitos completos.

El incorrecto uso de las tecnologías ocasionando demoras en tiempos de respuestas, errores causados por desconocimiento de las normativas para compras, incremento de tiempo por procesos repetitivos afectando la elaboración de contrato al oferente que cumplió con las condiciones, los tiempos limitados ocasionan que no se pueda evaluar a fondo a los diferentes oferentes, documentos que no cumplen con el formato y falta de documentación.

De acuerdo a lo expuesto el problema a investigar es: ¿Comprobar de qué manera la gestión administrativa-presupuestaria afecta con la ejecución del plan anual de contratación en la Universidad Técnica de Babahoyo?, Los ajustes que se realizan en la ejecución del plan anual

de contrataciones por parte de la gestión administrativa-presupuestaria tiene relación directa en los procesos que se desarrollan afectando el cumplimiento de los objetivos, a su vez disminuyendo los indicadores de eficiencia y eficacia, perturbando el pago de obligaciones adquiridas y los recursos comprometidos en el año fiscal. En la institución el cambio en la programación presupuestaria entre ellas la formulación y aprobación de las estimaciones, la planeación y el control financiero afectan al cumplimiento del plan anual de contratación.

El estudio se justifica debido a la importancia de analizar Modelo de Gestión Administrativa-presupuestaria y la ejecución del plan anual de contratación en la universidad Técnica de Babahoyo. La necesidad de oficializar el manual de gestión administrativa para fortalecer el manejo del talento humano, procesos internos, sistematizar operaciones internas, cronometrar de manera puntual la preparación del personal para que sea soporte en las funciones de planificación, organización, dirección y control.

La investigación permitirá analizar un modelo de gestión administrativa-presupuestaria y su incidencia en la ejecución del plan anual de contrataciones, permitiendo alcanzar los objetivos y metas de la institución, ayudando a que los beneficiarios directos sean los usuarios, y de manera directa evitar errores en los procesos de contrataciones. Analizar los procedimientos de evaluación presupuestaria que son una herramienta indispensable para el análisis y verificación de los resultados, que sirven para guía y retroalimentación en futuros ciclos presupuestarios, disminuir las afectaciones en las proyecciones que se deben realizar para futuras adquisiciones y programaciones.

De acuerdo al objetivo principal queda expresado: Desarrollar un modelo de Gestión Administrativa-presupuestaria para la ejecución del Plan Anual de Contratación en la Universidad Técnica de Babahoyo.

Los objetivos específicos son: Determinar la eficiencia de la gestión administrativa en la ejecución del Plan Anual de Contratación; Valorar la efectividad de la ejecución presupuestaria en cumplimiento del Plan Anual de Contratación; Evaluar la correcta asignación y utilización de los recursos financieros destinados a las contrataciones, asegurando el cumplimiento de los objetivos estratégicos y las normativas vigentes.

La hipótesis queda definida: El modelo de gestión administrativa presupuestaria si fortalece la ejecución del plan anual de contratación en la Universidad Técnica de Babahoyo.

METODOLOGÍA

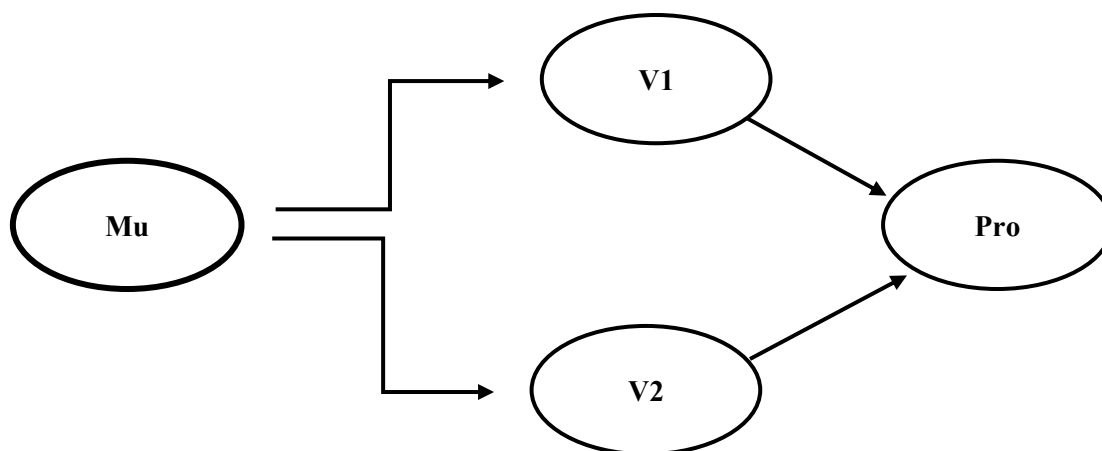
1.1. Tipo y diseño de investigación:

La investigación es aplicada se basó en encuestas con preguntas de selección múltiple utilizando escala de Likert para verificar el modelo de gestión administrativa presupuestaria y la ejecución del plan anual de contratación en la universidad Técnica Estatal de Babahoyo, se fijan objetivos y prioridades presupuestales, escala de prioridades y proyectos de inversión. Se analizó la certificación presupuestal, gasto público y unidad de logística. Se determinó las medidas correctivas y evaluaciones periódicas y conciliaciones de ingresos y gastos, así como los porcentajes de rotación, clima organizacional e índices de satisfacción de los empleados, seguimiento al cumplimiento de metas institucionales y el uso adecuado de los recursos asignados otro factor a investigar son las necesidades de la institución para modificaciones y ampliaciones presupuestales.

1.1.1. Diseño de Investigación:

Diseño no experimental: Este tipo de investigación aplicada permitió verificar la relación entre las variables dependiente e independiente, aplicando este diseño. También se utilizó la investigación descriptiva que nos ayudó a comprender las variables entre la administración presupuestaria y la ejecución del plan anual de contratación en la Universidad Técnica Estatal de Babahoyo en un momento específico, permitió realizar un análisis de las características relevantes de la investigación, priorizando el uso de un cuestionario y encuestas.

Figura 1: Diagrama de la investigación



En el grafico se puede observar:

Mu: Muestra

V1: Variable independiente

V2: Variable dependiente

Pro: Propuesta

1.2. Variables y operacionalización

La operacionalización de las variables se coloca en las primeras etapas de la investigación y, al igual que la delimitación del tema, es un proceso que requiere varias revisiones. En la medida que se profundiza en el tema, que se indaga en la literatura y que se incorporan nuevos enfoques sobre la realidad en estudio, se van depurando tanto el concepto teórico como los correlatos empíricos que permitirán recoger evidencias del fenómeno (Espinoza, 2018).

Los cuatro tipos estadísticos de variables que existen son: Cualitativa nominal cuando la variable tiene categorías que no pueden ser ordenadas, Ejemplo Maloclusión. Cualitativa ordinal cuando la variable tiene categorías que pueden ser ordenadas por intensidad, Ejemplo Índice periodontal de Russell. Cuantitativa discreta cuando la variable numérica no admite decimales, Ejemplo: Frecuencia de cepillado. Cuantitativa continua cuando la variable numérica admite decimales debido a que podemos mejorar la precisión de la medición en base a usar mejor tecnología para la medición, Ejemplo: Higiene Bucal IHO-S (Villavicencio, et al, 2019).

En la investigación se utilizó la variable cuantitativa continua para poder determinar los

porcentajes e indicadores de eficiencia mediante cuantificación de las encuestas. Tenemos como variable independiente Gestión administrativa-presupuestaria y como dependiente la ejecución del plan anual de contratación.

1.2.1. Variable1: Gestión Administrativa-presupuestaria

La gestión administrativa - presupuestaria es parte fundamental de la planificación institucional, provee de herramientas para acoplarse a la modernización aplicando tecnologías que facilitan y disminuyen tiempos de procesos en la gestión. Mejorar los resultados a corto, mediano, largo plazo, y optimizar la imagen organizacional. Perfecciona los parámetros de eficiencia y eficacia en la asignación y manejo de los recursos. Maneja la planificación y el presupuesto para la conducción estratégica de la institución, se focaliza en la asignación de recursos acorde a los objetivos propuestos (Señalín, Olaya, & Herrera, 2020).

En la actualidad representa problemas la mala administración esto repercute en la desconfianza e insatisfacción de los usuarios, dentro de las instituciones tienen que esforzarse para mejorar y cumplir con aspectos para el normal funcionamiento (Armijos & Nuñez, 2020).

1.2.2. Variable2: Ejecución del Plan Anual de Contratación Pública

El plan anual de contratación se obtiene de acuerdo a las necesidades de la institución, contiene las consultorías, obras, bienes y servicios a contratarse durante el año fiscal, la programación acorde a los lineamientos y necesidades, se debe tener un control minucioso y continuo para que se garantice la ejecución y el cumplimiento de las actividades planificadas, el seguimiento a los proyectos programados se realizan en fichas técnicas para detallar y documentar información (Guillen & Zavaleta, 2018).

1.3. Población, muestra y muestreo

1.3.1. Población

Para la investigación se va a trabajar con una población de treinta y un personas compuesta por el rector, vicerrectores, directores departamentales, decanos de las cuatro facultades de la Universidad Estatal de Babahoyo y los empleados que laboran en las diferentes áreas que tienen vinculación, así también las áreas requirentes que tienen injerencia con la administración, elaboración y seguimiento del plan anual de contratación, para ello se realizara encuestas a los

descritos en la parte superior en especial al jefe financiero que se encarga de las certificaciones presupuestarias, y al jefe de compras públicas que es el que maneja los parámetros de contrataciones de bienes y servicios en el sistema nacional.

Tabla 1: *Población a investigar*

POBLACIÓN	CANTIDAD
Rector	1
Vicerector academico	1
Vicerector investigacion	1
Vicerector administrativo	1
Director administrativo	1
Director financiero	1
Director planificación	1
Director talento humano	1
Departamneto talento humano	5
Departamento Planificaciòn	3
Departamento compras públicas	3
Departamento construcciones	4
Àreas requirentes decanos y subdecanos de las 4 facultades	8
Total	31

Fuente: Universidad de Babahoyo

1.3.2. Muestra

No requiere aplicar la fórmula para obtenerla, se utilizará el 100% es decir la totalidad de los encuestados de las áreas y autoridades que están relacionados de manera directa con el Modelo de Gestión Administrativa-presupuestaria y la ejecución del plan anual de contrataciones.

1.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Para continuar con la investigación se utilizó dos técnicas: entrevista y encuesta.

1.4.1. Entrevista

A la máxima autoridad señor rector Ing. Marcos Oviedo Rodríguez PhD, y al jefe de compras públicas permitirá fundamentar y recabar información sobre la variable independiente (Gestión administrativa y presupuestaria) así como la variable independiente (ejecución del plan anual de contrataciones).

1.4.2. Encuesta

Para recabar datos puntuales sobre la hipótesis y objetivos planteados en la investigación se aplicará encuesta dirigida a los administrativos y personal de las diferentes áreas que tienen relación con la gestión administrativa presupuestaria y con la elaboración del plan anual de contrataciones, estará compuesta por preguntas con respuestas de selección múltiple aplicando la escala de Likert para proceder a cuantificar.

1.5. Procedimientos

Durante la elaboración de la investigación, se recabo información cuantitativa mediante encuestas realizadas en cuestionarios informáticos realizados en Google form, se creó el link y se envió a los 31 empleados administrativos que están inmersos en las áreas objeto de investigación, previo a la obtención del permiso del rector de la Universidad de Babahoyo, se fundamentó las dimensiones para poder tabular de forma cuantitativa con el objetivo de esclarecer aspectos fundamentales para obtener resultados confiables, para efecto los datos se procesan utilizando el software estadístico SPSS, también se validó la confiabilidad de los indicadores utilizando este programa.

1.6. Método de análisis de datos

Se obtuvo los datos mediante encuesta realizada a los empleados administrativos de la Universidad de Babahoyo, los indicadores se elaboraron utilizando la herramienta Formularios de Google con preguntas cerradas, utilizando escala de Likert, se tabuló los datos descargando a Excel luego se procede a pasar a IBM Spss software estadístico para el tratamiento de la información obtenida, aprovechando las ventajas y las herramientas estadísticas para el tratamiento de la base de datos obtenida, permitiendo agrupar por variables y cuantificar para establecer los diferentes indicadores de eficiencia que puedan ser mostrados en gráficos porcentuales o numéricos.

Estadística descriptiva: permite aplicar por manejar datos cuantitativos, permite manejar información de los procesos y productos de las actividades administrativas financieras y la ejecución del plan anual de contratación.

Estadística inferencial: permitió observar y a partir de ello extraer desenlaces aplicando

inferencias, permite la utilización de tipo probabilístico por ende considera margen de error.

El análisis de datos cualitativo permitirá extraer conclusiones a partir de la entrevista realizada a los administradores partiendo de los conocimientos adquiridos.

1.7. Aspectos éticos

En aspectos éticos para que no exista repercusiones a futuro y las respuestas sean reales sin presión alguna se omiten datos personales, las respuestas a la encuesta serán objeto de valoración y no se cambiarán a beneficio alguno, se mantendrá la integridad de los datos obtenidos.

Es importante para nuestra sociedad que los valores éticos sean altos por ende la realidad que dicte su conciencia, dirigida por principios y valores que forjan la conducta humana, que motiva al ser humano hacer el bien. Esto está fundamentado más de dos mil años por los filósofos griegos Sócrates y Aristóteles que definieron la palabra “ética” que viene de ethos que es igual a carácter, obrar bien y que motivo al planeta actuar de manera correcta con aspectos morales intachables, entendemos la realidad del significado, aunque las explicaciones sean diferentes (Yarce, 2019).

Acorde al código de ética Vallejo (2020) que manifiesta se debe salvaguardar las responsabilidades los participantes incrementando los patrones de competencia profesional y de investigación, fomentando la integridad científica cumpliendo estándares de honestidad, responsabilidad, rigor científico, priorizando la precisión del conocimiento protegiendo las obligaciones de los participantes, este código es de cumplimiento obligatorio para todos los que realizan investigaciones en la universidad. Se debe cumplir con los con la autonomía para beneficiar e incrementar la competencia profesional con autonomía de beneficencia con principios de libertad respetuosos del medio ambiente, competencia ayudando a proteger el medio ambiente y la seguridad humana, Al concluir la investigación es deber del investigador entregar los resultados a los participantes e instituciones que colaboraron con el investigador.

RESULTADOS

La tesis realizada permite buscar solución al problema de cómo ayuda un modelo de gestión administrativa presupuestaria para la ejecución del plan anual de contratación en la Universidad Técnica de Babahoyo, podemos sugerir modelo de gestión administrativa-presupuestaria que

ayude a mejorar la ejecución presupuestaria los contratos ganadores, con acciones que permitan la optimizar el uso de recursos financieros asignados en el presupuesto anual con el objetivo de adquirir los bienes y servicios priorizando calidad, cantidad y precio.

Tabla 2: Correlación para comprobar hipótesis

			Var1 (Agrupada)	Var2 (Agrupada)
Rho de Spearman	Var1 (Agrupada)	Coefficiente de correlación	1,000	,730**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	31	31
	Var2 (Agrupada)	Coefficiente de correlación	,730**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	31	31

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: elaboración propia

Al aplicar el coeficiente Rho de Spearman podemos observar que el coeficiente de correlación entre la variable gestión administrativa presupuestaria y ejecución del plan anual de contratación es de 0,73 siendo buena, entonces se comprueba la hipótesis que el modelo de gestión administrativa presupuestaria si fortalece la ejecución del plan anual de contratación en la Universidad Técnica de Babahoyo.

Modelo de gestión administrativa presupuestaria para la ejecución del plan anual de la Universidad Técnica de Babahoyo.

Tabla 3: Correlacion entre dimensiones

	Planificaci ón presupuest aria	Ejecución presupuesta ria	Evaluación presupuesta ria	Presupuesto de ingreso	Modificaci ón del Pac	Meta presupuest aria
Planificación presupuestaria	1,000	,594	1,000	,223	,433	,665
Ejecución presupuestaria	,594	1,000	,594	,631	,562	,522
Evaluación presupuestaria	1,000	,594	1,000	,223	,433	,665

Presupuesto de ingreso	,223	,631	,223	1,000	,574	,539
Modificación del Pac	,433	,562	,433	,574	1,000	,573
Meta presupuestaria	,665	,522	,665	,539	,573	1,000

Fuente: elaboración propia

Se puede observar que la correlación entre las diferentes dimensiones de la investigación indica que los valores son positivos, demostrando la fiabilidad de los indicadores.

Tabla 4: Prueba de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Planificación presupuestaria	,227	31	,000	,882	31	,003
Ejecución presupuestaria	,355	31	,000	,787	31	,000
Evaluación presupuestaria	,227	31	,000	,882	31	,003
Presupuesto de ingreso	,248	31	,000	,876	31	,002
Modificación del Pac	,284	31	,000	,848	31	,000
Meta presupuestaria	,263	31	,000	,868	31	,001

a. Corrección de significación de Lilliefors

Fuente: elaboración propia

Podemos determinar que los valores se establecen en la parte positiva de la campana es decir es viable los datos, se observa un comportamiento con normalidad, demuestra que existe poca dispersión en los datos siendo confiables para la investigación.

Se debe considerar los aspectos éticos para evitar problemas a futuro podemos establecer concordancia con la teoría de Jorge Yarce (2019) que los principios y valores forjan la conducta humana direccionando a la humanidad a ser mejores personas y está fundamentado hace miles de años lo cual no ha cambiado.

Se acepta la hipótesis al aplicar el coeficiente Rho de Spearman podemos observar en la tabla 2 que el coeficiente de correlación entre la variable gestión administrativa presupuestaria y ejecución del plan anual de contratación es de 0,73 valor cercano a 1 que es la máxima cantidad.

Se concuerda que los presupuestos integran sistemáticamente las actividades de cada institución especificado en la teoría de Lozano Arvey (2002) sobre la gestión administrativa presupuestaria, podemos reforzar al observar en la tabla 3 donde se especifica la correlación entre dimensiones, detalla que se debe medir y controlar los resultados cuantitativos para establecer compromisos en los empleados de las diferentes áreas que forman parte de la Universidad Técnica de Babahoyo. Se determina que la teoría de la contratación pública de Diana Perilla (2017) de acuerdo a los resultados de nuestra investigación aún es de utilidad sus conceptos y directrices siguen vigentes, esta menciona que la hipótesis del contrato es revisar en primera instancia el ámbito legal.

Podemos determinar de acuerdo a la tabulación de datos y los resultados obtenidos que la investigación es fiable, avalados por la utilización de herramientas de investigación apoyados por software estadístico, que permitieron cuantificar para validar que la información obtenida mediante la encuesta determinadas, por las dos variables establecidas para que el estudio sea confiable.

Utilizando el software estadístico SPSS al tabular los datos de la encuesta se procedió agrupar los indicadores por objetivos determinando lo siguiente: Para el primer objetivo que es determinar la eficiencia de la gestión administrativa en la ejecución del Plan Anual de Contratación se concuerda con Armijos y Núñez (2020) es necesario tener indicadores para valorar el desempeño, al cuantificar este objetivo tenemos que los niveles altos se encuadran en la parte positiva 32,26% que corresponde a 10 encuestados están de acuerdo, el 58,06% está de acuerdo, podemos determinar que el 94,32% representa 28 de los 31 encuestados, y solo 1 encuestado no está de acuerdo demostrando la viabilidad del objetivo.

Para el objetivo dos: Valorar la efectividad de la ejecución presupuestaria en cumplimiento del Plan Anual de Contratación se concuerda con Álvaro Cáceres Yuri (2020), que la ejecución presupuestal es trascendental, al agrupar los resultados podemos determinar que de los 31 encuestados el 61,29% está de acuerdo, pero con una particularidad que el 32,26% está en desacuerdo se determina que en los indicadores de ejecución presupuestaria hay que fortalecer los procesos que se realizan.

En la agrupación del tercer objetivo evaluar la correcta asignación y utilización de los recursos

financieros destinados a las contrataciones, se coincide con Bustamante Cinthia (2019), se debe realizar valoraciones continuas asegurando el cumplimiento de los objetivos estratégicos y las normativas vigentes, podemos determinar que de 31 administrativos encuestados de la Universidad de Babahoyo podemos determinar que las repuestas están enmarcadas en la parte positiva en 61,29%, correspondiente a 19 personas, se identifica que el 35,48% que son 11 responden de manera neutral considerando que se debe mejorar algunos procesos para optimizar la evaluación.

Se utilizó en la metodología diseño no experimental, el tipo de investigación fue aplicada que permitió verificar la relación existente entre las variables, se delimito el tema por variables y concordando con Eudaldo Espinoza (2018) que es un proceso que demanda muchas revisiones indaga e incorpora nuevos enfoques.

El tipo de dato estadístico que se utilizo es cuantitativa continua compaginando con Villavicencio y otros (2019) cuando la variable admite decimales mejorando la medición y precisión al utilizar mejores programas informáticos estadísticos, permitió determinar los porcentajes e indicadores de eficiencia mediante cuantificación de las encuestas.

La variable independiente que determinamos es gestión administrativa presupuestaria fundamental para la planificación institucional, podemos estar de acuerdo con lo que señala Señalin Luis y otros (2020) que se requiere perfeccionar los parámetros de eficiencia en los procesos de gestión administrativa financiera.

Y también se determinó como variable dependiente ejecución del plan anual de contratación pública estando de acuerdo con Guillen y Zavaleta (2018) que es necesaria la planificación apegada a los lineamientos que garantice la ejecución y cumplimiento de las actividades planificadas.

Se aplicó la fórmula $eficiencia = \frac{Suma\ obtenida * 100}{Total\ global}$ para calcular la eficacia de las dimensiones:

Para la dimensión planificación presupuestaria se aplicó la fórmula de eficiencia= (suma obtenida*100) /Total, eficiencia= (698*100) /930 obteniendo como resultado eficiencia =

75,05% esto permite armonizar con Rosaly Escobar (2018) sobre la importancia de la planificación fijando objetivos y métodos. También se aplicó la formula en Excel para calcular el máximo obteniendo 125 de un total de 155 establece que las directrices para establecer prioridades en la universidad son claras y entendibles, y el valor mínimo se establece en 105 que es el indicador sobre los presupuestos anteriores que son considerados para establecer las metas. En cuanto a la dimensión ejecución presupuestaria al cuantificar las respuestas podemos determinar aplicando la fórmula de eficiencia= $(\text{suma obtenida} \times 100) / \text{Total}$, eficiencia= $(684 \times 100) / 930$ obteniendo como resultado eficiencia = 73,55%, podemos compartir criterio con Reinoso y otros (2020) que establece en un rango bueno la ejecución presupuestaria. También se aplicó la formula en Excel para calcular el máximo obteniendo 123 de un total de 155 establece que, durante el año, las modificaciones presupuestales se han registrado y aprobado oportunamente, y el valor mínimo se establece en 108 que es el indicador de acuerdo a los establecido en los objetivos y metas se ha ejecutado el gasto.

Para la dimensión evaluación presupuestaria cuantificando los indicadores podemos determinar aplicando la fórmula de eficiencia= $(\text{suma obtenida} \times 100) / \text{Total}$, que la eficiencia= $(713 \times 100) / 930$ obteniendo como resultado eficiencia = 76,67%, podemos compartir criterio con Izurieta y otros (2018) que establece la importancia de la evaluación presupuestaria. También se aplicó la formula en Excel para calcular el máximo obteniendo 124 de un total de 155 establece que, el seguimiento en el aspecto financiero, servicios y medicamentos cumplen con los objetivos y metas establecidas, y el valor mínimo se establece en 111 que es el indicador se registra el cumplimiento de las metas presupuestales de acuerdo al cronograma.

En cuanto a la dimensión Presupuesto de ingreso al cuantificar los indicadores podemos determinar al aplicar la fórmula de eficiencia= $(\text{suma obtenida} \times 100) / \text{Total}$, que la eficiencia= $(677 \times 100) / 930$ obteniendo como resultado eficiencia = 72,80%, podemos compartir criterio con Yactayo Chávez Elsa (2019) que determina el presupuesto de ingreso es bueno. También se aplicó la formula en Excel para calcular el máximo obteniendo 125 de un total de 155 establece que, Los recursos asignados en el plan anual de contrataciones son suficientes, y el valor mínimo se establece en 102 que es el indicador es suficiente los recursos asignados para solventar todas

las necesidades de la universidad.

Acorde a la dimensión para modificar el plan anual se debe cuantificar los indicadores podemos determinar aplicando la fórmula de eficiencia= $(\text{suma obtenida} \times 100) / \text{Total}$, que la eficiencia= $(466 \times 100) / 620$ obteniendo como resultado eficiencia = 75,16%, podemos compartir criterio con Villanueva Díaz Robert (2018) que determina las modificaciones del plan anual de contratación es bueno. También se aplicó la formula en Excel para calcular el máximo obteniendo 124 de un total de 155 establece que, considera los cambios en el plan anual de contratación son necesarios para cubrir las necesidades de la institución, y el valor mínimo se establece en 111 que es el indicador considera que la actualización del plan anual de contratación se realiza acorde a los lineamientos establecidos.

Para la dimensión Meta presupuestaria al cuantificar los indicadores podemos determinar aplicando la fórmula de eficiencia= $(\text{suma obtenida} \times 100) / \text{Total}$, que la eficiencia= $(677 \times 100) / 930$ obteniendo como resultado eficiencia = 72,80%, podemos compartir criterio con Nancy Purizaca (2018) , que indica es determinante definir las metas presupuestarias ubicándose en la escala de bueno.

CONCLUSIONES

1. Mediante la tabulación de datos y aplicando la fórmula para establecer la eficiencia = $((\text{Suma obtenida} \times 100) / \text{total})$ se determina la eficiencia de la gestión administrativa en la ejecución del Plan Anual de Contratación se encuadra en eficiencia = $((1382,00 \times 100) / 1860,00)$ obteniendo una eficacia del 74,30% que en el rango definido representa bueno.
2. Se cuantifico y valore la efectividad de la ejecución presupuestaria en cumplimiento del Plan Anual de Contratación, agrupando los 12 indicadores de la encuesta nos permite cuantificar y obtener mediante el uso de la formula eficiencia = $((\text{Suma obtenida} \times 100) / \text{total})$, detallamos eficiencia = $((1390,00 \times 100) / 1860)$, realizando los cálculos podemos determinar la eficiencia es igual a 74,73% ubicándose en la escala de bueno.
3. Se agrupo los 8 indicadores y se cuantifico para evaluar la asignación y utilización de los recursos financieros destinados a las contrataciones, asegurando el cumplimiento de los objetivos estratégicos y las normativas vigentes, aplicando la fórmula de la eficiencia = $((\text{Suma$

obtenida*100) /total) reemplazando las variables de eficiencia = $((1143,00*100) /1550,00)$ podemos obtener lo siguiente eficiencia = 73,74% ubicando en la escala establecida se determina que es bueno.

REFERENCIAS

- Aguirre, A. A. (2018). *Influencia de la auditoria en el cumplimiento en el mejoramiento de la ejecucion presupuestal de la dirección sectorial* . Tacna: Universidad Privada de Tacna.
- Alvaro, C. Y. (2020). *Ejecución presupuestal y gestión administrativa del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, Puente Piedra 2020*. Lima: Cesar vallejo.
- Armijos, J. C., & Nuñez, M. A. (2020). Indicadores de gestión para evaluar el desempeño de hospitales públicos un caso de estudio en Chile y Ecuador. *Revista médica de Chile*, 626-643.
- Armijos, N. V., & Enderica, A. O. (2018). Los Sistemas de Información en el Sector Público en el Ecuador: Estudio de Caso la Autoridad Portuaria de Puerto Bolívar. *Ciencia Unemi*, 25-37.
- Ayala, A. F. (2020). “*Análisis de la Ejecución Presupuestaria de la Universidad de las Artes Periodo 2015-2018*”. Guayaquil: Universidad de Guayaquil.
- Batet, J. M. (2018). *Gestión Administrativa*. España: Publicacions de la Universitat Jaume I. Servei de Comunicació i Publicacions.
- Bustamante, H. C. (2019). *Evaluación financiera y su incidencia en la gestión presupuestaria de la empresa pública municipal de agua potable y alcantarillado de Palora epmapa pal, del cantón Palora, provincia de Morona Santiago, período 2018*. Puyo: Escuela Superior Politecnica del Chimborazo.
- Calán, P. T. (2018). Análisis de las etapas del ciclo presupuestario en la Administración Pública del Ecuador con el enfoque de resultados. *Uisrael Revista Científica*, 9-22.
- Carhuapoma, Q. E., & Huamani, C. B. (2021). *El proceso de contratación del estado y su incidencia en la ejecucion presupuestal de la universidad de Huancavelica*. Huancavelica: Universidad nacional de Huancavelica.
- Chancafe, T. F., Espinoza, G. R., Ramos, H. O., & Asca Agama, P. G. (2020). Gestión

- administrativa, liderazgo en el Programa Presupuestal 068 sector Salud, 2020. *Journal of business and entrepreneurial studies*, 92-112.
- Condori, P. J. (2020). *La programación presupuestal y su influencia en el abastecimiento de medicamentos genéricos en el sur- caso Hospital de Apoyo Hipólito Unanue*. Tacna: Universidad Jorge Basadre.
- Condori, S. R., & Lenes, T. E. (2022). *Impacto de la auditoria de cumplimiento en la fase de programación presupuestal de la Municipalidad Distrital de Yucay, Urubamba Cusco, en el año 2017*. Cusco: Ciencias Jurídicas y contables.
- Coronel, R. E., Narváez, Z. C., & Erazo, Á. J. (2020). Evaluación del proceso de planificación y del ciclo presupuestario para los Gobiernos Autónomos Descentralizados. *Fundación Koinonía*, 63-91.
- Curipaco, C. E. (2019). *Gestión administrativa y proceso de ejecución de gasto público en la unidad ejecutora 406 red de salud Huancavelica 2018*. Lima: Universidad Telesup.
- Escobar, d. l. (2018). *Riesgo operativo en el proceso de programación presupuestaria y su influencia en la eficiencia de los fondos públicos*. Tagna. <https://doi.org/142>
- Espinoza, F. E. (2018). Las variables y su operacionalización en la investigación educativa. *Conrado Revista Pdagogica de la Universidad de Cienfuegos*, 39-49.
- García, M. M. (2020). *Control interno y evaluación de riesgos de los procedimientos financieros de ingresos y gastos*. Cuenca: Universidad Católica de Cuenca.
- García, O. C. (2017). *Evaluación presupuestaria del organismo supervisor de las contrataciones del estado bajo el enfoque del presupuesto por resultados*. Lima: Universidad Agraria La Molina.
- Guillen, C. R., & Zavaleta, G. K. (2018). *Incidencia del Plan Anual de Contrataciones en la Ejecución del Presupuesto de la Municipalidad Provincial de Trujillo, periodo .* Trujillo: Universidad Atenor Orrego.
- Izurieta, C. M., Villacrés, S. W., & Caiza, C. R. (2018). Modelo de evaluación presupuestaria para los gobiernos autónomos descentralizados municipales. *Caribeña de Ciencias Sociales*.

- Lozano, A. (2002). *Teoría de los presupuestos* .
- Mendoza, Z. W. (2018). La asignación presupuestaria y su incidencia en la Administración Pública. *Dominio de las Ciencias*, 313-333.
- Montalvan, T. D. (2019). *Eficacia de los Programas Presupuestales por Resultados de Salud en los indicadores de desempeño y compromisos de gestión Red*. Bagua: Universidad Cesar Vallejo.
- Narváez, Z. C., Erazo, Á. J., Torres, P. M., & Vaicilla, G. M. (2020). Transparencia y efectividad en la ejecución presupuestaria y contratación pública en los gobiernos cantonales. *Interdisciplinaria Koinonía*, 3-30.
- Perilla, R. D. (2017). *Teoría de la contratación*. Areaandina fundacion universitaria.
- Pineida, N. M. (2018). *Evaluación de los procesos de adquisición de bienes y servicios y su incidencia en el cumplimiento del plan anual de contrataciones en la unidad de abastecimiento de la Universidad Nacional del Altiplano puno periodo 2013-2014*. Puno: Universidad Nacional del Altiplano.
- Purizaca, R. N. (2018). *Procesos de contrataciones públicas y metas presupuestarias del Instituto Nacional Materno Perinatal, 2018*. Escuela de posgrado UCV.
- Real, P. V. (2021). *Ejecución del gasto público y su relación con el control de existencias en el hospital de emergencias villa el salvador periodo 2020*. Lima: Universidad Autonoma del Perú.
- Reinoso, Baquerizo Yngri , & Pincay, Sancán David . (2020). Análisis de la ejecución presupuestaria en el Gobierno local Municipal del Cantón Simón Bolívar. *Digital Publisher CEIT*, 14-30.
- Rodriguez, T. R. (2020). ¿Es el gasto en salud una prioridad presupuestaria? *Fundación Nacional para* , 1-4.
- Rubiños, Ñ. C. (2018). *Control eficaz del plan anual de contrataciones en la gestión administrativa*. Perú: Escuela de postgrado .
- Samaniego, V. N. (2019). *Evaluación presupuestaria al gobierno autónomo descentralizado de la provincia de Chimborazo* . Riobamba: Escuela Politecnica del Chimborazo.

- Sánchez, C. C. (2020). Plan de mejora en el proceso de revisión elaboración y expedición de los certificados de disponibilidad presupuestaria en la Universidad Militar Nueva granada. *Universidad Militar Nueva Granada*, 2-22.
- Señalín, M. L., Olaya, C. R., & Herrera, P. J. (2020). Gestión presupuestaria y planificación empresarial. *Venezolana de Gerencia*, 1704-1715.
- Señalín, Morales Luis Octavio, Olaya, Cum Ronny Leonardo, & Herrera, Peña Jonathan Neptali. (2020). Gestión presupuestaria y planificación empresarial: algunas reflexiones. *Revista Venezolana de Gerencia*, 1704-1715.
- Soto, A. R. (2018). *Eficiencia en la ejecución de proyectos de inversión*. Tarapotó: Ciencia Latina Revista multidisciplinar .
- Universidad Cesar Vallejo. (2020). *Código de ética*. Investiga UCV.
- Vaicilla, G. M., Narváez, Z. C., Erazo, Á. J., & Torres, P. M. (2020). Transparencia y efectividad en la ejecución presupuestaria y contratación pública en los gobiernos cantonales. *Fundación Koinonía*, 774-805.
- Vélez, M., & Espinosa, M. G. (2018). La planificación financiera y presupuestaria en las instituciones de educación superior de Ecuador. *Cofin Habana*, 280-294.
- Villanueva, D. R. (2018). *mejoras en la programación del cuadro de necesidades para la ejecución eficiente del plan anual de contrataciones* . UPDLA.
- Villavicencio, C., Torracchi, C., Pariona, M. d., & Alvear, C. C. (2019). Cómo plantear variables de una investigación. *Revista OACTIVA UC Cuenca*, 15-20.
- Vivanco, Q. M. (2018). *Control interno y la ejecución presupuestal y financiera de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac*, 2018. Apurímac: Universidad Cesar Vallejo.
- Yactayo, C. E. (2019). La ejecución presupuestal de salud del Perú como un instrumento de gestión . *Pensamiento Crítico*.
- Yarce, J. (2019). *Ética personal en acción*. Sabana: Universidad de Sabana.