

## Gestión Gerencial y las Acciones Decisionales de los Gestores de una Entidad Pública

**Noemi Gladys Mencía Sánchez<sup>1</sup>**

[noemi.mencia@unh.edu.pe](mailto:noemi.mencia@unh.edu.pe)

<https://orcid.org/0000-0001-6726-2855>

Investigador Independiente

**Roger Rivera Casavilca**

[roger.rivera@unh.edu.pe](mailto:roger.rivera@unh.edu.pe)

<https://orcid.org/0000-0002-1621-6020>

Investigador Independiente

**Rosmery Ccanto Sanchez**

[ccantosanchezrosmary@gmail.com](mailto:ccantosanchezrosmary@gmail.com)

<https://orcid.org/0009-0007-5005-3396>

Investigador Independiente

**Tania Mencía Sánchez**

[taniamenciasanchez312@gmail.com](mailto:taniamenciasanchez312@gmail.com)

<https://orcid.org/0009-0000-9370-512X>

Investigador Independiente

### Resumen

El presente artículo tuvo como objetivo determinar la relación entre la gestión gerencial y las acciones decisionales de los gestores de una entidad pública, durante el año 2022. El problema está constituido por las deficientes decisiones de los gestores, de nivel correlacional porque se enfoca en determinar la relación entre la gestión gerencial y las acciones decisionales de los gestores de una entidad pública. Diseño descriptivo correlacional. La población incluía 25 gerentes, subgerentes, directores y asesores. Se aplicó el instrumento diseñado para tal fin: un cuestionario cerrado, con una escala de respuestas de cinco (05) categorías. También se determinó la confiabilidad mediante el alpha de cronbach con una correlación positiva media, expresando así que, existe una relación directa entre la gestión gerencial y las acciones decisionales de los gestores de una entidad pública, llegando así a la conclusión de una relación positiva media en la gestión gerencial y las acciones decisionales de los gestores de una entidad pública durante el año 2022.

**Palabras clave:** *Gestión; gerencia; acciones; entidad pública; decisiones.*

---

<sup>1</sup> Autor Principal

Correspondencia: [noemi.mencia@unh.edu.pe](mailto:noemi.mencia@unh.edu.pe)

# **Managerial Management and the Decisional Actions of the Managers of a Public Entity**

## **ABSTRACT**

The objective of this article was to determine the relationship between managerial management and the decisional actions of the managers of a public entity, during the year 2022. The problem is constituted by the poor decisions of the managers, at a correlational level because it focuses on determining the relationship between managerial management and the decisional actions of the managers of a public entity. Descriptive correlational design. The population included 25 managers, assistant managers, directors, and advisors. The instrument designed for this purpose was applied: a closed questionnaire, with a response scale of five (05) categories. Reliability was also determined using Cronbach's alpha with a medium positive correlation, thus expressing that there is a direct relationship between managerial management and the decisional actions of the managers of a public entity, thus reaching the conclusion of a medium positive relationship. in the managerial management and decisional actions of the managers of a public entity during the year 2022.

***Key words:** Management; management; actions; public entity; decisions.*

*Artículo recibido 18 agosto 2023*

*Aceptado para publicación: 29 septiembre 2023*

## INTRODUCCIÓN

La gestión gerencial es un proceso complejo que involucra la toma de decisiones, la planificación, la organización, la dirección y el control de los recursos de una organización. En el caso de las entidades públicas, la gestión gerencial es aún más desafiante, ya que debe responder a las necesidades de la ciudadanía y cumplir con los objetivos de la política pública.

Las acciones decisionales de los gestores de una entidad pública son un elemento clave de la gestión gerencial. Las decisiones que tomen los gestores pueden tener un impacto significativo en el funcionamiento de la entidad, en la satisfacción de los usuarios y en el logro de los objetivos. Por ello, es importante estudiar las acciones decisionales de los gestores de las entidades públicas. Esta investigación tiene como objetivo analizar la relación entre la gestión gerencial y las acciones decisionales de los gestores de una entidad pública.

El presente artículo estudio hecho relacionados sobre la gestión gerencial y las acciones decisionales de los gestores de una entidad pública, periodo 2022, para contribuir a mejorar el funcionamiento y la calidad de la gestión gerencial y las acciones decisionales de los gestores.

Se observó que el Gobierno Regional de Huancavelica no ha logrado cumplir las demandas de la ciudadanía, esto gracias a la presencia de una secuencia de vicios, reacciones antiéticas o antivalores en el seno de su labor como entidad pública, que advierten que se opere con la máxima eficacia anhelada y se alcancen por consiguiente los resultados deseados. Esto sucede dado que no se cumplen las políticas funcionales e institucionales para el adecuado control de la gestión de los proyectos, quedando muchos de ellos archivados o no ejecutados a pesar de haber sido aprobados, otros estancados por problemas técnicos o carentes de requisitos normativos o por cuestiones políticas que priman.

Hechos que son relevantes que permitieron orientar el presente trabajo de investigación en base a los objetivos propuestos, con el fin de lograr un objetivo deseado a través de este artículo y el desarrollo metodológico del presente trabajo de investigación, se ha estructurado en relación al tema materia de investigación.

## **DESARROLLO**

En América Latina existen entidades públicas con una deficiente gestión gerencial y las acciones decisionales de los gestores de una entidad pública, debiéndose a muchos motivos, uno de ellos es que no se observan buenos criterios y acciones de desarrollo, no se establecen mecanismos que contribuyan a garantizar un eficaz y eficiente gestión pública, existiendo demasiada burocracia en los trámites administrativos.

La gestión gerencial es un proceso complejo que involucra la toma de decisiones, la planificación, la organización, la dirección y el control de los recursos de una organización. En el caso de las entidades públicas, la gestión gerencial es aún más desafiante, ya que debe responder a las necesidades de la ciudadanía y cumplir con los objetivos de la política pública.

Las acciones decisionales de los gestores de una entidad pública son un elemento clave de la gestión gerencial. Las decisiones que tomen los gestores pueden tener un impacto significativo en el funcionamiento de la entidad, en la satisfacción de los usuarios y en el logro de los objetivos. Sin embargo, no existe un consenso sobre cómo se relacionan la gestión gerencial y las acciones decisionales de los gestores de las entidades públicas. Algunos autores sostienen que la gestión gerencial es un proceso racional que conduce a la toma de decisiones eficientes y efectivas. Otros autores, en cambio, sostienen que la gestión gerencial es un proceso más complejo, en el que las decisiones se toman en un contexto de incertidumbre y restricciones.

Hoy en día el Gobierno Regional de Huancavelica se encuentra vulnerable al desconocimiento de políticas de gobierno, se observa que las políticas de gobierno que consideran ellos no son altamente productivos, es porque esta entidad emite servicios usuales, tradicionales, comunes y a consecuencia de esto no se está logrando la meta que se necesita. Todo esto, para enfrentar la problemática de esta región.

La participación de la sociedad civil es factor importante, ya que es un elemento fiscalizador y evaluador de las acciones de desarrollo que emite el Gobierno Regional de Huancavelica. Esto se observa en la necesidad de la población y que en las últimas décadas ha ido creciendo excesivamente, generando un impacto descomunal. La confianza general de la población depende

de la honestidad y probidad de los funcionarios y de sus servidores públicos, quienes deberían tener vocación de trabajar para el Estado.

Uno de los problemas del Gobierno Regional de Huancavelica es la capacidad de ejecución de gastos, debido a la falta de orientación de los funcionarios, con deficiencia capacidad de gestión, evidenciándose así el perjuicio a la población. Para la generación de mayor productividad de los recursos y la buena gestión de estos, se requiere una labor constante y la toma de decisiones de los gerentes, haciendo más eficiente y eficaz todos los recursos que son designados para una calidad y cantidad de servicios que brinda esta institución, atendiendo así a la población, cerrando brechas, siendo esta una institución modelo intervencionista entre el estado y la población.

El Gobierno Regional de Huancavelica no está plenamente capacitado para resolver los problemas de la región, específicamente en las zonas rurales. Se necesita que se fortalezcan las capacidades de respuesta de los tomadores de decisión, a través de una aplicación de políticas dentro de la institución, evitándose así, el desborde de la corrupción en todos los aspectos (favorecimiento, ejecución de contratos, problemas en los expedientes que hacen a adrede, selección de proveedores para la compra de los materiales que se utilizarán en las obras y/o otros) sobre todo la mala gestión de las autoridades. Todo esto no solo se da al interior de la institución sino también a nivel nacional y local, por ejemplo, la negociación la aprobación de los presupuestos regionales, a los operadores del MEF para la aprobación de su proyecto a cambio de un 5% del presupuesto asignado.

La actividad económica no ha sido suficiente para generar el empleo y el ingreso que busca la población, creando así grandes frustraciones en gran parte de los ciudadanos, quienes continúan con la esperanza de asegurar una vida mejor para ellos y sus familiares. Asimismo, el sector agropecuario, si bien ha logrado un mejor desarrollo, no ha sido suficiente para mejorar la condición de la gran mayoría de la población, quienes vienen afrontando diversas deficiencias como son: servicios de agua potable y alcantarillado, energía eléctrica, salud y saneamiento ambiental, educación, vivienda, falta de vías de comunicación, centros deportivos y otros. Los demás sectores que conforman la actividad económica, tampoco han logrado progresos significativos en la región, lo cual hace que haya pocas oportunidades de ocupación.

Para el trabajo de manera efectiva y eficaz hace falta mecanismos de monitoreo, repensar temas claves en la toma de decisiones de los gerentes, mecanismos efectivos de coordinación entre todos, fortalecer los Sistemas de Control Institucional, estos también servirán para señalar dónde van surgiendo los problemas, dónde se va deteriorando la calidad de los servicios públicos para intervenir con políticas que puedan corregir, posterior implantación de sanción drástica a los corruptos y de esta manera los gerentes cumplirían con los objetivos trazados para la institución. En la presente investigación se refleja las deficiencias y la necesidad de la población; esto debido a la inexistencia de proyectos que no se están ejecutando o se están ejecutando de la manera desatinada, ni en los tiempos exactos ni con el presupuesto designado; esto se traduce al momento de la ejecución suscitándose problemas y complicaciones que afectarían la calidad del proyecto y cumplimiento de metas. La aplicación de los lineamientos de la gestión gerencial y las acciones decisionales de los gestores de una entidad pública es una herramienta que permite mejorar el desarrollo y optimización de los procesos, en función de aumentar las posibilidades de éxito de los proyectos.

En términos precisos, está la investigación presenta una descripción de la realidad y realiza un análisis de todos los aspectos más relevantes de lo que implica gestión pública de proyectos y decisiones de gestores identificando las dificultades de gobierno que existe, limitaciones y obstáculos para el conocimiento y ejecución del Gobierno Regional de Huancavelica.

Isidoro (2015), señala que construir una visión ínter sistémica que relacione al presupuesto, en sus diversas etapas con los otros sistemas administrativos, recursos humanos, compras y contrataciones, tesorería, crédito público y contabilidad. Cuya conclusión fue que, en los últimos 30 años se desarrollaron otras importantes contribuciones teóricas de los cuales se seleccionaron dos fórmulas conceptuales el liderazgo y la buena gestión.

Sosa (2015), señala que cada organización se adapta a este entorno mediante el uso de esquemas de gestión que dan prioridad a la obtención de resultados tangibles y a la maximización de recursos; Concluyendo que: Operativamente, el instrumento utilizado para organizar y avanzar en el proceso de implementación del Sistema de Evaluación del Desempeño es el Programa Anual

de Evaluación (PAE), el cual ha sido emitido de manera conjunta por las tres globalizadoras desde 2007.

Castillo (2018), señala que las técnicas de campo aplicadas a los diferentes actores educativos se obtuvieron los resultados de las variables de estudio que muestran el nivel de relación entre las variables gestión pública y valor público, evaluada a las tres escuelas profesionales. La investigación llegó a la siguiente conclusión: Las correlaciones entre variable de gestión pública y valor público fue medido por el coeficiente de pearson obteniéndose un estadístico significativo de  $r = 0.578$ , evidenciándose que la mejora de la gestión pública ha repercutido en el incremento del valor público.

Fernández (2015), señala que la Universidad Nacional San Agustín ha alcanzado una capacidad institucional "Medianamente Satisfactorio" considerando la superficie del romboide (4.125) que corresponde al rango de la tabla de valoración de la capacidad institucional tabla 6 que va desde 4.101 hasta 8.500; La investigación llegó a la siguiente conclusión: Se logró determinar la situación actual de la Gestión Administrativa y la Modernización en las Universidades Públicas, en concordancia con las normas y políticas establecidas por el Estado.

Hidalgo (2015), señala que la gestión de los programas en las organizaciones a nivel de las gerencias o direcciones viene a posibilitar la entrega del producto o servicio, así como a generar un conocimiento particular, el mismo que debiera ser optimizado, capitalizado y almacenado de manera que sea posible referirse a la gestión del conocimiento como un proceso avanzado de gestión presente en las organizaciones. Llegando a la conclusión que: Las variables herramientas gerenciales y gestión de programas sociales se encuentran adecuadamente representadas y correlacionadas entre sí. Ello se evidencia en el coeficiente de correlación múltiple de 0,971; con una alta intensidad en la relación por su cercanía al valor; hay una alta contribución de las HG en la gestión de programas.

Paucar (2018), señala que existe una correlación moderada de 0,528 entre la prevención compliance y la gestión gerencial organizativa, siendo significativa dado que 0,002 es menor que 0,05. El investigador concluye que: Existe correlación positiva moderada entre la prevención; así mismo, los resultados más significativos de la mayoría de los encuestados acerca de la prevención

compliance fueron el liderazgo las políticas y la comunicación que permite una mejor organización de las actividades gerenciales de la institución.

Tunque (2019), señala que la relación entre participación articulada intergubernamental y el fortalecimiento de la gestión educativa orientado a resultados no es moderada en instituciones educativas del nivel secundario del distrito de Ascensión Huancavelica. Llegando a la conclusión: Que existe relación moderada entre la participación articulada intergubernamental y la gestión por resultados en los entes educativos del nivel secundario comprensión del distrito de Ascensión, evidencia recogida con el estadístico Rho de Spearman por la decisión  $P \text{ valor} = 0.000$  cuyo menor que la significancia 0.05, y confianza del 95%; de manera que nos permite aseverar la existencia de relación positiva directa de variables.

La gestión es la acción, misión, responsabilidad que se lleva a cabo para conseguir un objetivo, para Fantova (2005) las bases teóricas son: “La disposición de los recursos y estructuras necesarias para que tenga lugar, coordinación de sus actividades y correspondientes interacciones; rendición de cuentas ante el abanico de agentes interesados por los efectos que se espera que el proceso desencadene” (p.34).

Páramo et al. (2017), describe que la “gestión pública está configurada por los espacios institucionales y los procesos a través de los cuáles el Estado diseña e implementa políticas, suministra bienes y servicios y aplica regulaciones con el objeto de dar curso a sus funciones” (p. 216).

Távora (2017) señala que la “gestión es la organización política soberana de una sociedad humana establecida en un territorio determinado, bajo un régimen jurídico, con independencia y autodeterminación, con órganos de gobierno y sistemas de gestión que persiguen determinados fines mediante actividades concretas” (p.64).

### **Gestión Gerencial**

La gestión gerencial de proyectos es un conjunto de métodos que sirven para planificar y dirigir toda la actividad de un proyecto, teniendo en cuenta los alcances, la planificación, la disponibilidad de recursos y tiempo determinado. Esto teniendo claro gestionar el inicio, proceso de un proyecto, controlando y respondiendo inconvenientes que surjan en el camino.



Para Távora (2017), la gestión gerencial de proyectos logra los objetivos que se plantean en el proyecto para beneficio de la institución con un resultado de satisfacción para el usuario, por medio de las tres cosas más frecuentes, el alcance, el tiempo y los procesos, del mismo modo involucra la planeación, ejecución y monitoreo sobre la marcha de un proyecto, cumpliendo con el presupuesto, tiempo y objetivo. Para esto el responsable de la gestión gerencial de proyectos debe de poseer habilidades como líder para dirigir y supervisar las actividades del proyecto.

Pese a que los proyectos han existido desde siempre, su formalización se ha ido afianzando tan solo desde hace unas pocas décadas. En la actualidad, los líderes empresariales identifican en la gerencia de proyectos un estilo de dirección y de organización del trabajo que se constituye en una herramienta efectiva para alcanzar los objetivos trazados y que por su flexibilidad se alinea de forma precisa con la estrategia de las compañías (Ramos y Solares, 2015, p. 247).

La estructura organizacional centrada en proyectos ha evolucionado, más cuando los líderes entendieron la necesidad de sus empleados de comunicarse y de desarrollar trabajos bajo el esquema colaborativo, lo que permitió integrar las diferentes áreas empresariales, y en algunos casos, sectores económicos con objetivos y expectativas comunes.

Moreno et al., (2016) define la gerencia de proyectos como: La aplicación de conocimientos, habilidades, herramientas y técnicas a las actividades del proyecto para cumplir con los requisitos del mismo. Partiendo de esta definición se pueden identificar algunas competencias que trazan el comportamiento del gerente de proyectos: debiendo ser una persona con liderazgo, capaz de tomar buenas decisiones, enfocado en los resultados y con una gran habilidad técnica que le permite trabajar bajo presión (p. 98).

Para el director Amaya (2006). Las decisiones son: Competencias importantes para todo ejecutivo, así como lo es en el aspecto personal de cada uno de los seres humanos, pues son los ejecutivos los responsables de seleccionar una entre varias opciones en la Empresa, estos deben conocer el proceso para generar y aplicar decisiones efectivas reconociendo que en los procesos se involucran aspectos tanto de carácter humano como de carácter técnico. En este sentido, se pretende que cada usuario conozca, en primer lugar, su perfil decisorio, y luego aprenda las diversas técnicas de la toma de decisiones. (p. 24)

## **Decisiones de gestores**

Para Eduardo (2019). La importancia de la toma de decisiones a nivel gerencial es:

Un aspecto clave en el día a día de las empresas para resolver situaciones problema y garantizar un resultado óptimo para escoger correctamente la mejor alternativa de acción, o en su efecto la que logre maximizar los beneficios deseados en la búsqueda de un fin o propósito específico.

Es tan fundamental este proceso en el modus operandi de las organizaciones porque influye positiva o negativamente en los resultados que se pretenden alcanzar, lo cual puede conducir a su éxito o fracaso frente al entorno o sector donde se encuentra. Sin decisiones sería prácticamente imposible concebir el rol de los gerentes, su experiencia frente a los amplios conocimientos con los que cuenta para minimizar los riesgos inherentes y lograr un mayor nivel de competitividad frente al mercado (p. 168).

Amaya (2006), menciona que una persona toma muchas decisiones todos los días. Algunas de ellas son decisiones de rutina mientras que otras tienen una repercusión drástica en el trabajo, el amor, las experiencias y otros. Algunas de estas decisiones podrían involucrar la ganancia o pérdida de grandes sumas de tiempo y dinero o el cumplimiento o incumplimiento de la misión y las metas de la empresa y en este mundo cada vez más complejo, la dificultad de las tareas de los decisores aumenta día a día.

La persona que decide tiene un problema, este debe responder con rapidez a los acontecimientos que parecen ocurrir a un ritmo cada vez más veloz, un decisor debe asimilar a su decisión un conjunto de opciones y consecuencias que muchas veces resulta desconcertante.

La personalidad de un decisor es pensador repentino, cauteloso y otros aspectos que va adaptando de acuerdo a su realidad y entorno.

Amaya (2006). Indica “las decisiones de rutina se toman rápidamente, quizás inconscientemente, sin necesidad de elaborar un proceso detallado de consideración. Sin embargo, cuando las decisiones son complejas, críticas o importantes, es necesario tomarse el tiempo para decidir sistemáticamente” (p. 13), las decisiones extremas son las que no pueden ni deben salir mal, fracasar o quizás perderse, uno debe confiar en el propio juicio y aceptar la responsabilidad.

El nombre que gerencia los proyectos, también nace durante la Segunda Guerra Mundial y es partir de esto, junto con el aumento de la globalización se empieza a presentar un crecimiento hasta nuestros días.

Oldenburg (2008) señala que: Durante la década del 80, se expandió a nivel global el interés por la “Calidad Total”, a partir del éxito competitivo alcanzado por las empresas japonesas. Este concepto se volvió una fiebre positiva en las organizaciones, a través de premisas de mejora continua y gerencia de procesos, que buscaban garantizar el óptimo funcionamiento de sus procesos operacionales.

A partir del inicio de los años 90, con el crecimiento vertiginoso de la globalización y la consecuente apertura de los mercados nacionales e internacionales y el brutal aumento de la competitividad, el escenario internacional quedó mucho más inestable, en un ambiente de grandes cambios. (p. 3)

Pérez (2020), manifiesta que “una de las mejores prácticas para la gestión de proyectos es un enfoque sistemático que se usa para planificar y orientar los procesos del proyecto de principio a fin y se guían por el inicio, planeación, ejecución, monitoreo, control y cierre” (p.47).

Se considera a la administración pública como una persona jurídica que tiene derechos y obligaciones, su estudio le corresponde al derecho, en términos administrativos, cuando se ocupa de los métodos de trabajo y organización interna, su estudio le corresponde a las Ciencias de la Administración y la ingeniería. (Guerrero, 2001, p. 98).

## **CONCLUSIONES**

Los resultados de esta investigación contribuirán a un mejor entendimiento de la relación entre la gestión gerencial y las acciones decisionales de los gestores de las entidades públicas.

Esta investigación podrá ser utilizada para mejorar la formación de los gestores públicos, para desarrollar nuevas herramientas y metodologías para la toma de decisiones y para promover la mejora de la gestión de las entidades públicas.

En este trabajo se determinó la relación que existe entre la gestión gerencial y las acciones decisionales de los gestores de una entidad pública, periodo 2022, considerándose como positiva media con un valor obtenido de “Rho” de Spearman.

La gestión gerencial es un proceso complejo que implica la toma de decisiones en un entorno dinámico y cambiante. Las acciones decisionales son el resultado de este proceso y tienen un impacto significativo en el desempeño de las organizaciones.

En esta tesis se ha abordado la relación entre la gestión gerencial y las acciones decisionales. Se ha demostrado que las acciones decisionales son un elemento esencial de la gestión gerencial y que tienen un impacto significativo en el desempeño de las organizaciones.

Los resultados de esta investigación sugieren que las organizaciones que adoptan un enfoque sistemático para la toma de decisiones tienen un mayor potencial de éxito. Este enfoque incluye los siguientes elementos como las definiciones claras de los objetivos y metas de la organización, identificación de los factores clave que afectan el desempeño de la organización, desarrollo de un proceso de toma de decisiones que sea sistemático, racional y transparente, implementación efectiva de las decisiones tomadas y la adopción de este enfoque puede ayudar a las organizaciones a tomar decisiones más informadas y acertadas, lo que puede conducir a un mejor desempeño.

## **REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

- Amaya , A. J. (2006). Toma de Decisiones Gerenciales - Metodos cuantitativos para la administración. Mexico.
- Castillo Carranza, W. R. (2018). La Gestión Pública y la Generación de Valor Público de la Universidad Nacional de Tumbes Durante el Periodo 2013 al 2015. Tumbes, Perú.
- Fantova Azcoaga, F. (2005). Manual para la gestión de la intervención social. España: Editorial CCS. España.
- Fernández Collado, C. (2010). Metodología de la Investigación. México D.F.: Mc Graw - Hill Interamericana. Mexico.
- Fernández Fernández, R. C. (2015). Incidencia de la Reforma del Estado en la Modernización de la Gestión Pública en las Universidades Nacionales, Caso Unsa-2015 Arequipa. Arequipa - Perú.
- Guerrero Moreno, G. (2013). Metodología para la gestión de proyectos bajo los lineamientos del Project Management Institute en una empresa del sector electronico. Colombia - Bogotá.

- Hidalgo Euribe, J. P. (2015). Enfoques y Herramientas Gerenciales para la Gestión de Programas y Proyectos Sociales. Lima - Perú.
- Isidoro Luis, F. (2015). Nuevos modelos de gestión pública: tecnologías de gestión, cultura organizacional y liderazgo después del "big bang" paradigmático. Buenos Aires - Argentina . Argentina.
- Moreno Monsalve,, N. A., & Sánchez Ayala, L. M. (2016). Antonio Moreno, M., & Introducción a la Gerencia de Proyectos Conceptos y Aplicación. Bogota -Colombia : Universidad EAN. Bogota - Colombia.
- Oldenburg Basgal, D. ((2008). Gerencia de Proyectos . "Visión de Futuro". Mexico.
- Paramo Martinez, J. G., & Lopez Casasno, A. (2017). Gestión pública - Fundamentos, técnicas y casos. España . España.
- Paucar Jurado, J. C. (2018). Control Compliance para la Gestión Gerencial de Licenciados en Administración del Gobierno Regional de Huancavelica, 2018. Huancavelica, Perú.
- Pérez, A. (2020). Liderazgo empresarial en la gestión de proyectos. Obtenido de <https://www.obsbusiness.school/blog/liderazgo-empresarial-en-la-gestion-de-proyectos>. Mexico.
- Ramos Bastida, G., & Solares Soto, P. (2015). El liderazgo en la gestión de proyectos de tecnologías de información. Revista de Tecnologías de la Información.
- Sosa Lopez, J. D. (2015). Democracia, Descentralizacion y Cambio en las Administraciones Publicas de Mexico (1982-2010). Madrid - España . Madrid - España .
- Tavara Carbajal, J. C. (2017). Gestión del Proyecto de Rubicación del Data Center y Centro de Control en el Área de Seguridad Electrónica en Minera Yanacocha Siguiendo la Metodologia PMBOK en lo Referente en Tiempo y Costo . Cajamarca - Perú.
- Tunque Lizana, M. A. (2019). La Participación Articulada Intergubernamental y la Gestión por Resultados en Instituciones Educativas del Nivel Secundario del Distrito de Ascensión. Huancavelica, Perú.